

FORSVARET ***i Korsør***



december 2009



REDAKTIONSUDVALGET

Søværnets Operative Logistiske
Støttecenter Korsør
(OPLOG KOR)
Sylowsvej-4220 Korsør

E-mail: LESEK.OLSK@mil.dk
http://forsvaret.dk/OPLOGKOR
Telefax: 58 30 82 09

Formand/Ansvarshavende redaktør:

Orlogskaptajn Bo Norman Madsen
Chef for Ledelsessekretariatet
Søværnets Operative Logistiske Støttecenter
Tlf. 58 30 82 03

Layout/skrivning:

Mekaniker Frank R. Jacobsen
Søværnets Operative Logistiske Støttecenter
Tlf. 58 30 81 71
E-mail: FJ@mil.dk

Redigering/Korrekturlæsning:

Overassistent Ninna S. Knudsen
Søværnets Operative Logistiske Støttecenter
Tlf. 58 30 81 10

Redaktionsmedarbejder:

Overværkmester Niels Chr. Nielsen
Søværnets Operative Logistiske Støttecenter
Tlf. 58 30 82 61

Fotografer:

Seniorsergent Lars Skytte
Mekaniker Frank R. Jacobsen
Søværnets Operative Logistiske Støttecenter
Tlf. 58 30 82 04/58 30 81 71

Tryk/Udsendelse:

TRYKKERI KORSØR
LOKALT STØTTEELEMENT KORSØR
DEPOT NORET

Stof fra dette blad kan frit anvendes.

Der skal blot kildehenvises.

Bagside:

Morgenstemning på flådestationen.
2009:12:02



Den 21. oktober 2009 var det 60 år siden, den danske regering underskrev de 4 Genève konventioner.

Læs side 4



Ny pavillon til fregatprojektet i Korsør

Læs side 7

Indhold

Garnisonskommandantens indledning	side 3
Markering af Genève konventionernes jubilæum	side 5
Operation KUF	side 6
Ny pavillon til fregatprojektet i Korsør	side 7
UNIFIL HOLD 1, Missionsforberedende uddannelse	side 8
En julehilsen fra Chefen for 2. Eskadre.	side 10
Besøg af udenlandske forsvarsattachéer	side 11
Seminar vedr. anerkendende ledelse	side 12
Storebælt VTS	side 14



Kommandør
Lars Gullaksen

Garnisonskommandant Korsør

Garnisonskommandanten vender tilbage.

Nærværende og årets sidste nummer af FORSVARET i Korsør udgives umiddelbart før flådestationens medarbejdere påbegynder en velfortjent juleferie. Bladet indeholder således de traditionelle julehilsner, refleksioner over året der er gået samt betragtninger omkring 2010. Inden jeg kommer til den del af min leder, finder jeg det passende at berette lidt omkring et ikke helt almindeligt år for mit eget vedkommende.

29. oktober 2009 vendte jeg hjem til Danmark efter seks måneders tjeneste ved ISAF hovedkvarteret i Kabul.

I slutningen af marts blev jeg af Forsvarets Personeltjeneste varslet om at udsendes i INTOPS og bestride den oberststilling Danmark besætter i ISAF-hovedkvarteret. Jeg må erkende, at jeg var en smule overrasket over, at en sømand skulle varetage dette job i en udpræget landoperation midt inde i det afghanske højland. Senere kunne jeg dog erfare, at jeg langtfra var den eneste sømand i hovedkvarteret, og at stabsfunktionerne i hovedkvarteret udmærket kan varetages af officerer fra alle værn. Medio april befandt jeg mig, efter en intens INTOPS forberedelse ved DANILOG, i den afghanske hovedstad Kabul, hvor ISAF har placeret hovedkvarteret midt i byen. Hovedkvarteret var

på daværende tidspunkt bemanded med ca. 2.000 mand fra 42 forskellige nationer med USA som den helt igennem dominerende nation. Hovedkvarteret var oprindeligt dimensioneret til at håndtere ca. 1.000 mand, så med den aktuelle bemanning er der pres på indkvartering og spisefaciliteter. Der er altid mennesker og liv omkring dig, men alt fungerer godt og trygt, hvilket gør, at hovedkvarteret er et udmærket sted at være. Forholdene er langt bedre end det, der bydes vore soldater i Helmand, hvad angår komfort, men også sikkerhedsmæssigt er der tale om meget store forskelle. Hovedkvarteret i Kabul er relativt sikkert. Jeg oplevede et par raketangreb og et par bombeforsøg mod hovedkvarteret, og selvom det selvsagt ikke er rare oplevelser, påvirkede det ikke dagligdagen i udpræget grad. Derimod var det forbundet med relativ stor risiko at bevæge sig rundt i Kabul, så det foregik altid i pansrede biler og med fuld personlig beskyttelse anlagt. Der var mange attentater mod militære køretøjer i Kabul, og tendensen var stigende ifm. valget og forberedelserne til det senere aflyste omvalg. Al transport i byen foregik således efter moden overvejelse og blev gennemført i nødvendigt omfang. – Men da hovedkvarterets opgaver som oftest skulle løses i tæt koordination med afghanske myndigheder, var der tale om mange daglige møder i diverse ministerier og styrelser ude i byen. Seks måneders tjeneste

i et travlt hovedkvarter går meget hurtigt. Jeg har i et par rejsebreve fortalt lidt om hverdagen i hovedkvarteret, og kan nu efter at være vendt hjem igen se tilbage på en meget spændende og personligt udviklende tjeneste, hvor det har været interessant at prøve kræfter med et internationalt hovedkvarter, der er i krig, og de påvirkninger det giver til miljøet.

Vel tilbage på flådestationen genoptager jeg herefter mine gamle funktioner som Garnisonskommandant og CH OPLOG KOR. Året 2009 har navnlig i den sidste del af året været præget af at være det sidste år i indeværende forlig, og de udfordringer der ligger i at få forligsøkonomien til at balancere. Økonomien har været meget anstrengt, og det har i nogen grad præget udviklingen på flådestationen. Alligevel kan jeg med tilfredshed konstatere, at flådestationen er inde i en fortsat udvikling, og mindre projekter som flagbasion samt etablering af nye pavilloner til bl.a. fregatinstallationsprojektet trækker i den rigtige retning. Flådestationens forskellige myndigheder har været dybt involveret i ABSALON's mission i Aden-bugten, mine- og ammunitionsrydning i Østersøen, hvervekampagne for søværnet, åbent hus arrangement og senest udsendelse til UNIFIL. Selvom aktiviteten har været relativt lav det sidste halvår, er mange opga-

ver løst, og alle kan se tilbage på et år, hvor der igen er ydet en god indsats.

2010 er året, hvor der tages hul på et nyt forsvarsforlig. Implementeringen af forliget er endnu ikke udmøntet, hvilket medfører, at der for nærværende ikke er klarhed over, hvilke dele af forliget og hvilke forligsprojekter, der gennemføres i relation til flådestationen. Erhvervelsen af ALCATEL og opgradering af havnen er to væsentlige elementer, hvis afgørelse afventes med spænding. Aktiviteterne i 2010 er der større klarhed omkring. Forberedelse til ABSALON/ESBERN SNARE's deltagelse i SNMG1 er i fuld gang, herunder udsendelse af NSE til Djibouti. Andre forberedelser er iværksat, her tænkes primært på afholdelse af flådestationens 50 års fødselsdag den 2. maj 2010 og søværnets 500 års jubilæum, der afholdes 10. august 2010, og endeligt forberedelser til modtagelse af den første fregat IVER HUITFELDT, der forventes at anløbe havnen i december. Til trods for enkelte sorte skyer på den økonomiske himmel ser jeg frem til år 2010 – med mange spændende og relevante opgaver til samtlige myndigheder ved flådestationen.

Lad mig benytte lejligheden til at takke KK Erik Romby for at have fungeret som Garnisionskommandant under min udsendelse og ledet koordinationsudvalget med sikker hånd. Afslutningsvis vil jeg ønske alle medarbejdere ved Flådestation Korsør, hvor end de måtte

befinde sig, en rigtig glædelig jul og et godt nytår. Specifikt går mine ønsker til de udsendte til UNIFIL der må være væk fra deres kære i julen, samt ikke mindst til dem, der har vagt, sejlads eller anden tjeneste i julen. Tak for indsatsen og samarbejdet i 2009.



Juletræet tændtes i år den 27. november.



"FORSVARET I KORSØR"
*ønsker alle vore læsere
 en god jul samt et godt nytår*

Markering af Genève konventionernes jubilæum

Den 21. oktober 2009 var det 60 år siden den danske regering underskrev de 4 Genève konventioner, som mange andre lande ligeledes havde tiltrådt.

*Af seniorsergent Lars Skytte,
OPLOG Korsør*

Dansk Røde Kors, Slagelse Afdeling havde i den anledning arrangeret en fanemarch gennem Slagelse, og ville gerne have Flådestation Korsør til at deltage i arrangementet. Søværnet har som en naturlig del af det daglige arbejde også Genève konventionerne inde på livet.

Skulle Flådestation Korsør deltage i et sådan et arrangement, måtte Søværnets Tamburkorps naturligvis være den perfekte aktør, da der skulle marcheres gennem Slagelse. Der blev rettet henvendelse til lederen af korpset, seniorsergent Anders Rasmussen, der ganske hurtigt også kunne se Tamburkorpsen som en værdig repræsentant for søværnet.



Røde Kors's fane gennem Slagelse.

Der havde, inden dagen oprandt, været holdt et enkelt møde med Dansk Røde Kors i Slagelse med henblik på, hvordan turen gennem byen skulle forløbe. På det tidspunkt stod det klart, at Gardehusarregimentet også skulle deltage med deres hesteskadron. Det betød, at Tamburkorpsen ikke kunne marchere sammen med Gardehusarerne, da det ville skabe kaotiske situationer for rytterne med at styre hestene. De er ikke

vant til blæseinstrumenter af forskellige kategorier.

Røde Kors i Slagelse havde udpeget en rute, der gik gennem byen. Byen får normalt ikke besøg af Søværnet, og Tambourkorpsen vakte forundring, men også stor begejstring frem til Schweizerpladsen, hvor de officielle taler skulle holdes. Hvad der kom helt bag på slagelseanerne var, at Tamburkorpsen foruden at musicere også kunne synge. Det vakte så stor begejstring, at de modtog applaus. Efter de officielle taler ved borgmester Lis Tribler, Slagelse og en højtstående repræsentant fra Dansk Røde Kors blev der igen spillet, inden der marcheredes tilbage til udgangspunktet. Dagen sluttede med en meget stor tak til Søværnets Tamburkorps fra Røde Kors, Slagelse afdeling, der var luttet af beundring over den måde søværnet var med til at markere dagen på. Det var noget helt andet, end det de var vant til.



Søværnets Tamburkorps på Schweizerpladsen i Slagelse.

Operation KUFI

I Division 21 arbejdes der på højtryk med operation KUFI. KUFI er udtrykket for den proces, som blev iværksat af Søværnets Operative Kommando, og som har været i fuld gang siden kommandostrygningen på de tre korvetter: Korvetter Ud – Fregatter Ind.

Af premierløjtnant Dennis Virkelyst og premierløjtnant Ronni Brandt Seifert.

Klargøring til udfasning

I tiden op til jul er den store arbejdsopgave at få tømt korvetterne for indhold, som enten skal bruges igen eller destrueres på behørig vis. Derfor kan man i øjeblikket se spændende ting på korvetterne. Eksempelvis er der kommet en egen indgang til operationsrummet, idet man har afmonteret lugen i siden på skibene. Det har givet lys i et ellers mørkt rum; og luft er der også pludselig, nu hvor de mange apparater er blevet taget ud. Udvendigt har kraner efterhånden fået pillet de fleste ting af, mens der indvendigt er blevet fyldt flyttekasse efter flyttekasse med alverdens udstyr. Det er overraskende, hvor mange småting der egentligt er om bord. Heldigvis er wc-brædderne ikke forsvundet – endnu.

Sidemandsoplæring i ABSALON

Sideløbende med at korvetterne klargøres til udfasning - og adskilles, fristes man til at sige – er personellet i gang med at forbedre sig på overgangen til fregatterne. Den første fregat – IVER



NIELS JUEL - nu med ekstra indgang til O-rum.

HUITFELDT – leveres til forsvaret forventeligt i december 2010. Før vi får lov at sejle den, skal Division 21 dog stille en besætning til ABSALON-klassen. Det er bl.a. for at udnytte, at støtteskibe og fregatter ligner hinanden så meget, at det giver god mening for fregatbesætningen at blive uddannet ved at sejle støtteskib.

I løbet af 2009 og 1. kvartal 2010 bliver alt personel i Division 21 derfor uddannet på enkeltmandsniveau til sejlads i ABSALON-klassen. Derfor har personel fra Division 21 været med om bord på ABSALON's sejlads for at få sidemandsoplæring. Sikkert til frustration for ABSALON's besætning, når der er blevet pillet, raget og rodet med deres udstyr, men lige så sikkert til stor glæde, når man i fællesskab har kunnet udvikle sig selv og sine evner til at bruge udstyret.

Enhedsuddannelse

2. kvartal 2010 står i enhedsuddannelsens tegn. Division 21 overtager ESBERN SNARE's skrog. Programmet er stramt og fyldt af sejlads. Division 21 skal deltage i øvelser og sejlads, der alle har til formål at gøre enheden samarbejdet, trænet og klar til indsættelse i SNMG1, når skibet forlader Danmark medio juli.

Deltager i SNMG1

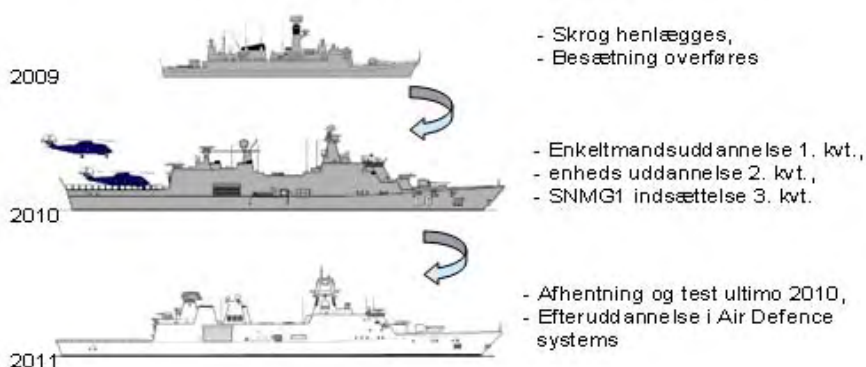
I 3. kvartal 2010 deltager Division 21 med ESBERN SNARE i SNMG1. En spændende og relevant opgave for divisionen. Ikke blot fordi vi alle gerne vil bidrage til sikkerheden på verdenshavene, men også fordi ABSALON-klassen lugter lidt af fregat, idet ca. 80 procent af systemerne er de samme på de 2 typer enheder. SNMG1 vil snart kunne mærke ånden fra korvetterne (igen), dog i

et andet skrog. I tre måneder deltager vi i SMNG1, hvor turen måske vil inkludere en periode i Aden Bugten – hvem ved? Efter denne deployering returnerer divisionen til Korsør – uden skib. Men det varer ikke længe. For efter hjemkomsten går turen til Lindøvæftet for at sejle de første prøvesejladser med IVER HUITFELDT.

Julegave til Korsør

Forhåbentligt får vi så en tidlig julegave, når vi i midten af december må sejle den nye fregat hjem til Korsør. Så skal vi nok skrive en ny julehilsen og fortælle, hvor glade vi er.

Operation KUFI



Ny pavillon til fregatprojektet i Korsør

Endelig! Ja, tiden har lært os, at man ikke skal tro på noget, før man får syn for sagen. Arbejdet med at få gennemført flytningen af pavillonen fra Søværnets Operative Kommando's tidligere adresse på Sumatravej i Århus til kontoret for fregatprojektet i Korsør tog et helt år.

Af overværkmester Erik Brandt Eriksen

Pavillonen består af i alt 6 moduler, hver med et areal på 4,5 x 12,0 meter, placeret med 3 i længden og 2 i højden. Vi var i starten de eneste, der havde set idéen i genbrug af pavillonen – og havde også et begrundet stort behov.

Ved første kontakt til Forsvarets Bygnings- og Etablissementstjeneste var svaret, at vi meget gerne måtte afhente pavillonen. Men det formelle skulle jo være i orden, synes vi – og det tager tid. Således nåede der at dukke flere interessenter op ude i det militære opland.

Det blev derfor ikke uden en utrættelig kamp, og usikkerheden, om vi i det hele taget fik pavillonen, var stor lige til det sidste.

Men den 3. december ved 7-tiden, trillede den ene store blokvogn efter den anden ind på flådestationen. Det var næsten en chokerende oplevelse. Mobilkranen var allerede placeret på østkajen, klar til det første løft, og snart stod 1. modul på sin sokkel. Næste blokvogn stod straks klar ved kranen, og således forløb det glidende, indtil sidste modul var hejst på plads ved 14-tiden.

Nu pågår så en fuld sammenbygning af modulerne og eftermontering af de enkelte rum. Det meste forventes at være på plads således, at fregatprojektet i Korsør kan flytte ind på 1. etage allerede i uge 1 i det

nye år. Og vi glæder os. Nu får vi endelig adskilt kontorpladser og møderum. Møderummet anvendes ofte flere gange dagligt. Og som noget helt nyt et tekøkken – med håndvask og V/K-vand og desuden eget toilet. Vi vil nu ikke mere svede om sommeren – ikke mere fryse om vinteren, trods fuld knald på varmen. Det bliver dejligt at slippe ud af ”tragisk hytte”. Og det er en rigtig julehistorie.



UNIFIL HOLD 1

Missionsforberedende uddannelse

Med næsten eneste baggrundsviden om Libanon, end at det var noget hippierne kunne ryge, mødte ca. 140 soldater fra forskellige tjenestesteder i Forsvaret den 19. oktober 2009 til en 4 ugers missionsuddannelse (MISU) på Flyvestation Karup. Planen er, at disse soldater efterfølgende skal udsendes til Libanon, herunder følgende personel fra OPLOG Korsør: Marinespecialist Morten V. Jessen (NORTON) fra COMMCEN, marinespecialist Claus Aage Maibøll fra Forsynings- og Speditionssektionen samt elektriker Niels Jansson fra Elektroteknisk Element.

Af marinespecialist Claus Aage Maibøll, Forsynings- og Speditionssektionen

Både civilt og militært personel udsendes

Samlet set en broget flok, bestående af civilt og militært personel, som skal udsendes for første gang, eller som har deltaget under INTOPS tidligere. Også garvede folk, som har været i Afghanistan på både hold 3, 5 og 7. Tal lige om spidskompetence.

4 ugers uddannelse

Om MISU kan groft siges, at deltagere skal bekræfte eller tilføjes de fornødne kompetencer til at løse opgaven i Libanon. Det skal MISU klare i løbet af de 4 uger, der er afsat. Endvidere bruges MISU

til at skabe samhørighed blandt dem, som skal af sted.

En uventet "overraskelse"

Der dukkede dog en uventet "overraskelse" op i form af oplysning om, at ikke alle fremmødte skulle påregne at komme med på missionen. Grundet ændringer i strukturen skulle ca. 20 personer afvarsles og returnere til deres tjenestested. Den endelige bemanding af holdet, der skal udsendes, blev først offentliggjort i løbet af den anden uge i Karup. Den første uge gennemførtes så med det i baghovedet og skabte en del frustrationer hos mange, som alligevel maste på for at gennemføre ugens program. Niels Jansson var en af de 20, der ikke kom med på missionen.



Morten V. Jessen (NORTON) og Claus Aage Maibøll.

Ikke lige nemt for alle

Skydeuddannelse, Taktisk Sanitetstjeneste for Enkeltmand (TSE), CBRN (i gamle dage kaldet ABC) og helbredsundersøgelse med tilhørende vaccinationer, er blot nogle af de ting, som skal gennemføres med tilfredsstillende resultat. Ikke lige nemt for alle. Det kan være svært for deltagere, som aldrig har haft et skydevåben i hånden at præstere 70 ud af 100 mulige point under kontrolskydningen med pistol M/49. Der gøres så brug af vendingen fra en kendt tv-reklame: "DET ER EN OMMER".

Taktisk sanitetstjeneste for enkeltmand

Gennemførelsen af TSE (taktisk sanitetstjeneste for enkeltmand). Her gennemgår en yderst kompetent instruktør den lille sanitetstaske, som alle bliver udstyret med, i daglig tale kaldet "IFAC". Indholdet gennemgås, og de mest

brugte metoder til anlæggelse af forbindelser demonstreres. Så er det ellers i gang med at øve. Alle øvelser gennemføres som makkerpar i fuld feltmæssig udrustning. I slutningen af pensum bliver holdene sammensat i grupper på 6-7 personer, som skal gennemføre en handlebane. Praktiske opgaver skal løses under feltmæssige forhold, iført kampuniform, fragmentationsvest, basisudrustning, gevær/magasiner og så en hjelm ovenpå hovedet til at sætte kronen på værket. Ikke nok med det, en super ivrig hjemmевærnsmand bestryger området med kanonslag og geværild. En figurant/simulant skal slæbes rundt i felten. Det hele foregår i et hæsblæsende tempo, op-ned-op-ned, skyd-sikre-skyd-sikre, alt imens simulanten bare ligger på sin flade og forventer at blive fragtet i sikkerhed. Evner i overblik samt forbindelse af diverse skader og sår skal stå sin prøve.

Handlebanen er ikke en del af prøven, men den giver en god forståelse for, hvor anstrengende det er for de personer, som til daglig er infanterister.

Oven i de praktiske øvelser kommer der så udlevering af udrustning, hvoraf noget efterfølgende skal byttes. Briefinger om kulturforståelse, praktiske forhold i forbindelse med missionen og med pakning af udstyr. Synsprøve for dem, som skal have styrke i de solbriller, der udleveres. Måltagning til høreværn. Kolonnekørsel. Så der er nok at tage fat på.

Pårørendearrangement og parade

I slutningen af MISU blev der afholdt et pårørendearrangement i Karup, og som det sidste en parade.

Herefter er det bare at vente til dagen for afrejse, og så hedder adressen Libanon de næste godt 4 måneder.

Har du den gode historie så send dit bidrag til FORSVARET i Korsør

Vi vil fra redaktionens side opfordre læserne til at benytte sig af muligheden for at bidrage med artikler om arbejdsdagen på flådestationen, praksis, rejsebeskrivelser, og andet der har relation til Forsvaret her i Korsør.

Det er beskrivelser af jeres arbejde og oplevelser, som skaber grundlag for et godt og alsidigt blad.

Redaktionen



En julehilsen

**Af kommandør
Frank Trojahn,
Chef for 2. Eskadre**

Til alt personel i 2. Eskadres enheder og stab, OPLOG Korsør, Søværnets Taktiske Stab (STS) samt ansatte ved Værksted Danmark Øst sender jeg de bedste ønsker om en glædelig jul og et godt og lykkebringende nytår.

2009 har været et travlt, udfordrende og spændende år for 2. Eskadre. Vi har fået et nyt forsvarsforlig, og enhederne har deltaget i et intensivt aktivitetsprogram.

Især henlæggelsen af korvetterne i august 2009, samt opstarten af et krævende uddannelsesprogram for korvetpersonellet til fregatterne via de fleksible støtteskibe med undervisning om bord og sejladspraktik på ABSALON (ABSL) og ESBERN SNARE (ESSN), har været en markant begivenhed. Paraden, der dannede rammen for kommandostrygningen, gav korvetterne og de mange besætninger, der har sejlet med dem, en værdig hyldest, nu hvor den sidste sømil er sejlet, og kommandoen er strøget.

ABSL og STS deltagelse i TF 150/151 står sammen med den operative støttestrukturens udsendte NSE bidrag i Djibouti ligeledes tilbage som et højdepunkt i det forløbne år.

Et tilbageblik for 2009 bør også omfatte DIV 23 og DIV 24. Minerydningsfartøjernes deltagelse i to mine- og ammunitionstrykningsoperationer i Østersøen og kampenhedernes involvering i topmøderne er blot to eksempler

på, at der også er skarpe, relevante og vigtige opgaver for eskadrens mindre enheder, og at besætningerne i SF 300 har et højt operativt niveau. Jeg vil i den forbindelse gerne takke OPLOG Korsør for støtten til de mindre enheder i deres opgaveløsning.

Eskadren har i min optik i høj grad i det forgangne år levet op til søværnets mission: "Søværnet sikrer Danmarks interesser fra havet – med magt om nødvendigt" og det mere mundrette slogan "Søværnet – fordi det giver mening". Det være sig i Østersøen, i Sundet eller i Adenbugten.

Trods en til tider anstrengt økonomi i 2009 samt en række udfordringer på personel- og materielsiden finder jeg, at ovenfor nævnte opgaver samt et intensivt uddannelses-, trænings- og evalueringsprogram for enhederne er gennemført med et meget tilfredsstillende resultat. Såvel det sejlede personel, vedligeholdelsesbesætningerne som personel i stabene – udsendte og hjemmeværende – har ydet en bemærkelsesværdig, professionel og dedikeret indsats, som jeg gerne vil takke for.

Også 2010 vil bringe udfordringer og spændende opgaver for 2. Eskadre.

Den 5. januar 2010 forventes ABSL atter at sejle sydpå mod Adenbugten. Denne gang i rammen af Standing Naval Maritime Group 1 (SNMG1), hvor ABSL og senere ESSN skal fungere som kommandoskib for flotilleadmiral Christian Rune og hans stab. Det er første gang, Danmark skal stå i spidsen for denne stående NATO-styrke bestående af fregatter. En højt profileret opgave for NATO,



Kommandør Frank Trojahn.

som staben og DIV 22/21 med sikkerhed vil løse lige så professionelt som kommandoskibet THETIS og SNMCMG1-staben under ledelse af KK Henrik Holck Rasmussen har gjort det i 2009.

Mens fregatterne bliver bygget på værftet – fregatten IVER HUITFELDT forventes overdraget til 2. Eskadre i december 2010 –, fortsætter uddannelsen af personellet fra DIV 21 i støtteskibene. I andet og tredje kvartal 2010 vil personel, der skal bemane fregatterne, overtage ESSN og gennemføre planlagt øvelsesvirksomhed og udsendelse i SNMG1 i ca. tre måneder. Vejen mod fregatterne er beskrevet indgående andetsteds i denne udgave af "Forsvaret i Korsør".

Om der vil blive trukket på 2. Eskadre i andre internationale sammenhænge end det nævnte engagement i SNMG1 og det traditionelle øvelsesmønster i 2010 vides i sagens natur ikke. Jeg er imidlertid ikke det mindste i tvivl om, at også minerydnings- og kampenhederne i eskadren vil kunne løse internationale opgaver, hvis behovet og ønsket herom måtte opstå.

Glædelig jul og godt nytår.

Besøg af udenlandske forsvarsattachéer ved Flådestation Korsør

Af orlogskaptajn Bo Norman Madsen, Chef for Ledelsessekretariatet, OPLOG Korsør

Tirsdag den 27. september aflagde de her akkrediterede udenlandske forsvarsattachéer besøg ved Flådestation Korsør i tidsrummet kl. 1000 til kl. 1245. Delegationen var på i alt ca. 20 personer. Sikkerhedssamarbejdssektionen ved Forsvarskommandoen (FKO) havde anmodet om besøget i forbindelse med en rundrejse til nogle af forsvarets etablissementer.

Forsvarsattachéerne blev indledningsvis briefet ved hhv. Chefen for Ledelsessekretariatet OPLOG Korsør og Chefen for Søværnets Taktiske Stab. Efter briefingerne var det tid til en rundvisning på flådestationen, herunder bl.a. i Containerhallen. Arrangementet blev afsluttet med en let frokost i kantinen med FKO som vært.



På rundtur i containerhallen.

»FORSVARET i Korsør« udsendes til alle afdelinger og sektioner ved Søværnets Operative Logistiske Støttecenter Korsør samt til 2. Eskadre, Søværnets Taktiske Stab og Værksted Danmark Øst m.fl. Herudover sendes bladet til over- og sideordnede myndigheder i forsvaret samt til Slagelse Kommune, kommunens skoler og lokale dag- og ugeblade. Bladet udkommer 4 gange årligt á 1000 eksemplarer.

Indlæg til næste blad skal være redaktionen i hænde senest den 15. marts 2010.

Redaktionen forbeholder sig ret til at redigere, forkorte eller afvise indlæg. De holdninger, skribenter måtte repræsentere, kan ikke anses for at være bladets.



Seminar vedr. anerkendende ledelse ved OPLOG KOR

Den 23. og 24. november blev der afholdt seminar vedr. anerkendende ledelse ved OPLOG Korsør i mødelokale Pingvinen. Dette bl.a. henset til, at anerkendende ledelse er et prioriteret fokusområde ved OPLOG Korsør. Tovholder ved OPLOG Korsør var overværkmester Niels Chr. Nielsen, som blev assisteret af Forsvarets Personeltjeneste med specialkonsulent Nathalie Skovgaard i spidsen.

Af specialkonsulent Nathalie Skovgaard og orlogskaptajn Bo Norman Madsen

Ideen med anerkendende ledelse

Anerkendende ledelse er en helt ny måde at gå til ledelsesopgaverne på. Man får åbnet op for en række helt nye muligheder for at skabe endnu bedre resultater sammen med sine medarbejdere. Dette ved at bruge de positive erfaringer i organisationen til at skabe fremdrift og forandring. Ved at skabe lyst, mod og engagement blandt sine medarbejdere sikrer man den nødvendige energi, der får organisationen til at bevæge sig mod et fælles mål. Dette gøres bedst med afsæt i den anerkendende tankegang og ved at tage udgangspunkt i succeshistorier. Dette giver muligheder for at skabe fremdrift

og få styr på de områder, hvor der stadig er plads til forbedringer.

Hvordan det hele startede

I forbindelse med Forsvarschefens udgivelse af det nye ledelsesgrundlag blev det klart, at her blev introduceret en mere tidsvarende måde at tænke ledelse på. På samme måde som der fra overgangen fra FORPUBS til FOKUS kom mere opmærksomhed på medarbejderens udvikling og potentialer, rettes der i ledelsesgrundlaget mere opmærksomhed på, hvordan alle medarbejdere kan bidrage til at skabe gode relationer og god ledelse, frem for at ledelse er noget, som er forbeholdt de formelle ledere.

For at ledelsesgrundlaget ikke blot skulle ende som en kulørt publikation på diverse hylder, men rent faktisk komme til sin ret, besluttede chefen for Søværnets Operative Kommando at iværksætte arbejdet med anerkendende ledelse. Anerkendende ledelse er helt i tråd med de tanker, der ligger bag ledelsesgrundlaget, og kan bruges direkte i forbindelse med FOKUS. Anerkendende ledelse er også noget, som meget nemt kan relateres til vores praksis som ledere. Det kan både beskrives meget abstrakt, men kan også bringes helt ned på jorden, der hvor det

bliver omsætteligt til konkrete handlinger.

Ikke et helt nyt ”dyr i åbenbaringen”

Anerkendende ledelse er ikke noget, vi lige har opfundet, men har eksisteret i vores organisation hele tiden, måske dog uden at være så direkte italesat. Der har været mange andre ledelses- og managementfilosofier på banen de seneste år, fx værdibaseret ledelse, kompetenceledelse osv. Begge dele har rigtig mange fællesnævner med anerkendende ledelse. Samtidig er der dog en stærk indikation af, at anerkendelsen godt må fylde mere i hverdagen.

Den anerkendende tilgang

Når man arbejder med den anerkendende tilgang, tager man udgangspunkt i det, der allerede virker, altså der hvor organisationen og de enkelte medlemmer oplever at have succes. Ud fra denne tilgang er det mere interessant at undersøge, i hvilke situationer og under hvilke vilkår, at organisationsmedlemmerne er de bedste udgaver af sig selv, og så forstærke det. Fordelen ved denne tilgang er, at den fremhæver styrken og kompetencerne hos det enkelte organisationsmedlem, frem for at pege på fejl og mangler. Dette har

en afsmittende effekt på lysten og modet til at udvikle sig.

Den anerkendende tilgang udelukker dog ikke eksistensen af problemer. Tværtimod så anerkender man oplevelsen af problemet og har det udgangspunkt, at når man kan opleve noget som frustrerende eller problemfyldt, så er det fordi man har en idé om, at der findes noget bedre og mere attraktivt. Den engelske systemiske filosof Peter Lang har engang udtalt, at "bag ethvert problem ligger der en frustreret drøm". Det er altså det, man ønsker sig, vi fokuserer på. Kan man definere, hvad man ønsker, er det nemmere at skabe en positiv forandring, frem for at definere hvad man ikke ønsker. Det svarer til at sætte sig ind i en taxa i lufthavnen og sige til chaufføren, at man ikke skal til Rådhuspladsen og heller ikke til Kgs. Nytorv. Det kan blive en lang og snørklet tur, uden noget mål.

Anerkendelse, ikke underkendelse

Man skal dog passe på ikke at være underkendende. Kommer en medarbejder og fortæller om et problem med stress, samarbejdsproblemer eller andet, nytter det ikke at svare "spændende, hvilke muligheder ser du i det?". Det ville være at underkende personen og den oplevelse vedkommende sidder med. Med den anerkendende tilgang i baghovedet må man først give plads til, at vedkommende føler sig mødt, hvorefter man kan arbejde hen imod det essentielle, nemlig hvordan vi kan komme frem til en mere ønskværdig situation. Kunsten er her at lytte uden at styrke vedkommendes opfattelse af problemet som problem, men at lytte til det, som ikke siges direkte, som er den "frustrerede drøm".

Den traditionelle lineære tankegang

Den traditionelle lineære tankegang er fremherskende i forsvaret, og det nye ledelsesgrundlag udfordrer denne tankegang. Søværnets arbejde med at forankre den anerkendende tilgang i hele organisationen møder da også en vis modstand, men heldigvis møder den også megen forståelse og accept. Modstanden kan skyldes, at den anerkendende tilgang er blevet præsenteret som en verden, hvor man ikke må tale om problemer. Det giver selvfølgelig ingen mening, og vi skal kunne tale om vores problemer. Spørgsmålet er, hvordan vi forsøger at løse det. Der kan en anerkendende tilgang være meget virkningsfuld. Så i stedet for at spørge: "Hvorfor virker det ikke, og hvem har ansvaret" kan vi spørge: "Hvad er det vi ønsker, og hvordan kan vi sammen skabe det?" Og "Hvornår har vi oplevet, at det har virket, og hvad gjorde vi dengang?".

Sproget påvirker den måde vi ser vores virkelighed på

I den anerkendende tilgang er sproget, og den måde vi kommunikerer på, afgørende for det, vi forholder os til. De ord, vi bruger til at beskrive vores virkelighed, er afgørende for, hvordan vi ser vores virkelighed. Omtaler vi alt negativt, opgivende og fokuserer på alle begrænsningerne, så bliver vores verden negativ og begrænsende. Omtaler vi den til gengæld med håb, optimisme og med en konstruktiv tilgang, så åbner det op for en masse muligheder og lyst og energi til at gøre noget ved det.

Hvad kan vi gøre her hos os?

Tal om ledelse. Gør det til et fælles samtaleemne. Inddrag medarbejderne i diskussionerne om ledelse, inviter dem til at fremkomme med



Overværkmester Niels Chr. Nielsen.

deres forventninger, håb og ønsker og udfordre dem i forhold til, hvad de selv mener at kunne bidrage med, for at det skal lykkes. Ledelse er et fælles projekt. Medarbejderne er med til at skabe de vilkår, som lederne skal lede under.

Alle medarbejdere har krav på at vide, hvilke tanker chefen gør sig omkring ledelse, netop fordi den anerkendende tilgang gælder for alle niveauer. Vi skal vide, hvilke krav vi kan stille til vores ledere samtidig med, at vi som medarbejdere forstår, hvordan vi selv kan bidrage, og hvilket ansvar vi har.



Seminaret blev assisteret af fuldmægtig Marie Bang Nielsen og specialkonsulent Nathalie Skovgaard.



Med fare for at trætte gamle læsere af bladet her, de kan jo så springe de første afsnit over, men for at tilgodese nye læsere, vil jeg først komme med et historisk rids omkring Storebælt VTS.

Af Hans Nielsen (Hansi), Storebælt VTS.

Historie

Storebælt VTS, kært barn har mange navne. Vi har heddet: Great Belt East, Great Belt Traffic og VTS Storebælt i tidens løb, men da Sound VTS kom til for et par år siden blev vores navn det første. VTS står for Vessel Traffic Service. Vi blev etableret i 1993 og havde til formål dengang at beskytte anlægsarbejdet under opførelsen af broen. Vi var dengang placeret ude på Sprogø i en lille skurvogn. Vi flyttede i 1998 ind i vores nuværende lokaler øverst oppe på bygning 16, lige bagved

Storebælt VTS

den nuværende meldecentral, og også der, hvor vagthavende officerer for Flådestation Korsør sad.

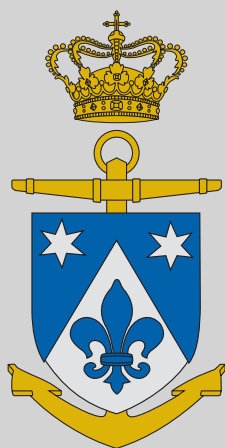
VTS ansvarsområde

Vores udstyr dengang var leveret af Marconi, og det betjente vi os af indtil 2006, hvor anlægget stod for en opgradering, som blev leveret af Sofrelog i Frankrig. Vi har således i dag 4 workstations (WS = arbejdsstationer) oppe i det lille overvågningscenter. Vores hovedopgave er i dag at beskytte vest- og østbroen mod påsejling af skibe samt at sikre havmiljøet, og især på grund af sidstnævnte blev vores ansvarsområde fordoblet for 2 år siden, så vi nu også overvåger Hatter Barn området. Vi har således et område nu, som strækker sig fra Hov på Langeland i syd og op til Sjællands Odde i nord, alt i

alt har vi skibene i vores "system" cirka 4 timer, hvor vi nøje følger deres sejlads og kan gribe ind, hvis vi vurderer, at der er fare for kollision, grundstødning eller andet.

Skibes sejlads følges nøje

Vi har til ovennævnte brug radarer placeret på Hov, Sprogø, Enebjerg, Øst- og Vestpylon, Røsnæs samt Sjællands Odde. Vi kommunikerer (snakker) med skibene på VHF (store walkie talkies) og har delt vores område op i 2, hvor vi bruger arbejdskanal 74 i nord og 11 i syd. De skibe, som skal kalde os op, er alle skibe med en bruttotonnage på over 50 tons eller mastehøjde over 15 meter. Især det med mastehøjden er meget vigtigt for os at vide, og det skyldes, at Vestbroen maksimalt kan gennemsejles af skibe med en højde på 18 meter



Sparresnittet og kompasliljen har fra ældre tid været anvendt som symbol på sikker navigation.

Dette sammen med de to stjerner, der ligeledes er navigations symboler, hentyder til Vessel Traffic Service Storebælts opgave, som er at lede skibstrafikken sikkert gennem Storebælt.

samt maks. 1.000 tons dødvægt. For at kunne vurdere, om et skib er for højt til at passere, har vi kameratekst placeret på Hov, Romsø samt gennemsejlingsfagene på broerne. Med disse kameraer kan vi faktisk måle højden af skibene, også om natten, da de fleste af kameraerne også er udstyret med infrarød betjening.

Passage af "Oasis of the Seas"

Aktuelt har vi jo lige haft "Oasis of the Seas" igennem østbroen, og her er maksimal højde 65 meter. Skibet blev målt til lige i underkanten af de 65 meter og fik således lov til at passere under østbroen. Vi valgte dog at lukke for al biltrafik på broen, da skibet sejlede under. Vi har faktisk direkte telefonlinier, og de er røde, til såvel Næstved Politi, Fjernstyringscentralen i Roskilde (BaneDanmark) samt betalingsanlægget i Halskov, hvis og når vi får behov for

at lukke en af broerne. Vi skulle således have lukket for vestbroen i 2005, da skibet "Karen Danielsen" påsejlede broen. For at hindre en gentagelse, har vi indført nogle interne meldelinier, hvor skibene, som sejler mod vestbroen, skal kalde os igen. Dette sikrer os, at skibet er på rette vej.

Hvem er vi?

Hvem er vi så, jo vi er en blandet flok skibsførere, 27 m/k i alt, med stor aldersspredning fra omkring 30 til 60 år med hovedvægten i den tunge ende, men alle med en navigatøruddannelse som ballast. Vi er på arbejde 12 timer ad gan-

gen, skiftevis dag- og natarbejde, og jo, vi er døgnbemandet hele året rundt, så der er altid nogen hjemme deroppe på Storebælt VTS. Kunne du tænke dig at se, hvordan vi arbejder, ja så er der næsten altid kaffe/te på kanden, og hvis du lige giver et ring på 58 30 87 00, inden du dukker op, vil det være helt fint.

Vil du læse mere?

Er du interesseret i at læse mere, kan du prøve at se på: www.beltrep.org, hvor der står meget mere om os.



Radartårnet ved Hov, Langeland.

