

FLÅDEN

i Korsør



9. årgang

Nr. 4 december 2004



"FLÅDEN I KORSØR"
ønsker alle vore læsere
en god jul samt et godt nytår

REDAKTIONSUDVALGET

Flådestation Korsør
Sylowsvej-4220 Korsør

E-mail: flskor@flskor.svn.dk
http://www.flskor.svn.dk

Formand/Ansvarshavende redaktør:

Kaptajnløjtnant Mads K. Sørensen
Chef for Ledelsessekretariatet
Tlf. 58 30 82 81

Layout/skrivning:

Mekaniker Frank R. Jacobsen
Stationsafdelingen, Flådestation Korsør
Tlf. 58 30 81 93
E-mail: fj.sta@flskor.svn.dk

Korrekturlæsning:

Overassistent Ninna S. Knudsen
Forsyningsafdelingen, Flådestation Korsør
Tlf. 58 30 84 02

WEB-master/redaktionsmedarbejder:

Installationskoordinator Steen K. Jensen
Teknisk Afdeling, Flådestation Korsør
Tlf. 58 30 89 48

Redaktionsmedarbejder:

Kaptajnløjtnant Morten Terp-Madsen
Chef for Operationssektionen, 2. Eskadre
Tlf. 58 30 86 11

Overassistent Vibeke L. Olsen
Lønningskontoret, Flådestation Korsør
(Tillige stedfortræder for fotograf)
Tlf. 58 30 81 23

Overværkmester Niels Chr. Nielsen
Chef for Motorsektionen
Tlf. 58 30 83 80

Fotograf:

Seniorsergent Lars Skytte
Ledelsessekretariatet, Flådestation Korsør
Tlf. 58 30 82 04

Telefax:

58 30 82 03

Tryk/Udsendelse:

TRYKKERI KORSØR
FLÅDESTATION KORSØR
FORSYNINGSDPOT NORET

*Stof fra dette blad kan frit anvendes.
Der skal blot kildehenvises.*



*Forsvarschefens sikkerhedspolitiske kursus
besøger 2. Eskadre's enheder.
Læs mere på side 9*



*Turen til og fra Grønland foregik med den nye Herkules c-130.
Læs om Grønlandsturen side 16*

Årets Julehilsner

Læs side 21-23

Indhold

Kollegiet -hvad er nu det?	side 3
MTU audit på Motorsektionen	side 4
Et studie i Intern Læring	side 5
Patuljefartøjet FLYVEFISKENS sidste adoptionsbesøg i Næstved	side 6
Forsvarschefens sikkerhedspolitiske kursus besøger 2. Eskadre's enheder	side 9
Flådestation Korsør lever op til de internationale krav til beskyttelse af civile skibe og havne	side 10
117. Syd- og Midtsjællandske skyttestævne	side 11
Med orlogspræsten på SEF-øvelse i danske farvande	side 12
Sports nyt	side 15
Grønlandsturen 2004	side 16
Forsvarets miljøledelsessystem	side 18
Kort nyt	side 20
Årets julehilsner	side 21

Forside: Årets julemotiv, der kan ses på flådestationens officielle julekort, er taget af Lars Skytte.

Bagside: Efter 26 timers bugsering fra Frederikshavn er ALSIN klar til at aflevere HAJEN, som skal oplægges i Korsør.

Foto: Peder Madsen.

FLÅDEN
i Korsør
Se bladet i farver på internet
www.flskor.svn.dk



Kollegiet -hvad er nu det?

Under overskriften "Kollegiet – hvad er nu det?" vil jeg fortælle om et af de måske lidt mere utraditionelle resultater af VOKU.

Af orlogskaptajn Mogens Carl Jensen, Chef for Drifts- og Havne-sektionen

Foto: Lars Skytte

Som så mange andre måtte også sektionscheferne, militære såvel som civile, ved Flådestation Korsør på skolebænken for at deltage i et kompetenceudviklingsforløb med fokus på lederskab i værdibaseret ledelse.

Baggrunden for dette er, at der på Flådestation Korsør er igangsat en udvikling fra traditionel ledelse til værdibaseret ledelse kombineret med en systematisk kompetenceudvikling.

Er jeg ikke god nok som leder?

Som sektionschef med lederuddannelse og ledelseserfaring tænker man uvilkårligt, når man sådan bliver sat på skolebænken igen i ledelse, hvorfor nu det? Er jeg ikke god nok som leder?

Jeg må retfærdigvis erkende, at jeg i kompetenceudviklingsforløbet er blevet en del klogere både på mig selv som leder og menneske, men også i erkendelse af, at godt lederskab er en forudsætning for, at en virksomhed som Flådestation Korsør løbende kan leve op til de krav, der hele tiden stilles, når man nu lever i en verden i løbende forandring.

En "lus mellem to negle"

Som sektionschef er man ofte den

berømte "lus mellem to negle" forstået på den måde, at man skal kunne honorere ledelsens krav om effektivitet og økonomi i den daglige drift samtidig med, at der skal være et godt samspil med mellemledere og medarbejdere. Derfor har man som sektionschef brug for et sted at kunne tale med ligestillede om de problemstillinger, der viser sig i dagligdagen omkring f. eks. ledelse.

Men hvem kunne sektionscheferne tale med omkring ting og problemstillinger, som uvilkårligt opstår i den daglige tjeneste?

Hinanden selvfølgelig. Den tanke var bare ikke faldet os ind tidligere.

Forum for sektionschefer

Vel talte vi med hinanden i forbindelse med møder, men det drejede sig som regel om konkrete løsninger af opståede problemstillinger af rent faglig karakter. Vi talte ikke om vor rolle som ledere og de dermed forbundne oplevelser.

Dette fandt vi i forløbet af den foreløbige uddannelse ud af, og således opstod tanken om at skabe et forum for sektionschefer, hvor vi kan udveksle synspunkter, erfaringer etc. omkring dagligdagen på Flådestation Korsør.

Således opstod kollegiet. Hvorfor har det så fået det navn? Fordi det



Der skal være et godt samspil med mellemledere og medarbejdere.

faktisk er et meget dækkende ord for det, der er formålet, idet et kollegium bl.a. er betegnelsen for en forsamling af ligestillede.

Ordet er frit

Hvad taler vi så om? Vi taler om fælles problemer, fælles opgaver og fælles løsninger, hvor det er muligt. Vi kan rette fælles henvendelse til ledelsen om fælles problemer. Vi debatterer og har meningsudvekslinger, men da ordet er frit, har vi også pålagt hinanden ikke at omtale, hvad hvem har sagt over for udenforstående, altså en form for tavshedspligt.

Sagt på VOKU-sprog er formålet, at sektionscheferne får mulighed for at drøfte holdninger, give hinanden sparring på ledelse, udvikle fælles holdninger til at omsætte Flådestation Korsør's politikker for at sikre implementeringen af værdibaseret ledelse.

MTU audit på Motorsektionen

I forbindelse med et ønske om at opnå en stabil drift af MTU 396 V 16 dieselmotorer til FLYVEFISKEN – kl. opstod tanken om at få et eksternt firma til at gennemgå organisation og rutiner på Motorsektionen.

Tekst og foto: overværkmester Niels Christian Nielsen, Chef for Motorsektionen

En egentlig certificering i overensstemmelse med ISO – standarderne 9001, 9002 og 9003 (ISO = International Organization for Standardization) blev vurderet, men også fravalgt, da ulemperne ved certificering bl.a. kan være bureaukrati, meget papir, som dele af systemet bliver påtvunget og en ukendt økonomisk faktor til konsulentbistand.

Kvalitetsinspektører på besøg

I bestræbelserne på at forbedre interne rutiner og arbejdsprocesser på Motorsektionen havde vi naturligvis også kontakt til den danske forhandler for MTU i Danmark, Techno Scan.

MTU (Motoren und Turbinen Unionen, Friedrichshafen) er i besiddelse af et verdensomspændende forhandlernet, hvoraf en del af disse også besidder værkstedsfaciliteter.

For at kunne gøre sig fortjent til at benytte et MTU-stempel i sit firmalogo, skal firmaerne kunne dokumentere sine rutiner og arbejdsprocesser over for MTU.

Kontrol af denne dokumentation udføres i praksis via en audit* af 2 kvalitetsinspektører fra MTU i Friedrichshafen.



Kvalitetsinspektør Wolfgang Maunz noterer observationer under AUDIT – gennemgang på Motorværkstedet.

* (Audit stammer fra det engelske sprog. I ordbøger oversættes audit til revision)

Motorsektionen bedømmes

Efter en intern drøftelse i Teknisk Afdeling blev det besluttet at bede MTU om at udføre en audit på Motorsektionen.

Den praktiske del blev efter et indledende møde og præsentation af sektionen udført den 10. september.

Gennemgangen omhandlede følgende områder med tilhørende underpunkter:

- Service og administration
- Service, kontakt med ledelsen
- Service, kontakt med kunde
- Teknisk support
- Uddannelse
- Specialværktøj
- Reservedele
- Service center

Efter en intern vurdering i MTU fremsendte kvalitetsinspektør Wolfgang Maunz sin vurdering og bedømmelse af Motorsektionen i

form af en rapport.

Motorsektionen havde opnået en samlet score på i alt 91 % ud af 100 % som max.

“The Naval Workshop in Korsør makes an excellent impression with regard to technical facilities, cleanness and staff and fully meets our expectations”.

Motorsektionen lever op til visionen

Umiddelbart har en gennemgang af materialet ikke givet anledning til korrektioner internt, men vi vil nu gennemgå materialet med berørt personel, og vores mål er at fastholde niveauet.

Afslutningsvis vil jeg udtrykke, at det har været en udfordring at få andre til at bedømme sin organisation, og jeg vil hermed gerne takke deltagerne i processen, hvor bl.a. også MLOG deltog.

Dette vil medvirke til, at Motorsektionen også fremover kan leve op til visionen :

”Aftalt kvalitet til aftalt tid”!

Et studie i Intern Læring

Vi var rigtig mange HK'ere, der den 22. september mødte op til et 3-timers langt møde omhandlende Intern Læring i Søværnets Kursuscenter på Noret.

Af assistent Elisabeth Kelly,
Handelssektionen

Fotos: Lars Skytte

„I vil ikke lære noget på dette møde!“

Det var faktisk med en anelse gru, jeg havde sagt „ja tak” til mødet, fordi jeg imødeså en belæring af format, men det skulle vise sig, at min frygt var ganske ubegrundet. Alene indgangsreplikken var nok til at få mine øjne til at spærre op i interesse: „I vil ikke lære noget på dette møde!” Det havde jo den ønskede effekt: At jeg virkelig lærte noget - fik set en sag fra forskellige vinkler, samt at jeg fik nogle gode værktøjer med tilbage til afdelingen, som kan bruges såvel arbejds-mæssigt som personligt.

„Plejer er død“

Og hvad skal vi egentlig kompetenceudvikle os til? – og hvordan gør vi? Vi kan ligeså godt få det bedste ud af det og indse, at ”plejer” er død og begravet. Derudover ville det være en god ting at tage så mange relevante kurser og seminarer som muligt, og en-



Mona Hvied talte med stor indlevelse og humor til de fremmødte.

delig at man i takt med ovenstående formår at udvikle sig såvel fagligt som personligt.

4 hovedkompetencer

Der er 4 hovedkompetencer:

1. Læringskompetencen, hvor man skal kunne samarbejde på tværs og kunne anvende de ting, man lærer.
2. Forandringskompetencen, hvor man i realiteten skal være lidt af en kamæleon, der let skal kunne tilpasse sig de nye omgivelser.
3. Relationskompetencen, hvor det at skabe sig et netværk, lære (og turde) at kommunikere med alle samt tage ansvar for de besluttede ting. Og endelig
4. Meningskompetencen, hvor ny-skabelse og tænkning i nye baner står i fokus, og hvor man må lære at benytte sin hjernes indre junglestier i stedet for den mentale motorvej.

Der er noget at tage fat på, men med de værdier, som Flådestation Korsør har, kan det vel ikke være en komplet umulig opgave?

Vi lærer også af fejl

Vi fik banket ind med solide 7-tommersøm, at der ingen fiaskoer er i livet; kun muligheder for at lære noget nyt, hvilket er en opmuntrende tanke, når man som undertegnede er en sand verdensmester i at trykke på de forkerte knapper i DeMars! Så husk det: Fejl = læringsmateriale!

Væk med Flinkeskolen og Janteloven

Vi blev nogle gange delt op i større eller mindre summegrupper, der blandt andet skulle tale for og imod motivationen og de barrierer, der opstår, når emnet Intern Læring bliver en realitet. Der kom nogle rigtig gode resultater ud af det. Der er nogle af os, der må se i øjnene, at Flinkeskolen er utrendy, og Janteloven skal ophøre ASAP!

Alt i alt et rigtig godt kursus, hvor Mona Hvied talte med stor indlevelse og humor til de fremmødte.



Vi blev nogle gange delt op i større eller mindre summegrupper.

Patruljefartøjet FLYVEFISKENS sidste adoptionsbesøg i Næstved i perioden 20. – 22. august 2004

I erkendelse af at patruljefartøjet FLYVEFISKEN skal lægges op i år, mente besætningen, at der kun manglede én ting for at afslutte de mange års tro tjeneste på behørig maner, nemlig et adoptionsbesøg i skibets by Næstved.

Tekst og billeder: Besætningen på FLYVEFISKEN

Det sidste adoptionsbesøg

Indledningsvis skal det anføres, at FLYVEFISKEN er den stolte indehaver af en imponerende statistik, nemlig at have afholdt 13 adoptionsbesøg i løbet af sine 17 år som adoptionsskib i Næstved. Så allerede tidligt på året blev der

taget hensyn til, at Næstved skulle have sit sidste besøg af os.

Borgmesteren blev kontaktet, og der gik ikke lang tid, før aftalen om et adoptionsbesøg var i hus. Ja byen ønskede endda at have os i 3 dage, men som alle ved, har FLYVEFISKEN et vigtigt arbejde at udføre i form af søopmåling i de danske farvande. Derfor måtte Næstved „nøjes“ med at have os i 2 dage, som borgmesteren så fint formulerede det under besøget.

Skibet fremstod som nyt

„Først arbejde, så fornøjelse“, siger man, og efter nogle dages søopmåling i togtets begyndelse ankom skibet til Karrebæksminde, hvor de sidste detaljer skulle gøres klar inden forlægningen det sid-

ste stykke ind til Næstved. Banjer-mesteren havde svunget taktstokken overfor besætningen i dagene op til besøget, så skibet fremstod som nyt ved ankomsten.

Gæster tages om bord i Karrebæksminde

Forud for turen havde skibet modtaget en henvendelse fra flotilleadmiral Niels C. Borck, som for tiden gør tjeneste i USA, men var hjemme på ferie. Han havde været den første chef for FLYVEFISKEN og anmodede om at få lov til at sejle med på turen og være med til „den sidste nadver“.

I Karrebæksminde gik han om bord i følgeskab med kommandørkaptajn Christian Nielsen, som havde været skibets første teknik-



„Familiebilledet“.

officer. Ydermere sejlede 9.B. fra Lindebjergskolen i Næstved med på turen op ad Karrebæksminde Kanal til Næstved.

En „våd“ ankomst

Undervejs imellem Karrebæksminde og Næstved tog festlighederne for alvor til. Allerede en halv time inde i vores forlægning stod Beredskabsstyrelsens folk klar med den første „våde“ modtagelse. Gemt i noget buskads havde de opstillet vandkanoner, så det nåede at blive til et større brusebad for både skib og de af besætningen, som ikke havde hørt prajningen: „Alt personel om læ“. Vi kunne ikke rigtig nå at give igen, så Beredskabsstyrelsen fik en lille sejr over Marinen.

Modtagelse på havnekajen

Efter dette vandinferno ankom vi til Næstved. Byens modtagelseskomite på kajen var repræsenteret ved byrådets medlemmer, Marineforeningen, Politiet, Havnebestyrelsen og Hjemmeværnet. Endvidere var der arrangeret et flot og meget underholdende kunstnerisk indslag med musik, sang og dans af den lokale gruppe „Avantgarden“. Efter den flotte modtagelse blev der budt på en forfriskning om bord på FLYVEFISKEN.

Officiel modtagelse på Rådhuset

Programmet for besøget var ikke til at tage fejl af. Besætningen skulle ikke benytte tiden i Næstved til at ligge på den lade side. Senere på eftermiddagen skulle vi til officiel modtagelse på Rådhuset, hvor Næstveds borgmester Henning Jensen bød besætningen hjertelig velkommen.

Byrådsmedlemmerne havde taget plads bagest i byrådsalen, så be-

sætningen fik de fine pladser omkring det runde bord - sikken en følelse.

Udveksling af taler og gaver

Der blev holdt taler af borgmesteren og skibschefen, kaptajnløjtnant C. S. Rasmussen. Derudover blev der, som traditionen byder, udvekslet gaver.

Borgmesteren udtrykte sin glæde over, at vi endnu engang kunne få tid til at besøge Næstved og håbede, at fremtiden kunne byde på en ny adoption af et skib fra flåden. Han proklamerede, at det var Festuge i Næstved, så besætningen kunne se frem til en masse aktiviteter og musik, heriblandt „Danser med Drengene“ og „Michael Learns to Rock“.

Borgmesteren modtog et flot indbundet eksemplar af „Orlogsgæsten“ og et sølvmærke til at sætte på bådsmandshagen i byrådssalen. FLYVEFISKEN modtog til gengæld billetter til BON-BON land for hele besætningen. Det var vi utroligt taknemmelige for.

Parademarch gennem byen

Efter modtagelsen på rådhuset havde Søværnets Tamburkorps i dagens anledning taget opstilling for at akkompagnere os i parademarch gennem byen. Det var et meget flot syn, og folk var begejstrede.

En dejlig middag ved kommunen

Om aftenen var besætningen inviteret til middag ved kommunen i byens flot udsmykkede repræsentationslokaler. Middagen var en fortræffelig menu med alt, hvad hjertet kunne begære.

I aftenens løb blev vi underholdt af toastmasteren, som ledede selskabet i en god og positiv ånd med sange og taler; der blev både talt om gamle minder og nye tider. Det var både underholdende og rørende, da det nu var sidste gang.

Byens natteliv udforskes

Efter en dejlig middag og aften ved borgmesterens værtskab var humøret i top, og det var nu tid til at kigge lidt på nattelivet, hvor „Dan-



Beredskabsstyrelsen stod for arrangementet, hvor det blandt andet gjaldt om at forcere en forhindringsbane med vand, skum og æg med mere.

ser med Drengene" gav den hele armen på torvet. Næstved viste sig som en utrolig hyggelig og meget imødekomende by med noget for enhver smag, og resultatet var en særdeles sjov aften for besætningen.

Skydekongurrence hos Marineforeningen

Lørdagen startede med en skydekongurrence hos Marineforeningen, hvor der blev dystet på salonriffel. Chefen fik dagens højeste score, men de garvede folk fra Marineforeningen løb med holdsejren. Dette var til stor skuffelse for politiets deltagere, som havde øvet sig dagen forinden (snyd betaler sig ikke!). FLYVEFISKEN endte på en samlet 4. plads (men det er jo heller ikke så vigtigt at vinde som at deltage).

Da vi havde skudt færdig, bød Marineforeningen alle på skipper labskovs og lidt vådt.

Cocktailparty på FLYVEFISKEN

Eftermiddagen blev benyttet til at gøre FLYVEFISKEN klar til aftenens arrangement, hvor der skulle afholdes et cocktailparty om bord. Agterdækket blev tryllet om til en vandrende buffet med alt lækkert fra kabyssen. De indbudte var me-

get begejstrede for traktementet, og da vejrguderne samtidig viste sig fra deres gavmilde side, blev det en rigtig god aften på FLYVEFISKEN's dæk.

„Næstved Games“

Tidligt søndag morgen var det blevet tid til besøgets allersidste dyst kaldet „Næstved Games“, en begivenhed som er blevet afholdt ved samtlige besøg i byen. Beredskabsstyrelsen stod for arrangementet, hvor det blandt andet gjaldt om at forcere en forhindringsbane med vand, skum og æg med mere. Ydermere var der organiseret en vandkamp med brandslanger. Det udmøntede sig i en form for avanceret tovtrækning, hvor stort set alle kneb var tilladt for at hindre de andre deltagende hold i at gennemføre øvelsen.

Havnetjenesten blev dagens store vinder, og som sagt før: det er vigtigere at deltage...

En flot afskedsceremoni

Klokken 12 skulle skibet afsejle fra adoptionsbyen. Der var mødt mange tilskuere op til afskeden, og Beredskabsstyrelsen saluterede med fuld udrykning hele vejen ud gennem Karrebæksminde Kanal. Ved Karrebæksminde lagde FLYVEFISKEN til for at sætte de



Skum for boven.

medsejlene gæster i land, og her blev vi endnu engang modtaget af Beredskabsstyrelsen med udrykning og Marineforeningen flot opstillet på kajlæggene.

700 gæster til „åbent skib“

I løbet af besøgets to dage blev der holdt „åbent skib“ på FLYVEFISKEN, og der var sandelig ikke mangel på besøgende. Cirka 700 gæster blev det til, og folk spurgte meget interesseret til, hvad vi lavede, og om vi var et krigsskib, da vi nu ikke havde våben om bord.

En uforglemmelig oplevelse

FLYVEFISKEN's besætning har fået en uforglemmelig oplevelse med dette 13. og sidste adoptionsbesøg. Tak til hele Næstved, som har udvist en sjælden set gæstfrihed og givet mange gode stunder til søværnets folk.



Avanceret tovtrækning med vandslanger.

Forsvarschefens sikkerhedspolitiske kursus besøger 2. Eskadre's enheder

Onsdag den 15. september deltog korvetterne NIELS JUEL og PETER TORDENSKIOLD samt missilfartøjerne VIBEN og GLENTEN i afviklingen af forsvarschefens årlige sikkerhedspolitiske kursus (SIKU).

*Afkaptajnløjtnant Lars W. Hansen,
2. Eskadre*

Foto: 2. Eskadre

Et omfangsrigt program

Chefen for 2. Eskadre havde ansvaret for planlægningen og gennemførelsen af den del af søværnets aktiviteter, der skulle afvikles til søs. De 36 deltagere skulle som et led i kurset se, hvorledes søværnets enheder opererer. Således var der planlagt et meget omfangsrigt program, der bl.a. omfattede demonstrationer indenfor områderne: bekæmpelse af terrorister i mindre

fartøjer, skydning med enhedernes 76 mm kanoner, luftforsvarsøvelse samt andre spændende momenter.

Ændring af operationsområde

Desværre viste vejrguderne sig ikke fra den venlige side, da dagen oprandt. Vinden var stærk og søen høj, og en række momenter i dagens program blev i hast udtaget og andre indsat ud fra de muligheder, et nyt operationsområde i læ for vind og sø kunne bibringe. Således blev et nyt, men ligeså spændende program med kort varsel lavet. Her fik gæsterne mulighed for at se skibene sejle i formation, betragte LYNX-helikopterens gedigne manøvreegenskaber, iagttagelse havaribekæmpelse om bord samt i det hele taget få præsenteret dagligdagen i søværnets enheder, som den nu tager sig ud.

Tilbage på landjorden

Efter et intensivt program med orienteringer og demonstrationer om bord på enhederne kunne gæsterne efter 5 timers sejlads atter sætte fødderne på land og her glæde sig over, at alle var sluppet nådigt gennem sejlturen uden forekommende søsyge. Her kunne de så reflektere over dagens oplevelser i den friske og saltholdige luft, inden de fortsatte rundrejsen og besøgene ved forsvarets øvrige myndigheder. Også for skibene var det tid til at drage videre, og deltagelsen i øvelse SEF 2004 blev genoptaget.



Formation LINE ABREAST.

Flådestation Korsør lever op til de internationale krav til beskyttelse af civile skibe og havne

Flådestation Korsør er blevet godkendt efter "INTERNATIONAL KODE FOR SIKRING AF SKIBE OG HAVNE-FACILITETER" (International Ships and Port Facilities Security (ISPS)).

Aforlogskaptajn Leif M. Andersen, Chef for Operations- og Planlægningssektionen

På baggrund af de tragiske begivenheder den 11. september 2001 enedes man i Den Internationale Søfartsorganisation (IMO) om at udvikle nye foranstaltninger vedrørende sikring af skibe og havnefaciliteter. Ved den diplomatiske konference om maritim sikring, som blev afholdt i London i december 2002, vedtog man nye bestemmelser i den internationale konvention om sikkerhed for menneskeliv på søen fra 1974 og i denne kode, som øger maritim sikring. Disse nye bestemmelser udgør de internationale rammer, som skibe og havnefaciliteter i samarbejde kan anvende til at opspore og forhindre handlinger, der truer sikringen af søtransportsektoren.



Havne Facilitets Sikrings Officer, orlogskaptajn Leif M. Andersen

I foråret 2004 besluttede Forsvarsministeriet, at danske flådehavne og anløbsbroer skulle godkendes efter ISPS-koden. I løbet af sommeren 2004 godkendte Kystinspektoratet så de 2 flådestationer, Marinestation København, Lyngsbæk Pier og Grønnedal.

Det betyder, at Flådestation Kor-

sør lever op til de internationale krav til beskyttelse af civile skibe og havne. Grunden til, at Flådestation Korsør er blevet godkendt, er at vi får anløb af civile tankskibe. Ligeledes kan vi få anløb af civile skibe, som skal laste/losse militært gods. Såfremt disse skibe sejler i international fart, er de omfattet af ISPS-koden, og skibene skal, for senere at kunne anløbe andre sikkerhedsgodkendte havne, kunne dokumentere, at de forud alene har anløbet godkendte havne, det vil sige havne optaget på IMO's liste over godkendte havne i henhold til ISPS-koden. Det skal bemærkes, at denne regel ikke gælder for krigsskibe.

For at opfylde kravet om, at der skal være en fast kontaktperson i havnen, er Chefen for Operations- og Planlægningssektionen blevet uddannet til HAVNE FACILITETS SIKRINGS OFFICER (Port Facilities Security Officer (PFSO)). Alle godkendte havne skal have en PFSO, som skibet kan kontakte inden anløb. Dette for blandt andet at sikre, at såvel Flådestation Korsør som skibet lever op til de stillede krav efter ISPS-koden.

Klik ind på

www.flskor.svn.dk
for sidste nyt om
Flådestation Korsør



117. Syd- og Midtsjællandske skyttestævne

Fredag den 15. oktober var det Flyvestation Skalstrup's tur til at afholde det halvårslige skyttestævne. Vi var 11 skytter fra Søværnets Idrætsforening Korsør (SIF Korsør), der drog af sted til Skalstrup for at prøve kræfter med deltagerne fra de andre idrætsforeninger.

Vi skulle helst gøre det bedre end sidste gang, hvor der ikke var nogen gode individuelle resultater.

Efter morgenmønstringen gik vi i gang med skydningen. Alle gik til den med krum hals, og selv om det blæste på banen, var der flere af vore skytter, der lavede et godt resultat.

Tekst og fotos: Marinespecialist Dan W. Nielsen, Havnetjenesten, Flådestation Korsør

Klasse 1	Jimmy Jensen	nr. 1	Klasse 4	Leif Petersen	nr. 4
	Flemming Larsen	nr. 2		Lars O. Nielsen	nr. 5
	Allan Stjernholm	nr. 5		Marie Knutson	nr. 9
	Dan Nielsen	nr. 7			
	Jens Breitensten	nr. 8			
Klasse 2	Erik Beneé	nr. 2			
	Michael Mousten	nr. 4			
	Ingolf Knutson	nr. 6			
Hold FSI 1	780 point	nr. 1			
SIF 2	762 point	nr. 2			
FSI 2	744 point	nr. 3			
SIF 1	736 point	nr. 4			
NGI 1	716 point	nr. 5			



Erik Beneé „in action“.

I den interne veteranklasse blev Flemming Larsen en suveræn vinder efterfulgt af Erik Beneé, begge to fra SIF Korsør.

Efter frokost skulle vi tage afsked med en god skyttekammerat Preben John Nielsen, som skulle på pension. Han har været så trofast, at han har deltaget 50 gange, så det var faktisk 25 års jubilæum.



Preben John sammen med vinder af klasse 1 Jimmy Jensen, SIF Korsør.

Efter alle sejlplaner skulle korvetten NIELS JUEL i tiden 13. september til 28. september deltage i STÄNDIGER EINSATZAUSBILDUNGS-VERBAND FLOTTE – forkortet SEF.

Aforlogspræst Eigil Andreasen

Fotos: Arkiv

Dansk deltagelse i tysk øvelse

Foruden NIELS JUEL skulle rigtig mange danske enheder deltage i denne stort anlagte tyske øvelse. Bl.a. deltog korvetten PETER TORDENSKIOLD, ubåden SÆLEN, minelæggeren MØEN og flere STANDARD FLEX-enheder, herunder VIBEN, GLENTEN, SKADEN, STØREN og RAVNEN. Øvelsen skulle for de danske enheder gennemføres under formering af DANISH TASK GROUP med inspektionsskibet THETIS som kommandoskib.

Planer ændres p.gr.a. vejret

Udover en stor øvelsesvirksomhed i disse to uger var der planlagt en inspektion af NIELS JUEL. Onsdag i den første uge skulle 12 gæster endvidere sejle med under NIELS JUEL's deltagelse i Forsvarschefens sikkerhedspolitiske kursus for ledere fra det danske erhvervsliv og statsadministrationen. Endvidere var der planlagt sail past for SÆLEN, hvor søværnets enheder ville tage afsked med ubåden i forbindelse med nedlæggelsen af ubådsvåbnet, og en sail past for MØEN, der var på sin sidste sejlads.

Hele dette indledende afsnit er skrevet i konjunktiv, for hjemme ved skrivebordet havde øvelsesledelsen antaget og planlagt, at sådan skulle SEF forløbe, men det går ikke altid, som præsten prædiker. En grum blæst, som blev ved



En del af DANISH TASK GROUP.

og ved stort set alle 14 dage, ændrede kraftigt på det vel planlagte øvelsesprogram. Bl.a. blev inspektionen ikke gennemført.

Forsvarschefens sikkerhedspolitiske kursus

I den første uge sejlede vi i Kattegat og Skagerrak. Mange øvelser blev gennemført, men sail past for SÆLEN måtte aflyses. Onsdag den 15. september var dagen for gennemførelsen af Forsvarschefens sikkerhedspolitiske kursus om

bord på NIELS JUEL. På grund af elementernes rasen blev programmet gennemført i den mere rolige Århus Bugt og Ebeltoft Vig. Det blev på alle måder en vellykket dag. Det lykkedes NIELS JUEL's ledelse og skibets besætning at gennemføre det hjemmefra planlagte program, og de medsejlende gæster fik et godt indtryk af livet om bord på en dansk korvet, og hvordan en sådan enhed løser sine opgaver i Det Danske Søværn.



Med orlogspræsten på SEF-øvelse i danske farvande

Gæsterne gik glade i land efter en lærerig dag om bord.

En smuk oplevelse i Esbjerg

Torsdag den 16. september gik vi gennem Kielerkanalen i dejligt sensommervej. I weekenden skulle alle enheder – tyske som danske – ligge i Esbjerg. Et stort program blev afviklet denne weekend. Dels blev der afholdt mange faglige møder på skibene, dels blev mange velfærdsarrangementer afviklet i form af forskellige sports-

aktiviteter og en olympiade, hvor enhederne dystede i alle mulige og navnlig umulige discipliner.

Den traditionelle kirkemarch blev afholdt i strålende solskin søndag morgen. Også de tyske enheder deltog. I kirken spillede Søværnets Tamburkorps utroligt smukt, orlogsprovst Ejgil Bank Olesen prædikede og gav et resume på tysk af sin prædiken. Også de to tyske orlogspræster deltog i gudstjenesten foruden stedets egen sognepræst. Det blev en dejlig gudstje-

neste – en smuk oplevelse for alle, der deltog.

Gode og lærerige øvelser i Kattegat

Uden for Esbjerg Havn blæste det stadig kraftigt, og bølgerne havde nået højder, som gjorde, at planerne for den anden uge måtte laves totalt om. Det blev besluttet, at korvetterne og minelæggeren MØEN skulle gå nord om Skagen og sejle ned i det mere rolige Kattegat og gennemføre forskellige



„Så bliver der fyret op under kedlen“.

øvelser her.

Mandag morgen forlod vi således de tyske enheder, THETIS og STANDARD FLEX'erne og sejlede ud i den oprørte Nordsø. Efter en dag i hårdt vejr nåede vi tirsdag den 21. september rundt om Skagen og ned i Kattegat. Selvom det ikke var som planlagt hjemmefra, så blev der i den anden uge gennemført en række gode og lærerige øvelser, og i løbet af eftermiddagen og aftenen torsdag gik vi atter igennem Kielerkanalen sammen med PETER TORDENSKIOLD og MØEN. Ude i munden af Elben mødtes vi med

STANDARD FLEX-enhederne, og sammen gik ni danske enheder ind til Hamburg.

På besøg i Hamburg

Det blev til et meget flot havneophold i Hamburg med mange velfærdsarrangementer og officielle begivenheder. Jeg holdt gudstjeneste i Den Finske Sømandskirke søndag formiddag – den danske kirke var lukket på grund af renovering. Gudstjenesten var velbesøgt både af medlemmer fra den stedlige menighed og af mange fra de danske skibe med admiralen i spidsen.



MØEN med flag over top ved kaj i Hamburg har snart aftjent sin værnepligt.

En værdig afsked med mine-læggeren MØEN

Efter et dejligt og vellykket havneophold i Hamburg gik sejladsen hjemad mod Korsør. Lige inden vi gik ind til Korsør tirsdag middag den 28. september, gennemførte vi en sail past for MØEN. Der blev taget en festlig og værdig afsked med gode, gamle MOLLY, som alle om bord jo tidligere har sejlet med og derfor har oplevelser at mindes.



Mange gøremål for en præst om bord

For mig som præsten var det atter en spændende og lærerig sejlads med NIELS JUEL i disse 14 dage. At være præst om bord på en af vore korvetter er en meget intens præsteopgave. Man er i gang hele tiden døgnet rundt, for „når nu præsten er lige ved hånden, så kan man lige så godt udnytte det“.

- Sjælesorg

Jeg har hele tiden en samtale i gang med gæsterne, dét vi i mit fagsprog kalder sjælesorg, og få er de steder, hvor en præst kan møde et så koncentreret stykke sjælesorgarbejde som om bord på et af sø-

værnets skibe. Det er derfor utroligt spændende og meget meningsfuldt at være præst om bord på et af søværnets skibe.

Størstedelen af besætningen om bord på NIELS JUEL er besætningen fra togtet til Golfen 2003 med OLFERT FISCHER. Derfor kendte jeg på forhånd rigtig mange af gasterne, hvilket gjorde, at samtalen med dem begyndte dér, hvor vi slap, sidst jeg sejlede med dem. Jeg kunne springe alle de indledende procedurer over, hvor præst og besætning skal lære hinanden at kende.

- Førstehjælp

Men ud over det egentlige præstearbejde er der mange andre gøremål for præsten. Jeg tænker her bl.a. på mine opgaver i forbindelse med de mange øvelser. Her er min

plads på forbindepladsen, hvor jeg skal gå læge, sanit og kokke til hånde. Der var læge om bord under øvelsen, og i løbet af de mange deløvelser, som det på trods af det dårlige vejr lykkedes skibet at gennemføre, gennemførte lægen mange øvelser og procedurer på forbindepladsen med os, der hører hjemme der. Det drejer sig om førstehjælp af enhver art. Dels fik jeg repeteret min viden om førstehjælp vældig godt, men jeg lærte også meget nyt inden for dette felt.

- Pressetjeneste

Så gik jeg lidt til hånde, hvad angår pressearbejde. Jeg fik skrevet et nyhedsbrev til Søværnets Operative Kommando's hjemmeside om Forsvarschefens sikkerhedspolitiske kursus om bord på NIELS JUEL.

- Velfærdsarbejde

Til sidst skal jeg nævne, at jeg også giver en hjælpende hånd med at få afviklet velfærdsarrangementer i havn. Her var der navnlig rigeligt med arbejde i Hamburg for mig at gøre. De to tyske forbindelsesofficerer var venlige og behagelige, men de havde måske ikke det store organisationstalant, og det store overblik manglede, når et velfærdsarrangement skulle løbe af stablen. Jeg synes, det er meget spændende at arrangere og få velfærdsarrangementer til at fungere. Det betyder rigtig meget, at gasterne får nogle gode, kulturelle oplevelser, når vi går i havn. Det giver dem nye kræfter og inspiration til at tage fat igen, når vi går på havet – ud til nye opgaver.

OVERSIGT OVER IDRÆTSMULIGHEDER VED FLÅDESTATION KORSØR I VINTERHALVÅRET



PÅ DE SKEMALAGTE TIDER VIL IDRÆTSBEFALINGSMANDEN (IBM) VÆRE TIL STEDE OG VÆRE IGANGSÆTTER, DELTAGER ELLER KLAR MED VEJLEDNING.

DER VIL I SVØMNING VÆRE MULIGHED FOR TRÆNING OG ERHVERVELSE AF SVØMMEMÆRKER (KAMPSVØMNING), HJÆLP TIL TRÆNINGSPROGRAMMER OG VEJLEDNING I SVØMMEARTER.

* DEN 1. TIRSDAG I HVER MÅNED VIL DER VÆRE VANDAEROBIC.

MOTIONSNUMMET ER ÅBENT HVER DAG, SÅ BENYTT JER ENDELIG AF DET.

LØB VIL FOREGÅ VED TILMELDING, HVOR VI FINDER UD AF, HVOR VI VIL LØBE OG HVOR LANGT. HUSK AT INGEN LØBER FOR KORT ELLER FOR LANGSOMT. IBM VIL LØBE MED DE BAGERSTE. (58 30 82 17 ELLER 23 20 67 88).

TID	MANDAG	TIRSDAG	ONSDAG	TORSDAG	FREDAG
0800-0900		BADMINTON	HÅNDBOLD		
0900-1000	LØB	"	INDE FODBOLD	SVØMMEHAL	LØB
1000-1100	LØB	+ SVØMMEHAL	HOCKEY	BADMINTON	LØB
1100-1200	SVØMMEHAL	BASKETBALL	VOLLEYBALL		
1200-1300		IND. FODBOLD	FRIT VALG		
1300-1400			LØB		
1400-1500	POWERWALK				

Grønlandsturen 2004

Autoværkstedet har mange opgaver i det kolde nord.

Tekst og fotos: Bjørn Bøgh, Autoværkstedet

Bæltekøretøj kørte igennem isen

Efter at havde stået 1 år 10 måneder på Flådestation Korsør's autoværksted kom bæltekøretøjet Hagglands 208 igen af sted til Daneborg på Grønland. BV'en, som den omtales i daglig tale, kørte igennem isen, da den for et par år siden skulle hente juledroppet for Siriuspatruljen. I ca. seks måneder stod den deroppe fyldt med havvand og is, så da den ankom til autoværkstedet, blev alt afmonteret på den, hvorefter der enten blev sat nyt i, eller det gamle blev repareret.



Den omtalte Hagglands 208 (BV'en).

Tak

Ved denne givne lejlighed vil jeg gerne sige en særlig tak til Flådestation Frederikshavn's hydraulikværksted og en tak til alle andre enheder, der har været os behjælpelige med opgaven.

Eftersyn på køretøjer i Mestersvig

I år har min rejsekammerat Raymond Carlsen og jeg været af sted i to omgange. I juli måned var vi i Mestersvig i ca. 12 dage, hvor vi afholdt eftersyn på flådens køretøjer og var Tårnuglerne [vagterne på Mestersvig, red.] behjælpelige med at vedligeholde resten af maskinparken. I denne periode var det sommer på Østkysten med 17 graders varme og masser af myg. Hjemme i Danmark stod det på regn.

Turen begge veje foregik med den nye Herkules c- 130.

12 dage i Daneborg

Den anden tur foregik i august måned. Turen, som varede i 12 dage, startede i Daneborg, hvor flåden har nogle specielle køretøjer stående, herunder 2 rendegravere

(Hydrema'er), 2 snescootere, 1 IH traktor og 2 bæltekøretøjer til sne (Pisten-Bully BV'en).

En ekstra opgave

I år havde vi fået en ekstra opgave med at udføre eftersyn på patrulje-/udliggerbådene, der sejler ud fra Daneborg og Ella Ø. Efter 7 dage på Daneborg blev vi fløjet til Mestersvig, hvor Sirius hentede os i deres båd. Sejlturen til Ella Ø tager syv timer.



De to grønlandsfarere „hjemme“ på værkstedet.



Vi boede i Ørnereden, de dage vi var på Ella Ø.

På Ella Ø var vi Fubberne [lokal betegnelse for folkene på Sirius, red.] behjælpelige med øens maskinpark og dækskift på deres ophalervogne.

Ørnereden, en videnskabelig station på Ella Ø

Ella Ø, der i 1989 blev opkaldt efter A.G. Nathorst's hustru, ligger midt i nogle af Nordøstgrønlands mest storslåede og pragtfulde omgivelser, og øens vartegn, fjeldet Bastionen, rejser sig lodret af fjorden til 1367 meters højde. Det var dog næppe den fantastiske natur, der fik Lauge Koch til at bygge en stor videnskabelig station på Ella Ø. Stedet havde de kvaliteter, han søgte: En sikker havn med gode opankringsforhold, et godt klima med mange solskinsdage, en tør og let skrånende grund velegnet til at bygge hus på samt en lille sø, der kunne levere ferskvand direkte til stationen.

Stationshuset „Ørnereden” har et areal på 66 m² og er bygget af masonitplader på en tømmerkonstruktion. Både tag og ydervægge er beklædt med tagpap. Væggene består udvendigt af et lag hårdt og indvendigt af et lag halv-hårdt masonit. Luften i de 12 cm

brede mellemrum tjener som isolering. Loftet er også af masonit. Gulvet består af to lag brædder med et isolerende mellemlag af Insulite.

Sirius på Ella Ø

I august 1941 oprettedes Nordøstgrønlands Slædepatrulje, og Ella Ø blev hovedstationen for den midterste af patruljens tre grupper. I foråret 1943 måtte slædepatruljen rømme stedet og flytte til Scoresbysund.

Operation Resolut, der i 1950-51 midlertidigt havde hovedbase på

Ella Ø, flyttede i 1951 sit hovedkvarter til Daneborg, men fortsatte dog med en delvis bemanning af Ella Ø indtil 1963, hvorefter stationen overgik til kun at blive anvendt i sommermånederne.

Hjemrejse

Onsdag den 18. august startede hjemrejsen, men inden vi slap væk fra Ella Ø med en tvenotter, som er en lille to-motors flyvemaskine, var hjemrejsen lavet om 10 gange, før vi nåede flyvepladsen i Keflavik i Island. Vi var hjemme igen i Korsør den 19. august.



Nogle af vore små logrende venner.



En af sneslyngerne på bedding.

FORSVARETS MILJØLEDELSESSYSTEM

FLOV er ikke en af forsvarets utallige forkortelser, men et godt gammelt dansk ord, som nok er gået lidt af mode, men det var netop den fornemmelse jeg havde, da Forsvarets Bygningstjeneste m. fl. aflagde Flådestation Korsør et besøg i foråret for at udføre en miljørevision.

Af Værkmester Bent Engsig, Driftværkstedet

Første konklusion

Hvorfor nu skamme sig over det? Se, det er en lang historie, og for ikke at dvæle for meget i fortiden, kan jeg oplyse, at flovhed, skam og frustration er vendt til håb og tro på, at miljøet i fremtiden vil blive taget mere alvorligt.

Umiddelbart før jeg drog på et fem ugers miljølederkursus i Høvelte i år 2000, foretog jeg en lille undersøgelse vedrørende medarbejdernes kendskab til flådestationens miljøledelse. Jeg vil nøjes med at oplyse om, at resultatet var skræmmende.

Uddannelse af Miljørepræsentanter afsluttet

Allerede i 1993 fik forsvaret sat ord på en miljøpolitik. I 1996 blev der oprettet en miljøorganisation lokalt. Der blev indsamlet data om ressourceforbrug og miljøpåvirkning fra mange af de farlige stoffer og risici, vi omgiver os med. Ligesom bjørne gik denne organisation lige så stille i dvale indtil for godt 1 år siden. En ny organisation blev dannet, der blev sat

struktur på, og en uddannelse af de første miljørepræsentanter er netop afsluttet med et meget positivt resultat.

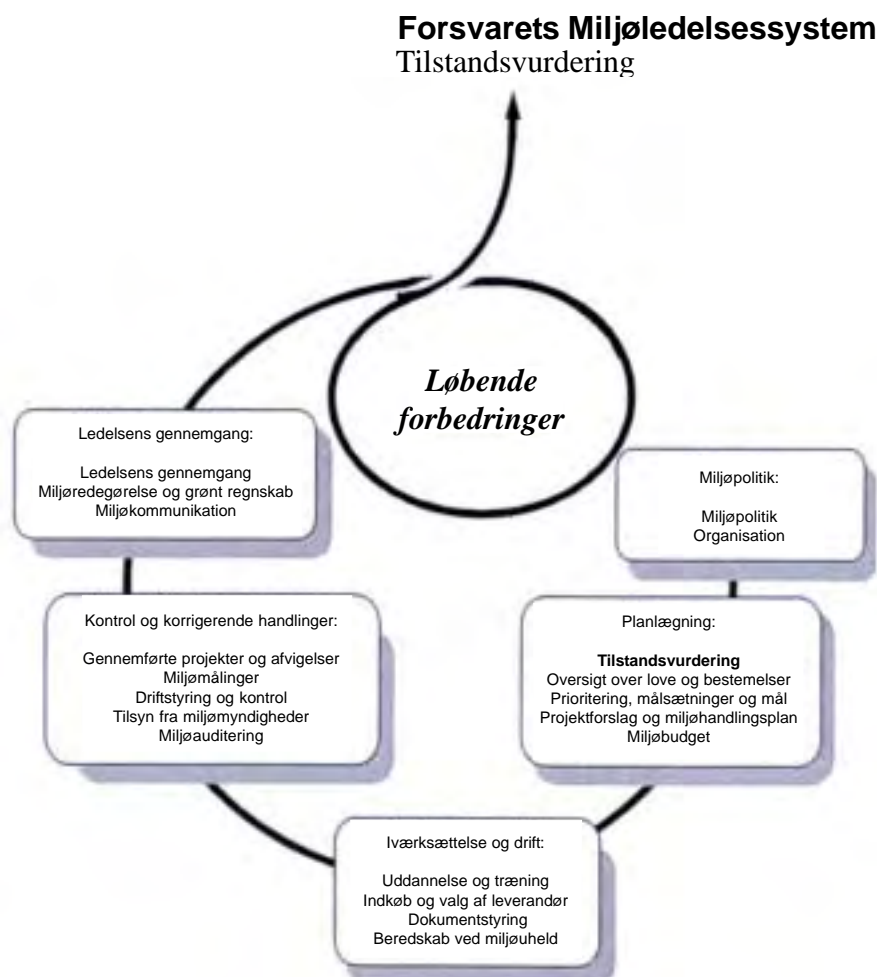
Det, der arbejdes med i organisationen, kan hele tiden følges på flådestationens Intranet. Gå ind under „Afdelinger” – „Stationsafdelingen” og „FLS KOR Miljø informations system”.

For at få en forståelse af, hvad det er, vi arbejder med, vil jeg forklare lidt om miljøledelsessystemet.

Forsvarets samlede miljøledelsessystem er bygget op om principerne i standarden ISO 14001. Det

betyder, at der både lægges vægt på de faktiske miljøforbedringer og på den systemmæssige opfølgning. Systemet er bygget op som en spiral, hvor vi hele tiden sætter os nye mål, når de første projekter er udført. Cirklen består af følgende elementer:

- Politik.
- Planlægning.
- Iværksættelse og drift.
- Kontrol og korrigerende handlinger.
- Ledelsens gennemgang (miljøredegørelse m.m.).
- Intern revision.
- Ekstern revision.



Miljøorganisationen er i gang med de 3 første punkter, og i grove træk kan man sige, at vi beskæftiger os med:

- Energiforbrug
- Vandforbrug
- Affaldshåndtering
- Støj og vibrationer
- Jord og grundvandsforureninger
- Naturbeskyttelse (vildt og pleje planer bl.a.)
- Anskaffelses- og anlægsvirksomhed (indkøbspolitik og miljøhensyn ved anlægsændringer)
- Risikovurdering

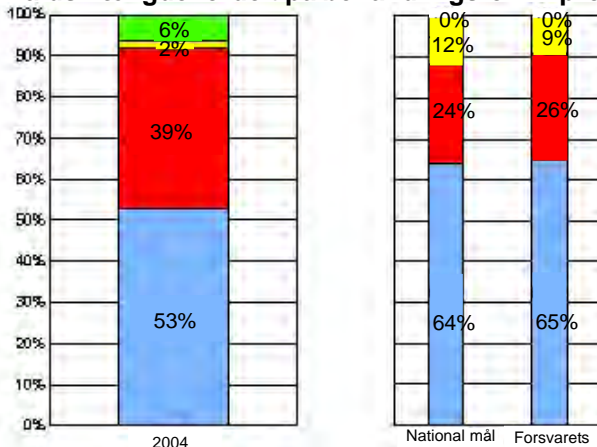
Udgivelse af en affaldshåndbog

Jeg kunne have lyst til at fremhæve et enkelt element, nemlig affald. Vi arbejder ihærdigt på at få en bedre kildesortering af affaldet, og i den anledning arbejder jeg med udgivelsen af en *affaldshåndbog*, der gerne skulle give oplysning om, hvilke grupper vi deler affaldet op i, og hvor vi skal aflevere det. Samtidig fremgår det af bogen, hvor du skal henvende dig, hvis du får et problem.

AFFALDSSTATISTIK FOR ETABLISSEMENT

Myndighed: 1401 FLÅDESTATION KORSØR

Affaldsmængde fordelt på behandlingsform i procent

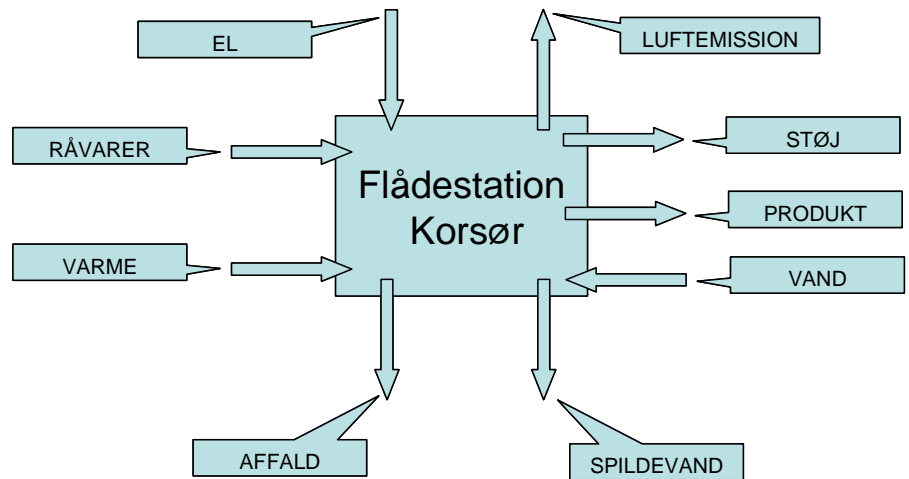


	Genanvendelse	Forbrænding	Deponering	Spec.
År. 2004	250,653 Tons 52,7%	187,670 Tons 39,5%	7,990 Tons 1,7%	29,040 Tons 6,1%

Affaldet deles groft sagt op i 4 kategorier:

- Genbrug · Forbrænding · Deponi · Special behandling

Forsvaret har sat et mål for mængderne i hver af disse 4 grupper



Det er alle disse elementer, der indgår i flådestationens påvirkning af det ydre miljø.

„Det er en god fornemmelse”

Det var en sætning, jeg hørte i en TV udsendelse d. 18. oktober i år i forbindelse med den stigende affaldsmængde i Danmark. Udtalelsen blev givet af en person, der afleverede sit affald på den lokale genbrugsstation. Der blev ligesom taget hånd om affaldet; det der kunne genbruges blev sorteret fra. Ja, vi kender det jo alle, og jeg håber, at vi alle får en god fornemmelse, når vi har kildesorteret o.s.v.

Ny affaldsdatabase

I 2003 blev det bestemt, at alle forsvarrets etableringer skulle have styr på affaldet. Derfor blev et affaldsdatabase-system indført. Dette betyder, at alt affald på Flådestation Korsør bliver registreret.

Vi mangler noget endnu for at nå målet! Vi er, som de fleste bekendt, begyndt at aflevere hvidt papir til genbrug. Foreløbig har vi i år afleveret 6 tons. Vi kan gøre det meget bedre. Til dato er der afleveret 17 tons „fortroligt” lignende til forbrænding, og hvor meget smider du selv i den „forkerte” affalds-sæk? Samtidig kunne vi øge mængden af pap til genbrug. Alt for meget ender i de store containere som „Brændbart”.

Jeg kender godt miljøudvalgets opgave med hensyn til en bedre kildesortering. Vi skal give jer som brugere bedre muligheder for at aflevere affaldet på en hensigtsmæssig måde. Det kan være affaldsøer på kajer, lokalt på værksteder og kontorer, overvåget miljøplads o.s.v.

For at gøre det optimalt må du nødvendigvis komme med nogle inputs. Vil du lege med og få en god fornemmelse?

KORT NYT



Opsamling af erfaringer med Intern Læring

Af Mona Hvied

Foto: Lars Skytte

Der er godt gang i den interne læring på flådestationen.

Vi har altid været gode til at anvende intern læring, når der kommer nye medarbejdere, f.eks. lærlinge, eller hvis vi har fået en ny opgave eller maskine.

I de senere år er der arbejdet meget mere bevidst med at udnytte de mange muligheder for kompetenceudvikling, der er på en arbejdsplads – ikke mindst en arbejdsplads, som har så mange forskellige arbejdsområder som Flådestation Korsør.

Den interne læring bliver brugt til mange ting – både til at styrke de faglige og de personlige kompeten-

cer. En del medarbejdere har igennem mange år udelukkende arbejdet med en lille del af deres fag og er dermed blevet ”smalle” og specialiserede.

Det kan være både godt og skidt, fordi det kan begrænse, hvor ens arbejdskraft anvendes.

Andre har arbejdet i det samme element i lang tid, og er måske ikke så skrappe til at klare forandringer. Via intern læring bliver evnen til forandring trænet – måske den vigtigste kompetence for tiden (og såmænd også i fremtiden).

Tid til opsamling

Nu er det tid til at opsamle erfaringerne med intern læring. Disse erfaringer skulle gerne være til inspiration for alle. Derfor bliver der udarbejdet en hjemmeside, hvor du kan se, hvordan du gør, hvis du vil i intern læring. Desuden er der eksempler på, hvad der allerede er foregået af interne læringsaktiviteter.

Medarbejderpulje og intern læring

Der er ligeledes oprettet en ”Medarbejderpulje”, som også kan bruges til at formidle muligheder



Mona Hvied - en del medarbejdere er blevet „smalle“ og specialiserede.

om intern læring. Er der noget, som du gerne vil lære fra dig, kan du tilbyde intern læring via medarbejderpuljen.

Såfremt du gerne vil i intern læring kan du kontakte Jannie M. Wranér, og der vil også være mulighed for at efterlyse en ”lærling”.

„Kursusbevis” og registrering af intern læring

Såfremt den interne læring ikke blot forløber over et par timer eller en enkelt dag, kan der udstedes et uddannelsesbevis for, hvad du har lært. Denne dokumentation bliver registreret i PERSYS ligesom dine øvrige kurser.



ABSALON fik brug for slæbebåde for at komme til kaj på Flådestation Korsør.

Foto: Steen K. Jensen

ABSALONs første ankomst til Korsør

Den 24. november 2004 ankom søværnets nyeste fartøj ABSALON til Korsør for første gang.

ABSALON kom ind med et døgn forsinkelse på grund af meget stærk blæst i Storebælt dagen før. ABSALON skal blive i Korsør til midten af december måned, hvorefter den forlægger til Frederikshavn.

ABSALON er det første fleksible støtteskib af en serie på 2 til det danske søværn.

Støtteskibet ABSALONs første

chef er kommandørkaptajn Per Starklint.

ABSALON skal i Korsør have installeret militært udstyr af Teknisk Afdeling, der til formålet har oprettet et projektkontor, der står for styringen af de største installationsarbejder i nyere tid i søværnet. I installations henseende styrer FS projektkontoret i Korsør også de installationer, der foregår på Flådestation Frederikshavn.



Flådestation Korsør

Kære medarbejdere.
Så nærmer julen sig, og det er snart et år siden, at jeg blev chef for Flådestationen. Det har for mig været et meget udfordrende og spændende år, hvor jeg har mødt mange "nye" ansigter.

Året har budt på mange gode og positive oplevelser, og jeg er meget glad for at være her.

Jeg har tilstræbt at komme rundt på flådestationens område med jævne mellemrum og har i den forbindelse med stor glæde bemærket, at der generelt hersker en god arbejdsånd og et godt humør, hvilket er med til at fremme arbejdsglæden. Det er mit indtryk, at flådestationen råder over medarbejdere, der ønsker at skabe gode resultater og medvirke til et godt arbejds-klima.

Til min store tilfredshed iværksatte en tidligere chef Projekt VOKU med henblik på at kompetenceudvikle hele flådestationens personale. VOKU er nu godt i gang, og alle medarbejdere har inden for det seneste år været på kursus, og der er opnået en række fordele:

- Flådestationens vision og værdigrundlag er nu kendt af alle og fungerer herefter som et fælles arbejdsredskab i dagligdagen.
- Vi har fået en fælles forståelse for flådestationens opgaver.
- Mellemledere og sektionschefer har gennemgået kurser, hvor der har været vægt på lederrollen.
- Der er gennem fællesprojekter i VOKU skabt en bedre indbyrdes forståelse på tværs af organisationen og dermed grundlag for bedre kommunikation og samarbejde.
- Der ses mange steder et voksende

engagement og større arbejdsglæde.

- Vi videregiver nu erfaringer og viden ved hjælp af intern læring på arbejdspladsen, hvorved vi bliver mere bredt anvendelige.
- Vi er i højere grad forberedt på at tage ansvaret for vores egen arbejds-situation og medvirke til at skabe gode rammer for vore kolleger.
- Vi er blevet mere omstillingsberedte og er i højere grad klar til at prøve noget nyt og ukendt.

Jeg fornemmer, at VOKU har skabt engagement, begejstring, glæde, øget energi, mod og lyst til at tage initiativer samt en mere resultatorienteret virksomhedskultur.

VOKU har på den måde ført os langt, og der kan være fare for, at vi forfalder til at betragte vores egen udvikling som et mål i sig selv. Det går selvfølgelig ikke! Vi skal hele tiden have flådestationens egentlige opgave for øje: At støtte den operative virksomhed.

Det kommende år vil vores dagligdag i højere grad blive præget af forandringer, der følger med forsvarsforliget. Der vil i takt med, at oplysninger om den kommende værksteds- og depotstruktur, organisationsstruktur for det kommende Lokale Støttecenter og Operativ Logistik tilgår, blive orienteret herom, således at alle får mulighed for at vurdere, hvilke steder egne erfaringer, viden og færdigheder eventuelt kan nyttiggøres.

Jeg forventer, at langt de fleste af os i løbet af 2005 vil få afklaret, hvor vi forventes placeret i den nye struktur.

Der vil i overgangsperioden, indtil

det nye forsvar er på plads, ske omlægning af arbejdsrutiner, være ændringer i den enkeltes arbejdsområde, og vi må være forberedt på, at vi i perioden vil være for kort for personale ved visse arbejdssteder. Vi skal her være indstillet på at vise forståelse for vore kolleger i disse situationer. Der vil især i denne overgangsperiode være behov for at demonstrere vore evner inden for omstilling, fleksibilitet og ikke mindst samarbejde.

Jer ser gerne, at Flådestation Korsør under omstillingsprocessen fremstår som en arbejdsplads, der stiller høje krav til medarbejderne for fortsat at levere aftalt kvalitet til aftalt tid, men også fremstår som en virksomhed, hvor vi hjælper hinanden, er uformelle og bruger humor og ironi til at skabe arbejdsglæde, gensidig forståelse og nærhed. Lad os alle stå sammen om det.

Til slut vil jeg takke jer alle for jeres loyale indsats gennem det forløbne år og ønske jer og jeres pårørende en rigtig glædelig jul og et godt nytår.

Vi ses i det nye år.



*Kommandør Per Tidemand
Chef for Flådestation Korsør
og Chef for Marinedistriktselement Korsør*



Søværnets Taktiske Stab

Året 2004 lakker mod enden, og også dette år har været spændende og udfordrende for staben, især med øvelserne PLAYEX, BALTOPS, SEF og JMC – i alt ca. 59 døgn til søs i kommandoskibet THETIS. Rigtig mange kræfter har været lagt i forberedelserne til disse øvelser, der har givet mange værdifulde erfaringer til brug for søværnet. Som regel har essensen af disse erfaringer været indgående drøftet ved det årlige Taktiske Seminar, som Søværnets Taktiske Stab holder i december. Denne gang afholdes seminaret for 2004 dog i januar 2005, og da vil også rammen for ”den nye Søværnets Taktiske Stab” blive præsenteret.

Som følge af forsvarsforliget 10. juni 2004 bliver Søværnets Taktiske Stab næsten fordoblet personelmæssigt, og det er foreløbigt

hensigten, at implementeringen skal ske officielt pr. 1. januar 2006. I tiden indtil da vil imidlertid en del personel tilgå staben ”dråbevis”, og reorganiseringen af Søværnets Taktiske Stab er derfor i fuld gang. Vi glæder os til at få tilført yderligere kraft og kompetence gennem de nye medarbejdere, alt til bedste for søværnets udvikling og fremtid.

Søværnets Taktiske Stab har igen i 2004 haft et godt samarbejde med flådestationen og 2. Eskadre, og vi ser frem til mange gode stunder, hvor fællesanliggender bliver drøftet og løsninger fundet. Netop i år har Søværnets Taktiske Stab kunnet glæde sig over etableringen af Søværnets Conferencecenter på Noret. Disse dejlige lokaler og deres udstyr har omgående betydet en stor lettelse for Søværnets Taktiske Stab ved planlægning og gen-

nemførelse af større møder og konferencer, der nu kan foregå i Korsør og under rigtig gode former.

Jeg vil hermed ønske alt personel ved Flåden i Korsør samt deres familier en rigtig glædelig jul og et godt nytår.



*Flotilleadmiral Lars R. Christoffersen
Chef for Søværnets Taktiske Stab*

„Flåden i Korsør” udsendes til alle afdelinger og sektioner på Flådestation Korsør samt til 2. Eskadre, Søværnets Taktiske Stab, Marinedistriktselement Korsør og divisioner på flådestationen. Herudover sendes bladet til over- og sideordnede myndigheder i søværnet samt til Korsør Kommune, kommunens skoler og lokale dag- og ugeblade. Bladet udkommer 4 gange årligt á 1000 eksemplarer. Herudover læses bladet på Internet-adressen: www.flskor.svn.dk.

Indlæg til næste blad skal være redaktionen i hænde senest den 11. februar 2005.

Redaktionen forbeholder sig ret til at redigere, forkorte eller afvise indlæg. De holdninger, skribenter måtte repræsentere, kan ikke anses for at være bladets.



2. Eskadre

Til alt personel i 2. Eskadre's enheder og stab samt deres familier sender jeg de bedste ønsker om en Glædelig Jul og et Godt og Lykkebringende Nytår. Samtidig en stor tak til alle for en god og engageret indsats i 2004.

2004 har på mange måder været et normalt år for eskadren. Det har dog ikke medført en lavere aktivitet, idet året tydeligvis har været et meget travlt år. Aktiviteten i relation til internationale opgaver er ganske vist blevet reduceret kraftigt i forhold til året før, men så er aktivitetsniveauet inden for andre områder i stedet blevet øget.

Det internationale engagement har dog også påvirket eskadren i år. I forbindelse med deltagelsen i STANAVFORLANT indgik korvetten PETER TORDENSKIOLD i operation ACTIVE ENDEAVOUR i april og maj. Korvetten nåede i den forbindelse at deltage i operationen både i det østlige Middelhav og i Gibraltarstrædet. Under den sidste del fungerede korvetten som kommandoplatform for den spanske styrkechef.

Yderligere har VIBEN og GLENTEN været på 14 dages varsel med henblik på deltagelse i operation ACTIVE ENDEAVOUR i Gibraltarstrædet i perioden 1. juli til 31. oktober. Endelig har eskadren været involveret i overvejelserne om tillige at sende en korvet til

Middelhavet i perioden november – december i år, hvilket dog ikke blev til noget. Eskadren og flådestationen har således også i år brugt en hel del ressourcer på det internationale engagement.

Året har på flere områder været præget af, at eskadren skulle indhente et øvelsesmæssigt efterslæb fra 2003. Det meget store internationale engagement i 2003 medførte ganske naturligt, at der har været andre områder, som blev prioriteret noget lavere. Igennem 2004 har eskadren forsøgt at genoprette det professionelle niveau inden for samtlige eskadrens områder, hvilket også i vid udstrækning er lykkedes med et tilfredsstillende resultat.

Når der fokuseres på eskadren, har man ofte en tilbøjelighed til at fokusere på den spektakulære del af eskadrens virke, som fx det internationale engagement. De mere usynlige dele af eskadrens virke får alt for sjældent den opmærksomhed, de fortjener. Lad mig her understrege, at farvandsovervågningen i danske farvande, søopmålingen, skoleskibssejladser i SSD 4, dykkeruddannelsesaktiviteterne samt MLOG's konstante indsats både under øvelser og under ophold på flådestationen aftvinger den allerstørste respekt. Indsatsen er yderst professionel og stiller store krav til alle involverede. For nogle enheders vedkommende opereres der med et aktivitets-

niveau til søs på op til 150 dage, hvilket vidner om en meget stor belastning på det berørte personel og deres familier.

Belastningen på eskadrens personel er meget stor. Opgaveløsningen lider imidlertid ikke under dette, for utallige besøg om bord samt tilbagemeldinger fra mange eksterne myndigheder, nationalt såvel som internationalt, vidner om en yderst professionel opgaveløsning, som eskadren kun kan være stolt af.

Lad mig også rette en særlig tak til flådestationen for den gode støtte, der er ydet gennem 2004. Uden den ville eskadren ikke kunnet have løst de mange opgaver, som eskadren har løst gennem 2004.

En hilsen sendes også til Søværnets Taktiske Stab, hvor eskadren har værdsat samarbejdet det forgangne år.



*Kommandør Bent Fabricius
Chef for 2. Eskadre*

*Redaktionen takker vore skribenter
for de mange gode og interessante artikler i det forgangne år.*



Y345