FLÅDEN i Korsør

årgang 8 nummer 1. marts

REDAKTONSUDVALGET

Flådestation Korsør
Sylovsvej-4220 Korsør

E-mail: flskor@flskor.svn.dk
http://www.flskor.svn.dk

Formand/Ansvarshavende redaktør:
Kaptajnløjtnant Jesper Kokholm
Operationsofficer
Tlf. 58 30 82 03

Journalistisk redaktør:
Orlogskaptajn Christian Jensen
Chef for Personel sektionen, Flådestation Korsør
Tlf. 58 30 82 75

Layout/skrivning:
Mekaniker Frank R. Jacobsen
Stationsafdelingen, Flådestation Korsør
Tlf. 58 30 82 49
E-mail: fj.sta@flskor.svn.dk

WEB-master/redaktionsmedarbejder:
Seniormekaniker Steen K. Jensen
Teknisk Afdeling, Flådestation Korsør
Tlf. 58 30 83 60

Redaktionsmedarbejder:
Kaptajnløjtnant Palle M. Pedersen
Chef for Operative Sektion, 2. Eskadre
Tlf. 58 30 85 13

Overassistent Vibeke L. Olsen
Lønningskontoret, Flådestation Korsør
(Tillige stedfortræder for fotograf)
Tlf. 58 30 82 73

Værkmester B. Creutzburg
Leder af Ammunitionsværksted Egø
Tlf. 58 37 26 66 lok. 7

Fotograf:
Seniorsergent Lars Skytte
Stationsafdelingen, Flådestation Korsør
Tlf. 58 30 82 55

Telefax:
58 30 82 78

Tryk/Udsendelse:
TRYKKERI KORSØR
FLÅDESTATION KORSØR
FORSYNINGSDEPOT NORET

Stof fra dette blad kan frit anvendes.
Der skal blot kildehendvises.

Elever og lærlinge på udflugt, besøger Flådestation Frederikshavn og Søværnets Operative Kommando.
Læs herom side 18

Orlogskaptajn Søren Beck, redaktør for FLÅDEN i Korsør, forlader posten.
Læs herom side 23

Indhold

Kursen mod Gdynia BALTIC SWIFT 2002	side 3
„Ny" ultralydsmaskine på motorværkstedet	side 7
„Lære for livet"	side 8
Vintertræning i 2. Eskadre	side 10
Rejsegilde på containerhallen	side 11
Livet om bord på en IRF korvet	side 12
Hvor er katten?	side 15
Klargøring til pentionist tilværelse	side 16
Elever og lærlinge på udflugt	side 18
Kursus for redaktører af tjenestestedsblade	side 23
Mellemlederkursus	side 21
En redaktør går fra borde	side 23

Forside:Første luftfoto af flådestationen med den nye contanierhal
Foto: Lars Skytte

Bagside: Sidste nyt fra det nordlige
Foto: Erling Nielsen

„FLÅDEN i Korsør"
Se bladet i farver på internet
www.flskor.svn.dk

Kursen mod Gdynia BALTIC SWIFT 2002

Lørdag den 2. november om eftermiddagen afgik HDMS SØLØVEN fra Flådestation Korsør og satte kursen mod Gdynia i Polen for de næste ni dage at repræsentere Danmark i Partnership for Peace øvelsen Baltic Swift 2002.

Af premierløjtnant Rasmus M. Jacobsen,
Fotos: SØLØVEN

Danmark skulle stille med én stabsoperationsofficer, som var blevet sendt i forvejen, for at kunne deltage i et planlægningsmøde om søndagen. SØLØVENs taktiske divisionsofficer blev pålagt opgaven om at deltage som stabsoperationsofficer.
I BALTIC SWIFT 2002 deltog udover SØLØVEN enheder fra tre nationer Polen, Litauen samt Tyskland.
Fra Polen var tilmeldt én TARANTUL-klasse (ROLNIK), fra Litauen én STORM-klasse (LINGA), fra Tyskland tre 143A-klasse missilbåde (HERMELIN, NERZ og ZOBEL) samt to forsyningsskibe (MAIN og TEGERNESEE). Udover disse enheder stillede polakkerne med helikopterstøtte samt ét fly af typen CS-11 ISKRA.

Ankomst

Søndag klokken 13 lokal tid ankom SØLØVEN til flådebasen i Gdynia. Herefter startede besætningen installationen på de øvrige enheder af det mobile udstyr til interskibskommunikation, som SØLØVEN havde medbragt fra Danmark.

Fra Tyskland deltog bl.a. 143A-klasse missilbåden NERZ.

Ideen var at disse såkaldte pc-net skulle anvendes som en slags teletekst-udstyr enhederne og staben imellem, således at denne til alle tider ville være i kontakt med i hvert fald mindst én enhed fra alle nationer, som så via nationale kommunikationsmidler ville kunne videreformidle instruktioner fra staben. Efter vel overstået installering og radiocheck blev resten af søndagen blev brugt til rekreation samt opladning, og enkelte var da også inde for at se på Gdynia.

ROLNIKs startproblemer

Hver dag under BALTIC SWIFT 2002 var der mulighed for at besætningsmedlemmerne fra alle de deltagende nationer, kunne sejle med et andet skib i styrken, og her var især de tyske missilbåde og SØLØVEN populære.
Mandag formiddag gik med kommunikationscheck, demonstration af enhedernes udstyr til bekæmpelse af havarier og assistance til anden enhed samt diverse briefinger herunder en såkaldt PRE SAIL CONFERENCE. Lige før middag, sejlede alle enhederne ud for at starte BALTIC SWIFT 2002.
Som ved alle Partnership for Peace-øvelser starter man i det små, og derfor gik første dag med basiske manøvrerings-, kommunikations- og sømandsskabsøvelser. Normalt forlod enhederne Naval Base Gdynia ved kl. ca. 0830 for så at returnere kl. ca. 20.
Kun en halv time efter afgang opstod der problemer med ROLNIK's maskineri. Det viste sig at

der var problemer med kølingen til turbinerne, så ROLNIK måtte returnere. Polakkerne mente ikke, at problemet var så stort, idet de i stedet ville sende GORNIK. Staben vurderede imidlertid, at de to timer der ville gå med omskiftningen var for lang tid. Derfor blev det besluttet at overføre staben til SØLØVEN.

Da SØLØVEN anduvede ROLNIK lykkedes det imidlertid for personellet på agterdækket at blokere luftindtaget til den en hovedmotor med en dykkerfender (meget stor fender), hvilket resulterede i, at luftindtaget blev suget sammen af undertrykket, og hovedmotoren derpå satte ud.

Overdimensioneret dåseåbner

Derfor skulle SØLØVEN så gå på siden af ROLNIK med kun en hovedmotor, hvilket er en speciel oplevelse, da ROLNIK på siderne har monteret en slags overdimensioneret dåseåbner (til stabilisering af missilerne).

Nu var gode råd dyre, men løsningen blev, at luftindtaget blev rettet ud på agterdækket ved hjælp af kran, havaritømmer, donkraft og masser af fantasi.

Alligevel forsatte SØLØVEN på gasturbine resten af dagen.

Tyske forsyningsskibe ELBE CLASS og WALCHENSEE CLASS.

Skydning

Tirsdag formiddag stod programmet på skydning. Planen var, at der skulle skydes mod et slæbemål, men da afstanden mellem slæbeskib og mål kun var 800 meter stod det hurtigt klart, at skiven enten skulle opankres eller bare flyde, hvis de forskellige nationale sikkerhedsbestemmelser under et skulle kunne overholdes. Det endte med, at skiven måtte flyde omkring i skydeområdet. Denne dag ville polakkerne også gerne teste deres 30 mm antiluftskyts. Så i den første halve time af skydeøvelsen, kom der et fly, som kastede en jernklump med fladskærm, som efterfølgende blev anvendt til mål. Da skydeområdets vertikale udstrækning desværre var meget begrænset, måtte de ellers så ivrige tyskere og danskere nøjes med at se til fra sidelinien. Ærgeligt- herefter stod den på sømålsskydning for de resterende enheder og slutteligt også for polakkerne.

Eftermiddagen og aftenen gik med Third part targeting. Swedish Tennis Court. Third part targeting foregår på den måde, at der bliver udpeget en enhed til hele tiden at rapportere position, kurs og fart på målet, til den enhed som skal skyde. Swedish tennis court er, som navnet antyder opfundet af svenskerne, og går ud på, at enhederne opdeles i to hold der „spiller" på en bane der ligner en tennisbane. Her gælder det så om at nå frem til nettet og forhindre modstanderne i at gøre det samme. Selvfølgelig foregår det inden for en begrænset tidsperiode.

Søløven skød med skarp ammunition hvilket resulterede i et temmelig radbrækket sømål.

Alle var med på „klumpen"

I Third part targeting øvelsen deltog en polsk helikopter hvis præstation overraskede positivt. På trods af, at piloten til PRE SAIL CONFERENCEN havde forklaret, at han intet på forhånd kendte til procedurerne, og derfor kun havde fået en hurtig og overfladisk forklaring, gik samarbejdet med helikopteren over al forventning.

Her var det overordnede formål at få alle enheder med på „klumpen", så vi kunne anvende de indøvede producere i BALTIC SWIFT 2002.

Det største problem for SØLØVEN var dog, at man ikke kunne

monitere helikopterens kommunikation på grund af valget af en kommunikationsfrekvens, som ikke var forenelig med det danske

SØLØVEN som Maritime Rescue Coordination Center.

Onsdag startede med en såkaldt WINCHEX, hvilket vil sige en øvelse, hvor en helikopter hoister (hejser) en person til eller fra en enhed. Det var fascinerende at se, hvordan helikopteren, én ANAKONDA, bevidst valgte at udføre hoist-procedurerne med vinden ind agten fra, men da han er vant til at samarbejde med polske enheder af TARANTUL-klassen, var der udbredt enighed om, at det nok var for ikke at få kabinen fyldt med røg. Efter afslutningen på WINCHEX returnerede helikopteren til sin base, men på vejen udlagde han en dukke, som efterfølgende skulle anvendes til en søredningsøvelse med deltagelse af alle de mindre enheder. Denne søredningsøvelse blev ledet af SØLØVEN, som både deltog som planlægger af øvelsen, eftersøgningsenhed og som såkaldt Maritime Rescue Coordination Center med kontakten til den udpegede On Scene Commander. Set fra stabens synsvinkel blev den udlagte dukke lokaliseret alt for hurtigt, og det blev efterfølgende besluttet at anvende den indsparede tid til interne øvelser. Onsdag eftermiddag lignede til forveksling tirsdag eftermiddag med Third part targeting og Swedish Tennis Court - dog denne gang uden deltagelse af helikopter.

ROLNIK med en ANACONDA „hængende“.

Hævnens dag

Om torsdagen stod den i igen på skydning og efter samme flydende mål som om tirsdagen.

SØLØVEN besluttede, at denne skulle være hævnens dag, da polakkerne under en tidligere baltops havde skudt en dansk skive1 i sænk. Derfor skød Søløven denne dag med skarp ammunition hvilket resulterede i et temmelig radbrækket sømål.

Denne aften returnere enhederne ikke til Naval Base Gdynia, men i stedet for til Naval Base Hel, i vittige munde kendt som „Hell”. Det viste sig desværre, at sidste nævnte levede mere op til sit navn end først antaget, i 30 km omkreds var der ikke andet end vand og skov. I Hel anbefalede selv polakkerne, at man kun forlod basen i større grupper, så op til flere, det vil sige alle, besætningsmedlemmer blev denne nat inde for basens beskyttende hegn.

Det obligatoriske beercall, med tyskerne som værter, blev denne aften afholdt om bord på MAIN, en meget hyggelig aften.

Tysk opfindsomhed

Fredag var øvelsens højdepunkt en

En ANACONDA deltog i øvelsen på en såkaldt WINCHEX, hvilket vil sige en øvelse, hvor en helikopter hoister (hejser) en person til eller fra en enhed.

luftforsvarsøvelse efterfulgt af Maritime Interdiction Operation. Desværre blev luftforsvarsøvelsen aflyst på grund af dårligt vejr. Onde tunger om bord havde svært ved at se det dårlige vejr, og mente at polakkerne havde været på udveksling ved de danske F-16 piloter. Alt i alt var der igen tid til overs som blev anvendt til yderlige forberedelse af Maritime Interdiction Operation øvelsen.
I denne øvelse var SØLØVEN i gruppe med ROLNIK, LINGA og NERZ.
Gruppen skulle forsøge at forhindre de andre tyske missilbåde HERMELIN og ZOBEL i at sejle tre „handelsskibe", MAIN, TEGERNSEE og BALTYK igennem embargo området.
Maritime Interdiction Operation øvelsen blev af de tyske modstandere løftet op på et meget højt niveau.
Tyskerne havde gjort meget ud af at kamuflere skibene med samme skrognummer . På et tidspunkt var der tre skibe der kaldte sig NERZ udover den NERZ som SØLØVEN var sammen med. Til megen morskab for de forsvarende enheder. Tyskernes plan var at trække SØLØVEN og NERZ langt vest på for derefter at sejle „handelsskibene" gennem den østlige del af området. Ligeledes var planen at beskæftige NERZ og SØLØVEN med de to tyske missilbåde således, at ROLNIK og LINGA skulle forsøge at afvise „handelsskibene". Desværre gik ROLNIKs gyrokompas i stykker og måtte returner før det helt store „bang".
Alle var enige i, at det havde været et sjovt og meget lærerigt indslag under øvelsen.

„Frække kneb"

BALTIC SWIFT 2002 blev afsluttet med en taktisk øvelse hvor man anvender alt det indlærte, samt en del „frække kneb" som er indhøstet gennem lang erfaring. Området ud for Gdynia er desværre ikke så velegnet til taktiske øvelser, fordi der ikke er muligheder for at gemme sig, ej heller for at blande sig med rutetrafikken. De dage hvor man kunne simulere fisker er ligeledes forbi pga. godt elektrooptisk udstyr. Tyskerne fortalte, at de med deres nye elektrooptisk udstyr kan identificere skibe på ca. 12 sømils afstand.
Et af de „frække kneb" der blev taget i brug fra SØLØVEN side var gummibåden. I vandet med gummibåden incl. en naviagtionsofficer medbringende en storno, og så 6-8 sømil foran SØLØVEN, og indrapportere og identificere alle kontakter. Det lykkedes at finde og skyde ZOBEL og HERMELIN før de overhovedet havde indikationer af at SØLØVEN var i nærheden. Til gengæld resulterede sådan et kneb i en meget kold og humørforladt gummibådsbesætning, hvis automatiske redningsveste havde pustet sig op adskillige gange under turen.

Gdynia by night

Lørdag var der kun halvt program, i havn ved 16 tiden, så besætningerne havde mulighed for at opleve Gdynia by night.
Søndag formiddag var der HOT WASH UP og afgang hjemad.
Under forlægningen blev tiden brugt til rekreation og opladning til en ny uge i det danske søværn.
Alle var enige i, at vi havde fået en del mere ud af BALTIC SWIFT 2002 end forventet. På trods af en næsten helt ny besætning havde vi fået ros af tyskerne for god modstand.
SØLØVEN siger tak i lige måde.

„FLÅDEN I KORSØR" udsendes til alle afdelinger og sektioner på Flådestation Korsør samt til 2. Eskadre, Søværnets Taktiske Stab, Marinedistriktselement Korsør og divisioner på flådestationen. Herudover sendes bladet til over- og sideordnede myndigheder i søværnet samt til Korsør Kommune, kommunens skoler og lokale dag- og ugeblade. Bladet udkommer 4 gange årligt á 1300 eksemplarer. Herudover læses bladet på Internetadressen: www.flskor.svn.dk .

Indlæg til næste blad skal være redaktionen i hænde senest den 16. maj 2003.

Redaktionen forbeholder sig ret til at redigere, forkorte eller afvise indlæg.
De holdninger, skribenter måtte repræsentere, kan ikke anses for at være bladets

„Ny" ultralydsmaskine på Motorværkstedet

Det er ca. syv år siden, at forbudet vedrørende brug af freon i ultralydsmaskiner trådte i kraft, hvilket medførte, at en del maskiner i branchen enten skulle kasseres eller ombygges.

Tekst og fotos: Værkmester Peter Laursen, Leder af Driftselementet, Motorsektionen

Når det vaskede emne kommer ud af ultralydsmaskinen, er det vådt og tørres i denne vakuumtørringsovn,

Hovedværksted Værløse fik imidlertid dispensation nogle år, til det lå fast, at værkstedet fik andre opgaver, som medførte, at der skulle indkøbes en ny maskine til at klare denne produktion.
Her stod så en ca. 10 år gammel Finsonic ultralydsmaskine i vejen for den nye maskine.
Efter et par behagelige samtaler med overværkmester Hedegaard, som er leder af renseriet i Værløse, blev vi enige om at overflytte den gamle maskine til renseriet på motorværkstedet, hvis vi selv kunne bygge den om til at arbejde med almindelig miljøvenlig sæbe, som vi bruger på motorværkstedet.

Tredobling af kapacitet

Orlogskaptajn Jens Find fandt penge til projektet, vistnok med hjælp fra andre sektioner, og maskinen ankom til motorværkstedet midt i oktober.
Ved fælles hjælp tog det ca. tre uger at ombygge maskinen til vores produktion, hjulpet og vejledt af firmaet Jens Linde, der er importør af Finsonic maskinerne fra Finland.
Maskinen kører fuldautomatisk og benytter sig af tre kar, hver på ca. 800 liter, hvor diverse motordele iblødsættes, ultralydsrenses, skylles, afblæses, konserveres og til sidst vakuumtørres.
Maskinen har tredoblet renseriets kapacitet vedrørende ultralydsrensning og er nu indgået i den daglige produktion.
Maskinen kostede ved indkøb til Værløse 2.6 mill. kroner. Budgettet vedrørende flytning til Motorværkstedet , materialer og teknisk bistand har holdt sig under 200.000 kr.

Maskinen kører fuldautomatisk og benytter sig af tre kar, hver på ca. 800 liter.

„Lær for livet"
uddannelseskampagne på flådestationen

Fredag den 8. november 2002 fandt en uddannelseskampagne sted på Flådestation Korsør.
Det var KAD og SID, der havde taget initiativ til denne kampagne, der har sloganet „Lær for livet", og som blandt andet har været vist på DR2 i flere udsendelser.
Kampagnen blev afholdt i en bus, der blev opstillet på flådestationen, hvor formålet var at skabe interesse for voksenuddannelse. Der var uddannelsesvejledere tilstede fra de lokale uddannelsesinstitutioner, hvor medlemmer og andre interesserede kunne få mere at vide om uddannelsesmuligheder.

Af uddannelseskonsulent Lone Jensen, Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark
Foto: Lars Skytte

Lone og Lise sammen med et kendt ansigt fra uddannelseskampagnen.

Rum, tid og opfordring

Det var dejligt at opleve den meget store interesse for og vilje til fortsat uddannelse fra såvel medarbejderes som ledelsens side. Medarbejderne demonstrerede på fornemste vis en klar bevidsthed om nødvendigheden af livslang læring både for at styrke sig selv, sin arbejdsplads og samfundet som helhed.

Rigtig mange medarbejdere gav også udtryk for, at de satte pris på flådestationen som arbejdsplads, fordi den giver både rum, tid og opfordring til medarbejdernes fortsatte uddannelse og udvikling.

At flådestationen ønsker og værdsætter uddannelse af samtlige medarbejdergrupper blev også demonstreret ved flådestationens ledelse og uddannelsesansvarlige, der besøgte bussen for at få yderligere inspiration omkring uddannelse.

Hektisk aktivitet i bussen

I bussen kunne mødes vejledere fra AMU, Selandia (Slagelse tekniske skole), VUC, KAD samt SIDs uddannelseskonsulenter og ikke mindst to af flådestationens voksenlærlinge, Dorte Matthison og Rikke Prahl. Der ikke blot var startet uddannelse som voksne, men også havde haft mod til at tage en uddannelse inden for typiske mandefag.

Der var rigtig mange, der benyttede sig af tilbuddet, så der var hektisk aktivitet i bussen fra start til slut. Nogle havde helt konkrete ønsker til videreuddannelse og fik med det samme afklaret økonomiske og praktiske overvejelser i den forbindelse. Andre havde behov for grundlæggende færdigheder i dansk og regning og blev i bussen orienteret om forberedende voksenuddannelse på VUC.

Mod på at starte undervisning

Forberedende voksenuddannelse er gratis for alle og kan tilrettelægges både i og uden for virksomheden på det tidspunkt, der passer bedst. Sidst, men ikke mindst er forberedende voksenuddannelse tilrettelagt efter den enkeltes behov og niveau, så alle vil kunne få stort udbytte af at deltage.

Fra KAD og SiD's medlemsgrupper var der stor interesse for at høre om mulighederne for at bygge videre og få bevis på de færdigheder, som man allerede har, dvs. muligheden for at gå fra ufaglært til faglært. Vi håber, at alle nåede at få en god orientering herom, og det er vores fornemmelse, at rigtig mange har fået mod på at starte uddannelse.

Vi vil naturligvis opfordre vore medlemmer til at kontakte os for vejledning og råd omkring de uddannelsesønsker, der måtte være.

I bussen kunne mødes vejledere fra AMU, Selandia (Slagelse tekniske skole), VUC, KAD samt SIDs uddannelseskonsulenter.

Vi kan kontaktes på nedenstående adresser og telefonnumre:

KAD, Vestsjælland
Uddannelseskonsulent
Lone Jensen
Amtmandsvej 1
4300 Holbæk
Tlf. 5945 8123
Mobil 2141 9491
E-mail: d09.lone@kad.dk

SID, 4. distrikt
Uddannelseskonsulent
Lise Thøisen
Gl. Ringstedvej 61
4300 Holbæk
Tlf. 5944 2144
Mobil 2046 4115
E-mail: thoisen@sid.dk

Tak for en rigtig god dag!

Der var rigtig mange, der benyttede sig af tilbuddet, så der var hektisk aktivitet i bussen fra start til slut.

Vintertræning i 2. Eskadre

Perioden fra november til februar er traditionelt en periode uden den store øvelsesaktivitet i 2. Eskadre. Når vi ser bort fra en eventuel iskampagne(med enheder af BJØRNE-klassen) og den kontinuerlige farvandsovervågning. Derfor er der en god tradition i Eskadren med at afvikle et „vinteruddannelsesprogram" i de første uger af januar.

Den Mobile Base tog opstilling ved Revhuset.

Af kaptajnløjtnant Lars W. Hansen, Chef for Den Mobile Base
Foto: Søværnets Flyvetjeneste

Dette sker for at vedligeholde de basiske færdigheder, da en så lang periode uden egenlig træning ville være ødelæggende for det faglige niveau. Desuden vil der altid være nye besætningsmedlemmer, herunder værnepligtige menige, som kun har 6 måneder på enhederne til at blive uddannet til det nødvendige niveau. Derfor er ugerne i januar vigtige og nødvendige.

Færdighederne stives af

For officerne blev der afviklet en uges dagundervisning i den Taktiske Hytte, hvor der blandt andet blev fokuseret på artilleritaktik og HARPOON-taktik, samt indlæg fra eksterne lærerkræfter fra Forsvarsakademiet og Forsvarets Auditørkorps.

For kampinformations- og kommunikationspersonel blev der afviklet syntetiske øvelser om bord på enhederne, samt rundvisning på enhederne,for gennemgang af udstyr. På den måde kunne de knap så erfarne operatører og nyt personel få stivet færdighederne lidt af.

„Big Brother"

I uge 3 blev der afviklet dagssejladser, hvor hver dag havde sit fokuspunkt. Derudover var der mulighed for de tekniske divisioner til at „se maskineriet arbejde".

For Den Mobile Base var onsdagen mest interessant. Først og fremmest fordi dagen var afsat til Anti Surface Warfare, men også fordi vi havde fået tildelt en ny rolle.

Vi skulle ikke være øvelsesdeltager, men monitere øvelserne – en art „Big Brother". Derfor tog vi opstilling ved Halsskov Odde (Revhuset / Isbådsmuseet).

BLÅ-styrke startede nord for Kalundborg Fjord og bestod af OLFERT FISCHER, GRIBBEN og VIBEN, medens OPFOR-styrken kom sydfra i Langelandsbæltet og bestod af RAVNEN, HAVKATTEN og en LYNX-helikopter.

Den Mobile Base moniterede SURFEXen (overfladekrigsøvelsen) bl.a. ved at lytte kontinuerligt på begge styrkers og signaltrafik. Dette billede kunne så sammenholdes med det billede, som vi holdt ved hjælp af egen radar.

Det hele endte,som forventet, med „krigslignende" handlinger ved Storebæltsbroen. Men der skete mange ting inden da, f.eks. havde en stakkels S-61-helikopter nær „mistet livet", fordi den var i nærheden af broen, men den overlevede.

Nøglen til succes

Om tirsdagen var der tilbagemelding på Anti Surface Warfare-dagen fra Den Mobile Base til BLÅ- og OPFOR-styrke, udfra det, som Den Mobile Base havde observeret. Der var mulighed for at sammenligne styrkernes estimerede overfladebillede med det reelle billede. Og der var en god diskussion omkring taktik og planer.

Samtidig blev det endnu en gang fastslået, at godt udstyr og gode operatører er nøglen til succes i sådanne scenarier.

Generelt gav perioden et godt og tiltrængt udbytte. For Den Mobile Base var det en spændende udfordring. Det er nemlig vigtigt med debat og feed-back efter en øvelse, så vigtige erfaringer ikke går tabt.

Men til næste års vinteruddannelse må vi have Missilbatteriet (MISBAT) med. Det vil hel sikkert give mere „spænding" ved Storebæltsbroen.

Rejsegilde på containerhallen.

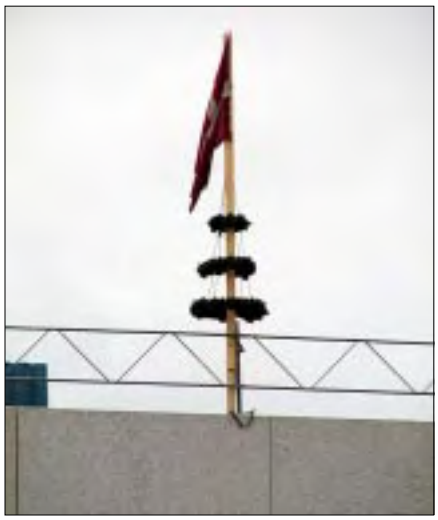
Den 9. december 2002 var byggeriet på den nye containerhal så langt fremme, at der kunne holdes rejsegilde.

Af kasernemester Preben Jensen, Chef for Etablissementssektionen
Foto: Lars Skytte

Hallen er til opbevaring og reparation af STANDARD FLEX contanere.

Forsvarets bygningstjeneste havde inviteret repræsentanter fra Flådestation Korsør, fra Korsørs bystyre og selvfølgelig de firmaer og deres medarbejdere der havde deltaget i byggeriet. Fra bystyret deltog borgmester Flemming Erichsen samt kommunale embedsmænd. Afdelingschef Jan Quitzau Rasmussen fra Forsvarets Bygningstjeneste holdt tale, og fortalte om byggeriet fra det startede og udtrykte stor tilfredshed med det der var opnået til rejsegildet i dag, samt at han var sikker på at den gode standard på byggeriet ville fortsætte til det var færdigt medio april 2003. Han udtrykte også ønsket om at det ville blive til glæde for Flådestation Korsør.

Chefen for Stationsafdelingen kommandørkaptajn Hans Toft takkede Forsvarets Bygningstjeneste og de involverede firmaer og deres medarbejdere for det arbejde de havde udført samt at personellet på flådestationen glædede sig til byggeriet er færdigt så vi kan opbevare og reparere STANDARD FLEX containere på en god og betryggende måde.
Imens der blev holdt taler og gæsterne kunne bese byggeriet var der udskænkning af øl og vand, herefter gik alle der havde deltaget til cafeteriaet, hvor der blev budt på dejlig skipperlabskovs.
Se det var et rigtigt maritimt rejsegilde.



Sådan! et rigtigt rejsegilde.

Klik ind på

www.flskor.svn.dk

for sidste nyt om Flådestation Korsør

LIVET OM BORD PÅ EN IRF

NIELS JUEL overtog IRF-beredskabet i sommeren 2002. Med dette beredskab udnævntes denne enhed til den efter danske forhold ubetingede mest kampklare enhed i Søværnet. En umiddelbar indsats med et varsel på kun 48 timer, er hvad man må kunne håndtere. Var besætningen i en tilfredsstillende træningstilstand? Og kunne man forsvare endsige hævde, at maskinen samt den resterende mekanik var på det krævede operationelle stade?

Af kommandørkaptajn Gustav Lang, chef for OLFERT FISCHER
Fotos: OLFERT FICHER

Det gode skib NIELS JUEL. sejler sydover, snart er det OLFERT FISCHERs tur. Arkivfoto.

Øvelser inde i skibet.

Stadig et moderne krigskib

Det gode skib NIELS JUEL opkaldt efter den sagnomspundne krigshelt fra Køge Bugt og Gotland, er med sine 25 år en ældre herre set i skibs og elektronik år. NIELS JUEL har i sin levetid gennemgået mange modifikationer, updates og forbedringer såvel taktisk som mekanisk. Forbedringer der gør hele NIELS JUEL klassen til fuldt kapable og moderne krigsskibe, med en gennemtestet organisation.

De tekniske divisioner fik travlt

Opkøringsfasen skulle vise, om årene havde været gode ved mekanikken. De tekniske divisioner har i 2002 haft et travlt efterår. De har bl.a. gennem lang tid kæmpet med hovedmotorens „mærkelige gangart"; talrige forsøg, tests og gode ideer skulle der til før årsagen, som viste sig at være en fejlmonteret knastaksel, blev fundet. Også på elektronik fronten har man kæmpet for at tilfredsstille de operative behov. Især skibets 3-D ra-

F KORVET

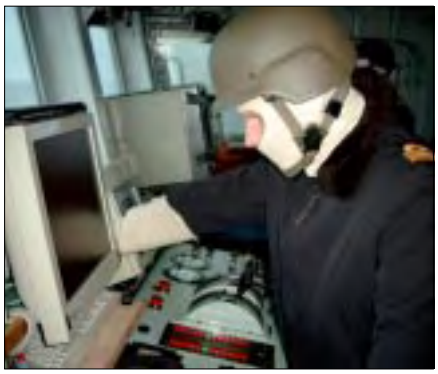
dar og SeaSparrow anlæg har givet grå hår på hovedet. Presset var stort set i lyset af, at vi skulle til Norges sydkyst i sensommeren for at affyre et live SeaSparrow missil. Denne skydning blev gennemført med succes og tilliden til systemet fastslået på ny. De mange fejl blev rettet og skibet tog sig ud fra en stadig bedre vinkel. Så trist var det, da vi i det nye år måtte sige farvel til NIELS JUEL.

Udskiftning på mange vitale poster

Personale situationen har været et kapitel for sig. Efteråret har for NIELS JUELs besætning budt på godt seks ugers øvelsesaktivitet, heriblandt DANEX 2002. Dette har været i underkanten for en besætning der havde stået for udskiftning på mange vitale poster. For en sammentømret besætning ville det givetvis være tilstrækkeligt til at opretholde status. Skibet gjorde sammen med eskadrestaben sig ikke så lidt umage for at skaffe og skabe en besætning, der levede op til alles forventninger. Så sent som i januar måtte vi se skibets vedligeholdelsesofficer afgå til barselsorlov, fordi det lykkelige menneske skulle være far på ny. Og grundet mangel på tekniske officerer har det ikke været lige til at skaffe en ny til en så central stilling ombord, men det lykkedes.

Stor kursusaktivetet

Da efteråret ikke er gået med sejlads, er ugerne i stedet blevet brugt på et meget omfattende og hektisk kursusforløb. Personale på alle niveauer har brugt liggeperioden til at finpudse og skaffe sig ny teoretisk viden. Kurserne har været spredt på de fleste af søværnets skoler lige fra de praktiske, som



Premierløjtnant C. Jacobsen på broen

havariskolen Hvims og bording uddannelsen ved Frømandskorpset til tungt teoretiske kurser på Søværnets Taktik- og Våbenskoles kurser. De mange kurser har lagt et teoretisk grundlag for videre indlæring. Den praktiske træning er grundet nye gaster med ikke helt tilstrækkelig søerfaring ikke helt oppe på det ønskede niveau. Men det er på vej og nu går det hurtigt fremad.

Godt „benarbejde" ved skift af besætninger

Som planlagt skiftede NIELS JUELs besætning skib, i uge 2, og blev OLFERT FISCHERSs besætning. Kommandoskiftet var nødvendigt, da NIELS JUEL skal gennemgå et større eftersyn på værft i 2003 og fordi besætningen stod for tur til at deltage i Den Stående Atlanterhavsflåde i foråret. Derfor skiftede alle tre besætninger skib.

Det nyuddanede bordingteam rykker ud.

OLFERT FISCHER til PETER TORDENSKIOLD, NIELS JUEL til OLFERT FISCHER og PETER TORDENSKIOLD til NIELS JUEL. Skiftet var fra flere sider frygtet, fordi det er omstændigt, der er meget bøvl og det tager tid at gøre godt. Omskiftningen gik dog trods frygten glidende hvilket kan tilskrives godt benarbejde i forberedelserne op til skiftet, men endnu vigtigere var en hårdt arbejdende besætning, der igennem et par uger arbejdede ud på de sene nattetimer.

Klargøring til nærforsvar.

Endnu et stykke til maksimum

Efter skiftet til OLFERT FISCHER blev fokus fjernet fra den teoretiske indlæring til den praktiske uddannelse af besætningen samt klargøring til OLFERT FISCHERs forestående udsendelse til Middelhavet i marts.
Efter SQUADEX 5 har der lagt sig mere ro over OLFERT FISCHER. Den store kursus aktivitet har vist sit værd og øvelsen viste at der er et stykke vej til maksimum, men omvendt er vi godt med. Alle viser stor fremgang individuelt som samlet.

På agterdækket klargøres til at modstå angreb med kemiske kampstoffer..

Krasse inspektioner

Nu gælder det udsendelsen, som vi glæder os meget til, der venter os forhåbentlig mange spændende opgaver og gode oplevelser. Vi skal lige igennem et antal krasse inspektioner først, men er særdeles optimistiske – det er et spørgsmål om træning og forberedelser, og vi gør alt hvad vi kan for, at det bliver en god oplevelse for inspektørerne og chefen for Søværnets Operative Kommando. Vi føler, at OLFERT FISCHER er klar, vi glæder os til at komme af sted på det 3½ måned lange togt.

Alle viser stor fremgang individuelt som samlet.

Hvor er katten?

I forbindelse med oprettelse af BON 203 har vi fra netop denne enhed været på besøg dels i Bøstrup men også flere gange på Marinekasernen .

Af løjtnant P.G. Stage, chef for BON 203

På Marinekasernen har man på væggen ophængt et billede fra bagsiden af Flåden i Korsør nr. 2/2002 af katten Hugo.
Men på billedet har man som en spøg tilføjet teksten:
HVOR ER BON?
Dette billede kunne vi jo naturligvis ikke side overhørigt. Så vi har udfærdiget et nyt billede.
Baggrund for billedet er, at vi ved et besøg på Depot Bøstrup mødte katten Hugo, som pustede sig op og forsøgte at være den skræmmende vagt, men schæferhunden Mozart viste hurtigt, hvem som nu bestemmer og resultatet blev, at Hugo hurtigt forsvandt ind på området.

Så nu er det vores tur til at spørge: Her er BON - Hvor er katten?

BON 203 er en ny enhed under Marinehjemmeværnet, som skal varetage en del af Søværnets bevogtningsopgaver, på bl.a. Depot Bøstrup, Antennepark Stevns, Søværnets Materielkommando m.fl.
Som chef for BON 203 kan jeg med fordel se en af ovennævnte stillinger besat af en fastansat fra flådestationen.
Jeg kan tilbyde masser af udfordringer, udviklingsmuligheder, aktiv fritid og værdsættelse fra en masse mennesker.
Løn kan jeg ikke tilbyde, men tilgengæld omgang med en masse positive mennesker - og dette kan jeg garantere er ganske smittende.

Ring til mig på 21 65 17 01 og hør nærmere.

Få en aktiv fritid
BON 203 søger følgende:
informationsbefalingsmand
kommandobefalingsmand
forsyningsbefalingsmand
planlægningsofficer
delingsfører og gruppefører

Klargøring til pensionisttilværelse

seminar for kommende pensionister

Da jeg ikke tidligere i vort blad „FLÅDEN I KORSØR“ har observeret skrevne artikler af personer, der har deltaget i kursus/seminar for kommende pensionister, føler jeg hermed lyst til at informere nye kommende pensionister og andet godtfolk om, hvor anbefalelsesværdig min vurdering af et sådant seminar kan være.

Tekst og fotos: Civiltekniker Leif Larsen, Motorsektionen

Korsørfolkene havde fundet det varme tøj frem.

Det skete i den tidlige sommer år 2001, at min sektionschef, Niels C. Nielsen, var flink at gøre mig opmærksom på Forsvarsakademiets Center for Forvaltnings kursusoversigt, der bl.a. indeholdt oplysning om kursus nr. 309.

Det var en god ide, at jeg allerede på dette tidspunkt indgav min ansøgning, for på grund af kursets store popularitet i det danske forsvar, skulle der gå næsten halvandet år, før jeg fik besked om, at nu var der endelig plads.

Så det var med stor spænding, at min hustru og jeg efter endt arbejdstid tirsdag den 5. november 2002 mødtes med tre andre ægtepar fra Flådestation Korsør for at begive os ud på den lange køretur mod Nordvestjylland, hvor vi i novemberaftenens mørke skulle finde frem til Hotel Tranumstrand, der var centret for kurset denne gang.

Ved midnatstid var vi vel fremme, hvorefter vi blev indkvarteret til en god nats velfortjent søvn.

Betydning for fremtiden

Efter den udmærkede morgenmad var der tid til en tur i terrænet, der var meget barskt, men naturskønt og temmelig mennesketomt på denne årstid.

I løbet af formiddagen ankom efterhånden de resterende kursister, alt i alt 66 personer, og det var absolut interessant at se dette brogede selskab af Forsvarets forskellige personelgrupper, oberster, orlogskaptajner, kaptajner, materielmestre, kontorfuldmægtige, specialarbejdere m.fl., alle iklædt civilt tøj, alle sidst i halvtredsårsalderen, alle i forventningens spænding om, hvad der nu skulle ske.

Formålet med kurset var at sætte kommende pensionister med ægtefæller i stand til at vurdere økonomiske, pensionsmæssige, sociale og andre forhold, der kunne få betydning for fremtiden efter afgangen fra Forsvaret.

Klokken 11 bød de to kursusledere, orlogskaptajn Henrik Jerger samt major Jørgen Foget Østergaard, velkommen og gav en kort præsentation af seminaret.

Herefter kom turen til samtlige 66 kursister om at give en kort præsentation af sig selv og sit arbejde, og her måtte vi lægge øre til mange fantastiske livshistorier.

Et kursus uden gruppearbejde kan man selvsagt ikke tænke sig, og i tre sammensatte grupper blev vi sat i gang med at drøfte fremtidens forventninger for derefter at fremlægge mindst 10 høje ønsker om forhåbninger for den kommende dagligdag.

Det afstedkom mange spændende

og morsomme forslag.
Om eftermiddagen stiftede vi bekendtskab med en lokal diætist, Mette Pilegaard, der i efterfølgende to timer belærte os om, hvor vigtigt det er at dyrke motion samt at spise sundt, hvilket vil sige fedtfattigt og grønt.
Senere informerede kursuslederne om pensioner og investeringer samt andre økonomiske aktiviteter, så ideerne kunne forme sig rundt omkring hos kursisterne.
Herefter fortsatte gruppearbejdet frem til kl. 21.30. Det var en lang dag fyldt med utallige indtryk.

Milde himmel! De næste tre timer var der ikke en eneste, der turde tage sig en blund.

Advarsler mod faldgrupper

Dag to bød på en særdeles særpræget „formiddagsunderholdning" fremført af den landskendte læge for SUND VIRKSOMHED OG LIVSKVALITET, Søren Ventegodt, som jeg også mener er kendt og husket som havende været praktiserende læge i Korsør.
Han lagde brandhårdt ud med at udtale, at hvis vi ikke passede godt på os selv, vil hver tredje af os være død eller alvorligt syg inden 3 år.
Milde himmel! De næste tre timer var der ikke en eneste, der turde tage sig en blund. Alles opmærksomhed var koncentreret rettet mod scenen, hvor Søren Ventegodt på sin meget særprægede facon indviede os i forberedelserne til en tilværelse i den tredje alder og advarede os imod de mange faldgruber, der uvilkårligt vil dukke op. Personligt lod jeg mig dog ikke afskrække af dette foredrag, men vil dog nok en gang imellem skæve lidt til det udleverede materiale i form af lærerige bøger.
Efter en velfortjent og sund frokost forberedte vi os til næste aktør, som var pensioneret oberst N.C. Schultz-Nielsen, der på to timer gennemgik mange økonomiske forhold, og her må jeg tilstå, at meget af indholdet mest var møntet på hærens officerer, men som altid var der noget positivt at suge til sig.
Konsulent for ældresagen, Søren Udam, mødte op, og han gjorde sit bedste for at reklamere for denne landsomspændende organisation, hvor han bl.a. oplyste, at man ikke behøver at være pensionist for at være medlem. Mange yngre går tidligt ind for sagen.
Som dagens sidste indslag inden aftenens gallamiddag, berettede først oberst N.C. Schultz-Nielsen om sit farverige og spændende ca. 10-årige liv som pensionist. Herefter fortalte ægteparret Nina og Peter Hjortkjær (tidligere orlogskaptajn) om deres erfaring ved den bratte overgang fra fuld aktiv til pensionisttilværelsen.

God og forbedrende indsigt

Dag tre var opfølgning af gruppearbejde, som var i en afslappet atmosfære nu, hvor vi efterhånden kendte hinanden så godt. Det var meget positivt.
Major Østergaard holdt en rørende og tankefuld afhandling omkring emnet „Ved livets afslutning", og som sidste punkt tog orlogskaptajn Jerger ordet for en fornuftig gennemgang af ældres forventninger til fremtiden, bofællesskaber, som er populære i disse år, ældreråd, som er et meget udbredt fænomen samt kommunens rolle i ældrespillet.
Forventningerne havde været af svingende karakter, men jeg må erkende, at seminaret gav mig en god og forbedrende indsigt i pensionistalderens mysterier, og så var det spændende og behageligt at være sammen med alle disse mennesker fra det ganske land, så da vi fredag aften var tilbage i Korsør, var vi næsten enige om, at vores beslutning om at bruge tre dage af vort liv på deltagelse af et sådant arrangement må være værd at signalere videre til Flådestation Korsørs personel.
Lørdag morgen vågnede jeg på sædvanlig vis, men jeg havde det egentlig ikke så godt med alle de ting, jeg just havde været igennem. Mange ting summede rundt i hovedet, og eftervirkningerne fra seminaret indeholdt diverse negative bølger, som det tog et par dage at ride af, men nu har jeg vænnet mig til på positiv vis at glæde mig til og

se frem til min afgang ved udgangen af september dette år, efter lidt over 42 års skiftende arbejde i søværnets tjeneste.

Konklusion:
Så vil jeg være en positiv pensionist.
Hvad er en negativ pensionist?
Det er en person, der ærgrer sig over at miste den stilling, han har været utilfreds med hele sit liv.

Strækkebenpause uden for hovedindgangen til Himmerlandsfondens kursuscenter.

Elever og lærlinge på udflugt

besøger Flådestation Frederikshavn og Søværnets Operative Kommando

Torsdag den 16. januar kl. 07 mødes elever og lærlinge ifølge med elevansvarlig Helle Westergaard og Johnny B. Christensen der er ansvarlig for elektronik lærlingene på Flådestation Korsør, alle parate til en sjov og lærerig udflugt til Flådestation Frederikshavn og Søværnets Operative Kommando.

Af kontorelev Lone Rasmussen
Fotos: Johnny B. Christensen

Rundvisning på THETIS var på programmet..

Det var en lang tur, fem timer i bus til Frederikshavn, „gab, det var dræbende". Nå, men vi klarede det, selv om det var trængt med pladsen, de fleste sad og små sov det meste af vejen derop.

Da vi nåede Frederikshavn, var vi godt nok ved at være sultne, så vi slog et lille smut om McDonalds, til en tiltrængt og velfortjent frokost.

Vi blev vel modtaget

Efter frokosten tog vi hen på flådestationen, hvor vi blev mødt af Kontakt- og Velfærdsbefalingsmand, chefsergent Erling Nielsen,

og en håndfuld andre elever og lærlinge, fra de forskellige værksteder og kontorer. Først samledes vi til en fælles introduktion, hvor Erling Nielsen fortalte om flådestationen og dens arbejdsopgaver. Til sidst fortalte han om THETIS, et inspektionsskib, som vi senere skulle om bord på til en rundvisning. Efter introduktionen gik vi med de respektive elever og lærlinge rundt i tilsvarende afdelinger som dem vi selv arbejder i. Det var sjovt at komme rundt og snakke med de kolleger, der laver de samme job som os, om de nu gjorde det på samme måde, eller om de havde nogle andre idéer, som vi kunne tage med os hjem. I det store hele kunne vi konstatere at der ikke er meget forskel på de to flådestationer. Heller ikke på udseendet, det var de samme store grå bygninger.

Om bord på THETIS, var sergent Michael Staugaard en farverig fortæller.

En farverig fortæller

Så skulle vi på rundvisning om bord på THETIS. Vi blev taget godt imod af sergent Michael Staugaard, som havde ære af at vise os rundt. THETIS var under ombygning, så der var dækket af alle steder, der var masser af folk der arbejdede på motorer og andet teknisk udstyr. Michael Staugaard var en utrolig „farverig" fortæller, så det var rigtig spændende.

Om eftermiddagen kørte vi ud på Sergentskolen, hvor vi skulle overnatte. Efter vi havde pakket ud, mødtes vi til lidt socialt samvær, senere tog vi ud og spiste og bowlede.

Nødråb for „sjov"

Fredag morgen kørte bussen kl. 8 med retning mod Aarhus, vi skulle besøge Søværnets Operative Kommando. Vi ankom kl. ca. 10.45, og blev modtaget af orlogskaptajn Alex Jensen. Vi samledes i et lokale, hvor Alex Jensen fortalte en masse om søværnets opgaver. Han var rigtig god til at fortælle, og kunne en masse sjove historier, om bl.a. redningsauktioner, og om folk der udsendte nødråb for „sjov", men det er bestemt ikke sjovt. Det er noget af nogle erstatningsbeløb man kan blive dømt til at skulle betale. Ved middagstid samledes vi i kantinen, hvor vi nød vi et par stykker smørebrød.

Turen gik ud til en af Søværnet Operative Kommandos bunkere.

Meter tykke mure

Derefter gik turen ud til en af Søværnet Operative Kommandos bunkere. Det er en gammel bunker som tyskerne byggede under besættelsen. Man kunne se at den, var bygget med tysk grundighed, murerne var meter tykke, og ikke til at komme igennem med noget værktøj. Nede i bunkeren overvågede de skibstrafikken i danske farvande. Det er også her, der skal tages beslutninger om hvad der skal ske, hvis der kommer nødopkald eller olieudslip mm.

Ved halv to tiden kunne vi så vende næsen mod Korsør, efter to lange men sjove, spændende og lærerige dage.

Kursus for redaktører af tjenestestedsblade

Til stor glæde er det igen blevet muligt, at dygtiggøre sig ud i bladudgivelsen svære kunst. På Ryes Kaserne er der efter en pause igen blevet oprettet et kursus for redaktører af tjenestestedsblade. Seniorsergent Lars Skytte og mekaniker Frank Jacobsen var på pletten i Fredericia den 12.-14. november.

Af mekaniker Frank Jacobsen, Havneelementet
Fotos: Lars Skytte

Her opdager vi hvor svært det er at tage det „rigtige billlede".

Med stor forventning mødte vi op en kold tirsdag morgen på Ryes Kaserne, efter en hurtig indkvatering, fandt vi hurtigt den bygning hvor hele kurset skulle holdes. Vi startede med at hilse på de andre deltagere ved en kort præsentation, og det glædede mig særligt at se deltagere fra Flådestation Frederikshavn, derudover var både Hæren og Flyvevåbnet repræsenteret, ialt 21 deltagere. Desværre var der ikke plads til de sidste ca. 20 deltagere der havde søgt kurset, men der bliver et nyt i 2003.

Undervisningen var grundig, tingene blev skåret ud i pap, her er det Martin Ravn, pressefotograf, der kommer med en vudering af elevernes arbejde.

Velkomst og præsentation

Vi blev budt velkommen af major Torben Schackinger, Forsvarskommandoens Presse og Informationstjeneste og de meget kompatible lærerer.
Lars Borup, lektor, journalist, Danmarks Journalisthøjskole.
Lars Juul Jensen, redaktionschef, Horsens Folkeblad.
Martin Ravn, pressefotograf, Horsens Folkeblad.
Ole Kobbelgaard, journalist, freelance.

Stort program

Efter denne omgang gik vi igang med programmet, og jeg må nok sige det var omfattende. Jeg vil skåne læseren for en opremsning, men blot nævne, at der var omkring 19 hovedpunkter der skulle gennemgås inden torsdag. Der var en længere lektion om fotografering som var meget lærerig, det er forbavsende at opdage hvor svært det er at tage et godt billede når man bare er vandt til at „trykke på knappen".

Besøg fra Forsvarskommandoen og Arla Food

Onsdag fik vi besøg af Informationsmedarbejder Jane Buntzen og tegner/grafiker Tanja Weikop fra Forsvarskommandoen som forklarede om forsvarets nye logoer. Der var også besøg fra Arla Food, redaktør Mette Schoubye fortalte om „Sådan laver jeg personaleblad".

Jane Buntzen og Tanja Weikop, Forsvarskommandoen.

„Testen”

Da vi nåede torsdag, var vi klar til „testen” og opgaven gik på „Find en god historie og præsenter den”. Til slut skulle vi lave en ny forside, og jeg var heldig at være i den gruppe der skulle forsøge sig med forsiden af FLÅDEN I KORSØR. Jeg var spændt på hvad det kunne blive til, og enden på den opgave kan nu ses, på det nye layout bladet har fået.

Herefter var der evaluering med mange rosende ord til lærerstaben, og videregivelse af erfaringer til de næste kurser, samt afslutning med Chefen for Forsvarskommandoens Presse og Informationstjeneste oberstløjtnant Kim Enevoldsen.

Det skal lige nævnes, at „Katten”, en vandrepræmie vil blive uddelt til næste år, den bliver givet til det blad, der har haft den bedste udvikling med tekst og layout i det forløbende år.

Et par af de tjenestestedsblade der kom under behandling, Flåden i Korsør, Krudttårnet.

Og har vi så lært noget? det kan læseren så selv bedømme når de efterfølgende numre af tjenestebladet udkommer.

Mellemlederkursus

Husk: Du skal være den forandring du ønsker

Er noget nyt altid farligt ?

Vi er i det mindste gode til at udvise skepsis, hvis ikke tingene er som de plejer at være. Det kan have både fordele og ulemper, en naturlig skepsis mod forandringer får os nok til at gennemtænke forandringerne inden de træder i kraft. Men hvad nu hvis forandringerne er til det bedre, er det så ikke ærgerligt at vi ikke kommer i gang i en fart ?

Af seniorsergent Bjørn Nielsen, Motorkøretøjstjensten

I VOKU [Værdibaseret organisations- og kompetence udvikling, red.] regi er der for tiden rigtig mange projekter og arbejdsgrupper, der hver især og tilsammen arbejder med mange forskellige tiltag og initiativer. Et af dem er, som det fremgår af VOKU nyhedsbrev Oktober 2002 at udviklingsgruppe – mellemledere har foreslået forskellige ændringer/initiativer med henblik på at kvalificere mellemlederne ved Flådestation Korsør til bedre at tage de ledelsesmæssige udfordringer op i en organisation styret af en vision og et fastlagt værdigrundlag.

Som en direkte følge af ovenstående, har det første ledertræningskursus for mellemledere ved flådestationen nu set dagens lys. Det er ikke helt afsluttet endnu, idet der endnu mangler 2 af de 12 dage kurset er planlagt til.

Personlig udvikling

De 10 dage som er afviklet, har uden tvivl givet et stort udbytte. Kurset har været personligt udviklende for os 13 der har fået mulighed for at deltage, hvilket forhåbentligt er til gavn, ikke bare for den enkelte, men også for flådestationen som arbejdsplads.

Vi har arbejdet med mange forskellige emner i de to uger, og da vi heldigvis kom fra flere forskellige afdelinger/sektioner på flådestationen, og da der både var civilt og militært ansatte med, gav det mange forskellige indfaldsvinkler til de enkelte emner. Der er ingen tvivl om, at de krav vi som mellemledere har til ledelsen, eller de problemer den enkelte mellemleder „slås” med i hverdagen, er meget forskellige afhængig af hvem, og hvor man er.

Kommunikation

Et af de mere festlige indslag på kurset, var kommunikation. Der var afsat en hel dag til emnet, og vi havde fornøjelsen af ,at have skuespilleren Torben Jetsmark til at „underholde” os. Han er usædvanligt dygtig til at visualisere kommunikation i hverdagen. Pas på hvad du ser, du kan tage grundigt fejl.

Personprofil

Et andet emne på kurset var en

personprofiltest.
Vi fik alle udleveret et spørgeskema med 28 spørgsmål, her skulle vi blandt fire mulige svar i hvert spørgsmål afkrydse to svar. Det vi syntes passede bedst, og det vi syntes passede mindst på os selv som person.
Jeg tror de fleste af os lagde lige så meget vægt på testen, som de fleste gør når de læser stjernetegnene i ugeblade eller aviser. Vi blev dog klogere.
Da vi alle havde udfyldt vores skema, blev det sendt til Discover, som har udarbejdet testen, og forestår analysen af vores besvarelser.
Efter en uges tid fik vi så tilsendt vores egen profil, den består af 15-20 sider der i tekst, tal og grafer beskriver hvad man er for en. UPS tænkte jeg, da jeg sad og læste om både mine stærke og svage sider, og ikke mindst hvordan jeg som person virker på andre.

Spejlbillede

De fleste af os ved jo nok hvad vi er gode til, og hvad vi ikke er helt så gode til, men hvor mange af os ved egentlig hvad andre ser i os?
Jeg er en af dem der tog testen lige så seriøst som stjernetegnene, i det mindste til jeg havde læst profilen. Men for at få klarhed over hvordan jeg virker på andre, lavede jeg 5 kopier af besvarelsen, og delte dem ud til folk der kender mig mere eller mindre. Det var utroligt så enige de var, både med hensyn til svage og stærke sider, men også i hvordan de opfatter mig.
Nu gik testen ikke lige godt for alle, to af de 13 er blevet tilbudt en ny test. Af en eller flere årsager havde testen ramt helt ved siden af, som den ene sagde, var han blevet til en mellemting mellem en entertainer og en jord- og betonarbejder, og det var ikke lige sådan hverken han, eller os andre opfattede ham.
Ud over ovenstående, har vi haft mange emner til debat på kurset, et spændende indlæg kom fra Leo Christensen, forsyningschef i Nakskov kommune. Han er en af hovedkræfterne i forsøget på at vende Nakskovs nedtur, til en by i fremdrift. Desuden har vi haft en god dialog omkring funktionsbeskrivelser og medarbejderudviklingssamtaler, og om det at give og modtage feedback.

VOKU- synlighed

Sideløbende med det hele, har vi fået lejlighed til at udarbejde tre projekter, alle med henblik på at gøre VOKU mere synlig og/eller mærkbar på flådestationen. Vi kunne ret hurtigt blive enige om, at mange medarbejdere på Flådestationen ikke rigtig har nogen ide om hvad VOKU er for noget. Det er ligesom med vejret „alle taler om det, men ingen gør noget ved det". VOKU virker kun, hvis som medarbejdere vil lade det virke, derfor de tre projekter.

Mellemlederforum

Et projekt vi kalder „MELLEMLEDERFORUM" går ud på at etablere et mellemlederforum, af og med mellemledere ved flådestationen. Tanken er, at det skal være en formaliseret måde at udveksle viden og erfaringer med hinanden, samt at virke som en „tænketank" for mellemlederne.
Dette projekt er mere eller mindre sat i værk, da vi har nedsat en styringsgruppe og fastsat en deadline for indkaldelse til første møde (senest ved udgangen af marts 2003).

VOKU- fra teori til praksis

Et andet projekt kalder vi for „VOKU - FRA TEORI TIL PRAKSIS". Det går i store træk ud på at få VOKU „ned på gulvet" dvs. at give den enkelte medarbejder medindflydelse på sin hverdag på flådestationen, gennem dialog og samarbejde.

Mellemlederens råderum

Det sidste projekt kalder vi for „MELLEMLEDERENS RÅDERUM". Dette projekt går hovedsageligt ud på at tilrette funktionsbeskrivelserne for mellemlederne, med hovedvægten på kompetencesiden - hvad kan og hvad må en mellemleder?
De sidste to projekter er delvist iværksat, og det vil der komme mere om på et senere tidspunkt.

Uformelle netværk

Ud over det rent formelle og skemalagte program har vi haft stor fornøjelse af at holdet var sammensat af flere afdelinger på flådestationen. Dette bevirkede at vi har fået styrket det interne uformelle netværk mellem de forskellige afdelinger.

Positiv stemning

Ved afgangen fra flådestationen til kursets første uge, var det med meget blandede følelser vi drog afsted, men ved hjemturen den første fredag, var stemningen uden tvivl vendt til at være positiv og jeg tror at alle så frem til den næste uge i Radsted.

Glæd jer

Det næste kursus er allerede i støbeskeen, og til dem der „får lov" til at deltage, tør jeg godt love, at i har noget at se frem til, også selv om det til tider er nogle lange dage.
Endelig skal det måske nævnes, at det ikke er nødvendigt at tage madpakke med, og skulle enkelte føle lidt sult i ny og næ, så er der rig lejlighed til at sluge et par kameler hist og her, ikke mindst i forbindelse med personprofilerne.

En redaktør går fra borde

Flåden i Korsør har netop skiftet redaktør. Den tidligere redaktør, orlogskaptajn Søren Beck, Chef for Operations- og Planlægningssektionen skal nu være pensionist.

Af Overassistent Vibeke Olsen, Lønningskontoret
Fotos: Lars Skytte

Søren kunne godt lide kinesisk mad.

Pensionsalderen nåede han hen på sommeren i 2002, men hverken vi i redaktionen, eller Flådestation Korsør, for den sags skyld, mente at kunne undvære ham, så han fik status som konsulent. Men nu er det slut og derfor er det på sin plads at berette lidt om Søren som redaktør.

Som Presseofficer er man næsten født formand for redaktionsudvalget.

Fynboen på hjemmebane ved Slipshavn.

Første gang Søren sad for bordenden, var det ikke den helt store entusiasme der lyste fra fynboen. Vi var mange – ca. seks - der holdt vejret, hvad var han for én? Men da Søren først fik tid til at se tingene an, så skete der noget af en forandring.

Bladet blev hans lille barn. Under hans ledelse har bladet udviklet sig og vokset sig større. Han har haft følerne ude konstant for at finde emner til bladet.

Den varme fynske humor, som rigtig kom til sin ret ved redaktionsmøderne, virkede befordrende på den gode stemning der herskede omkring bordet.

Søren indførte også begrebet „redaktionsfrokost" idet han syntes, der, mindst en gang hvert halve år, skulle ske noget særligt. Frokosten betalte deltagerne selv, men vi havde på den måde anledning til at være sammen under mere afslappede former. For særligt at befordre den gode stemning, så fulgte der fra Søren, i forbindelse med indkaldelsen en opfordring til at mødes i baren før frokosten.

Det var redaktøren som bestilte maden og som derfor også fik lidt indflydelse på menuens sammensætning. Vi blev klar over at Søren godt kunne lide kinesisk mad.

Men hyggeligt har det været og en dejlig tid at tænke tilbage på.

Fra redaktionsudvalget skal der til den afgåede redaktør lyde et ønske om rigtig god vind.

Sidste gang med det pæne tøj, som ældste officer, ved overrækkelse af Holmens Hæderstegn.

"KANONBÅDEN" ALSIN
FLÅDESTATION FREDERIKSHAVN