

FORSVARET ***i Korsør***



december 2007



"FORSVARET I KORSØR"
ønsker alle vore læsere
en god jul samt et godt nytår

REDAKTIONSUDVALGET

Søværnets Operativt Logistisk Støttecenter
Korsør
Sylowsvej-4220 Korsør

E-mail: OLSK.LESEK@mil.dk
<http://forsvaret.dk/OPLOGKOR>

Formand/Ansvarshavende redaktør:

Orlogskaptajn Christian Jensen
Chef for Ledelsessekretariatet
Søværnets Operativt Logistisk Støttecenter
Tlf. 58 30 82 03

Layout/skrivning:

Mekaniker Frank R. Jacobsen
Søværnets Operativt Logistisk Støttecenter
Tlf. 58 30 81 71
E-mail: FJ@mil.dk

Redigering/Korrekturlæsning:

Overassistent Ninna S. Knudsen
Søværnets Operativt Logistisk Støttecenter
Tlf. 58 30 81 10

Redaktionsmedarbejder:

Overværkmester Niels Chr. Nielsen
Søværnets Operativt Logistisk Støttecenter
Tlf. 58 30 82 61

Fotograf:

Seniorsergent Lars Skytte
Søværnets Operativt Logistisk Støttecenter
Tlf. 58 30 82 04

Telefax:

58 30 82 09

Tryk/Udsendelse:

TRYKKERI KORSØR
LOKALT STØTTELEMENT KORSØR
DEPOT NORET

*Stof fra dette blad kan frit anvendes.
Der skal blot kildehenvises.*



På tur med USS HARRY S TRUMAN.
Læs på side 10.

**Indhold**

OPLOG en arbejdsplads, vi kan være stolte af	side 3
På tur med USS HARRY S TRUMAN	side 10
MK II – effektivitet og komfort	side 13
Årets julehilsner	side 14

Forside: 27-12-2005 sne på flådestationen

Bagside: OPLOG-nisssernes vagtparade
07-12-2006

FORSVARET i Korsør

Se bladet på Internet

<http://forsvaret.dk/OPLOGKOR>



OPLOG

EN ARBEJDSPLADS, VI KAN VÆRE STOLTE AF

*Af Kommandør Per Tidemand
Korsør, den 1. november 2007.*

Artiklen har tidligere været bragt i magasinet: Under Dannebrog:

EN ARBEJDSPLADS, VIKAN VÆRE STOLTE AF

”Det skal være sjovt og inspirerende at være ansat i OPLOG Korsør. Ved fælles hjælp stræber vi efter at skabe en rar arbejdsplads, en arbejdsplads vi kan være stolte af, en arbejdsplads hvor vi løser opgaverne med arbejdsglæde og smittende humør,” siger kommandør Per Tidemand, som er chef for Søværnets Operative Logistiske Støttecenter Korsør - dagligt forkortet til OPLOG Korsør.

Han ser gerne, at OPLOG Korsør bliver kendt som et tjenestested, hvor man kan og man vil, og hvor man klarer tingene til aftalte tid og med aftalt kvalitet! ”Vi skal imidlertid gøre os det klart, at opgaven kun kan løses, hvis vi i fællesskab udviser engagement og udnytter vores samlede viden og håndelag.”

”Er man ansat i OPLOG, er man bevidst om det fælles ansvar. Der stilles ganske vist krav om stor selvstændighed, men den indbyrdes relation mellem alle OPLOG Korsør’s medarbejdere skal være præget af åbenhed og ansvarlighed sammen med en høj grad af sammenhørighed. Vi vil støtte hinanden og derved sikre, at vi har en arbejdsplads, der på den ene side skaber tryghed og på den anden stiller os over for udfordringer og en løbende personlig udvikling.”



*Kommandør Per Tidemand
Chef for Operativt Logistisk Støttecenter Korsør
og Garnisonskommandant i Korsør.*

SØVÆRNETS OPERATIVE LOGISTISKE STØTTECENTRE

Søværnets Operative Logistiske Støttecenter Korsør (OPLOG Korsør) og den tilsvarende enhed OPLOG Frederikshavn blev som en konsekvens af forsvarsforliget oprettet den 1. januar 2006. Dermed blev Søværnets operative logistiske funktioner ved flådestationer, eskadrer og marinedistrikter samlet under Søværnets Operative Kommando (SOK) som to lokale operative logistiske støttecentre i henholdsvis Frederikshavn og Korsør.

De to OPLOG er etableret med henblik på at støtte respektive skibe mv., der er placeret ved de pågældende flådestationer, og er udstyret med mobil kapacitet med henblik på tilsammen også at kunne opfylde Søværnets operative enheders behov for logistisk støtte – både nationalt og internationalt. Den mobile logistiske kapacitet kan opdeles i to elementer, hver bemandet med op til 30 personer,

hvorved der kan ydes logistisk støtte til to samtidige, geografisk adskilte operationer. Hvert mobile element sammensættes med materiel og personel fra begge OPLOG, afhængigt af den konkrete logistiske opgave, for derved at udnytte Søværnets samlede logistiske kompetencer bedst muligt.

Opgaver

OPLOG fungerer som ”single point of contact” for alle Søværnets operative enheder i logistisk henseende. Det betyder, at alle Søværnets operative enheder skal henvende sig til OPLOG, når de ønsker assistance som fx reparations- og vedligeholdelsesstøtte, levering af komponenter og forbrugsgods mv. Til denne opgave er OPLOG normeret med erfarent personel, tilhørende værktøjer og en beholdning af erfaringsmæssigt hyppigt anvendte reservedele.

Hvor opgaven er af en sådan karakter, at OPLOG ikke selv er i stand til at gennemføre den, rekvirerer OPLOG fornøden assistance ved Forsvarets Materieltjenestes

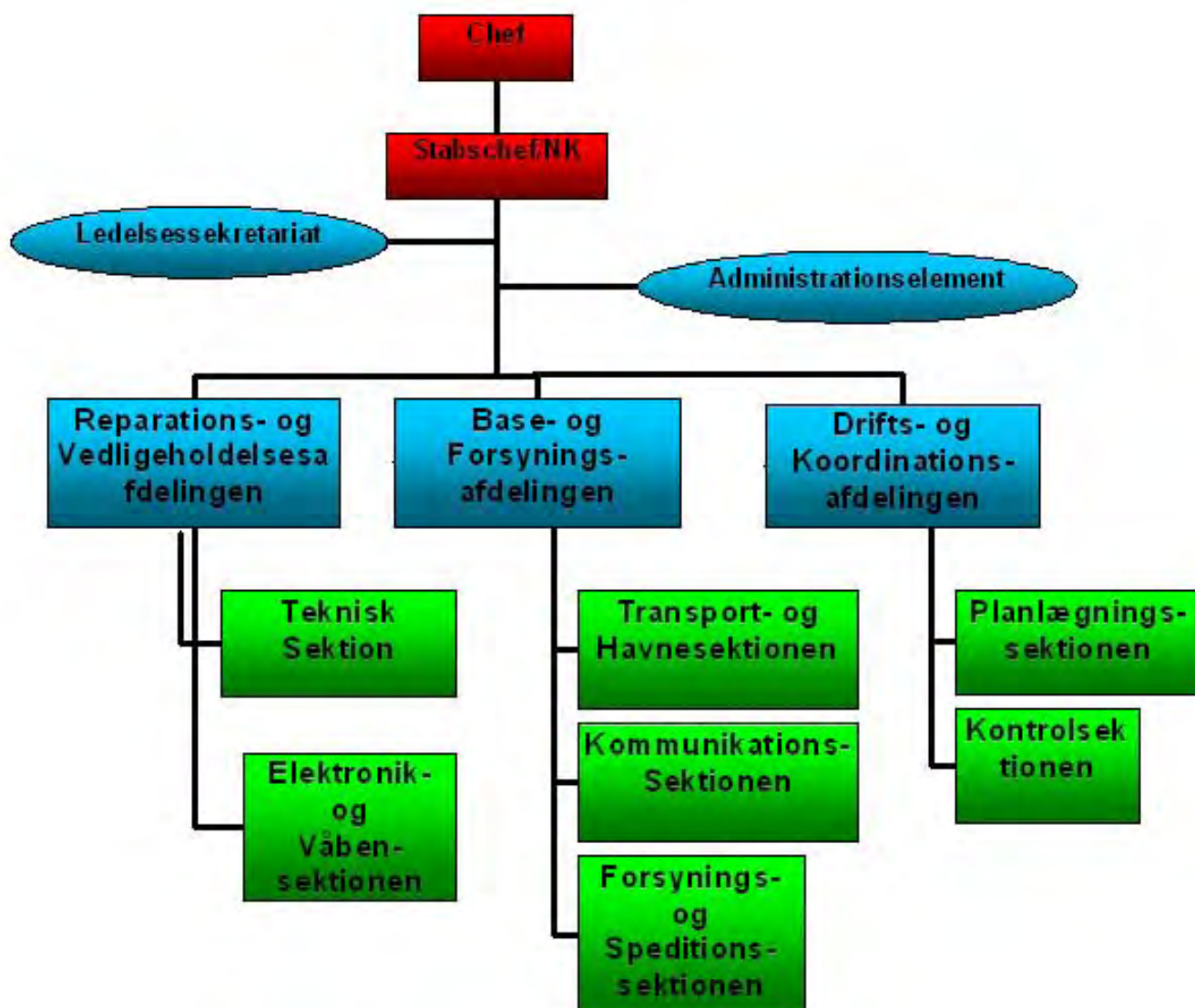
(FMT) underlagte værksteder og depoter eller ved civile leverandører. Dette behov opstår, især ved visse større eller særlige typer af eftersyn og reparationer, som er af en sådan karakter, at opgaven kun kan eller må gennemføres af personel med en særlig ekspertise, som normalt ikke forefindes i den operative logistikfunktion. Afhængig af, hvad der operativt, økonomisk og tidsmæssigt er mest hensigtsmæssigt, kan OPLOG

vælge at lade støtten udføre af eksterne kontraktleverandører eller af værkstedsniveauet underlagt FMT.

Med OPLOG er der etableret et beredskab, der er parat til at yde professionel, kvalificeret støtte hvor som helst og når som helst – 24 timer i døgnet, 365 dage om året overalt i verden, hvor end der måtte vise sig et behov.

Organisation

Chefen for hver af de to OPLOG er kommandør, og han har en kommandørkaptajn som stabschef. De støttes af et mindre ledelsessekretariat og et administrationselement, der bl.a. varetager sekretærfunktioner, personaleadministration, budgetfunktioner, rejseadministration mv.



Den samlede bemanning i en OPLOG er på 245 normer. Heraf udgør Reparations- og Vedligeholdelsesafdelingen 130, Base- og Forsyningsafdelingen 76 og Drifts- og Koordinationsafdelingen 29 normer.

Der er tilstræbt så flad en organisation som muligt, idet der fokuseres på at optimere antallet af teknikere og servicepersonale m.v. til at udføre de logistiske opgaver. De tre afdelingschefer er orlogskaptajner og deres sektionschefer er overvejende besat med orlogskaptajner og kaptajnløjtnanter. Organisationen er bemanded med både militært og civilt personel, med hovedvægten på militære normer.



Reparations- og Vedligeholdelsesafdelingen er ansvarlig for fejlfinding, reparationer fortrinsvis om bord samt udskiftning af defekte komponenter.

Det kan generelt siges om afdelingerne, at de underliggende sektioner hver er opdelt i et antal elementer, men at der ikke er ”vandtætte skodder” imellem disse. Sektionernes personel indgår således gerne i puljer sammensat efter det aktuelle behov for bedre at udnytte alle kvalifikationer mest fleksibelt. Der fokuseres således både på specialviden og specielle kvalifikationer, men frem for alt på systemforståelse og -kendskab, så der arbejdes gerne på tværs af faggrænser. I sagens natur kræver dette fuldt uddannet og meget velkvalificeret personel, der har oparbejdet stor erfaring og viden fra tidligere sejlende tjeneste eller tjeneste på værksteder

Reparations- og Vedligeholdelsesafdelingen

Reparations- og Vedligeholdelsesafdelingen (RV-afdelingen) er opdelt i to sektioner, Teknisk sektion og Elektronik- og Våbensektionen. Afdelingen er ansvarlig for fejlfinding, reparationer fortrinsvis om bord samt udskiftning af defekte komponenter. Endvidere støtter

afdelingen enhederne inden for vedligeholdelse, i det omfang situation tillader og enheders bemanning fordrer det, herunder under besætningers deltagelse i kursus og under afvikling af frihed. RV-afdelingen vil kunne støtte værkstedsniveauet underlagt FMT i det omfang afdelingens kapacitet tillader det. Der er herved åbnet mulighed for i nært samarbejde med værksteder at udveksle materiel erfaringer og udbygge OPLOG personels ekspertise. RV-afdelingen kan tillige støtte enheder fra andre værn, i det omfang uddannelse og materiel er til rådighed.

RV-afdelingen råder over reparations- og vedligeholdelseskapaciteter med indbyggede stationære og mobile faciliteter i form af begrænsede værkstedsfaciliteter, værktøj, specialinstrumenter samt en robust arbejdsbeholdning af reservedele, således at man er i stand til at levere umiddelbar og daglig reparations- og vedligeholdelsesstøtte til enheder indsat

såvel nationalt som internationalt samt til den operative støttestruktur (kystradarer, hovedkvarterer m.v.).

Base- og Forsyningsafdelingen

Base- og Forsyningsafdelingen (BF-afdelingen) er opdelt i 3 sektioner, som tager sig af forsyningsstøtte, transport, kommunikation samt intern forplejnings- og kabysvirksomhed. I basehavn anvendes dog det lokale cafeteria til forplejning. Afdelingen udfører opgaver til støtte for helikopteroperationer både under deployeringer og inden for basehavn. Afdelingen varetager forvaltning af arbejdsbeholdninger og gennemfører genforsyningsopgaver inkl. transport. Den varetager kommunikationsvagt under alle forhold og udfører endvidere havnetjeneste i forbindelse med enheders anløb og afgang, herunder bemanning af stationsfartøjer, levering af trossehold, tilslutning til el, vand, telefon, FIIN, etc.



Base- og Forsyningsafdelingen varetager forvaltning af arbejdsbeholdninger og gennemfører genforsyningsopgaver inkl. transport.

BF-afdelingen er ansvarlig for i nært samarbejde med det værnss-fælles centrale Lager Danmark at koordinere forsyningsstøtten til enheder samt deltage i fremskudt forsyningslevering. Afdelingen råder over forsyningspecialister i form af regnskabsførere og speditionsuddannet personel, køretøjsmateriel og chauffører til den fremskudte forsynings-tjeneste. BF-afdelingen råder over specialkøretøjer og andet mobilt mate-

riel samt diverse både, således at transport- og løfteopgaver mv. kan gennemføres.

Drifts- og Koordinationsafdeling

Drifts- og Koordinationsafdelingen (DK-afdelingen) forestår OPLOG's aktivitetsplanlægning, intern koordination af arbejdsopgaver og aktiviteter, herunder overordnede økonomifunktioner og tilsvarende personelrelaterede opgaver. Afdelingen koordinerer OPLOG's aktiviteter med SOK, Søværnets Taktiske Stab, eskadernerne, enhederne, andre værn og funktionelle tjenester.

DK-afdelingen varetager OPLOG planlægning og fungerer samtidigt som kontaktpunkt – *single point of contact* - for alle henvendelser om logistisk støtte, hvad enten det sker via signal, email eller telefon. Endelig varetager afdelingen – på SOK vegne – modtagekontrol af enheder, der har gennemgået større eftersyn, modtagekontrol af nye materielsystemer etc.

I forbindelse med planlægning udsender afdelingen personel til "site surveys" m.v. samt deltager

i tæt samarbejde med SOK i logistisk planlægning, inkl. etablering af fremskudt operativ logistik samt oprettelse af terminalhold. I forbindelse med deployering af teams indgår afdelingen i ledelsen af respektive teams, suppleret fra andre afdelinger/sektioner.

OPLOG KORSØR's MISSION OG VISION

Mission

OPLOG skal opfylde operative enheders behov for logistisk støtte – såvel nationalt som internationalt.

Vision

De betydelige organisationsændringer, der var en konsekvens af forsvarsforliget, medførte store ændringer for forsvarets personel inden for arbejdsopgaver, arbejdssted, arbejdskolleger og nærmeste foresatte. Dette gælder også for OPLOG Korsør, hvor personellet er sammensat i en ny organisation, og hvor det samlede opgavekompleks først dukker op i takt med, at der indhentes erfaringer fra den operative virkelighed.

For at sikre fælles mål i den videre personel- og organisationsudvikling har OPLOG Korsør formuleret sin vision i følgende fire underpunkter:

OPLOG Korsør vil tilvejebringe professionel logistisk støtte til operative enheder - såvel nationalt som internationalt - ved at:

1. Styrke og udvikle relationer til kunderne for at sikre en smidig opgaveløsning.

For det første skal de operative enheder opleve, at vi giver dem en god og smidig service, når vi



Intern forplejnings- og kabysvirksomhed - kokken laver æbleskiver.



Plakat opsat i trappeopgang bygning 14 østlige indgang.

støtter dem. Det kræver først og fremmest, at vi indgår i et nært og effektivt samarbejde med skibenes besætninger. Jo bredere den personlige kontaktflade mellem skib og OPLOG bliver – jo større er muligheden for at sikre en gensidig forståelse, der på enhver måde vil lette samarbejdet. Vi ønsker at befæste vores position som en positiv, hjælpsom og imødekommende organisation. Vi skal derfor vise åbenhed og ansvarlighed, når vi løser vore opgaver. Vi vil stræbe efter at opnå en stadig større erfaring, således vi kan

udvise forudseenhed og dermed være til stede, så snart der opstår et behov for støtte.

2. *Udvikle sammenhæng mellem opgaveløsning og kompetencer, således at medarbejderne ser sig selv som en del af en helhed.*

For det andet skal vi sikre os, at der er sammenhæng mellem vore opgaver og vore kompetencer. Vi gennemfører en løbende afklaring af, hvilke kompetencer hver eneste medarbejder i OPLOG Korsør er i besiddelse af. Denne afklaring giver os grundlaget for at iværksætte

en målrettet kompetenceudvikling, der er skræddersyet til hver enkelt medarbejder, og som tilgodeser OPLOG Korsør's behov, når vi skal løse vore opgaver.

Når vi yder assistance, vil vi i nært samarbejde med OPLOG Frederikshavn udsende hold, der er sammensat og tilpasset den enkelte opgave. Når vi på den måde sætter fokus på opgaven, vil disse hold ofte blive sammensat på tværs af fagskel. Det vil medvirke til at udbygge vores tværfaglige indsigt og samtidigt styrke den gensidige forståelse for arbejdsvilkårene såvel inden for OPLOG Korsør's organisation som mellem de to OPLOG. Der skal dog ikke herske tvivl om, hvor i organisationen hver enkelt medarbejder har sin daglige gang, når han ikke er udsendt og ellers passer sine daglige opgaver.

3. *Udvikle kommunikationsformer, som giver såvel medarbejdere som kunder en klar forståelse for opgaveløsningen.*

For det tredje skal vi benytte et klart og tilpasset sprog, når vi kommunikerer. Når vi aftaler tid, sted og kvalitet med vore kolleger i skibene, skal vi sikre os, at vi får en entydig og klar fælles forståelse for den opgave, der skal løses. Vi skal på den ene side ikke love mere end vi kan holde, men på den anden side sørge for at give et klart indtryk af, hvad det er, som skibet kan forvente sig fra os. Vi skal holde kontakt med skibet under opgaveløsningen og give besked, når arbejdet er afsluttet. Det er desuden af hensyn til egen udvikling vigtigt, at vi sikrer os en tilbagemelding efter endt opgave. På baggrund af tilbagemelding vil vi være i stand til i detaljer at vurdere vores indsats og dermed

forbedre vore arbejdsprocesser og rette eventuelle fejl.

Det er også vigtigt, at vi informerer på tværs af OPLOG Korsør's egen organisation, således at vi får en gensidig forståelse for, hvilke opgaver der løses andre steder i organisationen, og hvad der i den forbindelse kræves af hver enkelt. Vi vil på den måde øge mulighederne for en koordineret udvikling og dermed forbedre vore forudsætninger for at løse, de mangeartede opgaver, som vi vil blive stillet over for.

4. Skabe en balance mellem familieliv og den enkeltes forpligtelser over for arbejdsplads og kolleger.

For det fjerde vil vi skabe en balance mellem vort familieliv og vore forpligtelser over for arbejdsplads og kolleger.

OPLOG skal være en attraktiv arbejdsplads, hvor hver enkelt får mulighed for at kombinere arbejdsliv og privatliv på en hensigtsmæssig måde. Det forudsætter mange ting, men først og fremmest at vi laver en solid – gerne langsigtet

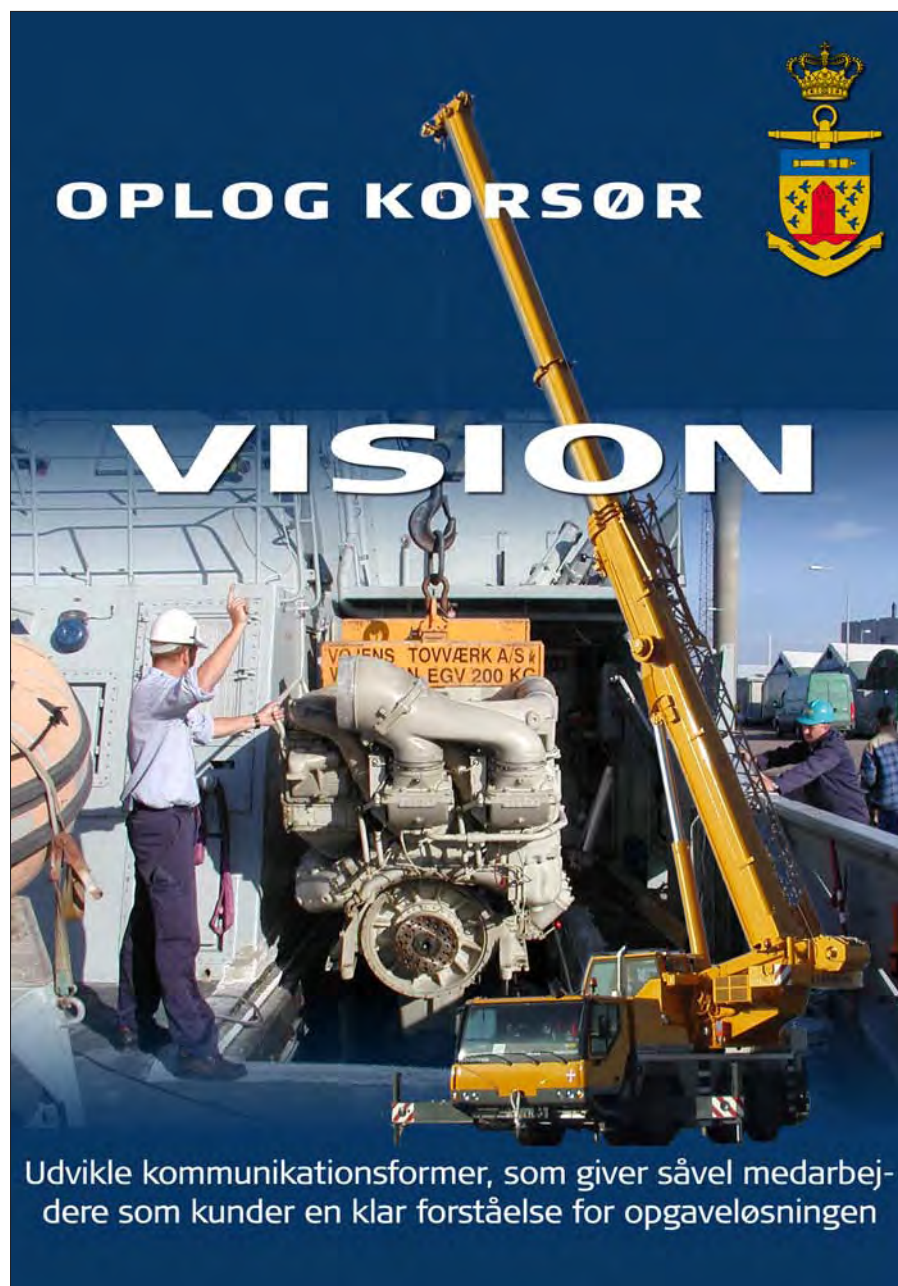
planlægning - og at vi fastholder den. Hver medarbejder skal i god tid vide, hvornår han kan afvikle ferie og frihed, hvornår han står til at skulle deltage i øvelser og vagt eller skal stå i beredskab til de operationer, som OPLOG kan ventes at blive bedt om at støtte. I øvrige perioder varetager han dagligt arbejde, men står samtidigt i beredskab, såfremt en kollega af personlige eller familiære grunde i en periode skulle få behov for at blive afløst under vagt, beredskab eller udsendelse.

Her er der ikke tale om en egentlig aftale, der skal indgås mellem ledelse og medarbejder, men et indbyrdes uskrevet solidarisk tilsagn om gensidig støtte blandt kolleger. Opgaverne skal jo fortsat løses, så ved forfald kræves der, at nogen kan træde ind og overtager opgaven, således at den betrængte kollegas personlige og private behov kan blive tilgodeset.

Forudsætningen herfor er, at der i sådan en situation findes en medarbejder i OPLOG, der er kvalificeret og klar til at yde en ekstra indsats for at hjælpe en kollega. Det vil være muligt, hvis vi i OPLOG Korsør kan skabe faglig redundans og en høj grad af samhørighed og samtidigt sikre en god og kollegial omgangstone, hvor menneskelige hensyn og gensidig respekt er normen.

PERSONEL- OG ORGANISATIONSUDVIKLING

OPLOG Korsør's vision afføder behov for en række overordnede initiativer inden for personel- og organisationsudvikling. Der er derfor taget initiativer inden for især personeludvikling, der dels skal sætte OPLOG Korsør i stand til mere fleksibelt og effektivt at



Plakat opsat på Forsyningsdepot N

udnytte vore samlede kompetencer, dels skal sikre at der hersker et godt arbejdsmiljø og en sund arbejdsglæde i organisationen.

Forsvaret har introduceret en obligatorisk årlig arbejdsklimamåling, som i daglig tale kaldes AKM. Formålet med AKM er at måle og udvikle det psykiske arbejdsklima ved de enkelte tjenestesteder.

Ved OPLOG Korsør er der gennemført AKM.

Alle medarbejdere ved OPLOG Korsør har i den forbindelse udfyldt et svarskema, der anonymt behandles af Forsvarsakademiet (FAK), som har en særlig sektion til den opgave.

AKM har identificeret fokusområder, hvor OPLOG Korsør kan sætte ind med tiltag for at udvikle arbejdsklimaet. Der er således peget på

områder, hvor vi kan tage initiativer til forbedring af arbejdsklimaet m.v.

Med AKM får vi indblik i, hvilke holdninger og synspunkter der for tiden hersker i OPLOG Korsør. På baggrund af resultatet af AKM vil vi i samarbejde med SU opstille handleplaner, således at vi kan forbedre arbejdsmiljø og -vilkår.

Sagsbehandlerkursus

Som et led i kompetenceudviklingen af sagsbehandlere på leder- og mellemliderniveau ved OPLOG Korsør har vi oprettet et kursus i sagsbehandling. Det overordnede

mål er at gennemgå metoder og værktøjer, der kan anvendes til at formulere budskaber, som giver gode resultater for både modtager og afsender.

Med sagsbehandlerkursus bibrindes sagsbehandlere på leder- og mellemliderniveau forståelse for betydningen af, at en ensartet metodik ved skriftlig sagsfremstilling er medvirkende til, at læseren hurtigt bliver indført i sagen og



OPLOG -sammen er vi professionelle.

får et tilstrækkeligt grundlag til at træffe en beslutning eller tilstrækkelige informationer til den videre sagsbehandling.

UDSENDELSE AF ET OPLOG TEAM

I efteråret 2006 besluttede Folketinget at udsende to enheder af FLYVEFISKEN-klassen med tilhørende logistik til Middelhavet, hvor de skulle indgå som dansk bidrag til en FN-flådestyrke (UNIFIL), der skulle patruljere i farvandet ud for Libanon samt at bidrage til at forhindre indsmugling af

våben til bevæbnede grupper i den sydlige del af Libanon.

Efter en logistisk rekognoscering, som skabte overblik over, hvor OPLOG Team mest hensigtsmæssigt kunne opstilles, og over hvilke faciliteter og støttemuligheder, der kunne trækkes på i det pågældende lokalområde, blev der som logistisk støtte for de to enheder af FLYVEFISKEN-klassen udsendt et OPLOG Team til Limassol på

Cypern. Dette OPLOG team bestod af 20 personer med tilhørende deployeringscontainere. Der var tale om et sammensat team med personel fra såvel OPLOG Frederikshavn som OPLOG Korsør, men med OPLOG Korsør som overordnet ansvarshavende. Teamet medbragte i alt 20 stk. 20-fods containere indeholdende bl.a.

reservedele til FLYVEFISKEN-kl. samt kommunikations-, værksteds-, lager- og beboelsescontainere.

Deltagelse som logistisk støtte til danske enheder indsat i UNIFIL gav de to OPLOG mulighed for at vise, at vi tilsammen kunne leve op til forligets forventninger til en mobil logistikenhed.

Den danske deltagelse i UNIFIL varede indtil august i år – i alt mere end 10 måneder – og de to OPLOG viste klart, at de kan samarbejde og levere professionel støtte såvel til skibe, der opererer i farvandsovervågning og øvelser herhjemme og i Nordatlanten, som til skibe der

På tur med USS HARRY S TRUMAN

Som et led i forberedelserne mod en mulig deployering til Task Force 150 blev undertegnede udpeget til at sejle med det amerikanske Hangarskib USS HARRY S TRUMAN (HST). Turen gik fra Naval Station Norfolk på den amerikanske østkyst til Napoli i Syditalien.

*Af kaptajnløjtnant Claus Kitnæs,
Søværnets Taktiske Stab*

Det største hangarskib

HST er et hangarskib af NIMITZ-klassen og betragtes som det største. Skibet er 333 m langt og har et displacement på 104.000 tons, når det er fuldt lastet. Det drives af 2 atomreaktorer, der samlet yder 260.000 HK eller 194 MW. Energi er derfor ikke noget problem, og begreber som udholdenhed tales der ikke om, eftersom de 2 atomreaktorer kan blive ved med at producere energi praktisk talt i

en uendelighed. Skibet har i alt 4 skrueaksler, hvoraf den længste er omkring 200 m, hvilket giver en oplyst tophastighed på mere en 30 knob. Den reelle tophastighed er ligeledes ikke noget, der tales om, men rygterne siger, at den ligger nærmere de 40 knob.

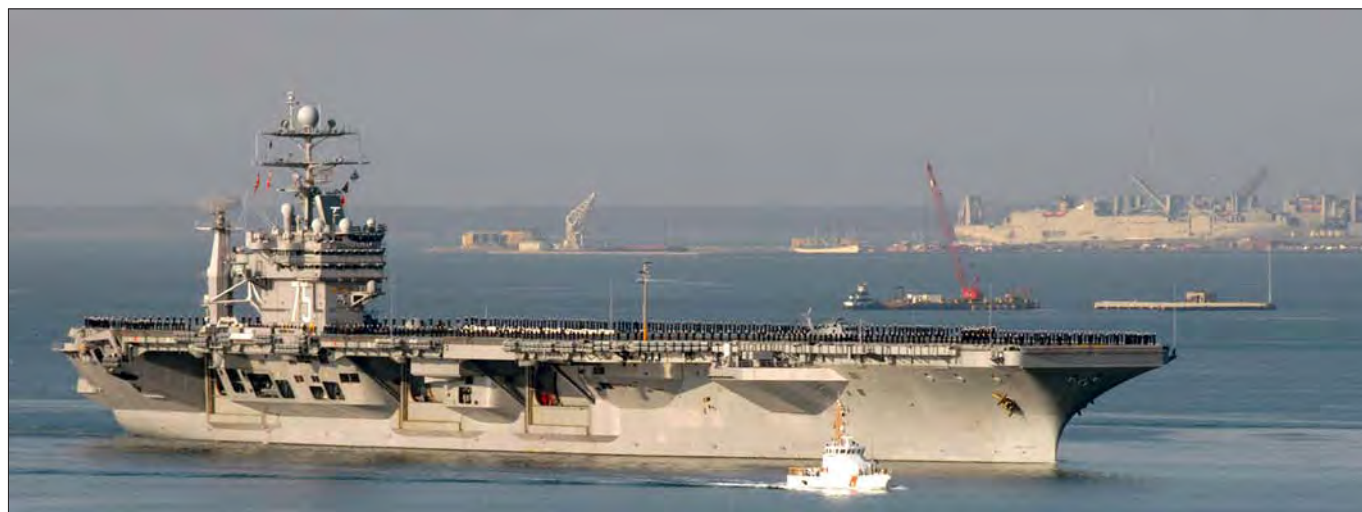
Afgang fra Norfolk

HST afgik fra Norfolk mandag den 5. november til en opstående sol og roligt vande. 12 timer forinden var omgivelserne knap så rolige. Det var dog ikke vandet, der var uroligt, men Pier 14 i Norfolk, hvor 5.000 forventningsfulde mænd og kvinder mønstrede om bord på det kolossale skib. Da HST forlod Norfolk og de vinkende pårørende, var det med en forventning om ikke at vende tilbage til Norfolk før juli 2008. Målet og missionen for HST og de medfølgende eskorteskibe, benævnt Carrier Strike Group 10 (CSG10), var at løse

et bredt spektrum af opgaver for den amerikanske regering i den Persiske Golf.

Øvelsesprogram gennemføres

Efter afgang forlagde CSG10 sydover mod farvandet mellem Florida og Bermuda. Formålet med dette var i første omgang at modtage de knap 60 fastvingede fly, der skulle være en del af HST og efterfølgende at bruge en lille uges tid på at lade piloterne øve de meget svære dæklandinger. Omkring 50 af flyene var F-18 HORNET og SUPER HORNET. De resterende fastvingede fly blev udgjort af E-6 PROWLER, E-2 HAWKEYE og C-2 GREYHOUND. Udover de omtalte dæklandinger, der blev øvet døgnets 24 timer, til stor gene for den del af besætningen, der havde lukaf under flydækket, blev der gennemført et øvelsesprogram mellem enhederne i CSG10, nøjagtigt som vi



Parademæssig afgang fra Norfolk.



Formationssejlad på Atlanterhavet.

kender det fra vore egne nationale øvelser. Aftenen før vi krydsede Atlanterhavet, blev jeg inviteret op på "platformen" af en af piloterne, hvilket var en helt igennem ekstrem oplevelse. Platformen er det sted ude på flydækket, hvor piloterne efter tur har til opgave at notere, hvordan de piloter, der sidder i flyene, gennemfører deres landinger. Denne opgave er meget vigtig, idet den giver de landende piloter feedback, eftersom det aldrig nogensinde bliver ren rutine

at lande på et hangarskib. Ingen piloter kan på trods af rutine, alder, grad, antal landinger etc. undsige sig fra at føle afsky over for dæklandinger – især i mørke. Platformen er placeret på siden af skibet lige ved siden af det punkt, hvor flyene har *touch down*, og krogen griber fat i en af de 4 udspændte wirer. Oplevelsen på platformen virkede en anelse surrealistisk, eftersom jeg stod midt om natten, i skorteærmer, i november måned på Atlanterhavet, mens 15-20

SUPER HORNET i løbet af 20 minutter landede mindre end 10 meter fra mit hoved. Og dette var bare halvdelen af oplevelsen, for dertil kommer larmen, lugten af brændt gummi og metal fra henholdsvis hjulene på landingsstellet og krogen, der slår gnister henover flydækket, og ikke mindst det store lufttryk, der genereres, inden flyene atter står helt stille.

Over Atlanten

Dagen efter mine oplevelser på platformen krydsede vi som sagt Atlanterhavet, hvor den sydlige rute blev valgt. Det betød varmt vejr, azurblåt vand og masser af havpattedyr, der eskorterede os hele vejen til Gibraltarstrædet. Transitten blev brugt på foredrag i kulturforståelse samt planlægning mod det forestående Distinguish Visitor (DV) program.

Besøg af admiral

Planen var nemlig, at dagen efter CSG10 havde passeret Gibraltarstrædet, skulle Commander, U.S. Naval Forces Europe / Commander, Allied Joint Force Command Naples Admiral Henry G. Ulrich



HST, set fra HMS MANCHESTER, på vej gennem Gibraltarstrædet.

III, komme på besøg og have forevist en demonstration af henholdsvis den Sea Power og den Air Power, som CSG10 var i besiddelse af. Helt efter planen og efter passage af Gibraltarstrædet i daggry, kom admiralen på besøg. Sea Power demonstrationen inkluderede simultan skydning med forreste og agterste 5 tommer kanon fra en krydser af TICONDEROGA-klassen. Hvor Sea Power demonstrationen måske manglede lidt show, var det modsatte tilfældet med Air Power demonstrationen. I luften lige over HST blev der simuleret Air to Air refueling, præcisionsbombninger fra forskellige angrebsprofiler, formationsflyvninger og sidst men ikke mindst gennembrydning af lydmuren mindre end 1 sømil væk fra skibet. Havde man været i tvivl om, hvor meget ravage CSG10 egentligt kunne lave, var dette ikke længere tilfældet.



En 18E SUPER HORNET lander.

Landlov i Napoli

De efterfølgende dage fortsatte transitten mod Napoli, hvor det var planen, at HST skulle ankre i en lille uge. Således ankom HST til Napoli den 20. november og gjorde klar til frihed og landlov for den vagtfrie del af besætningen. Frihedsbegrebet var imidlertid ganske anderledes, end det vi kender i det danske søværn. For det første er det forbudt at gå alene i land i fremmede havne. Når man forlader skibet, skriver man sig ind i en bog, hvor man ligeledes anfører, hvem der er ens "buddy".

Den udpegede buddy skal holde samling på den gruppe, man forlader skibet med, indtil gruppen er retur. Gruppen må ikke skilles under friheden, og det er desuden forbudt at indtage alkohol, hvis man er buddy. Spadseretilladelsen ophørte klokken 2200 for de menige, klokken 2359 for sergentgruppen og klokken 0200 for officererne.

En stor oplevelse

Der er ingen tvivl om, at turen med HST har været en meget stor oplevelse med masser af positive

indtryk på såvel det menneskelige som på det faglige plan. Turen gav et godt indtryk af det kæmpemæssige apparat, som US NAVY råder over, og jeg fik samtidig set, hvor professionel den amerikanske flåde virker. Samtlige af de personer, jeg havde berøring med, var meget engagerede, og deres indstilling indikerede klart, at denne deployering var alvor og ikke blot for sjov. Hvordan skulle den i grunden også være anderledes, når der på stævnen af HST står skrevet med store røde bogstaver: "GIVE'EM HELL"...



GIVE'EM HELL.

MK II

– effektivitet og komfort

Den nye MK II, som afløser Barsø-klassen er en uovertruffen sejler, og skibet byder på mange forbedringer til glæde for mandskabet.

Kilde: Forsvarets Materieltjeneste.

- Du kan slet ikke sammenligne MK II med en kutter. Det her er et rigtigt skib, fortæller en begejstret Ulrik Dahl, som er oversergent og tilsynsførende fra Forsvarets Materieltjenestes MK II-projektgruppe.

MK II skal afløse de udtjente kuttere af Barsø-klassen. Opgaverne er farvandsovervågning og suverænitetshåndhævelse i de indre danske farvande. På prøvesejladserne har skibets sødygtighed været uovertruffen. MK II er endnu

ikke blevet afprøvet i rigtig hårdt vejr, men der har været god, stærk blæst under sejladserne.

- Moderne kuttere har en stævn som en storebæltsfærge, og hugger sig gennem bølgerne. Det her skib er langt og slankt og skærer sig gennem bølgerne. Det minder lidt om den gamle Triton-klasse, vi fik fra Italien efter krigen. Den har et pænt spring op mod stævnen og ligner ikke en container, sådan som mange nyere orlogsskibe gør. Sejladserne er gået over al forventning, fortæller Ulrik Dahl.

MK II 40 års udvikling

De første orlogskuttere i Barsø-klassen blev bygget i 1969, så MK II rummer knap fyrre års udvikling og forbedring. MK II er dobbelt så store og sejler 2 ½ gang så stærkt

som Barsø-kutterne.

- For fyrre år siden sejlede skibstrafikken med en fart på ca. 10 knob, så det var også, hvad Barsø-klassen havde af motorkraft, men farten er jo øget en del i dag, fortæller Ulrik Dahl.

Mandskabet får bedre kår

Skibets sødygtighed gør, at tilværelsen for søfolkene vil blive forbedret i forhold til Barsø-klassen. Men ikke nok med det: Beboelsesforholdene er også blevet mærkbart bedre, og der er kabys og vaskeri ombord.

- Der er virkelig gjort noget for, at mandskabet skal have det godt, samtidig med at skibet er konstrueret til at løse sin opgave bedst muligt. Det kan kun blive en succes, siger Ulrik Dahl.



MKII P520 med Y306 FARØ på siden.
Foto: Frank Jacobsen.



MKII P520 DIANA ved navngivning den 12-12-07.
Foto: Lars Skytte.

Julehilsen fra Søværnets Operative Logistiske Støttecenter Korsør



Chefen for OPLOG Korsør, kommandør Per Tidemand ønsker alle ansatte ved OP-LOG Korsør og deres pårørende en glædelig jul og et godt nytår. Vi bringer her hans tale ved afskedsreceptionen den 10. december 2007:

”Den 1. januar 2004 påmønstrede jeg her i Korsør som chef for en flådestation og for et marinedistrikts-element. Her 4 år senere afmønstrer jeg samme sted, men nu som chef for Søværnets Operative Logistiske Støttecenter Korsør og som Garnisonskommandant i Korsør.

Sejladsen har været fire år. Og det er de bedste fire år, som jeg har haft i min karriere.

Det har været udfordrende og spændende, men først og fremmest har det været lærerigt for mig.

Korsør har vist sig at være betydeligt mere anderledes, end jeg troede. Korsør er ikke en søvrig provinsby, hvor alt står stille. Jeg har oplevet en by, der er i god udvikling og en by, der er aktiv. Man kan ikke være chef på en af Korsørs største arbejdspladser uden at få en bred kontaktflade til lokalsamfundet. Medlemskab af Rotary og af Marineforeningen har sammen med pensionistdage og kontaktarrangementer yderligere styrket kontakten til byen.

I tog godt imod mig og inviterede mig indenfor. Takket være jer, har

jeg fået lov til for en tid at blive en del af Korsør. Nogle gange er skridtet fra kendskab til venskab ikke så langt. Selv om jeg trods mange velmente forslag stædigt har fastholdt min bopæl i København, har Hanne og jeg fået udvidet vores omgangskreds. For os er Korsør ikke længere blot en by, vi passerer på vej til Jylland, men en by, hvor der bor mennesker, som vi kender og holder af. Jeg har lært at sætte pris på byen, og jeg er stolt over at have været garnisonskommandant her i Korsør.

Jeg har gennem alle 4 år oplevet et godt samarbejde med Søværnets Taktiske Stab og eskadrene – det

har været vigtigt, for det er skibene der er vore primære kunder.

Hertil kommer det fortsatte samarbejde med værkstederne og depotstrukturen, hvor vi nu samarbejder med vore tidligere kolleger fra den tid, hvor Flådestation Korsør fortsat eksisterede som myndighed. Det er et samarbejde, der skal fastholdes og gerne udbygges, fordi vi er indbyrdes afhængige af hinanden.

Jeg vil også nævne, at netop dette arrangement er et af mange beviser på det gode og nære samarbejde, som vi har med Det Lokale Støtteelement, som er ansvarlig for bl.a.



*Kommandør Per Tidemand
Chef for Operativt Logistisk Støttecenter Korsør
og Garnisonskommandant i Korsør.*

driften af cafeteriet. Uden medarbejderne her ville receptionen ikke være mulig.

Jeg ser til min store glæde, at kolleger fra andre myndigheder i Vestsjælland også er til stede. VTS Storebælt, Forsvarets Regnskabs-tjenestes lokale element, Søværnets Artilleriskole fra Sjællands Odde samt fra Marinehjemmeværnet. Tak for samarbejdet gennem de forløbne år.

Tak til chefen for Gardehusarregimentet – Hesteeskadronen har ved flere lejligheder kastet glans over de herværende maritime installationer. Det har altid været stilfuldt, farverigt og festligt. Tak for alle de gode timer vi har tilbragt sammen ved hyggelige lejligheder.

Da jeg som sagt påmønstrede i 2004, havde vi dårligt nok kastet fortøjningerne, før vi røg direkte ind i en storm. Vi blev ramt af et forsvarsforlig, som var helt usædvanligt.

Hvor alle tidligere forlig havde været gennemført efter salami-taktikken, hvor man skærer en lille smule, men stort set lige meget overalt, blev der ved dette forlig gennemført omfattende forandringer. Alt skulle nedlægges, og nye elementer skulle opbygges. På den måde blev flådestationen nedlagt som myndighed, og OPLOG Korsør så dagens lys.

Det var et stormvejr, hvor der var brug for sammenhold og tro på, at det hele nyttede noget. Vilkårene var ikke de bedste. Vi blev holdt hen i uvished igennem lang tid, men vi støttede hinanden og holdt ud. Jeg oplevede en kollegialitet og en hjælpsomhed, der gav løfter for fremtiden.

Men det var også Forsvarsforliget,

der gav os en enestående mulighed, som kun de færreste i Forsvaret får. Vi fik lov til at opbygge en ny myndighed helt fra bunden. Vi fik en enestående chance for helt fra begyndelsen at præge vores egen arbejdsplads. Vi fik selv lov til at sætte vores præg på det liv, der skulle leves inden for rammerne af OPLOG Korsør.

Det var et ansvar, vi påtog os.

Vi har været enige om, at det skal være sjovt og inspirerende at være ansat i OPLOG Korsør. Ved fælles hjælp har vi stræbt efter at skabe en rar arbejdsplads, en arbejdsplads vi kan være stolte af, en arbejdsplads hvor vi løser opgaverne med arbejdsglæde og smittende humør. Vi er da også klar over, at det kræver en aktiv indsats fra hver enkelt medarbejder – der er som bekendt sjældent noget, der kommer af sig selv.

Vi er også klar over, at opgaven kun kan løses, hvis vi i fællesskab udviser engagement og udnytter vores samlede viden og håndslag.

Det gjorde vi, da Folketinget i efteråret 2006 besluttede at udsende to enheder af FLYVEFISKEN-klassen med tilhørende logistik til Middelhavet, hvor de skulle indgå som dansk bidrag til en FN-flådestyrke (UNIFIL), der skulle patruljere i farvandet ud for Libanon. Her blev søværnets nye logistik-koncept med OPLOG som det bærende element afprøvet.

Vi bestod prøven med udmærkelse. I samarbejde med OPLOG Frederikshavn udsendte vi et hold på 20 personer. Holdet blev skræddersyet til opgaven og blev sammensat, så der skulle arbejdes på tværs af faggrænser. Herved fik de udsendte lejlighed til at få indsigt i andre fagområder. Der blev herved skabt

en øget gensidig forståelse for kollegernes arbejdsvilkår såvel inden for OPLOG Korsørs egen organisation som mellem de to OPLOG.

Jeg besøgte ved flere lejligheder lejren i Limassol, hvor jeg hver gang kunne konstatere arbejdsglæde og gå-på-mod og en smittende begejstring. Der var et fællesskab om opgaven uanset dens karakter. Der kunne ikke skelnes mellem civile og militære eller mellem folk fra Frederikshavn og Korsør - alle tog ansvar og alle var villige til at give en kollega en hjælpende hånd.

I løbet af de to første år med OPLOG har vi tilsammen udrettet meget. Vi har grund til at være stolte:

- Vi kan være stolte af, at vi er kommet godt gennem et forlig, som har vendt op og ned på vores arbejdsplads. Vi har løbende leveret varen og har derved bidraget til at holde flåden sejlene.
- Vi kan være stolte af, at vi sammen har skabt en arbejdsplads, hvor der hersker en positiv indstilling til kolleger og opgaver. Vi ønsker at se muligheder i stedet for problemer.
- Vi kan være stolte af, at vi sammen har skabt en arbejdsplads, hvor alle har lyst til at gøre en indsats. Hvor alle er klar til at hjælpe en kollega, men også er klar til at modtage hjælp fra andre.
- Vi kan være stolte af, at vi sammen har skabt en arbejdsplads, hvor det er tilladt at være glad og vise humor. Vi har skabt en holdånd, der bidrager til en positiv trivsel på arbejdspladsen. Vi er hjælpsomme, og vi er gode til at gøre hinanden bedre.
- Vi kan være stolte af, at vi sammen har skabt en arbejdsplads,

hvor vi er omstillingsparate og fleksible. I logistik kender ingen dagen, før solen går ned – vi skal derfor være parate - også til det uforudsete. Det er vi.

- Vi kan være stolte af, at vi sammen har skabt en arbejdsplads, hvor vi arbejder målrettet og ansvarsfuldt. Vi leverer kvalitet – også når der er tale om rutineopgaver.
- Vi kan være stolte af, at vi sammen har skabt en arbejdsplads, hvor der hersker gensidig respekt, og hvor vi opfører os ordentligt over for hinanden.

Jeg går fra borde som en stolt mand – jeg er stolt over at have været jeres chef.

- Chef for så mange dygtige medarbejdere, hvis humør og en-

gagement jeg har sat stor pris på.

- Chef for medarbejdere, der oprigtigt ønsker at skabe en stadig bedre arbejdsplads, og som er klar til at bidrage hertil med en personlig indsats.
- Chef for medarbejdere, der, når opgaven virkelig kræver det, er parat til at se bort fra personlige hensyn til fordel for de kolleger, som sejler på de skibe, som vi er sat i verden for at støtte.

Når jeg har afmønstret, vil jeg altid mindes min tid i Korsør med stor glæde. Hver morgen, når jeg har sat mig ind i min LUPO for at køre til Korsør, har jeg været glad for at skulle på arbejde og møde udfordringer sammen med gode medarbejdere.

Hver gang jeg har drukket en kop

kaffe ude hos jer på værksteder, depotet og kontorer har jeg glædet mig over den faglige stolthed og imødekommenhed, som jeg er blevet mødt med.

Jeres ærlighed og integritet har jeg sat stor pris på, og jeg står tilbage med en fornemmelse af, at det nok skal vise sig, at I har gjort mig til et bedre menneske – et menneske med større indlevelse.

Lad mig slutte med at sige tak til jer alle, fordi I mødte op her i dag og på den måde også har gjort denne dag i Korsør mindeværdig for mig.

Glædelig Jul og godt Nytår til jer alle og til alle dem i jeres omgangskreds, som I holder af.”



Julehilsen fra Søværnets Taktiske Stab



Dagene er blevet tydeligt kortere, og vi er overgået til sort hue-overtræk for mere end en måned siden, så højtiden må være lige rundt om hjørnet. I den anledning vil jeg gerne på vegne af samtlige medarbejdere ved Søværnets Taktiske Stab (STS) ønske alle det nye blads læsere en rigtig glædelig jul og et godt nytår. Som for de fleste andre tjenestesteder i forsvaret har 2007 været endnu et hektisk år for STS, hvor den fortsatte løsning af de operative opgaver er sket under indtryk af de store personelmangler og den fortsatte implementering af nye procedurer og samarbejdsrelationer som konsekvens af forsvarets nye struktur. STS har således det meste af 1. halvår manglet ca. 25 % af bemanningen og har hen over sommeren skiftet næsten 50 % af personelstyrken. Alligevel er det lykkedes at planlægge, gennemføre og deltage i hele den i HP 2007 planlagte øvelsesvirksomhed. Men med udgangen af året vil vi være næsten fuldt bemanded, og de fysiske rammer til at huse den samlede stab på 20 medarbejdere vil også være på plads, idet vi primo oktober er rykket ind i den nye tilbygning, og i løbet af november tager vi de renoverede faciliteter i den gamle bygning i brug. Også til søs har vi oplevet ændrede fysiske rammer, idet STS umiddelbart efter øvelse DANEX 07 skiftede kommandoskib fra THETIS til ABSALON, hvorefter vi sejlede direkte videre til øvelse NEPTUNE WARRIOR 072 ved

Skotland. Og så var STS en af de første myndigheder i søværnet, som fik udleveret den nye funktionsuniform M/04, som vi med stor tilfredshed bærer både i land og til søs. Sidst, men ikke mindst, har alt, hvad vi har lavet i årets løb, haft for øje at forberede staben til at varetage ledelsen af TF 150 ved Afrikas Horn i 2. halvår 2008, såfremt der i det nye folketing er fortsat politisk vilje til, at Danmark skal påtage sig opgaven. Det bliver i givet fald en stor og kompliceret, men også spændende udfordring, ikke kun for STS, men så sandelig også for ABSALON, der skal være kommandoskib. Forberedelserne til opgaven er langt fra slut, tværtimod vil de fortsætte i endnu større omfang i 2008, herunder i.f.m. det planlagte Taktiske Seminar og spilperiode i den Taktiske Træner medio januar, samt også under øvelserne AUT/BATT 08 og JOINT WARRIOR 081 (tidl. NEPTUNE WARRIOR).

Når STS, trods store personelmangler, omfattende udskiftninger, byggerod og skift af kommandoskib alligevel har kunnet løse alle pålagte opgaver og gennemføre planlagte aktiviteter uden nævneværdige begrænsninger, skyldes det ikke mindst den hjælp og støtte, vi har fået fra alle kanter. Jeg vil derfor gerne benytte lejligheden til at takke alle medarbejdere ved forsvarets myndigheder i Korsør for godt samarbejde og fortrinlig støtte i årets løb. En speciel tak skal dog lyde til besætningen i THETIS for en fremragende indsats som mit flagskib til og med DANEX 07, samt en lige så stor tak til kollegaerne om bord i ABSALON, som på tilsvarende fornem vis nu har overtaget opgaven. Endnu en gang ønskes alle en rigtig glædelig jul samt et godt og lykkebringende nytår.

Palle Cortes, flotilleadmiral



Flotilleadmiral Palle Cortes, Chef for Søværnets Taktiske stab.

Julehilsen fra Værksted Danmark Øst



2007 har været et travlt år for Værksted Danmark Øst og herunder værkstederne i Værkstedsområde Korsør og Regionsledelsen, som fysisk er placeret

i Korsør.

Det er nu to år siden Regionsledelsen blev etableret, og halvdelen af siden at Værkstedsområde Korsør startede produktion.

Der udestår dog fortsat løsninger på en række etableringsopgaver, bl.a. på det bygningsmæssige område, ligesom der enkelte steder mangler en kollega eller to. Vores hovedopgave, som er løsning af værnsmæssige reparations- og vedligeholdelsesopgaver, er på mange områder på plads. Når vi går på juleferie, kan vi se tilbage på ca. 6.200 mindre og større opgaver, som er løst i løbet af 2007.

En del af opgaverne er løst i samarbejde med OPLOG Korsør, og ind imellem løser vi også opgaver for hinanden, idet hverken Værkstedsområde Korsør eller OPLOG på alle områder er fuldt uddannede endnu. Værksted Danmark arbejder som bekendt i en værnsmæssig struktur, og mange værksteder har derfor værnsmæssige opgaver, og dermed kunder i alle tre værn. En række opgaver, der tidligere har været løst ved værksteder i Hæren eller Flyvevåbnet, er således flyttet til Værkstedsområde Korsør, eller er planlagt flyttet hertil. Det har medført, at et antal medarbejdere har været under oplæring eller har deltaget i kurser i de nye materielsystemer.

Værkstedsområde Korsør har dog fortsat mange opgaver i forhold til Søværnet, og der har været løst opgaver på både skibe ved kaj og skibe langt hjemmefra. Hvis man skal fremhæve en særlig stor opgave, så er det naturligt at pege på de militære installationsarbejder i de to Fleksible Støtteskibe, ESBERN SNARE og ABSALON. De to skibe har fyldt rigtig godt i ordrebogen de sidste år. De er også svære at overse rent fysisk, når man færdes på eller i nærheden af flådestationen. Når vi kommer lidt hen over årsskiftet, er de militære installationsopgaver tilendebragt, og dermed er en opgave på i alt ca. 75.000 arbejdstimer pr. skib

gennemført med et meget flot og tilfredsstillende resultat. En god del af værkstederne i Værkstedsområde Korsør har haft installationsopgaver på de to skibe. Der er igennem hele opgaven blevet vist stort engagement og højt fagligt niveau, og der er al mulig grund til at være tilfreds med indsatsen!

Herfra skal der lyde et ønske om en rigtig God Jul og et Godt Nytår til alle medarbejdere og deres familie, OPLOG Korsør og øvrige samarbejdspartnere!

Henrik Sørensen, Fg. Chef for Værksted Danmark Øst.



Henrik Sørensen, Fg. Chef for Værksted Danmark Øst.

Julehilsen fra Lokalt støtteelement Korsør

■ ■ ■ ■ ■
■ ■ ■ ■ ■
■ ■ ■ ■ ■

SÅ nærmer julen sig med hastige skridt. Det har været et forrygende år, hvor uddannelser og spændende opgaver har fyldt vores travle hverdag. Ledelsestrekanten, Strange, John Pedersen og undertegnede ønsker alle vores "kunder" en rigtig glædelig jul og et lykkebringende nytår.

Vi, i ledelsestrekanten, vil gerne sende en tak til alle medarbejdere indenfor vores myndighedsområde, både i og uden for egne rækker. I har alle været fantastiske medspillere i en opstart, hvor LSE Korsør som servicerende myndighed skulle fungere fra dag et. Det er en hel del lettere at drive en service virksomhed, når man får konstruktiv kritik, og i øvrigt en løbende feedback fra "kunderne". Hverdagen har heller ikke kunne

fungere, hvis ikke vores egne medarbejdere havde udvist en hel usædvanlig grad af entusiasme og engagement, STOR tak til ALLE LSE Korsørs medarbejdere.

Jeg må desværre konstatere at "vores" Garnisonskommandant fortsætter sit virke hos FMT i Ballerup fra januar 2008. Tak for godt samarbejde og velvillighed i den korte tid vores foreløbige samarbejde strakte sig over. Tillykke til FMT.

Nye udfordringer venter i det nye år. Vi i LSE Korsør skal deltage i et kontrolbud indenfor Facility Management. Vores forventning om at vinde budet er høj, men vi ved også, at vi er oppe imod store spillere på det internationale marked – og de får kamp til stregen.



Ledelsestrekanten, John Pedersen, Hans Henrik Strange og Mikael Winther.

"FORSVARET i Korsør" udsendes til alle afdelinger og sektioner ved Operativt Logistisk Støttecenter Korsør samt til 2. Eskadre, Søværnets Taktiske Stab og Værksted Danmark Øst. m.fl. Herudover sendes bladet til over- og sideordnede myndigheder i forsvaret samt til Slagelse Kommune, kommunens skoler og lokale dag- og ugeblade. Bladet udkommer 4 gange årligt á 1000 eksemplarer. Herudover læses bladet på Internet-adressen: <http://forsvaret.dk/OPLOGKOR>

Indlæg til næste blad skal være redaktionen i hænde senest den 15. februar 2008.

Redaktionen forbeholder sig ret til at redigere, forkorte eller afvise indlæg. De holdninger, skribenter måtte repræsentere, kan ikke anses for at være bladets.

