

FLÅDEN

i Korsør



11. årgang

Nr. 3 september 2006



OPLOG- sammen er vi professionelle.

REDAKTIONSUDVALGET

Flådestation Korsør
Sylowsvej-4220 Korsør

E-mail: flskor@flskor.svn.dk
http://forsvaret.dk/flskor

Formand/Ansvarshavende redaktør:

Orlogskaptajn Christian Jensen
Chef for Ledelsessekretariatet
Tlf. 58 30 81 09

Layout/skrivning:

Mekaniker Frank R. Jacobsen
Operativt Logistisk Støttecenter Korsør
Tlf. 58 30 81 93
E-mail: FJ@mil.dk

Korrekturlæsning:

Overassistent Ninna S. Knudsen
Forsyningsafdelingen, Flådestation Korsør
Tlf. 58 30 84 02

WEB-master/redaktionsmedarbejder:

Installationskoordinator Steen K. Jensen
Teknisk Afdeling, Flådestation Korsør
Tlf. 58 30 89 48

Redaktionsmedarbejder:

Informatikass. Helle Brix Broholm
Stedfortræder for fotograf
Tlf. 58 30 81 33

Overværkmester Niels Chr. Nielsen
Chef for Motorsektionen
Tlf. 58 30 83 80

Fotograf:

Seniorsergent Lars Skytte
Operativt Logistisk Støttecenter Korsør
Tlf. 58 30 82 04

Telefax:

58 30 82 03

Tryk/Udsendelse:

TRYKKERI KORSØR
FLÅDESTATION KORSØR
FORSYNINGSDPOT NORET

*Stof fra dette blad kan frit anvendes.
Der skal blot kildehenvises.*

*Ca. 80 gaster fra
Marinehjemme-
værnet deltog
lørdag den 23.
september i en stor
redningsøvelse i
Rødbyhavn.*

Læs mere på side 4.



*Dansk forsvars mindste helikopter Fennecen tilhører
Eskadrille 724, som til daglig er stationeret på Flyvesta-
tion Karup.*

Læs mere på side 12.

Indhold

Officiel indvielse af Værksted Danmark Øst	side 3
Søredningsøvelse i Rødbyhavn	side 4
Rædselsskrig og brændende bygninger	side 6
Officiel indvielse af Søværnets Operative Logistiske Støttecenter Korsør	side 8
Besøg på Flådestation Korsør	side 12
Fremtidens medarbejder:	
Det skal være sjovt at gå på arbejde	side 14
Udslibning fra Kalundborg	side 16
Dansk flådestyrke i Limassol	side 17
Sport	side 18

Forside: Billeder fra indvielsen
Foto: L. Skytte/F. Jacobsen

Bagside: OPLOGs nye våbenskjold

**FLÅDEN
i Korsør**
Se bladet i farver på internet
<http://forsvaret.dk/flskor>



Officiel indvielse af Værksted Danmark Øst



Værksted Danmark Øst blev den 3. juli officielt indviet ved en højtidelighed for medarbejdere og indbudte gæster i Korsør. Markeringen blev holdt på Noret i Korsør, det tidligere Scanglas, der i dag er militært område og blandt andet hjemsted for Regionsledelsen i Værksted Danmark Øst.

Af Camilla Rosengaard

Fotos: Lars Skytte

Så skete det

Mandag den 3. juli 2006 kunne Chefen for Værksted Danmark Øst, overingenør Jan Ove Eriksen, endelig efter mange måneders koncentreret planlægning byde alle gæsterne velkommen til den officielle indvielse af Værksted Danmark Øst.

Værksted Danmark Øst er et produkt af det seneste forsvarsforlig, hvor man har samlet alle forsvars værksteder i to regioner, én øst og én vest for Lillebælt. Værksted Dan-



Efter receptionen åbnede en udstilling, hvor en bred vifte af værkstedernes opgaver blev vist frem.

mark Øst er fremover en selvstændig niveau III myndighed under Forsvarets Materieltjeneste, som i øvrigt selv blev indviet 1. januar i år. Værksted Danmark Øst har værksteder i Korsør, Slagelse (Antvorskov), Vordingborg, Høvelte, Brødeskov og herudover et laboratorium i Værløse samt to hjemmeværns værksteder i henholdsvis Brødeskov og Bøstrup.

Det er Værksted Danmarks opgave, via disse værksteder, at forestå den daglige vedligeholdelse og reparation af alt militært materiel.

Indvielsen

Ved indvielsen blev der holdt taler af Chefen for Forsvarets Materieltjeneste, kontreadmiral Finn Hansen, Borgmesteren i Korsør Flemming Erichsen og af Chefen for Værksted Danmark Jan Ove Eriksen. Efter talerne var der en kort reception, hvorefter værkstedsområderne åbnede en udstilling, hvor man fremviste en vifte af de opgaver, værkstederne arbejder med.



Det er Værksted Danmarks opgave at forestå den daglige vedligeholdelse og reparation af alt militært materiel, herunder også motore fra søværnets enheder.



Chefen for Værksted Danmark Jan Ove Eriksen.

Søredningsøvelse i Rødbyhavn

Ca. 80 gaster fra Marinehjemmevernet deltog lørdag den 23. september i en stor SAREX, redningsøvelse, i Rødbyhavn. I alt deltog syv marinehjemmevernsfartøjer og to af søværnets fartøjer Y300 BARSØ og botvedbåden Y376. Tilrettelæggerne havde sørget for et fantastisk flot efterårsvejr med masser af sol og sommerlune temperaturer.

Affrelance-journalist Jens Andersen, Holeby

Foto: Frank Jacobsen



Det meste af styrken samlet ved kaj i Rødbyhavn.

Øvelsen indledes

Øvelsen indledtes kl. 0800 og omfattede om formiddagen forskellige momenter i havnebassinet, mens man efter frokost havde en orientering om dels søredning og dels brandbekæm-

pelse. Ud på aftenen stak fartøjerne til søs for at finde forskellige objekter i vandet, som på forhånd var lagt ud af deltagerne fra Søværnet.

Øvelsen omfattede både indlæring

og kontrol af viden og færdigheder inden for dette at samarbejde om arbejdet i et eftersøgningsområde.



Sanitetsøvelse på Y300 BARSØ, først teori og så praksis.



Mange funktioner øves

Formiddagens opgaver bestod dels i en sanitetsøvelse, en gummibåds handlebane, der omfattede dels egen sikkerhed dels bjærgning af person og bugsering herudover ophold i redningsflåde samt procedurene i forbindelse hermed, herunder diverse nødprocedurer, opsamling af olieprøver, basale sømandsfærdigheder som knob og stik samt en havariøvelse, hvor deltagerne skulle om bord i et "dødt" skib for afsøgning m.v.

Debriefing

Efter en kort debriefing først på natten kunne de deltagende fartøjer enten vende tilbage til de respektive basehavne eller vælge at sove et par timer i Rødbyhavn, inden turen igen gik hjemad.

Mange fartøjer deltog

De deltagende marinehjemmeværnsfartøjer kom fra Ærø, Korsør, Fåborg, Odense/Kerteminde, Østfyn, Kalundborg og Rødbyhavn.



MHV 90 BOPA fra Korsør klar til dagens øvelser.

2 øvelser om året

Der afholdes to SAREX-øvelser hvert år, hhv. i Køge og i Rødbyhavn, og det sker i samarbejde med Søværnet og Bornholms Marinedistrikt, som er Marinehjemmeværnets "arbejdsgivere", når det drejer sig om sørednings-, overvågnings- og forureningsbekæmpelsesopgaver.

1 times varsel

Marinehjemmeværnets fartøjer er altid "på kald" og skal kunne rykke ud med max. 1 times varsel med en besætning på 6-8 mand (m/k). Det skal dog tilføjes, at man som regel er hurtigere på vandet – ofte allerede efter 30 minutter.



Der søges efter overlevende om bord på "mørkelagt" skib.



Y376 er klar til at modtage redningshold.

Rædselsskrig og brændende bygninger

Alt er kaos i havnebyen Hvims. Der er sårede overalt, og Beredskabsstyrelsen kæmper for at få deres mange køretøjer frem i den brandhærgede by.

Tekst og fotos: Journalistpraktikant Martin Poul Pedersen, Søværnets Operative Kommando

Øvelse DANEX 06

”Så hjælp os dog – vi dør heroppe!!” Råbet gjalder gennem den tykke sorte røg, der ligger som et tæppe over den lille havneby. Et hus i Hvims er hastigt ved at brænde ned, og på første sal af den raserede bygning hænger hostende og skrigene mennesker ud af vinduerne. Det hele foregår på Søværnets Havariskole, der ligger tæt på byen Hvims. Skolen råder over en ruinby med skibe og bygninger, hvor der kan øves brandslukning og redning.

Naturkatastrofe i Nordjylland

Danske, tyske og engelske flådeenheder øver i fællesskab med Beredskabsstyrelsen Nordjylland hjælpeindsats efter en naturkatastrofe. En såkaldt Disaster Relief Operation (DRO).

Beredskabsstyrelsen blev i morges landsat fra støtteskibet HDMS ESBERN SNARE, og nu er de i fuld gang med at begrænse katastrofen.

Mange hårdt sårede

Orkanen Herkules har ødelagt området og åbnet for plyndringstogter og brandulykker. Byens gader er fyldt med hårdt sårede civile og deres stærkt utilfredse kammerater. En gruppe red-



”Så hjælp os dog – vi dør heroppe!!”

ningsfolk er på vej med en stige for at redde folk ud af den brændende bygning, men omkring 100 figuranter gør deres for at stresser de hårdtarbejdende brandmænd.

Derfor må de orange beredskabsfolk støttes af boarding teams fra skibene.

Vrede civilister

Civilisterne er paniske. De hiver i redningsfolkene, og enkelte forsøger endda at stjæle de karakteristiske køretøjer med den blå trekant, så der er stort behov for de bevæbnede søfolk. Hundrede meter fra skolen standses stigeholdet af en gruppe sure civile. En



Vrede civilister forsøger at stjæle en bil.

af deres venner er hårdt såret, og de vil have hjælp. Slukningsarbejdet har dog prioritet:

”I er nødt til at vente lidt, I skal nok få hjælp bagefter”, råber en af redningsfolkene, men de civile lytter ikke til fornuft, og bevæbnede besætningsmedlemmer fra HMS CORNWALL må træde til for at sprede den vrede folkemængde. Heldigvis ender det med, at stigen når frem, og de skrigende borgere bliver reddet.

Orange-blå blanding

DRO-øvelsen er hovedsageligt en øvelse i koordination mellem de forskellige medvirkende enheder, og overalt i katastrofeområdet blandes de blå søværnsuniformer med orange dragter fra Beredskabsstyrelsen. Omkring hovedkvarteret på Jerup Strand er både politi og hærstyrker i gang.

Felthospital fra hæren

Hærens 5. logistikbataljon har opstillet og bemanded et felthospital, hvor sårede modtager lægehjælp, når de er evakueret fra området, og kriminalbetjente står for at registrere de sårede, der ankommer.

”Det er selvfølgelig en trist opgave, men for at opretholde samfundet er det vigtigt, at vi holder styr på døde og sårede, og det er politiet eksperter i,” for-



En del af felthospitalet.

klarer kaptajnøjtnant Jan Skogøy, der leder hovedkvarteret på Jerup Strand. Meget af hans tid går med at snakke med officerer fra Beredskabsstyrelsen, da det er dem, der styrer begivenhederne i Hvims.

Søværnets røgdykkere ind i varmen

De bevæbnede sikringsfolk er ikke de eneste besætningsmedlemmer i byen. Midt på eftermiddagen opstår der pludselig nogle alvorlige brande på nogle af de skibe, som ligger i havnen, og da søværnets råder over røgdykkerhold, bliver de sejlene brandmænd tilkaldt for at redde mennesker ud af skibene.

Danske røgdykkere trænger ind i det brændende skib, mens englændere følger lige bagefter med brandslangene. I lang tid ser man kun sort røg, der trænger ud gennem enhver sprække i det store skrog, men så åbnes en luge, og to brandmænd kommer til syne. De slæber en dukke imellem sig.

”Der røg grus ud af hovedet på den ene, så han er vist færdig, men vi fik da reddet alle ud”, siger marinekonstabel Martin V. Jensen fra THETIS, efter at han igen er kommet i sikkerhed på landjorden. Der er varmt inde i en ildebrand, og nu skal han have noget vand, inden han sammen med resten af holdet fortsætter til næste brændende skib.

Øvelsen nærmer sig sin afslutning

Sidst på eftermiddagen er der ved at komme ro på situationen i den lille fiktive havneby. Rundt omkring slikker flammerne stadig op ad husmure og bilvrag, men størstedelen af de sårede er blevet transporteret ned til felthospitalet. Øvelsesdeltagerne kan dog ikke slappe af endnu. DRO-øvelsen fortsætter indtil tirsdag morgen. Ved dagry evakueres de sidste figuranter ud til krigsskibene, der venter i Ålbæk bugt. Derefter sejles de til Flådestation Frederikshavn, hvor øvelsen slutter.



Røgdykkere på vej ind i det brændende skib.

Officiel indvielse af Søværnets Operative Logistiske Støttecenter Korsør

Fotos: Lars Skytte

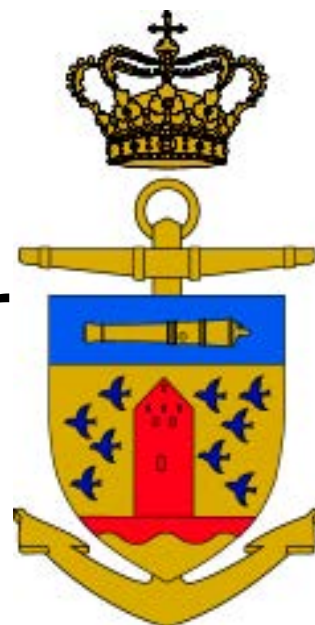
Søværnets Operative Logistiske Støttecenter Korsør, i daglig tale OPLOG Korsør, blev officielt indviet tirsdag den 22. august 2006.

Stabschef ved Søværnets Operative Kommando, kommandør Henrik Andersen, bød gæsterne velkommen til den officielle indvielse af OPLOG Korsør som en selvstændig myndighed under Søværnets Operative Kommando. Oprettelsen af OPLOG Korsør er et produkt af det igangværende forsvarsforlig som løber i perioden fra 2006 til 2009.

Med oprettelsen af OPLOG Korsør er der skabt en meget spændende

arbejdsplads, der har til formål at formidle logistisk støtte til såvel hjemmeværende enheder som deltagere i de stadigt hyppigere internationale operationer og øvelser. Sammensætningen af militære og civile medarbejdere i OPLOG Korsør medfører, at disse opgaver er naturlige for nogen, medens de for andre er en helt ny udfordring, der kræver uddannelse samt stor forståelse fra ens bagland.

Civilt og militært personel fra OPLOG Korsør har med et meget positivt resultat bl.a. deltaget i en international NATO-øvelse, hvor der var etableret et støtteteam på øen Sao Vicente ved Cape Verde øerne.



Formålet med OPLOG deltagelse var at afprøve OPLOG-konceptet med fokus på logistisk støtte med komplicerede adgangsforhold.

I forbindelse med indvielsen overrakte kommandøren det officielle våbenskjold til Chefen for OPLOG Korsør, kommandør Per Tidemand. Efter de officielle taler blev der holdt en kort reception.



Chefen for Søværnets Materielkommando.

OPLOG – sammen er vi professionelle.



Stabschefen ved Søværnets Operative Kommando

CH OPLOG Korsørs tale ved indvielsen af OPLOG Korsør den 22. august 2006



*Chefen for OPLOG
Kommandør Per Tidemand.*

Indledning

Admiraler, gæster og ikke mindst jer - medarbejdere i OPLOG Korsør. Som chef er jeg stolt over at kunne markere oprettelsen af Søværnets Operative Logistiske Støttecenter Korsør. Det vi i daglig tale også kalder: OPLOG Korsør.

OPLOG Korsør er sammen med OPLOG Frederikshavn de nye enheder, der er oprettet for at opfylde vore operative enheders behov for logistisk støtte – såvel nationalt som internationalt.

OPLOG - Broen mellem skib og land

Med oprettelsen af OPLOG bliver det lettere for skibene at få logistisk støtte. Vi vil sørge for, at OPLOG kommer til at fungere som en bro

mellem skib og land, idet vi vil modtage, behandle og effektuere alle de ønsker om logistisk støtte, som vore kolleger i de operative enheder sender til os. Vi vil derefter levere støtten på rette tid og sted, og hvis det står til os, vil ingen gå forgæves, når de henvender sig til OPLOG!

Hvis vi i OPLOG ikke selv kan løse opgaven, vil vi sende den videre til det værksted eller depot, der kan. Herefter vil vi løbende følge op på sagen, indtil opgaven er løst tilfredsstillende.

Parat til professionel, kvalificeret støtte

Det betyder, at vi i OPLOG skal være parate:

- Parate til at levere varer.
- Parate til at yde teknisk assistance.
- Parate til at søge støtte fra værksteder og depoter.
- Parate til at samarbejde med andre logistiske enheder, såvel nationale som internationale.
- I det hele taget - parate til at indgå i ethvert samarbejde for at yde logistisk støtte.

Med andre ord: Med OPLOG er der etableret en enhed, der er parat til at yde professionel, kvalificeret støtte

hvor som helst og når som helst – 24 timer i døgnet, 365 dage om året overalt i verden, hvor end der viser sig et behov.

Fire fælles mål

Det stiller naturligvis nogle krav til os og til den måde, som vi indretter os på i OPLOG Korsør. Lad os derfor sammen arbejde frem imod fire fælles mål:

- Et nært og effektivt samarbejde med de operative enheder

For det første skal de operative enheder opleve, at vi giver dem en god og smidig service, når vi løser deres problemer. Det kræver først og fremmest, at vi indgår i et nært og effektivt samarbejde med skibenes besætninger. Jo bredere kontakthorizont mellem skib og OPLOG bliver – jo større er muligheden for at sikre en gensidig forståelse, der på enhver måde vil lette samarbejdet. Vi ønsker at befæste vores position som en positiv, hjælpsom og imødekomende organisation.

Vi skal vise åbenhed og ansvarlighed, når vi løser vore opgaver. Såvel i relation til vore sejlene kolleger som



OPLOG – sammen er vi professionelle.

indbyrdes blandt kolleger i OPLOG. Vi vil stræbe efter at opnå en stadig større erfaring, således vi kan udvise forudseenhed og dermed være til stede, så snart der opstår et behov for støtte.

- Sammenhæng mellem opgaver og kompetencer

For det andet skal vi sikre os, at der er sammenhæng mellem vore opgaver og vore kompetencer. Vi er i gang med at gennemføre en afklaring af, hvilke kompetencer hver eneste medarbejder i OPLOG Korsør som udgangspunkt råder over. Denne afklaring vil give os grundlaget for at iværksætte en målrettet kompetenceudvikling, der er skræddersyet til hver enkelt medarbejder, og som vil tilgodese OPLOGs behov, når vi skal løse vore opgaver.

Når vi yder assistance, vil vi i OPLOG udsende hold, der er sammensat og tilpasset den enkelte opgave. Når vi på den måde sætter fokus på opgaven, vil disse hold ofte blive sammensat på tværs af fagskel. Det vil medvirke til at udbygge vores tværfaglige indsigt og samtidigt styrke den gensidige forståelse for arbejdsvilkårene andre steder inden for OPLOGs organisation. Der skal dog ikke herske tvivl om, hvor i organisationen hver enkelt medarbejder har sin daglige gang, når han ikke er udsendt og ellers passer sine daglige opgaver.

- Løbende kommunikation og gensidig forståelse

For det tredje skal vi benytte et klart og tilpasset sprog, når vi kommuni-

kerer. Når vi aftaler tid, sted og kvalitet med vore kolleger i skibene, skal vi sikre os, at vi får en entydig og klar fælles forståelse for den opgave, der skal løses. Vi skal på den ene side ikke love mere end vi kan holde, men på den anden side sørge for at give et klart indtryk af, hvad det er, som skibet kan forvente sig fra os. Vi skal holde løbende kontakt med skibet under opgaveløsningen og give be-



sked, når arbejdet er afsluttet. Det er vigtigt, at vi sikrer os en tilbagemelding efter endt opgave. Uden tilbagemelding vil vi ikke være i stand til i detaljer at vurdere vores indsats og dermed forbedre vore arbejdsprocesser og rette eventuelle fejl. Det er også vigtigt, at vi informerer på tværs af OPLOG, således at vi får en gensidig forståelse for, hvilke opgaver der løses, og hvad der i den

forbindelse kræves af hver enkelt. Vi vil på den måde øge mulighederne for at udvikle os og dermed forbedre vore forudsætninger for at løse de mangeartede opgaver, som vi vil blive stillet over for.

- Balance mellem familieliv og forpligtelser

For det fjerde vil vi skabe en balance mellem vort familieliv og vore forpligtelser over for arbejdsplads og kolleger.

OPLOG skal være en attraktiv arbejdsplads, hvor hver enkelt får mulighed for at kombinere arbejdsliv og privatliv på en hensigtsmæssig måde. Det forudsætter mange ting, men først og fremmest at vi laver en solid – gerne langsigtet planlægning – og at vi fastholder den. Hver medarbejder skal i god tid vide, hvornår han kan afvikle ferie og frihed, hvornår han står til at skulle deltage i øvelser og vagt eller skal stå i beredskab til de operationer, som OPLOG ventes at blive bedt om at støtte. I øvrige perioder varetager han dagligt arbejde, men står samtidigt i beredskab, såfremt en kollega af personlige eller familiære grunde i en periode skulle få behov for at blive afløst under vagt, beredskab eller udsendelse.

Her er der ikke tale om en aftale, der skal indgås mellem arbejdsmarkedets parter, men et indbyrdes uskrevet solidarisk tilsagn om gensidig støtte blandt kolleger. OPLOGs opgaver skal jo stadig løses, så det forudsætter, at nogen kan træde ind og overtage opgaven, således at den berørte kollegas personlige og private behov kan blive tilgodeset. Forudsætningen herfor er, at der i sådan en situation findes en medar-

bejder i OPLOG, der er kvalificeret og klar til at yde en ekstra indsats for at hjælpe en kollega. Det vil være muligt, hvis vi i OPLOG Korsør kan skabe faglig redundans og en høj grad af sammenhørighed og samtidig sikre en god og kollegial omgangstone, hvor menneskelige hensyn og gensidig respekt er normen.

Nogle turbulente år

Når vi nu i dag ”hejser kommando” i OPLOG Korsør, kan vi sammen se tilbage på et par turbulente år, hvor langt de fleste af jer igennem en længere periode let kunne være i tvivl om jeres fremtidige ansættelse her i området. Jeg har ikke altid kunnet give jer svar på de spørgsmål, som I har stillet.

Det har været en vanskelig periode for mange, og jeg er klar over, at det ikke har været uden personlige og familiære omkostninger i form af usikkerhed og bekymring. Jeg er glad for, at I holdt ud, og at I i dag er klar til at bidrage til OPLOG Korsør med jeres erfaringer og kunnen. Som bekendt er de fysiske rammer for OPLOG fortsat ikke helt på plads. Men vi prøver ihærdigt på at løse problemerne hen ad vejen. I den forbindelse skal jeg bede jer om at udvise tålmodighed og overbærenhed, men meget gerne også komme med



Med sang og musik stiller Tamburkorpsen trofast op ved særlige begivenheder.

initiativer til midlertidige praktiske løsninger.

En arbejdsplads, vi kan være stolte af

Det skal være sjovt og inspirerende at være ansat i OPLOG Korsør. Vi vil ved fælles hjælp stræbe efter at skabe en rar arbejdsplads, en arbejdsplads vi kan være stolte af, en arbejdsplads hvor vi løser opgaverne med arbejdsglæde og smittende humør.

Der vil blive stillet store krav til os, når vi løser opgaverne, men som jeg har hørt en af jer sige: ”Hvis opgaven var let, havde de nok valgt nogle andre.”

Jeg ser gerne, at OPLOG bliver kendt som et tjenestested, hvor vi kan og vi vil, og hvor vi klarer tin-

gene til aftalte tid og med aftalt kvalitet! Vi skal imidlertid gøre os det klart, at opgaven kun kan løses, hvis vi i fællesskab udviser engagement og udnytter vores samlede viden og hånddelag.

Er man ansat i OPLOG, er man bevidst om det fælles ansvar. Der stilles ganske vist krav om stor selvstændighed, men den indbyrdes relation mellem alle OPLOG medarbejdere skal være præget af åbenhed og ansvarlighed sammen med en høj grad af sammenhørighed. Vi vil støtte hinanden og derved sikre, at vi har en arbejdsplads, der på den ene side skaber tryghed og på den anden stiller os over for udfordringer og en løbende personlig udvikling.

Tak til alle

Til sidst vil jeg sige tak til jer alle for det store arbejde og den loyalitet, I har udvist i forbindelse med nedlæggelsen af de tre gamle organisationer (MEK, MLOG, FLS KOR). Lad os på vort nye tjenestested sammen bestræbe os på at bibeholde det bedste fra de tre tidligere kulturer og se fremad med positivt fokus på opgaverne, således at vi er bedst muligt rustet til at indgå som en aktiv medspiller i fremtidens forsvar.



Et kig ind i VIP-teltet.

Besøg på Flådestation Korsør

Klokken er 0800. Der er højt solskin, og midt på Storebælt kan man så småt skimte Flådestation Korsør i horisonten. Flådestationen skal de næste par dage, her midt i juni, være base for 4 af vores Fennec helikoptere.

Af Mads Tønnesen, Flyvestation Karup

Fotos: Lars Skytte

Dansk forsvars mindste helikopter

Fennecen tilhører Eskadrille 724, som til daglig er stationeret på Flyvestation Karup. Fennecen er den mindste helikopter i det danske forsvar. Den har mange anvendelsesmuligheder. Heraf kan nævnes VIP transport, støtte til politiet mht. hastighedskontrol, trafikovervågning, eftersøgninger (over land), støtte til Politiets Aktionsstyrke, Jægerkorpset og Frømandskorpset. Yderligere støttes hæren med slingopgaver, overvågning, indsættelser, briefing osv. i forbindelse med enheder, der skal udsendes m.m.

4 dage på flådestationen

Det er ikke første gang en Fennec besøger flådestationen. Alle besætningerne kender flådestationen på forhånd, idet vi til tider lander her, dog oftest kun for et kort stop for at få fyldt brændstof i tanken og god mad i maven.

Denne gang er det anderledes. Besøgsperioden strækker sig over 4 dage fra mandag til torsdag.

Formålet med besøget

Formålet med besøget er uddannelse. I løbet af ugen skal vi have uddannet



Fennec, Lynx og EH-101 kan trække interesserede blikke til.

og trænet anflyvning til skib i samarbejde med politiet. Her ligger også forklaringen på, hvorfor vi flytter enheden et stykke østpå i nogle dage. Selv om man i Karup værner om Karup, så har flyvestationen ikke tilstrækkeligt med vand til at rumme miljøskibet GUNNAR SEIDENFADEN, som vi denne gang havde allieret os med.

I sikre hænder

Når man lander i Korsør, er der varen tro et stort opbud af alt fra MP'er, som er ansvarlige for afspærring, til brandmænd, der står for brandsikkerheden. Det hele er meget professionelt skruet sammen, og man føler sig absolut i sikre hænder. Til parkering af helikopterne er boldbanen stillet til rådighed, hvilket fungerer optimalt.

Briefing

Opholdet startede med en briefing for både flyvende personel og politi for at sikre, at alle har styr på procedurer og hvad man skal passe på under

træningen. Instruktørpiloterne havde anvendt hele mandagen til at kontrollere, om de allerede fastlagte procedurer var anvendelige.

De sidste forberedelser

Efter briefing skinnede solen stadig, og man kunne mærke, den fik mere og mere magt. Folk glædede sig til at komme i gang med dagens første flyvning. Ventetiden blev udnyttet til de sidste forberedelser. Teknikkerne kontrollerede, at alt var ok på helikopterne, mens flybesætningerne og politiet checkede, at alt udstyr var medbragt og klar til brug.

Flyvning fra Korsør er ikke så værst endda. Det er nu dejligt at skifte duften af grantræer og lyden af krager ud med frisk havluft og mågeskrig et par dage.

Uddannelsen forløb godt

Uddannelsen forløb godt, og folk var glade og tilfredse. Der afholdtes en debriefing, hvor turens oplevelser blev delt med hinanden. På denne måde opnås det maksimale udbytte



Til parkering af helikoptererne er boldbanen stillet til rådighed, hvilket fungerer optimalt.

af turen. Selvom man skulle have lavet noget mindre heldigt, bliver det ikke holdt tilbage til debriefing. Netop derfor er såvel briefing før som efter en flyvning standard, idet alle her lærer meget af hinanden, dette også selvom man ikke har siddet i samme fly.

Buffet i cafeteriet

Herefter var det tid til at nyde godt af buffeten i cafeteriet. Der var disket op med alt fra lune franskrød til varme retter, og så ikke at forglemme

is til dessert. Kort efter måltidet glædede de fleste sig allerede til næste dags middag.

Rundvisning på ABSALON

For enkelte var der i løbet af dagene lidt ventetid. Da der blev tilbudt en rundvisning på det nye flådefartøj ABSALON, blev der derfor ikke tøvet med at sige ja tak. Det er et imponerende skib, der ser både flot og effektivt ud. Især blev der bidt mærke i helikopterdækket med tilhørende "hangar", og diskussionen

faldt selvfølgelig på, hvor mange Fennec, Lynx og EH-101, det kunne rumme.

Tak til Flådestation Korsør

Der blev dannet mange nye erfaringer indenfor flyvningsverden, og flere oplevelser vil sikkert bundfælde sig i løbet af de næste par dage.

Vi takker Flådestation Korsør for en god uge væk fra det daglige arbejde i Karup.



12 Helikoptere, af typen AS 550 C2, blev i 1987 indkøbt til Hærens Flyvetjeneste til bekæmpelse af pansrede køretøjer. De første helikoptere blev leveret i august 1990.

Som følge af afslutningen på den kolde krig og de senere års forsvarsforlig er Fennec helikoptererne gradvist overgået til at udføre andre opgaver - observation og lettere transportopgaver.

Fennec anvendes også i samarbejde med Politiet, Jægerkorpsen og Frømandskorpset. Fennec helikoptererne har som følge af disse ændrede opgaver fået afmonteret de panserværnsvåben, som den oprindeligt blev leveret med.

I december 2005 var der udstationeret Fennec helikoptere som støtte for de danske styrker i Irak.

Fremtidens medarbejder:

Det skal være sjovt at gå på arbejde

Der var engang, hvor hovedformålet med at gå på arbejde var lønnen. Sådan er det ikke længere. Nu vil de ansatte - udover løn selvfølgelig - have udfordringer og personlig udvikling. Det skal være sjovt at gå på arbejde. Og en af nøglerne til fremtidens glade medarbejder er realkompetencer. D.v.s. alt det, den enkelte kan, er og gør. Det kom frem på en stor konference på skibet ABSALON på Flådestation Korsør mandag den 2. oktober, hvor over 160 deltagere var forsamlet.

Af Jan Kanne, Projektleder
Fotos: Lars Skytte

Projekt Realkompetence

Hvad har en dagplejer, en flådeofficer og en HK'er til fælles? Faktisk meget mere, end man skulle tro. De har alle sammen været på kursus via projektet Realkompetence, hvor de har fået afklaret deres kvaliteter og ressourcer. Både de synlige på papiret, men mindst lige så vigtigt de usynlige som humor, optimisme, ubekymrethed osv.



Om bord på ABSALON, hvor over 160 deltagere var forsamlet.

De har alle sammen fået en større arbejdsglæde og et klarere selv-billede. Og de er alle sammen i dag klædt godt på til at stå ansigt til ansigt med fremtidens arbejdsmarked. Her skal hver enkelt medarbejder nemlig være bevidst om, hvad hun kan og gør, og hvad hun ønsker og godt kan lide.

Brug for udvidede kompetencer

I øjeblikket sker der store forandringer i forsvaret som følge af det nye forsvarsforlig og i kommunerne som følge af kommunalreformen. Det betyder, at der bliver brug for andre og udvidede kompetencer hos medarbejderne. Vi havde brug for at få afdækket, hvilke ressourcer vi havde, og hvilke kompetencer vi skulle udvikle, siger chef for Flådestation Korsør, Per Tidemand.

5 arbejdspladser har deltaget

Projekt Realkompetence er et samarbejde mellem flådestationen og Næstved Kommune, dagplejen i Vordingborg, Nakskov Kommune og Storstrøms ErhvervsCenter. Ca. 400 vidt forskellige medarbejdere fra de 5 arbejdspladser har deltaget, og erfaringerne, kom det frem på konferencen, er gode.

I forbindelse med forsvarsforliget havde vi pludselig 15 medarbejdere, vi ikke havde plads til. Vi valgte at lade dem gennemføre et kompetence-kursus. Mandag morgen var de meget negative. Men da vi nåede fredag, var de positive, og efter en måned havde de fleste fået et nyt arbejde, fortæller Per Tidemand.

Et værktøj

Realkompetence er en strategi, et værktøj, der bl.a. via en fortrolig og værdsættende samtale får afdækket, hvad hver enkelt medarbejder kan og ønsker.



Medarbejderne er den største ressource

For den enkelte medarbejder betyder det større arbejdsglæde, motivation og selvværd. For virksomheden betyder det et overblik over, hvad vi har, og hvad vi mangler. Det er jo pudsigt, at når det handler om materiel ude på lageret, så har vi fuldstændigt styr på, hvad vi har liggende, hvor gammelt det er, hvad det kan osv. Men når det handler om vores medarbejdere, som jo er vores største ressource, så har vi hidtil ikke vidst så meget. Det gør vi nu, siger Per Tidemand.

Realkompetence på Christiansborg

Der er efterhånden ikke mange, der når at holde 25 års jubilæum på deres arbejdsplads i dag. I vores lille land er der ca. 800.000 jobskift om året.

Det viser, at vi som befolkning er omstillingsparate og klar til at prøve noget nyt. Vi er også et arbejdsomt folk, som gerne yder en ekstra indsats, blot vi kan se en mening med det, siger formand for Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg, Erling Bonnesen.

Det er trenden, at vi vil have meningsfuldhed, glæde og personlig udvikling med i pakken, når vi søger en ny stilling. Samtidig peger alt på, at fremtidens arbejdsmarked kommer til at mangle kvalificeret arbejdskraft.

Det betyder, at behovet for uddannelse og efteruddannelse er massivt, og at vi livslangt skal efteruddanne os. Og her er det afgørende at få afklaret den enkeltes kompetencer, så vi får rette person på rette plads. Og så vi får kortest mulig vej fra et job til et andet, siger Erling Bonnesen.

Han tager erfaringerne fra Realkompetence-projektet med ind på Christiansborg.

- Det er et fantastisk flot projekt, fordi det netop sætter fokus på med-



Alt peger på, at fremtidens arbejdsmarked kommer til at mangle kvalificeret arbejdskraft.

arbejderens ståsted, kompetencer og muligheder. Det er et rigtigt godt eksempel fra det virkelige liv på, hvordan vi får skabt kvalificeret arbejdskraft. Og jeg vil helt sikkert vise det frem på Christiansborg, siger Erling Bonnesen.

Realkompetence:

Hvad? Realkompetence er alle de kvalifikationer, erfaringer og al den viden, hver enkelt af os har og bruger til at løse vores arbejdsopgaver. Det gælder den 17-årige kontorelev såvel som den 57-årige direktør. Realkompetence er altså ikke blot vores eksamenspapirer. Det er vores erfaringer som håndboldtræner, mor til tre, far til fire, husejer, spejderfører, bjergklatrer, landmandssøn, skakspiller, sproglig student... kort sagt, summen af alt det, vi kan og er og gør.

Hvorfor? Målet med Realkompetence er at afklare, hvad den enkelte medarbejder kan og derefter finde ud af, om kompetencerne bliver udnyttet til fulde. For medarbejderen betyder det større selvbevidsthed, selvværd og arbejdsglæde. For virksomheden betyder det en bedre udnyttelse af ressourcerne.

Hvem? Deltagere i projektet er Flådestation Korsør, Nakskov Kommune, Næstved Kommune, Vordingborg Kommune og Storstrøms ErhvervsCenter. Flådestation Korsør fik ideen til projektet, som er støttet af Den Europæiske Socialfond. Bag Realkompetence står Projektsekretariatet med Jan Kanne som projektleder.

Hvordan? Indfaldsvinklen er den positive og konstruktive. Udgangspunktet er, at alle mennesker har oceaner af ressourcer - der er blot rigtig mange af os, der slet ikke er klar over alt det, vi i virkeligheden kan og er.

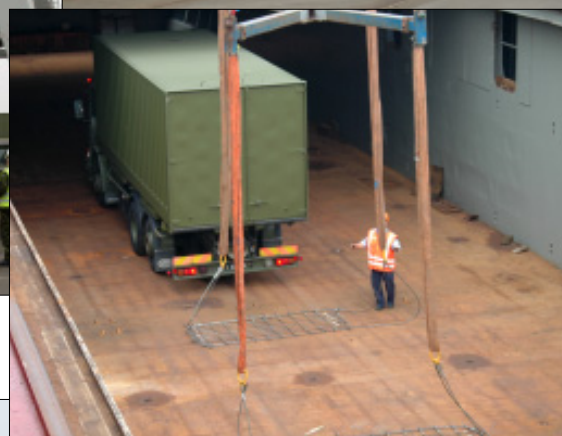
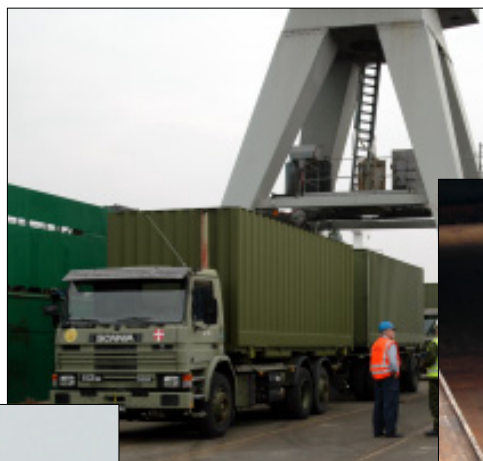
Hvor længe: Projektet har været i halvandet år og slutter 31. dec. 2006.

Yderligere information:

Kontakt projektleder Jan Kanne tlf. 22 20 64 01 eller jan@realkompetence.org
www.realkompetence.org
www.kompetenceguide.nu

Udskibning fra Kalundborg den 18. september i forbin- delse med operation UNIFIL.

*Den første vogn var lidt
tung bagi, men om bord
kom den.*



*FLÅDEN i Korsørs fotograf Lars Skytte
var med på nært hold.*



Her ligger den så, VITALI KOZHIN, klar til turen med 15 vogntog til Cypern.

”Flåden i Korsør” udsendes til alle afdelinger og sektioner på Flådestation Korsør samt til 2. Eskadre, Søværnets Taktiske Stab, Operativt Logistisk Støttecenter Korsør og Værksted Danmark Øst. Herudover sendes bladet til over- og sideordnede myndigheder i søværnet samt til Korsør Kommune, kommunens skoler og lokale dag- og ugeblade. Bladet udkommer 4 gange årligt á 1000 eksemplarer. Herudover læses bladet på Internet-adressen: <http://forsvaret.dk/flskor>.

Indlæg til næste blad skal være redaktionen i hænde senest den 04. dec 2006.

Redaktionen forbeholder sig ret til at redigere, forkorte eller afvise indlæg. De holdninger, skribenter måtte repræsentere, kan ikke anses for at være bladets.

Dansk flådestyrke i Limassol

GLENTEN og RAVNEN ankom formiddagen 4. oktober til Limassol. Det skete som en del af den tysklejede flådestyrke, der om kort tid indgår i FN missionen UNIFIL.

Kilde: Søværnets Operative Kommandos hjemmeside.

Som formiddagen skred frem og varmen tog til, ankom GLENTEN og RAVNEN til Limassol New Port. De var de sidste enheder af de 12 skibe, som inden middag anløb havnen.

De to danske enheder har, lige som resten af den nordeuropæiske styrke, været undervejs i to uger med korte

anløb i Rota i Spanien og Souda Bay på Kreta.

Turen igennem Biscayen bød på den næsten obligatoriske søgang, men resten af vejen var vejret fint.

Nu lader såvel skibe som besætninger op til den kommende indsættelse, der forventes i næste uge.

Ligeledes skal GLENTEN gennemgå en mindre reparation for at være ved fuld styrke.

Dette udgør dog ikke et større problem for hverken skibet eller Besæt-



GLENTEN ankom først til Limassol New Port.

ningerne er ved godt mod og er klar til at stævne ud fredag, hvor de skal træne med de andre enheder i flådestyrken.

Limassol er Cyperns næststørste by (ca. 160 000 indbyggere) med et pulserende byliv, en gammel bykærne, fine seværdigheder og omfattende turisme. Byen er også et betydelig handels- og industri-sentrum og den vigtigste havneby på Cypern. Men mest af alt er Limassol en „glad by“, som bærer kælenavnet „lille Paris“.



Et udsnit af limassols sydlige del med havneområdet til de danske enheder.



OPLOG team ALFA på plads i Limassol



Følg med på
<http://forsvaret.dk/flskor>

4 dage i Fælledparken

DHL Stafetten er Europas største motionsløb med over 70.000 deltagere fordelt over fire festlige dage i Fælledparken.

Stafethold

Et stafethold består af 5 personer, der alle løber 5 km. Fra flådestationen deltog 7 hold.



stafetten



Nu er starten på spinning-sæsonen gået, der er meldt 56 til de forskellige hold. Det synes vi er flot, men det har også kun kunnet lade sig gøre, fordi vi har fået 3 spinningscyklere mere, hvad vi er meget glade for.

Af Mogens Larsen

Ny instruktør

Der er også kommet en ny instruktør, som har uddannelsen. Det er Maria, som har et hold, og holdet kan måske udvides. Der er forskel på den måde, som hendes hold træner på. Hvor vi „gamle“ (Jenni – Allan – Clasen – Søren el – Mogens) nok træner med hovedvægten på landevej, er Marias hold mere målrettet på samme måde som den form for spinning, der bliver kørt i motionscentre. Øvelserne er nok stort set de samme, men det er opbygningen

og musikken, der er forskellig.

Har du lyst til spinning?

Forholdene ændre sig hurtigt for os ansatte her på flådestationen. Dette medfører for nogle, at de bliver udsendt i kortere eller længere

tid, men så bliver der cykler ledige i perioden. Så har du mod på at prøve spinning, er der en mulighed. Du vil blive placeret på et hold, som passer dig. Det eneste du skal gøre: Ring til Mogens på telefon 20 10 55 35, så taler vi lige om det.



Spinning

Dansk Militært Idrætsforbund Landsskyttestævne 2006

Vi var 6 mand, der havde sat os for at deltage i DMI landsskyttestævne 2006. Derfor mødtes de 4 af os onsdag den 4. oktober om morgenen på Flådestation Korsør og 2 på Søværnets Våbenkursus (VBK) for at drage af sted til Jylland, nærmere bestemt Ulfborg i nærheden af Holstebro.

Af ME Dan W. Nielsen, Havnetjenesten

En blandet fornøjelse i starten

Efter en længere køretur ankom vi endelig og kunne hilse på alle de andre skytter.

Efter frokost skulle vi alle på banen for at forsvare Søværnets Idrætsforening Korsørs ære. Desværre blev det en blandet fornøjelse for de fleste af os med individuelle placeringer som nr. 6 - 8 - 25 - 28 - 31 - 32 ud af 47, men en ærefuld 4. plads for holdet, som vi var godt tilfredse med, selv om vi ikke fik nogen præmier.



En flot 4 plads til John Jørgensen.



Holdet bestod af PL. Thomas Trap NIELS JUEL, ME John Jørgensen Søværnets Våbenkursus og Dan Nielsen Søværnets Operative Støttecenter Korsør..

Feltskydning

Om torsdagen var der 3 mand, som deltog i feltskydningen med lidt bedre resultater, nemlig en flot 4. plads til John Jørgensen og en 10. og en 24. plads til de to andre ud af 38 deltagere.

Kammeratligt samvær

Om aftenen var der kammeratligt samvær med gule ærter og diverse drikkevarer og derefter præmieoverrækkelse for den første del af stævnet.

Individuel- og holdskydning

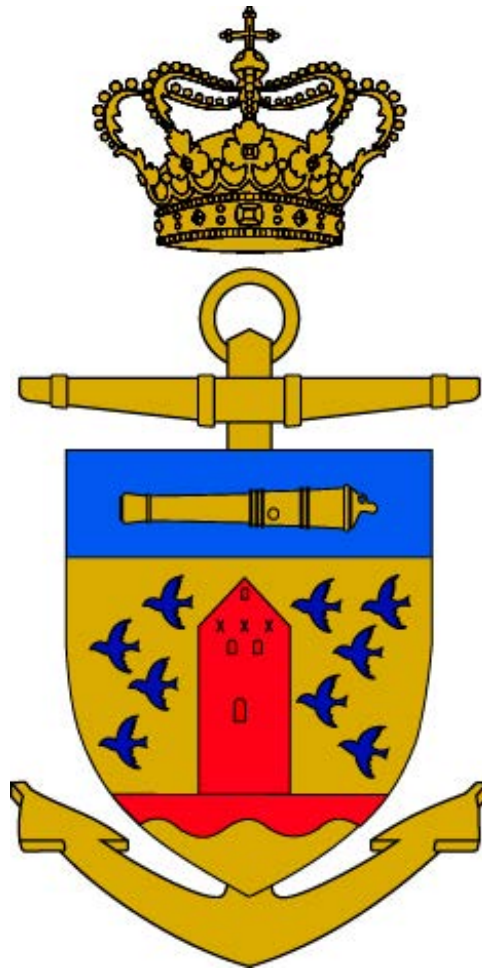
Endelig blev det fredag, hvor vi normalt ligger blandt de bedre i de individuelle rækker.

I grov pistol opnåede vi resultater som nummer 5 - 6 - 16 - 17 og 19 ud af 26 deltagere og i den militære hurtigskydning opnåede vi pladser som nummer 5 - 9 - 11 - 14 og 19 ud af 25 mand.

Holdet overraskede alle ved at besætte 2. pladsen både på grov pistol og den militære hurtigskydning. Holdet bestod af premierløjtnant Thomas Trap NIELS JUEL, mekaniker John Jørgensen ASO og marine-specialist Dan Nielsen, OPLOG.

Afgang

Efter præmieoverrækkelsen var det igen tid at vende snuden mod Korsør møt af de mange gode timer sammen med de andre, og kl. 1730 var vi hjemme igen.



Blasonering:

I guld bestrøet med flyvende blå alliker et firesidet rødt borgtårn med gavl stående på en af en bølgelinie tværdelt rød og guld skjoldfod, i et blå skjoldhoved en guld kanon.

Skjoldet hviler på et anker hvorover en kongekrone.

Motivering:

Som våbenfigur for OPLOG Korsør er valgt søbatteriets tårn fra Valdemarernes tid. Feltet er strøet med blå alliker, da søbatteriets tårn også har været kaldt Alliketårnet.

Motivet er en videreførelse af det oprindelige skjold for Flådestation Korsør, som også indeholdt et skjoldhoved med en vandret liggende kanon, denne var fællesmærke for visse landinstitutioner, og skulle symbolisere den militære styrke.

Skjoldet blev oprindeligt udarbejdet af Søværnets Heraldiske Arbejdsgruppe på foranledning af Søværnskommandoen.

Det blev approberet af H. M. Kong Frederik IX den 20. november 1963.

Ved oprettelsen af OPLOG Korsør den 1. januar 2006 er skjoldet blevet modificeret af Søværnets Heraldiske Arbejdsgruppe på foranledning af Chefen for Søværnets Operative Kommando.

Skjoldet blev approberet af Hendes Majestæt Dronningen den 8. marts 2006.