

# ***FLÅDEN*** ***i Korsør***



8. årgang

Nr. 4 december 2003



## REDAKTIONSUDVALGET

Flådestation Korsør  
Sylowsvej-4220 Korsør

E-mail: flskor@flskor.svn.dk  
http://www.flskor.svn.dk

### Formand/Ansvarshavende redaktør:

Kaptajnløjtnant Jesper Kokholm  
Ledelsessekretariatet, Flådestation Korsør  
Tlf. 58 30 82 03

### Journalistisk redaktør:

Orlogskaptajn Christian Jensen  
Chef for Personelsektionen, Flådestation Korsør  
Tlf. 58 30 82 75

### Layout/skrivning:

Mekaniker Frank R. Jacobsen  
Stationsafdelingen, Flådestation Korsør  
Tlf. 58 30 87 49  
E-mail: fj.sta@flskor.svn.dk

### WEB-master/redaktionsmedarbejder:

Værkmester Steen K. Jensen  
Teknisk Afdeling, Flådestation Korsør  
Tlf. 58 30 83 60

### Redaktionsmedarbejder:

Kaptajnløjtnant Hasting Mølich  
Chef for Operationssektionen, 2. Eskadre  
Tlf. 58 30 85 13

Overassistent Vibeke L. Olsen  
Lønningskontoret, Flådestation Korsør  
(Tillige stedfortræder for fotograf)  
Tlf. 58 30 82 73

Overværkmester Niels Chr. Nielsen  
Chef for motorsektionen  
Tlf. 58 30 83 80

### Fotograf:

Seniorsergent Lars Skytte  
Ledelsessekretariatet, Flådestation Korsør  
Tlf. 58 30 82 55

### Telefax:

58 30 88 00

### Tryk/Udsendelse:

TRYKKERI KORSØR  
FLÅDESTATION KORSØR  
FORSYNINGSDPOT NORET

*Stof fra dette blad kan frit anvendes.  
Der skal blot kildehenvises.*



*Sport nyt*  
**Læs side 8.**

*Fremtidens søværn*  
**Læs side 14.**



*Årets julehilsner*  
**Læs side 18.**

## Indhold

Tjenestehunde på Flådestationen	side 3
FOKUS- det nye bedømmelses- og udviklingsystem	side 4
Task Force Rav, Produktmodning på øjemål	side 6
Sport nyt	side 8
Kort nyt	side 9
Søværnets Taktiske Stab, Årets øvelser til søs	side 10
Medaljeoverrækkelse på Den mobile Bases sidste dag	side 13
Fremtidens søværn	side 14
Fælles materielmyndighed for hele forsvaret	side 16
Julehilsner	side 18

**Forside:** Tjenestehund nr. 125 poserer for bladets fotograf.

**Foto:** Lars Skytte

**Bagside:** FLÅDEN i Korsørs julehilsen

**Foto:** Lars Skytte

**FLÅDEN**  
*i Korsør*

**Se bladet i farver på internet**  
**www.flskor.svn.dk**





## Nye "schæfer" for Flådestationen

Den 1. september 2003 mødte tre mand fra Flådestation Korsør på Flyvestation Karup for at påbegynde uddannelsen som hundefører. På kurset deltog 5 mand fra Søværnet og 3 fra Flyvevåbnet.

Af J. H. Petersen, J. Kronsell og C. Røske - Nielsen, Militærpolitielementet

Foto: Lars Skytte

Forud var gået et års tålmodig venten, og da vi endelig stod på flyvestationen var spændingen stor. Der skulle dog gå endnu en dag, før vi endelig mødte vores tre nye firbenede kollegaer.

Dagen efter stod vi klar på hundegården, godt bevæbnet med godbidder, så vi kunne gøre os gode venner med vores kommende makker, og det var ikke uden en vis anspændthed, at instruktørerne lukkede os ind i kennelerne. Alt forløb godt, især efter at vi havde stopfodret hundene med godbidder. Vi blev hurtigt bedste venner - i hvert fald så længe der var godbidder nok.

### Helikoptere og kampvogne

Hver dag på hundeskolen startede med en obligatorisk luftetur af hundene, hvorefter vi kørte ud i terrænet for at træne. Træningen varierede mellem spor, lydighed, stop af person, patruljering og eftersøgning. Undervejs fik både hunde og førere nogle oplevelser ud over det sædvanlige, som f. eks. en dag, hvor en kampvogns eskadron holdt skydning med laser og lydmarkører på den ene side af vores træningsområde, mens helikoptere fløj taktisk kun 10-15 meter over jorden på den anden side.

### Røvere og banditter

Hen mod slutningen af de fem uger stod programmet på natøvelse. Her

overtog vi kursister bevogtningen af tre sektorer på flyvestationen. I løbet

af natten var det ikke så få røvere og banditter, der blev opsporet og stoppet af hundene. Mistænkeligt nok lignede de alle vores instruktører på kurset.

Disse natøvelser gav et godt indblik i hundens effektivitet, og viste, at personer og genstande som var gemt i mørket - både inde i bygninger og ude i terrænet - som det normalt ville tage lang tid og kræve masser af personel at finde, blev fundet af hundene i løbet af få minutter.

### Hverdagen - og fremtiden

Vel tilbage på Flådestation Korsør er de tre nye kollegaer blevet godt modtaget i deres nye tjeneste, og er begyndt at fungere i den hjemlige hverdag.

Tjenestehundene er fortrinsvis på arbejde om natten, hvor de er med på patrulje og ved alarmer.

Det er allerede blevet til deltagelse i to øvelser, hvor hundene har været med til at "indfange krigsfanger". Øvelser, som er helt eller delvis sponsoreret af hæren. Da hæren ikke selv har tjenestehunde, er de vældig glade for vores assistance.



De nye "schæfer" præsenteres for fotografen.

Når hundene ikke er i tjeneste, er de hjemme hos den respektive hundefører. Dette sikrer en god kontakt mellem hund og fører.

For at sikre at hundenes træning bliver vedligeholdt, så de kan leve op til de operative krav, mødes hunde og førere en gang om ugen til træning. Hver tredje måned bliver det også til en større trænings-samling sammen med militærpolitiet fra Flådestation Frederikshavn og Søværnets Operative Kommando.

I løbet af det nye år kommer der to nye udrykningskøretøjer, særligt indrettet med hundebure. Der skulle også gerne findes yderligere tre hunde, der er interesseret i at gøre tjeneste ved Flådestation Korsør. Forsat deltagelse i forskellige øvelser er allerede i støbeskeen, og vi forbereder så småt at træne en eller flere af hundene op til at kunne finde og påvise hash.

Alt i alt må vi sige, at implementeringen af tjenestehunde ved flådestationen er gået rigtig godt, og fremtiden ser ud til at blive begivenhedsrig og travl.

# FOKUS-

## Forsvarets nye bedømmelses- og udviklingssystem

**Forsvaret skal have et nyt personelbedømmelses- og udviklingssystem. Fakultet for Militærpsykologi, Ledelse og Pædagogik ved Forsvarsakademiet udvikler det nye system i tæt samarbejde med Forsvarskommandoen, kommandomyndigheder og personelorganisationer - og ikke mindst medarbejderne selv.**

*Af sektionschef, cand. psych. Jens Lund og fuldmægtig Iben Elene Buchhardt, Institut for Ledelse og Organisation, Forsvarsakademiet.*

Det nye personelbedømmelses- og udviklingssystem omfatter alle medarbejdere, og bedømmelse og udvikling delegeres fremover til nærmeste foresatte.

Ved udviklingen af det nye system har man derfor inddraget så mange som muligt, så slutresultatet bliver et produkt, der er bred accept af i Forsvaret.

### Hvorfor nyt bedømmelses- og udviklingssystem?

I 2000 foretog Fakultet for Militærpsykologi, Ledelse og Pædagogik (FMLP) en evaluering af det nuværende FORPUBS (FORSvarets Personel- Udviklings- og Bedømmelses System). Her viste det sig bl.a., at brugen af udviklingsdelen i systemet var trådt i baggrunden til fordel for bedømmelsesdelen. Det er vigtigt, at Forsvaret bedømmer sine medarbejdere, men det er lige så vigtigt at udvikle medarbejdernes kompetencer.

Det nye system bliver derfor delt op i to samtaler. Først holder man bedømmelsessamtalen, hvor nærmeste foresatte vurderer medarbejderens indsats. Dernæst holder man en pause, hvor parterne har mulighed for at forberede sig til næste fase.

Derefter holder man en udviklingsamtale, som afsluttes med en udviklingsaftale, hvor foresat og medarbejder blive enige om, hvilke kompetencer, der skal udvikles og hvordan.

**“Det drejer sig ikke kun om at sikre, at man har de kompetencer, der er brug for i dag, men også om at udvikle de kompetencer, der bliver behov for på længere sigt.”**

Der er mange måder at udvikle sine personlige kompetencer på. En af de vigtigste foregår igennem det daglige arbejde. Derfor er ansvaret for at gennemføre bedømmelses- og udviklingssamtaler delegeret til den, der har det bedste kendskab til medarbejderen, nemlig nærmeste foresatte. Det medfører, at ansvaret for at gennemføre bedømmelses- og udviklingssamtaler i fremtiden påhviler chefer, ledere og som noget nyt også mellemledere. Med delegeringen opnår man samtidig, at hver leder/chef skal holde et begrænset antal samtaler, hvilket ikke altid er tilfældet med det nuværende system. Det har været væsentligt, at det nye system både skal være systematisk og strategisk. Det systematiske har

det nuværende FORPUBS til fulde levet op til - i hvert fald på det formelle plan - men det har knebet med det strategiske. At være systematisk i denne sammenhæng betyder at samtalerne gennemføres planlagt og løbende. Når systemet også skal være strategisk, stiller det nogle flere krav. Nu skal udviklingsplaner nemlig knyttes tættere til behovet på de enkelte tjenestesteder og i Forsvaret som helhed. Og det drejer sig ikke kun om at sikre, at man har de kompetencer, der er brug for i dag, men også om at udvikle de kompetencer, der bliver behov for på længere sigt.

### Hvad er en kompetence?

Der er tre faktorer, der skal være til stede samtidig.

Definitionen lyder: Kompetence er uddannelses-, erfarings- og personlige kvalifikationer omsat til efterspurgt adfærd.

Det nye system beskæftiger sig med ”De personlige kvalifikationer“. En personlig kvalifikation drejer sig om at kunne og at ville bruge sin viden, sine færdigheder og sine holdninger på en hensigtsmæssig måde i relation til opgaveløsningen - samt at kunne vurdere, hvor og hvornår en given kompetence skal bruges.

## Hvad er Forsvarets vigtigste kompetencer?

På baggrund af evalueringen af FORPUBS traf Forsvarschefen beslutning om, at der skulle udarbejdes et nyt system, og at det skulle være kompetencebaseret. Men hvilke kompetencer er særlig vigtige for Forsvaret? Det er Forsvarets medarbejdere blevet spurgt om i forbindelse med en undersøgelse, som FMLP foretog i 2002. Undersøgelsen blev gennemført ved hjælp af såkaldte fokusgrupper, som er en form for gruppeinterview.

I fokusgrupperne skulle deltagerne foreslå, beskrive, diskutere og prioritere kompetencer, som de oplever som vigtige for Forsvaret. Hvert gruppeinterview varede ca. 3 timer og havde 6-10 deltagere. Der har været gennemført 40 fokusgruppeinterviews med militært og civilt personel på forskellige funktionsniveauer, på tværs af værn og fra tjenestesteder i hele

landet. Omtrent 300 deltagere har mødt undersøgelsen med stor opbakning, positive tilbagemeldinger og meget stort engagement!

## Hvordan er kompetencerne valgt?

Den gennemførte undersøgelse har været et vigtigt middel til at definere kompetencerne, så de er relevante i Forsvarets dagligdag. Men undersøgelsen har ikke kunnet stå alene som grundlag for det endelige valg af kompetencer. Kompetencerne skal først og fremmest knytte sig til Forsvarets overordnede strategi. Valget af kompetencer er dermed en blanding af, hvad der er vigtigt i Forsvaret i dag, og hvad der vil være det om både 5 og 10 år.

I Forsvaret går vi ind for hele mennesker. Derfor er det også vigtigt, at der er såvel bløde kompetencer - f.eks. motivation og udvikling af andre - som "hårde", f.eks. styring og resultatorientering. Kom-

petencerne skal også afspejle og inddrage moderne ledelsesteorier, og endelig er det tilstræbt at drage nytte af erfaringer fra andre organisationer, såvel civile som militære, i ind- og udland.

## Afprøvning af det nye system, der kaldes FOKUS

Ovenstående kompetencer er indarbejdet i det nye personelbedømmelses- og udviklingssystem, som UdviklingsSystem.

FOKUS står nu over for at blive afprøvet i dele af Forsvaret i anden halvdel af 2003.

## Fremtid med FOKUS

Når FOKUS er afprøvet og tilrettet, påbegyndes uddannelse af alle i Forsvaret i brugen af det. FOKUS er IT-baseret, og det er målet, at det ruste medarbejdere og Forsvaret til bedre at løse såvel nutidens som fremtidens opgaver, samtidig med at det også letter den enkelte chef/leder i det daglige arbejde.



*Alle kan udvikle sine kompetencer.*



# Task Force RAV, produktmodning på øjemål

**Søværnet anskaffer nyt radioudstyr, fra Rohde & Schwarz i Tyskland, men med tydelige lokale fingeraftryk.**

*Tekst og fotos: Elektronikmekaniker Svend Erik Koldsø, Radioværkstedet.*

Tiden er nu ved at løbe ud for det gamle engelske og amerikanske grej, der indtil nu har udgjort ryggraden i Søværnets militære kommunikation. Det bliver afløst af helt moderne UHF-udstyr, som med de rigtige antenner også rækker ind i det maritime VHF-bånd og den civile luftfart!

Indfasningen har været en lang og trang proces, som Radioværkstedet har deltaget i helt fra starten.

I dag er radiomateriel lavet af software i stedet for elektronik, og såvel for de besætninger, der tager det nye anlæg i brug, som for værkstedet og faget, afspejler det en ny virkelighed.

Det er sådan, at designerne af den-



*Richard Friedl ved en af "fuglerejerne" på Havkatten; Erling Bachmann kigger over skulderen.*

ne type apparater som regel tænker på én måde, mens Søværnets hævdvundne praksis fungerer på en helt anden måde. Det bliver så overladt til Radioværkstedet at forene disse modsat rettede filosofier, nemlig at supplere den dyre high-tech med den smule lavteknologi, der får det hele til at virke.

## **Radio var ikke færdigudviklet**

HAVKATTEN blev udset til at være prøveklud for den nye installation. Straks fra starten løb projektet ind i problemer, da Rohde & Schwarz ikke kunne levere til tiden. Den nye radio var ganske enkelt ikke færdigudviklet. Det kostede flere fabriksteknikere en tur til Danmark, men en dag kom stakels Richard Friedl nu ikke hjem som planlagt. Han måtte kaldes tilbage fra lufthavnen, da noget af

hans nye software var løbet ud på gulvet!

## **"Hvad skal vi nu lave om?"**

Undervejs i processen kommer nye tanker og idéer til, men naturligvis aldrig på kommando! Installations-teamet havde sjældent de rigtige tegninger, så når vi besøgte skibet, blev vi straks mødt med spørgsmålet: "Hvad skal vi *nu* lave om?". Kollision med HAVKATTENS sejlplaner blev uundgåelig, og til sidst måtte vi kaste håndklædet i ringen, og nedtone ambitionsniveauet!

HAVKATTENS besætning tog prøvelserne med ro, og har siden fået opdateret sit radorum i tide til DANEX.



*Et af radio-modulerne, komplet monteret.*

### Tid til "hjemmesløjde"

Dét, der nu er på vej til kampenhederne i rask tempo, er et nyt og meget effektivt koncept, med et stort indhold af elektronisk "hjemmesløjde". Det opbygges i moduler på værkstedet, og giver derved en mere ryddelig installation om bord. Oven i købet spares der i en korvet ca. 400 kg.

På Radioværkstedet har vi nu den erfaring fra andre projekter af lignende omfang, at seriestørrelserne til Søværnet ofte er for små til at sende i produktion "uden for hegn". Produktionen foregår derfor på Flådestationen, bortset fra én enkelt avanceret enhed. Maskinværkstedet leverer alle mekaniske dele, og projektet er nu rigtigt godt indarbejdet sammen med Installations-team'et.

### Ikke flere "sorte kasser"

På Radioværkstedet søger vi et højt kvalitetsniveau i alt, der bærer vores navn. Brugere og teknikere skal kunne være tilfredse med produktet, også når det er glemmt, at tingene helst ikke måtte koste noget! Der må også tit designes efter "livrem og seler-" princippet. Der er nemlig ikke tid til 10 prototyper!

Det tekniske grundlag for installationen er, at al elektronik, både simple fordelere og kraftfulde spændingskonvertere, skal være synlig og tilgængelig, og at al kabelføring forløber fra ét stik til ét



Arne Henriksen med en nødstrøms-konverter.

andet stik. Et logisk princip, som samtidig rummer et opgør med tidligere tiders små, skjulte og udokumenterede, "sorte kasser".

### Stribevis af tegninger

Intet job er jo afsluttet, før papirarbejdet er gjort. Vor nye tegner, Hans Jørgen, har haft nok at gøre med stribevis af tegninger over konstruktionerne.

Vore sparringspartnere i Søværnets Materielkommando har været ing. Jacob Plum og tidl. orlogskaptajn Knud Hansen, veteran og én af de kapaciteter, som søværnet har svært ved at opfostre i dag.

For alle parter er sådan et projekt spændende og meget udviklende, så længe det ikke medfører for mange rynkede øjenbryn og knubbede ord, eller direkte berøringsangst overfor fænomenet; Produktmodning "i huset".

Frank Tversted med en tids-enhed.



FLÅDEN i Korsør udsendes til alle afdelinger og sektioner på Flådestation Korsør samt til 2. Eskadre, Søværnets Taktiske Stab, Marinedistriktselement Korsør og divisioner på flådestationen. Herudover sendes bladet til over- og sideordnede myndigheder i søværnet samt til Korsør Kommune, kommunens skoler og lokale dag- og ugeblade. Bladet udkommer 4 gange årligt i 1350 eksemplarer.

**Indlæg til næste blad skal være redaktionen i hænde senest den 6. februar 2004.**

Redaktionen forbeholder sig ret til at redigere, forkorte eller afvise indlæg.

De holdninger, skribenter måtte repræsentere, kan ikke anses for at være bladets.



## VANDAEROBIC

På utallige opfordringer vil jeg som forsøg tilbyde vandaerobic, den 1. tirsdag i hver måned.

Vi skal prøve forskellige øvelser i vand og ja, der vil også være musik til!

Der er selvfølgelig mulighed for almindelig svømning for dem, der ikke ønsker at deltage i vandaerobic.

**Husk!!  
at bevæge dig  
30 minutter om dagen.**

## IDRÆT PÅ FLÅDESTATION KORSØR.

I uge 46 & 47 har personalet på Flådestation Korsør deltaget i den årlige træningstilstandsprøve.

Prøven er for militært personel og har til hensigt at sikre, at personalet er i rimelig fysisk form og dermed i stand til at varetage deres job, som engang i mellem kræver en rimelig fysisk standard.

Det har været frivilligt, om man ville aflægge prøven ved at gå, cykle eller løbe.

Gangturen skal være 8 km., cykelturen 20 km. og løbet er 3 km. langt. Det er så aldersgraderet og kønsbestemt, hvor lang tid man har til turen.

Prøven er ikke vanvittig hård, men omvendt skal man ikke tro, at man kan undlade at træne et helt år og så gå ud og honorere kravet. Nogen kan, men det er langt fra alle.

I år har de civile på flådestationen også fået lov at deltage.

Det må siges at have været en succes, idet der har været 45 civile m/k, der har deltaget. Og med gode resultater til følge.

Efter disse hårde strabadser er det hensigten at starte nogle nye tiltag op i idrætsøjemed i forbindelse med SUND FLÅDE. Det er bl.a. en gangklub, vandaerobic og kontorgymnastik! Dette kommer der mere om senere.



## SUND DAG PÅ FLÅDESTATIONEN

**Udvalget SUND FLÅDE i KORSØR arrangerede i fortsættelse af træningstilstandsprøverne SUND DAG den 21. november.**

Personel ved Flådestation Korsør og andre myndigheder i Korsør havde mulighed for at overvære foredrag med direktøren for Center for Stress, Thomas Milsted, som fortalte om håndtering af stress.

Foredraget omhandlede, hvordan man kan have en god dag uden stress. SUND FLÅDE serverede sund mad til alle i forbindelse med foredraget.

SUND FLÅDE er et tiltag i Korsør, hvor vi vil forsøge at få så mange som muligt til at "tænke sundt", herunder at motionere mindst 1 gang om ugen, spise sundere samt tænke mere på sit eget velfærd. Endvidere vil vi gerne være med til at gøre dagligdagen bare lidt sjovere.

Læs mere om SUND FLÅDE på intranettet:

<http://fsv13/flskor/sund/default.htm>







## Besøg af Naval Team Denmark

Flådestationen havde d. 2. oktober besøg af Naval Team Denmark. Det er en række danske virksomheder, der har indgået et samarbejde for at kunne afsætte deres produkter internationalt.

I besøget deltog 24 canadiske, tekniske officerer, der var på kursus i

England. Kurset indebar en studietur til Danmark, hvor der blev aflagt besøg på MAN/B&W i Frederikshavn, TERMA i Grenå og Lystrup, Odense Stålskibsværft og Flådestation Korsør. Besøget på flådestationen havde fokus på Standard Flex-konceptet, med de muligheder, der ligger i anvendelsen af udskiftelige containere.

## Organisationsændring – Nu også i Redaktionsudvalget.

Organisationsændringer er blevet et velkendt fænomen på Flådestation Korsør, og turen er nu kommet til redaktionen.

Efter mange års "tro tjeneste" har Værkmester Berndt Creutzburg, Ammunitionsværksted Egø, ønsket at træde ud af Redaktionsudvalget.



*Berndt Creutzburg*

Redaktionsudvalget vil derfor gerne takke Berndt for sin indsats, og samtidig ønske god vind i fremtiden.

Heldigvis er det lykkedes at finde en afløser, idet Chefen for Motorsektionen, Overværkmester Niels Christian Nielsen, gerne vil deltage i det spændende arbejde med at producere et godt og interessant blad. Vi siger velkommen til, og glæder os til samarbejdet.



*Niels C. Nielsen*

Orlogspræsten kan træffes på tlf.: 56506203 eller email: **ean@km.dk**.

Desuden kan han træffes den 1. og 3. torsdag i måneden efter aftale.



## Kontaktarrangement

*Foto: Lars Skytte*

Chefen for Flådestation Korsør, kommandør Lars Kragelund, bød velkommen til ca. 100 deltagere, der omfattede en del af flådestationens personel og mange samarbejdspartnere fra Korsør og omegn. Kommandøren lagde vægt på, at arrangementet blev afholdt for at vedligeholde det gode samarbejde og give en overordnet orientering om tingenes tilstand. Han fortalte om "året der gik" på flådestationen.

Chefen for 2. Eskadre, kommandør Bent Fabricius, fortalte derefter



*Talerne blev belønnet for deres indsats med interesserede lyttere.*

ter om eskadrens organisation, og nævnte blandt andet at der er kommet gang i bygningen af de Fleksible Støtteskibe. De bliver bygget på Lindøværftet, og det første leveres medio 2004.

Stabschef i Søværnets Taktiske Stab, kommandørkaptajn Gustav Lang, orienterede om Søværnets Taktiske Stabs struktur, opgaver og grunden til, at de overhovedet ek-

sisterer. Oprettelsen af staben skyldes, at Danmark ønsker at have en stab, der er istand til at føre kommandoen over en multinational flådestyrke.

Korsørs Borgmester, Flemming Erichsen, sluttede af med at orientere om nybyggeri i Korsør, herunder husbåde i Halsskov gamle færgehavn.

# Søværnets Taktiske Stab

## deltagelse i årets øvelser til søs

**Søværnets Taktiske Stab** har i år deltaget i øvelserne **BALTOPS**, **DANEX** og **NORTHERN LIGHT**. Øvelser, der har givet staben erfaringer til brug for næste års program.

*Af KL J. R. Nordby STS*

*Fotos: STS arkiv*

På Nordkajen i den gamle Vognmandsrutebygning har Søværnets Taktiske Stab (STS) deres daglige virke, når ellers ikke større aktiviteter kalder staben til søs. Netop dét at komme på havet har altid været noget, som vi i staben har glædet os til og set frem til med længsel. Det har heller ikke været nogen undtagelse i år, og vi har alle set ekstra meget frem til at stå til søs ombord i vores "nye" flagskib THETIS.

Overgangen fra HVIDBJØRNEN til THETIS har været stor, da staben er flyttet fra containeren (bedre kendt som kassen) på HVIDBJØRNENS agterdæk til de nye faciliteter under THETIS helikopterdæk, hvor der nu er to rum med gode styrings- og planlægningsmuligheder.

De nye stabsfaciliteter skulle stå deres prøve under øvelse BALTOPS 03.

### **BALTOPS 03 - "In the spirit of PfP"**

En gammel kending på øvelsesrepertoiret i Østersøen er BALTOPS. Denne, oprindeligt en amerikansk øvelse med deltagelse af udelukkende NATO enheder, blev i 1993 ændret til at foregå i Partnership for Peace (PfP) regi. Dette åbnede også i år mulighed

for at øve sammen med nationer som Sverige, Finland, Rusland, de baltiske lande m.fl. udover de vanlige NATO deltagere: USA, Danmark, Polen, Storbritannien og Tyskland. Øvelsen udspillede sig omkring Bornholm med noget nær samme scenario som under øvelse DANEX sidste år.

Den store finale i BALTOPS var også i år en evakueringsøvelse ud for Boderne havn på Bornholm, med knap 300 figuranter. BALTOPS var spændende og mindede os alle om, hvor svært det kan være at operere i et multinationalt scenario.

### **Øvelse med internationalt snit**

Efter BALTOPS og sommerferie stod DANEX 03 for døren. En øvelse som vi så ekstra meget frem til, da STS havde stået for planlægningen af øvelsen. Udover den vanlige deltagelse af danske enheder, deltog STANAVFORLANT samt HMS NORFOLK. Så DANEX 03 fik også i år et internationalt snit. Vanen tro forløb DANEX over to uger. Weekendbesøget imellem var i år planlagt til at foregå i Århus.

THETIS deltog igen som kommandoplatform for STS. I en kortere periode måtte dele af STSs stab skifte kommandoenhed og gå over i PETER TORDENSKIOLD, da THETIS fik tekniske problemer på radiostationen.



*Staben på THETIS' helikopterdæk efter NORTHERN LIGHT*

En spændende og god oplevelse, der viste, at det var muligt at skifte kommandoplatform, når nødvendigheden bød det.

En stor del af den første uge af DANEX indeholdt et forudbestemt program, der omfattede missilskydning, ubådsjagt samt diverse overflade- og luftøvelser. I Århus samledes hele staben igen i THETIS og efter et meget flot og



### NORTHERN LIGHT.

stort opsat weekendophold i byen drog enhederne igen på havet for at starte på anden uge af DANEX 03. En såkaldt "freeplay" uge, hvor der var et forudbestemt scenario, men hvor enhederne ikke vidste, hvad der skulle ske. Dette gav en del træning i ubådsjagt samt især imødegåelse af asymmetriske trusler, herunder især terrortrusler. Derudover var der afsat en dag til

de danske enheders gennemførelse af "Forsvars-chefens sikkerhedspolitiske kursus (SIKU)"; En demonstration af Søværnets evner til søs til glæde for kursusdeltagerne. Efter fem dage med hurtige gummibåde, små flyvemaskiner i lav højde og patruljebåde med missiler på ryggen var vi alle meget klogere omkring imødegåelse af en asymmetrisk trussel i snævre far-

vande. Alt i alt en udbytterig DANEX med mange gode erfaringer.

### **NORTHERN LIGHT 03 – "Det dårlige selskab"**

Efter DANEX og en weekend hjemme drog THETIS, OLFERT FISCHER og STS mod skotske farvande for at deltage i øvelse NORTHERN LIGHT. Efter et kort ophold i Edinburgh med deltagelse



i briefinger forud for øvelsen og en skydning ved den skotske nordvestkyst ankom vi til øvelsesområdet ud for Skotland. STS havde udover THETIS og OLFERT FISCHER følgende enheder under sine beskyttende vinger: En spansk fregat og en tysk destroyer, to tyske hjælpeskibe samt tre tyske missilbåde og en hollandsk ubåd. Det var STSs opgave at spille "det dårlige selskab". Det betød at vi tilhørte et land, der kun havde dårlige hensigter overfor sine naboer, og derfor skulle sættes på plads af en stor NATO-styrke, som opererede under et FN-mandat. Denne opgave gik vi på med krum hals, selvom modpartens styrke så overvældende ud, med et hangarskib, en atomubåd, samt adskillige fregatter, destroyere og en landgangsstyrke. Øvelsen bestod i træning i krisestyring for NATO enhederne, og STS var med sine enheder et redskab for dette.

Vi fik til gengæld træning i at disponere vores få underlagte enheder maksimalt, for hele tiden at kunne imødegå de NATO-enheder

som opererede i vores område optimalt. Dette var både udfordrende og til tider frustrerende med så få skibe.

### En våd og farverig afsked

Efter endt øvelse skulle der siges farvel til den tyske destroyer LÜTJENS, der var på sin sidste tur inden skibet oplægges hjemme i Tyskland. Det blev gjort på vanlig vis med "SAIL PAST" og dertil hørende ceremonielle handlinger. Med et farvel til LÜTJENS forlagde THETIS til Glasgow for at sætte staben i land og derefter fortsætte mod en periode med inspektionstjeneste ved Færøerne. Den sidste øvelse for STS i år var hermed slut.

### Lidt, men godt

I løbet af årets sejladsprogram har vi alle i staben høstet mange erfaringer, selvom det kun blev til tre øvelser i år. Vi har alle fået et maksimalt udbytte, og ser frem til at komme videre under næste års sejlprogram, og fortsætte hvor vi slap i år.



*Evakuering ved Bornholm.*



*SPS NAVARRA siger farvel ved FGS LÜTJENS' sail past.*

**På MOBAs sidste dag den 1. december 2003 overrakte Chefen for Søværnets Operative Kommando, kontreadmiral Kurt Birger Jensen medaljer til dele af MOBAs personel.**

I forbindelse med medaljeoverrækkelsen sagde kontreadmiralen blandt andet:

”Søværnet har gennem de seneste par år været kraftigt engageret i internationale operationer:

Der har været tale om ACTIVE ENDEAVOUR, som er en NATO ledet operation i Middelhavet. Formålet med denne operation var indledningsvis at overvåge og sikre skibstrafikken i den østlige del af Middelhavet, men omfatter nu også eskortering af skibe gennem det smalle Gibraltarstræde.

Søværnets bidrag til denne operation har været korvetterne NIELS JUEL og OLFERT FISCHER, undervandsbåden SÆLEN samt patruljefartøjerne VIBEN og RAVNEN og MLOG, som vi bød velkommen hjem her i Korsør den 7. oktober. Afslutningen af deres op-



*Medaljer for deltagelse i operation ACTIVE ENDEAVOUR og operation IRAQI FREEDOM.*

gaver ved og i den smalle passage til Middelhavet var den foreløbige afslutning på søværnets mest massive internationale engagement i nyere tid.

Dette engagement er nu indtil videre afløst af tilmelding af en række af Søværnets enheder til NATOs Response Force, hvor de er på kort varsel til eventuel udsendelse.

Vi var også med i krigen mod diktaturstyret i Irak, IRAQI FREEDOM, hvor søværnet deltog med korvetten OLFERT FISCHER, undervandsbåden SÆLEN og enkeltpersoner udsendt til særlige stabs- og støtteelementer. Opera-

tion IRAQI FREEDOM var første gang, danske styrker var i krig siden 1864.”

NATO medaljen blev overrakt til dem, der har deltaget i Operation ACTIVE ENDEAVOUR. Denne medalje tildeles for mindst 30 dages uafbrudt eller samlet tjeneste i et NATO-operationsområde, hvortil der er oprettet NATO-medalje.

Forsvarets Medalje uddeltes til dem, der var med i Operation IRAQI FREEDOM. Forsvarets medalje uddeles til den, der har udført en for Forsvaret fortjenstfuld indsats i krigszoner og risikofyldte områder uden for Danmarks grænser.



*Orlogskaptajn Torben Mikkelsen.*

## Rettelse

I FLÅDEN i Korsør nr. 3 bragte bladet en artikel om chefskiftet i division 21. I artiklen vistest billeder af de af- og tilgående chefer. Redaktionen havde fejlagtigt indsat et billede af orlogskaptajn Gorm Bergqvist, næstkommanderende på OLFERT FISCHER, med underteksten ”Orlogskaptajn Torben Mikkelsen”. Vi bringer hermed det rigtige billede af den nye chef for PETER TORDENSKIOLD, orlogskaptajn Torben Mikkelsen. Endvidere var artiklen skrevet af premierløjtnant Simon E. Schultz-Larsen, og ikke, som angivet, af orlogskaptajn Gorm Bergqvist.

Redaktionen skal hermed beklage.

# Fremtidens søværn

-set i lyset af Forsvarskommandoens nye udspil om fremtidens Forsvar

**Siden starten af 1990'erne, hvor Olfert Fischer for første gang slog sine folder i Golfen, har det danske søværn støt og roligt lagt sin stil om fra at være et værn mod invasion til at blive et værn på farten.**

*Af Marianne Hansen, Forsvarets Oplysnings- og Velfærdstjeneste*

Med det nye oplæg fra Forsvaret bliver denne indsats styrket væsentligt, og igangværende projekter som de nye fleksible støtte-skibe, VIKING-projektet og de nye patruljeskibe kan fra første færd udnyttes i kommende internationale operationer.

## Flere sejlede enheder

I dag har søværnet ca. 1500 stillinger i de sejlede enheder, og her lægger forsvarsoplægget op til forbedringer, forudser stabschef i Søværnets Operative Kommando, kommandør Palle Cortes. "Hvis oplægget bliver gennemført som beskrevet, vil vi have 1800 stillinger i de sejlede enheder. Vi skal have styrket de spidse enheder og slanket strukturen", siger han. Det betyder, at nogle af de stillinger, der i dag er landbaseret vil blive overtaget af sejlede tjeneste.

Hvordan de forskellige sejlede enheder skal fordeles i de tre eskadrer, som oplægget har skitseret, er endnu ikke afgjort. Men det er, ifølge stabschefen, stadig eskadrerne, der kommer til at stå for den daglige drift af enhederne

og for den grundlæggende uddannelse af personellet.

## Støttecentre til logistik

NATO er i dag interesseret i kapaciteter, der er deployerbare og kan opretholdes ude i operationsområdet gennem længere tid. Det kræver forsyninger og et fast personel på stedet, der kan tage sig af reparationer på skibene o.l., præcis som den

mobile logistiske enhed, MLOG, der i disse dage tager sig af patruljeskibene i Gibraltar.

## Fremtiden skal sættes i system

Den mobile logistik enhed får sin egen "pind" i diagrammerne i forsvarsoplægget ved siden af to faste operative logistiske støttecentre, som er underlagt Søværnets Operative Kommando. I dag fore-

går udsendelserne af personel til støtteoperationer fra flådestationer. Stabschef Palle Cortes ser det derfor som en nyskabelse, at man laver centre, der specifikt er beregnet på at understøtte enhederne både ude og hjemme. De to faste operative logistiske støttecentre kommer til at høre hjemme i henholdsvis Frederikshavn og Korsør.



## Skolerne sammenlægges

Søværnets skoler må også imødesee store ændringer, hvis de fem nuværende skoler sammenlægges til kun tre skoler.

Palle Cortes forklarer: "Søværnets Officersskole bliver, hvor den er. Derudover forventes Søværnets Grundskole i Auderød nedlagt og grunduddannelsen flyttet til Frede-



rikshavn til Sergent- og Reserve-officersskolen, som i så fald nok kommer til at hedde Søværnets Sergent- og Grundskole. Teknikskolen og Taktik- og Våbenskolen forventes lagt sammen til én skole, der i givet fald kommer til at hedde Søværnets Specialskole. Nogle af kurserne forventes dog at blive, hvor de er, som f.eks. Artillerikursus Sjællands Odde og Kampinformationsskolen i Frederikshavn. Sidstnævnte forventes udvidet med den del af Taktik- og Våbenskolen, som ellers ligger på Holmen i dag. Teknikkurset er planlagt til at blive på Holmen, ”men det er ikke sikkert, det ender sådan”, siger stabschefen.

### Kongsøre for dykkerne

Frømandskorpset i Kongsøre forudses styrket efter de nye planer. Dykkerskolen flyttes fra Holmen til Kongsøre. Her skal også minør-tjenesten stationeres, og de er allerede i gang med at flytte. Kongsøre bliver således samlingssted for det personel, der har tilknytning til dykkerområdet.

### Materiellet fordeles

Der, hvor ændringerne for søværnet bliver størst, er i forbindelse med de mere overordnede strukturelle organisationsændringer. Der er lagt op til, at de værnsspecifikke materielkommandoer sammenlægges til en fælles ”Forsvarets Materieltjeneste”. Det gør, at

flådestationerne ikke fremover vil være den forlængede arm for Søværnets Materielkommando, som de er i dag.

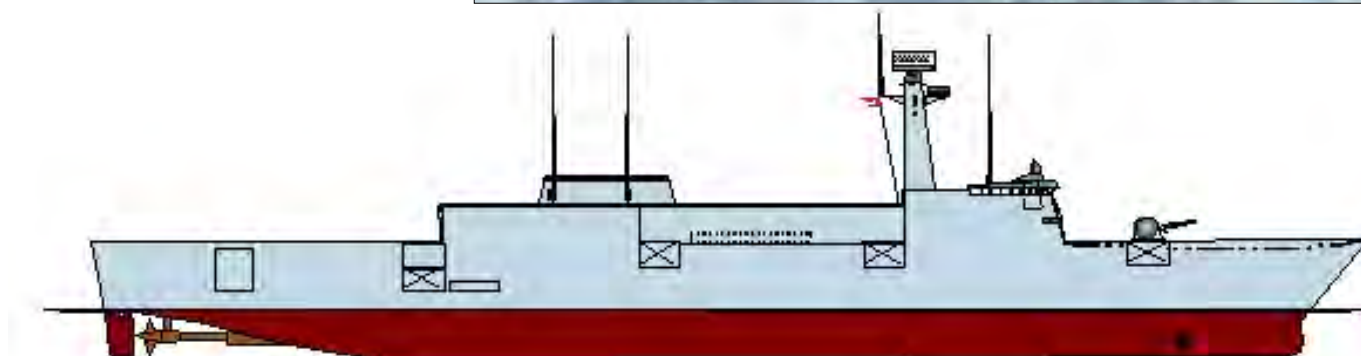
Der vil ikke være noget, der hedder Søværnets Materielkommando. ”Flådestationerne vil i stedet blive underlagt Søværnets Operative Kommando, som så blandt andet skal overtage den operative logistik, dvs. vedligeholdelse, reparation og forsyning af enhederne. Andet vil gå til den fælles materieltjeneste, noget til den fælles etablisementstjeneste og andet igen til den fælles depot- og værkstedstruktur”, vurderer stabschef Palle Cortes.

### Mere personel til værnsfælles enheder

På grund af de mange værnsfælles tiltag vil en større del af søværnets personel indgå på poster uden for Søværnets Operative Kommando-regi, blandt andet i den værnsfælles materieltjeneste. Og ligesom alt

andet personel i Forsvaret skal også søfolkene forvaltes og administreres fra en samlet personel-tjeneste for hele Forsvaret. Det er en betydelig ændring fra nu, hvor Søværnets Operative Kommando, sammen med en række personelmyndigheder, fordelt på forskellige niveau 3 myndigheder, forvalter personellet.

Samlet set ændres der ikke ved selve søværnets funktioner. De civile maritime opgaver i Danmark, og arbejdet for at kunne operere i større internationale sammenhænge, føres videre fra det nuværende forsvarsforlig, dog i en styrket udgave for de skarpe opgavers vedkommende. Der, hvor ændringerne vil føles størst for søværnets personel, vil blive i omlægningerne af arbejdsopgaver i kommandoerne og på flådestationerne i forbindelse med de værnsfælles strukturændringer, samt ved skolernes placeringer.



Skitsetegning af Søværnets kommende fleksible støtteskibe.

# Fælles materielmyndighed for hele forsvaret

Ideen om en fælles materielmyndighed for de tre værn er blandt de militærfaglige udspil til fremtidens forsvar, som Forsvarets ledelse har sat i søen op til forårets forligsforhandlinger.

**Oberst Erik T. Pedersen fra materielstaben ved Forsvarskommandoen skitserer form og indhold for en mulig fremtidig, fælles materielmyndighed.**

*Af orlogskaptajn Torben Leander Martinsen, Forsvarskommandoen*

Som chef for materielafdelingen i materielstaben er Erik T. Pedersen involveret i det forligsforberedende arbejde, der netop er blevet langt en sidste hånd på i de mere end 50 arbejdsgrupper, som skal præsentere forsvarsledelsens militærfaglige bud på et fremtidigt forsvar. Erik T. Pedersen fortæller om, hvordan ideen om at sammenlægge de nuværende tre materielkommandoer opstod. "Vi har igennem flere år bestræbt os på, at de tre værns materielkommandoer samarbejdede på en række områder, bl.a. ved at udpege en af myndighederne som hovedansvarlig materielkommando for udvalgte materielkategorier. Det betyder, at én materielkommando står for fx anskaffelse af uniformer til hele forsvaret. Hærens Materielkommando er ansvarlig for uniformer, håndvåben og køretøjer. Flyvematerielkommandoen er hovedansvarlig på brændstofområdet. Og Søværnets Materielkommando



*Chef for materielafdelingen i materielstaben, oberst Erik T. Pedersen.*

står for alt, hvad der har med kryptering at gøre. Vi har indført denne ordning, fordi vi var ude efter den rationaliseringsgevinst, der ville ligge i, at en opgave kun bliver varetaget et sted for hele firmaet. Ordningen med hovedansvarlige materielkommandoer har været en succes. Men vi tror samtidig, at der måske kunne hentes en endnu større rationaliseringsgevinst, hvis forsvaret kun havde en materielmyndighed. Vi tror med andre ord på, at der vil kunne høstes flere fordele ved at tage det fulde skridt. Det er i det lys, man skal se de overvejelser, der bliver gjort i forbindelse med det forligsforberedende arbejde på materielområdet", siger Erik T. Pedersen.

## Behørigt hensyn

"Det vil naturligvis ikke være uden problemer at skabe en fælles materielmyndighed, for vi må erkende, at værnene opererer i tre væsensforskellige operative miljøer. Og på en række områder er der himmelvid forskel på den teknologi, der knytter sig hæren, søværnet og flyvevåbnet. Vi vil ikke kunne finde en ingeniør, der er 100 m. mester på alle disciplinerne. Vi er derfor under de igangværende overvejelser nødt til at tage et behørigt hensyn til, at vi også i en fremtidig fælles materielmyndighed skal have den nødvendige tekniske viden og ekspertise relateret til de tre forskellige operative miljøer. For det er vigtigt, også fremover, at vores eksperter kan definere de krav til materiel-systemerne, der skal tilgodese enten sø-, land- eller luftmilitære behov", forklarer Erik T. Pedersen.

## Rationaliseringer

En fremtidig fælles materielmyndighed vil fortsat varetage de klassiske opgaver som anskaffelse, drift, oplagring og større opdaterings- og modifikationsprojekter. Noget af det nye er, at arbejdsgruppen foreslår, at der bliver skabt et værnsfælles kompetencecenter, som skal beskæftige sig med de opgaver, som rækker ud over bare et værn. "Sammenlignet med den måde forsvaret er organiseret på i dag, vil det være noget helt nyt", siger Erik T. Pedersen og fortsætter: "Herudover er det opfattelsen, at der må være en rationaliseringsgevinst at hente ved at samle f.eks.

den merkantile og juridiske ekspertise på et sted. Vi har en ide om, at for de medarbejdere, der beskæftiger sig med jura og handel, er der ingen forskel på, om et våbensystem skal bruges af det ene eller det andet værn". Med hensyn til den ingeniørmæssige og militærfaglige ekspertise går overvejelserne i retning af at oprette værns-specifikke kompetencecentre, fordi operationsmiljøer og teknologi på afgørende punkter som nævnt er forskellige for de tre værn.

### **Færre værksteder og depoter**

I dag er forsvarets tre værn i stand til at reparere og vedligeholde materiel mange forskellige steder i landet. "Det er næppe rationelt. Vi ser derfor på mulighederne for at samle vedligeholdelseksperter i nogle regionale centre. Det samme vil gøre sig gældende for forsvarets depotmasse. Gennem tiderne har vi haft tradition for, at de enkelte værn har haft deres depoter placeret, der hvor man fandt det hensigtsmæssigt. Men situationen har ændret sig betydeligt, siden Berlin-murens fald. Derfor mener vi, at der også er grund til at foretage en gennemgribende rationalisering på depotområdet.

Tankegangen er den samme som på værkstedsområdet. Når vi har værkstedsstrukturen og depotstrukturen på plads. Så skal det hele bindes sammen af et hensigtsmæssigt distributionssystem. Materieldele skal kunne flyde fra bruger til værksted og tilbage til bru-

ger eller måske til et centralt depot", forklarer Erik T. Pedersen.

### **Stor myndighed**

Ved en sammenlægning af de tre nuværende materielkommandoer i en fælles organisation vil forsvaret få en myndighed af anselig størrelse og med ansvar for at forvalte en betragtelig del af det samlede forsvarsbudget. "Vi forestiller os materielanskaffelser til en værdi af mere end tre milliarder kroner årligt og et materieldriftsbudget på et lidt mindre beløb. Det samlede beløb på omkring fem milliarder skal ses i forhold til, at det nuværende forsvarsbudget er på ca. 18 milliarder kroner. Den fælles materielmyndighed vil også være stor mht. antallet af ansatte, nemlig ca. 2.500 - 3.000 årsværk", siger Erik T. Pedersen. Ledelsen vil sandsynligvis bestå af dele af den eksisterende materielafdeling i Forsvarskommandoen i Vedbæk og dele af centralledelserne ved de eksisterende materielkommandoer. Alene den sammensmeltning skulle gerne betyde, at den enkelte medarbejder oplever at komme tættere på hovedet. "Vi lægger meget vægt på, at de mennesker, der er ansat i en fælles materielmyndighed, oplever, at man er en enhed", siger Erik T. Pedersen, der samtidig pointerer: "Vi er godt klare over, at vi ikke fra den ene dag til den anden kan gå fra sådan som arbejdet er struktureret i dag, til sådan som vi forestiller os det i det militærfaglige oplæg til det kommende forsvarsforlig. Men vi

er endnu ikke så langt, at jeg tør gætte på, hvor lang tid en transformationsfase vil vare".

### **Traditioner holdes i hævd**

I den nye, fælles materielmyndighed skal der også være plads til traditioner, som man har holdt i hævd og haft stor nytte af i de nuværende materielkommandoer. "Vi forestiller os, at det ville være en god ide, hvis personel fra de tre værns operative enheder som et helt naturligt led i deres karriereforløb fik lejlighed til at forrette tjeneste i en periode ved materielmyndigheden. Ideen er ikke ny, for man har længe haft den tradition i søværnet. Vi mener, at det er meget vigtigt med en sådan ordning, så vi i fremtiden kan sikre den nødvendige samklang og koordination med den operative side af forsvaret", forklarer Erik T. Pedersen.

### **Intet nyt under solen**

Det internationale engagement, som i de senere år er kommet til at præge tankegangen og arbejdet i det danske forsvar, har nok en afsmittende effekt på materielområdet. "Men", siger Erik T. Pedersen, "der er ikke noget revolutionerende nyt under solen. Opgaverne vil ikke være nye i en fælles materielmyndighed. Vi arbejder blot på, at de kendte opgaver kan løses på en smartere måde og i et endnu tættere samarbejde mellem værnene og på tværs af disse, der hvor det vil være relevant".

*Redaktionen takker vore skribenter for de mange gode og interessante artikler i det forgangne år.*



# Julehilsner 2003



## Flådestation Korsør

Ved udgangen af 2003 sendes de bedste hilsner til alt personel ved Flådestation Korsør med ønsket om en Glædelig Jul og et Godt Nytår. Tak for en flot og engageret indsats gennem hele det forløbne år. Mange opgaver - store som små - er blevet løst professionelt og godt til vore mange kunders og samarbejdspartneres store tilfredshed.

En stor tak skal lyde til alle de medarbejdere, der på den ene eller anden måde har været involveret i den logistiske virksomhed til de internationale operationer, som flådestationen har understøttet i 2003.

Jeg tænker her på støtten til GUNNAR SEIDENFADEN i forbindelse med bekæmpelse af olieforureningen efter den forulykkede olietanker PRESTIGE ud for Spaniens kyst, på støtten til OLFERT FISCHER og SÆLEN i forbindelse med deres deltagelse i Operation Iraqi Freedom i Den Arabiske Golf, samt på støtten til RAVNEN og VIBEN i forbindelse med deres deltagelse i Operation Enduring Freedom i Gibraltarstrædet.

På den hjemlige front er implementeringen af STRUK 04 projekterne, dvs. reduktion af mineberedskabet, torpedokapaciteten og en pålagt reduktion af stillinger i etablisementsstrukturen, gennemført og på plads ved Flådestation Korsør, men der må fortsat forventes løbende organisationstilpasninger og justeringer, efterhånden som erfaringerne tilsiger dette.

Processen med uddelegering af vedligeholdelsesansvaret for skibe og materielsystemer fra Søværnets Materielkommando til de to flådestationer er fortsat i 2003. Skibsklasserne er stort set på plads, mens det

for materielsystemerne har vist sig at være en mere kompleks og tidskrævende proces. Beslutningen om en endtydig fordeling af vedligeholdelseskompetencerne mellem de to flådestationer har dog bidraget til at skabe et godt grundlag for den fortsatte uddelegering af materielsystemer, lige som den har været befordrende for forberedelsen af installationsarbejderne i de nye fleksible støtte-skibe, der påbegyndes i sommeren 2004. Vi har med disse tiltag også bidraget kraftigt til, at den virksomhed, der foregår på flådestationerne, vil stå stærkt i forbindelse med forhandlingerne om et kommende forsvarsforlig.

Vi skal løbende evaluere på, om "vi laver det rigtige, og om vi laver det rigtigt" og derigennem optimere vores drift, så vi opnår de bedst mulige resultater med de tildelte ressourcer. Iværksættelse af projekt Generisk Flådestation vil bidrage til, at vi på en række arbejdsområder får undersøgt dette på en god måde, så vi efterfølgende kan gennemføre de nødvendige tiltag på en god måde.

Implementeringen og idriftsætningen af nye DeMars delsystemer og valideringen af data m.v. i eksisterende systemer har været en af de helt store opgaver i år, som virkelig har trukket store vekslere på en lang række medarbejdere. Det er dog mit indtryk, at vi generelt er kommet godt i vej med alle disse tiltag, og at det også i år er lykkedes for os at gennemføre den primære virksomhed, til opdragsgivere, samarbejdspartnere og kunders tilfredshed. Det er i hvert tilfælde ikke viljen og indsatsen for at opnå dette, der har manglet.

Mange af fokusområderne på Flådestation Korsør bevæger sig i den

rigtige retning. Lad mig blot nævne sygefraværet, der for 2003 ser ud til at blive det laveste, siden vi startede den systematiske registrering af det tilbage i 1999. I gennemsnit 7½ sygedage pr. medarbejder. Det er 2 sygedage pr. medarbejder færre end i 2002, og 6 sygedage færre end i 1999. Det er flot! LOSU har på sit seneste møde besluttet, at målet i 2004 er et gennemsnit på ikke over 5½ sygedage pr. medarbejder.

Sluttelig VOKU – projektet. Det har nu været i gang i godt to år, og er efter min mening godt på vej til at lykkes! En stor tak til de ildsjæle, der med deres engagement er så vigtige for dette udviklings-projekts gennemførelse. Som I ved, er mange tiltag allerede i gang og omsat til virkelighed, og flere er på vej. Vores implementeringskoordinator og sekretariat arbejder på højtryk for at få den nødvendige planlægning og finansiering på plads. Så det er mit håb for 2004, at vi vil se endnu flere tiltag iværksat, til glæde for alle involverede medarbejdere på flådestationen.

Til alle ansatte ved Marine-distriktsselement Korsør og til deres familier og pårørende sendes de bedste ønsker om en Glædelig Jul og et Godt Nytår. Tak til alle for et godt og konstruktivt samarbejde i det forløbne år, og tak for de gode besøg og den professionalisme, jeg har oplevet rundt omkring på stationerne. En særlig hilsen til personellet på Kystudkigsstation Søndernør, der med udgangen af 2003 overgår til ubemandet status. Også en tak til Marine-distriktsselement Korsør stab og til Teknisk Driftselement for vel udført arbejde. I er alle vigtige dele i et stort maskineri, som kun kan yde sit bed-

ste, hvis alle hjælpes ad og trækker på samme hammel.

Til sidst sendes også familie og pårørende de bedste Jule- og Nytårs-hilsner, ligesom en særlig hilsen skal

gå til det personel, der passer vagten i jule- og nytårsperioden.

**Kommandør Lars Kragelund**

**Chef for Flådestation Korsør og Chef for Marinedistriktselement Korsør**



## Søværnets Taktiske Stab

"I anledning af julen og nytåret 2003 sender jeg hermed mine bedste hilsener og ønsker om en rigtig Glædelig Jul samt et Godt Nyt år til alt personel og deres familier. Igen i 2003 blev det bekræftet, hvor spændende en tilværelse det er for ansatte i Forsvaret og ikke mindst i Søværnet. Året bød på mange store udfordringer og spændende opgaver, som Søværnets Taktiske Stab havde lejlighed til at deltage i mange af. Fire store øvelser til søs blev gennemført under vores ledelse, heraf ikke mindst DANEX i august-september, hvor

deltagende enheder blev udsat for en række ikke så almindelige øvelses-momenter, f.eks. i form af asymmetriske trussels-situationer, som desværre er blevet meget relevante at beherske for eget skib og besætningerne. Øvelsen, der også omfattede NATOs Stående Atlanterhavsstyrke STANAV-FORLANT, blev gennemført professionelt af alle deltagende enheder og myndigheder. Søværnets Taktiske Stab har et omfattende erfaringsmateriale derfra, som vil blive bearbejdet i løbet af vinteren. 2004 vil forventeligt byde på mindst lige så mange spændende udfordrin-

ger, som det forløbne år. Og også vores stab afventer naturligvis med spænding, hvad det kommende forsvarsforlig måtte bringe af beslutninger.

Jeg vil benytte denne lejlighed til at takke alle vores samarbejdspartnere for professionel og dygtig støtte i 2003. Jeg ser med glæde frem til at fortsætte det meget gode og inspirerende samarbejde i det nye år.

**Flotilleadmiral Lars Rosendahl Christoffersen**

**Chef for Søværnets Taktiske Stab**



## 2. Eskadre

Til alt personel i 2. Eskadres enheder og stab, samt deres familier sender jeg de bedste ønsker om en Glædelig Jul og et Godt og Lykkebringende Nytår. Samtidig en stor tak til alle for en god og engageret indsats i 2003.

Korvetten OLFERT FISCHER afgik med kurs mod Middelhavet i marts måned, for at deltage i Operation ACTIVE ENDEAVOUR, men blev få dage efter afgang fra Korsør omdirigeret til Den Persiske Golf for at deltage i Operation IRAQEE FREEDOM. Enheden vendte tilbage til Korsør i juni måned. Inden da var besætningen på PETER TORDENSKIOLD gjort klar til at afløse i operationsområdet i juni eller juli måned.

2003 var også året, hvor en 2. Eskadre enhed af FLYVEFISKEN-klassen

for første gang nogensinde deltog i en international operation. Marts måned blev RAVNEN og VIBEN sendt til Gibraltarområdet for at deltage i Operation ACTIVE ENDEA-VOUR. Her opererede de to enheder frem til oktober, hvor de ankom til Korsør. Undervejs blev de to besætninger afløst af besætningerne fra SKADEN og GLENTEN. Under hele opholdet har 10-12 medarbejdere fra MLOG og MOBA været udsendt til flådebasen PUNTALES (nær CADIZ) for at støtte de to enheder.

Den ekstraordinære internationale indsats er gennemført samtidig med gennemførelsen af de nationale opgaver, som suverænitetsbevarelse m.v. (to BARSØ-klassen og normalt en FLYVEFISKEN-kl), samt søopmålingen (FLYVEFISKEN).

Endelig må vi ikke forglemme den

sædvanlige øvelsesdeltagelse i fx BLUE GAME, BALTOPS, DANEX m.v.

Aldrig før har belastningen på eskadrens personel været så stor. Men gennem en fremragende indsats af skibspersonel og stabspersonel er operationer og øvrige aktiviteter gennemført med et meget tilfredsstillende resultat, som eskadren kan være stolt af. Jeg vil derfor benytte denne lejlighed til at takke alt tjenestegørende personel i 2. Eskadre. Samtidigt vil jeg også rette en tak til flådestationen, som også har været udsat for en ekstraordinær indsats.

Til sidst en særlig hilsen til det personel, der passer fællesvagten i jule- og nytårsperioden og til SAMSØ, FARØ, RØMØ, DREJØ, HAJEN OG HAVKATTEN, som tager tørnen på havet.

**Kommandør Bent Fabricius**

**Chef for 2. Eskadre**





FLÅDESTATION KORSSØR

»Kvalitet til Tiden«

FLÅDEN i Korsør

ønsker alle vore læsere en  
god jul samt et godt nytår