



Søværns-orientering



Nummer 1 . marts 2005 . 35. årgang



Nyt fra redaktøren

Samspillet mellem Forsvaret og erhvervslivet er kilde til inspiration i begge lejre. Den stadige og nødvendige udvikling af de interne strukturer ligner hinanden en del, og især de marginale erfaringsmængder kan udveksles med store besparelser til følge. En del af samspillet må i sagens natur hvile på massekommunikation - det vi mere eller mindre tilfældigt falder over i medierne. På den måde kan det dog være svært at vurdere, hvad sandheden egentlig er - selvom de fleste af de betydende faktorer bliver præsenteret for offentligheden, taget over en bred kam. Det skyldes ofte, at mange forskellige interesser skal plejes, når folk udtaler sig i forbindelse med en eller anden begivenhed, der går tæt på os.

For adskillige år siden indledte SOK et samarbejde med Danmarks Journalisthøjskole, som vi på mange måder har haft stort udbytte af - både fordi vi på vores side lærte om mediernes betingelser, og fordi vi nok på langt sigt fik en mere fair og forstående behandling i disse medier, end vi ellers ville have fået. Se i dette nummer af bladet en artikel skrevet af en af de allermest erfarne ledere og undervisere fra Danmarks Journalisthøjskole. (Se side 27) Det vi ved om pressens daglige jag og kakofoni af informationer er, at de fleste informationer kun danner nye meninger/holdninger, hvis de bliver bekræftet af en troværdig kilde - for krigsmaritime anliggendes vedkommende fortrinsvist fra os selv i Søværnet med aktuel information og en mere langsigtet, som danner en solid basis for tilliden. Vi skal så sørge for to ting:

- at informere så præcist som overhovedet muligt og
- at informere nok og helst inden tvivlen er kommet de andre til gode.

Uden utidigt praleri, kan man konstatere ud fra de rosende tilkendegivelser SOK har modtaget fra pressens side, at den alvorlige påsejling af Storebæltsbroen informationsmæssigt blev behandlet netop på den måde fra Søværnets side.

Den langsigtede og interne information fik sin moderne form i Søværnet allerede da Marinestaben blev oprettet i 1963 og kolokeret med de andre værn i Vedbæk. Den gang startede Søværnsorientering, som det fælles grundlag, ud fra hvilket vi alle kunne gå videre med de rigtige oplysninger. Senere har teknikken muliggjort samme information via Internettet og bladet har fundet sin form - parallelt med de magasiner, vi kender fra erhvervslivet og andre organisationer, der ønsker at præsentere deres profil gennem behandlingen af egne begivenheder og bedrifter. Men fælles er interessen for egen fremtid og identitet - og den vigtigste, synlige målgruppe - de unge - enten med henblik på hvervning eller på fastholdelse. Det ses i emnevalget og på layouten - udformningen af bladet. Se selv og giv så gode råd - alting kan gøres bedre.

Sven Voxtorp

Indhold

Nytårstalen	2
Navngivning af 2. fleksible støtteskib	6
Kommandohejsning i ABSALON	12
NIELS JUEL i POLISH PASSEX 05	16
Gammelt vand på nye flasker?	18
To oplevelsesrige dage i SVN	20
Breve fra udd. søgende	22
Kommunikationskonkurrence 04	23
Når medier og militær mødes	24
Nye flykendere	25
Søværnets Basisuddannelse	26
Org.- og Kompetenceudvikling	28
Søværnets Conferencecenter	30
Ændr. antagelseskrav til SIRIUS	31
Om SOKs nye hjemmeside	31
Om fejl i adresserne	31

Søværnsorientering

Bladet udgives af Søværnets Operative Kommando og dækker alle Søværnets kommandoer. Bladet udsendes siden 1993 til militært ansatte. Nuværende årgang er den 35.

Adresse: Søværnets Operative Kommando
Att. SVN ORT, Postboks 483 · 8100 Århus C

Redaktion:

Ansvarshavende overfor medieansvarsloven:
Orlogskaptajn Claus Holm Christensen,
Søværnets Operative Kommando

Redigering og layout: Redaktør Sven Voxtorp.
Telefon: 89 43 30 99 eller 23 71 35 72 (mobil)
Telefax: 89 43 31 41, E-mail: <leseks@sok.dk>

Distribution: Kontorfuldmægtig Brit Kristjansson.
Telefon: 89 43 30 23

Redaktionen forbeholder sig ret til at redigere det indsendte materiale.

Indholdet i bladet kan frit citeres med angivelse af kilde. Billeder dog kun efter aftale med red.

Tryk: Kannike Graphic A/S, Århus

ISSN 0907-5038, oplag: 8.000 eksemplarer

SVNORT kan også ses på: <http://forsvaret.dk/sok>

DEADLINE for næste nummer: 15. maj 2005

Forsidebilledet: Forsiden: Statsministeren, Forsvarsministeren, Forsvarschefen, CH SMK, skibsreder M. Mc-Kinney Møller, CH ESBERN SNARE med flere fotograferet ved navngivningen af det nyeste støtteskib. Foto: FOV



Nytårstalen 2005

Chefen for Søværnets Operative Kommandos tale ved Nytårparolen



FOTO: Red.

Chefen for Søværnets Operative Kommando oplæser H.M. Dronningens nytårsbudskab

Aktivitetsmæssigt et godt år

År 2004 har på mange måder været et begivenhedsrigt år for Søværnet. Aktivitetsmæssigt har vi haft et godt år, med tilstrækkelig økonomi til at gennemføre de ønskede aktiviteter, og i tillæg hertil har året bragt os det nye forsvarsforlig, der skal transformere Forsvaret og Søværnet i løbet af perioden 2005 – 2009. Aktiviteterne omkring forliget: udarbejdelsen af det militærfaglige oplæg, bearbejdelse af det indgåede forlig og udarbejdelse af forsvarrets implementeringsplan har givet meget arbejde til mange, og jeg kan med glæde konstatere, at den politiske godkendelse af implementeringsplanen blev offentliggjort den 7. december.

I mit tilbageblik over 2004 vil jeg begynde med de markante begivenheder, udover Forsvarsforliget, vi har været vidner til i årets løb.



FOTO: Red.

Et udsnit af de civilt ansatte i hovedkvarteret

Søværnets Flyvetjeneste til Flyvestation Karup

Den 8. januar markerede vi udflytningen af Søværnets Flyvetjeneste til Flyvestation Karup og samtidig hermed også navneændringen fra Søværnets Flyvetjeneste til Søværnets Helikoptertjeneste. En geografisk flytning af et tjenestested er ingen let opgave, og skiftet fra veletablerede og kendte omgivelser i Værløse til nye og uprøvede i Karup blev indledningsvis betragtet med skepsis. Søværnets Helikoptertjeneste er dog faldet godt til i nye rammer og leverer fremdeles en indsats af høj standard.



Collage: Red.

En af Søværnets Lynx helikoptere under opvisning

MØEN opnåede 40 års jubilæum

Den 29. april fejredes et usædvanligt jubilæum. Minelæggeren MØEN blev køllagt på Frederikshavns Værft den 4. oktober 1962 og indgik i Flådens tal den 29. april 1964, og MØEN opnåede dermed at fejre et sjældent 40 års jubilæum som aktiv enhed i Søværnet. Dagen blev festligholdt i forbindelse med adoptionsbesøg i Aalborg, med deltagelse af såvel nuværende som tidligere besætningsmedlemmer. MØEN opnåede at blive en institution i Søværnet, dels på baggrund af at store dele af Søværnets personel på et eller andet tidspunkt har gjort tjeneste om bord, men også på baggrund af at MØEN ved mange lejligheder har repræsenteret Søværnet under udenlandsbesøg og ved officielle arrangementer.

Kronprinsens bryllup

Også ved gennemførelsen af Forsvarets Dag den 5. maj og højtidelighederne den 14. maj 2004 i anledning af Hans Kongelige Højhed Kronprinsens

bryllup havde Søværnets enheder og personel en fremtrædende rolle. Forsvarets Dag var en kærrkommen lejlighed for Forsvaret til at markere Hans Kongelige Højhed Kronprinsens og den kommende Kronprinsesses bryllup, og dagen gav i øvrigt en stor del af Danmarks befolkning mulighed for at opleve Forsvarets enheder og personel på tæt hold. På bryllupsdagen den 14. maj var Søværnets personel i fokus i forbindelse med selve vielsen og ligeledes ved Kronprinsparrets efterfølgende kørsel i karet gennem København til Amalienborg.



FOTO: FOV

Kommandovimplen vejer under ABSALONs mast efter kommandohejsningen. Se side 12

Første Fleksible Støtteskib navngivet

Den 4. juni var endnu en mærkedag for Søværnet. På denne dag blev det første Fleksible Støtteskib navngivet ABSALON af Hendes Majestæt Dronningen ved en ceremoni på Odense Stålskibsværft. Støtteskibet ABSALON er den største enhed nogensinde i Søværnet, og markerer dermed overgangen fra et søværn fokuseret på det territoriale forsvar af Danmark til et søværn der primært er orienteret mod løsningen af internationale opgaver.

Farvel til de sidste dedikerede minelæggere

I oktober deltog minelæggeren MØEN igen i en markant begivenhed i Søværnet. Men denne gang med et andet fortegn. Forsvarsforliget betød nemlig et farvel til de sidste dedikerede minelæggere i Søværnet. Ved en parade på Flådestation Frederikshavn blev der den 22. oktober strøget kommando i Minelæggeren MØEN og kabelminelæggerne LOSSEN og LINDORMEN. Alle tre enheder har tjent Søværnet gennem lang tid, som nævnt MØEN i 40 år og LOSSEN og LINDORMEN i 26 år.

Udsnit af de militært ansatte i SOK - opstillet til nytårsparade



FOTO: Sven Voxtorp

Fra DYKKEREN til SÆLEN - farvel

Beslutningen om at udfase ubådsvåbnet var desværre også en del af det nye forsvarsforlig. Selv om forsvarsforliget gælder for perioden fra 2005 til 2009, så blev nedlæggelsen iværksat allerede i 2004. Med kommandostrygningen i SPRINGEREN og SÆLEN den 25. november markeredes afslutningen på 95 års dansk søværnshistorie, der startede i 1909 med kommandohejsningen på Danmarks første ubåd DYKKEREN. Siden da har Danmark haft et varierende antal ubåde under kommando, primært drevet af truslen mod landet under den Kolde Krig, men ubådsvåbnet har også efter murens fald bevist sit værd, senest ved SÆLENS årelange udsendelse i forbindelse med overvågningsoperationen i Middelhavet og krigen mod Irak.

Den udgåede undervandsbåd SÆLEN sættes på land ved Bradbænken på Holmen under Tøjhusmuseets ansvar



FOTO: SMK

To af Søværnets kerneydelser

For såvel minelægningskapaciteten som for ubådsvåbnet gælder det, at begge discipliner har været to af Søværnets kerneydelser, og begge har været blandt hovedkapaciteterne i det søværts forsvar af Danmark – ikke mindst under den Kolde Krig. Den faglige ekspertise og kompetence, der er opbygget gennem de mange år er ikke spildt men vil i vid udstrækning blive videreført i andre funktioner i Søværnet. Samtidig er der personelforvaltningsmæssigt gjort en stor indsats for at tilgodese personellets ønsker med hensyn til nye tjenestesteder.

I meget høj grad et søværn, som ønsket

Som nævnt har vi måttet udfase kapaciteter som følge af det indgåede Forsvarsforlig af den 10. juni 2004. Men det hører også med til billedet, at vi med det nye Forsvarsforlig i meget høj grad har fået det søværn, som vi selv har ønsket os, og som har været under opbygning allerede under sidste forligsperiode.

De eksisterende materielprojekter vil, sammen med de projekter der indgår i Forsvarsforliget 2005 – 2009, i vid udstrækning sikre at Søværnets enheder fornyes i de kommende år, og det giver os lejlighed til at øge fokus på det operative – at styrke den sejlene del af Søværnet. For at kunne øge fokus på det operative uden at øge forsvarsbudgettet, har det været nødvendigt også at tilpasse kommando-, støtte- og skolestrukturen.

Værnsfælles materieltjeneste

Således brydes for eksempel de tre værns materielkommandoer op og der etableres en værnsfælles materieltjeneste. Dette medfører at visse materielmæssige opgaver overføres til Søværnets Operative Kommando, der også får underlagt de to operative logistikcentre i henholdsvis Frederikshavn og Korsør.

Skolestrukturen yderligere rationaliseret

Hertil kommer, at Søværnets skolestruktur vil blive yderligere rationaliseret i den kommende periode, idet dog de indledende ændringer allerede er gennemført i efteråret 2004. Søværnets Taktik- og Våbenskole og Søværnets Teknikskole er sammenlagt under Søværnets Specialskole ligesom de to inspektørembeder er slået sammen til ét embede under Søværnets Specialtjenesteinspektør, der er en integreret del af Søværnets Operative Kommandos Stab.

STS og FKP udvides

Herudover udvides Søværnets Taktiske Stab og Frømandskorpset ligeledes som følge af forliget. Som nævnt tilføres Søværnet i de kommende år mange nye enheder. Støtteskibet ABSALON hejser



FOTO: SVN 00

Borgen i Edinburg - et vartegn for JMC, Royal Navys mest krævende kursus for skibe

kommando den 10. januar i år, og søsterskibet L17 navngives den 25. februar. De tre Patruljeskibe, der indgår i det nye forlig, forventes at blive operative 2010 – 2012. Kontrakt om levering af patruljeskibene er indgået kort før jul – den 22. december mellem Søværnets Materielkommando og Odense Stålskibsværft. Der er ligeledes indgået kontrakt omkring bygningen af to Inspektionsfartøjer, der skal afløse Inspektionskutterne af AGDLEQ-klassen, og det forventes at enhederne vil være operative i 2008 – 2009. Hertil kommer de to nye Standardfartøjstyper Mk I og II, hvor Søværnets Materielkommando har tegnet kontrakter med danske værfter om levering af seks af hver type i perioden 2005 til 2007. Afslutningsvis anskaffes der som følge af forliget fire maritime helikoptere til brug ombord på Støtteskibe- og Patruljeskibe. Typevalget udestår, men det vil blive en helikopter hvis primære opgave vil være transport og mulighed for støtte til specialstyrkeoperationer.

Bidrag til internationale operationer

Også i det forløbne år har Søværnet leveret bidrag til internationale operationer. Det drejer sig om Operation Active Endeavour i Middelhavet, hvor PETER TORDENSKIOLD i rammen af STANAVFORLANT deltog i perioden 18. april til 14. maj, og hvor Søværnets Helikoptertjeneste deltog med LYNX helikopter S-249 ombord på den tyske fregat KÖLN i perioden 18. april til 24. maj – ligeledes i rammen af STANAVFORLANT. Herudover har VIBEN og GLENTEN været på 14 dages varsel til deltagelse i operationerne ved Gibraltar i perioden 1. juli til 31. oktober. Herudover har Søværnets Militærpolitikorps på god og professionel vis varetaget - og varetager stadig - opgaver i forbindelse med personbeskyttelse af personel fra Udenrigsministeriet i Basra, Irak.

Hjørnestenene i Søværnets opgavekompleks

De rutinemæssige opgaver i forbindelse med farvandsovervågningen omkring Danmark og fiskeriinspektionen ved Grønland og Færøerne er blevet gennemført på samme høje niveau som

tidligere år. Disse opgaver er nogle af hjørnestenene i Søværnets opgavekompleks, og jeg må konstatere, at disse opgaver forventes at blive øget i fremtiden. Således er etableringen af Maritime Assistance Service (MAS) funktionen ved Søværnets Operative Kommando den 5. februar 2004 en indikation på, at det civile samfunds krav og forventninger til Søværnet er stadig stigende.

Øget deltagelse i øvelse JMC 043 m.v.

Samlet set er Søværnets aktivitetsprogram for 2004 gennemført med tilfredsstillende resultat, og jeg er i den anledning tilfreds med, at det har været muligt at øge aktivitetsniveauet for visse enheder i andet halvår eksempelvis i form af øget deltagelse i øvelse JMC 043. Den øgede aktivitet har blandt andet været mulig på grund af en god økonomistyring på alle niveauer i Søværnet. Ved årets udgang og dermed også ved udløbet af forligsperioden tyder alt på at vi økonomisk kommer meget tæt på nul, hvilket betyder at vi har fået maksimalt udbytte af de tildelte midler. 2005 vil som det foreligger blive et år præget af ligeså megen travlhed som 2004. Søværnets Operative Kommando og Søværnets Materielkommandos Handlingsprogram er i balance mellem aktivitetsniveau og rådige midler. Der er i øjeblikket ingen indikationer på nært forestående deltagelse i internationale operationer, men der vil blive rutinemæssig deltagelse i NATOs stående flådestyrker, der pr. 1. januar 2005 har taget navneforandring til henholdsvis "Standing NRF Maritime Group I" for STANAVFORLANTS vedkommende og "Standing NRF MCM Group I" for MCMFORNORTHS vedkommende.

Military Operations Other Than War

Ved indgangen til det nye år har vi desværre alle indirekte været vidner til de tragiske følger af naturkatastrofen, der ramte Sydøstasien den 26. december. Danmark har allerede ydet markant økonomisk bistand og det undersøges for nærværende om der kan blive tale om anden form for støtte herunder støtte fra Forsvaret. I Søværnet har vi allerede gennem de seneste 3-4 år jævnligt øvet den type operationer der hører til kategorien Military Operations Other Than War, hvorunder hører humanitær støtte leveret af maritime enheder. Afhængig af det aktuelle behov og de faktiske muligheder kan der derfor evt. blive tale om, at enheder fra Søværnet skal yde støtte.

Den altoverskyggende arbejdsopgave i 2005

Gennemførelsen af Implementeringsplanen for Forsvarsforliget af 10. juni 2004 vil blive en af de altoverskyggende arbejdsopgaver i 2005. Den politiske godkendelse af implementeringsplanen faldt i december måned, og Forsvarets myndigheder står nu overfor den reelle gennemførelse af forliget. Der er til nu ydet en formidabel indsats af mange ansatte i Søværnet, og der vil i 2005 og

fremover blive behov for en tilsvarende indsats. I 2005 iværksættes den nye Værnepligtsuddannelse, og de eksisterende værnepligtstillinger i Søværnets enheder erstattes af stampersonel. Herudover fortsætter opbygningen af MAS funktionen i SOK. Herudover vil året været præget af forberedelserne til en række ændringer i Søværnets struktur den 1. januar 2006 – eksempelvis eskadrestrukturen.

Jeg vil i forbindelse med de forestående opgaver gerne citere fra min egen udtalelse til samtlige medarbejdere i Søværnet i forbindelse med offentliggørelsen af den politiske godkendelse af Forsvarets Implementeringsplan den 7. december 2004:

"Forliget medfører, at Søværnet i løbet af de kommende år vil styrke de operative kapaciteter og flytte personel fra land til sø, og i den forbindelse vil store dele af Søværnets struktur blive justeret. Dette medfører ændringer i såvel overordnede stabe, som i sejlene enheder, skolestrukturen og den logistiske støttestruktur, og det kan ikke undgås, at størstedelen af Søværnets personel vil blive berørt.

Personellet er Søværnets vigtigste ressource, og det er mig magtpåliggende, at de ændringer der sker, tager hensyn til personellet i størst muligt omfang.

I forbindelse med udmøntningen af forliget er det tilsvarende min forventning, at den enkelte bidrager til den fælles løsning af opgaverne. Jeg vil derfor opfordre alle medarbejdere i Søværnet til at bidrage til en så smidig og effektiv implementering som muligt".

Jeg er personligt ikke i tvivl om, at vi i Søværnet vil være i stand til at honorere kravene der stilles til os i 2005, men det kræver at alle arbejder i samme retning mod løsningen af vore fælles opgaver.

Med disse ord ønsker jeg alle i Søværnet et godt og lykkebringende år 2005.



FOTO: SVN 00

Frederikshavn i horisonten

Navngivning af Søværnets andet fleksible støtteskib

Statsministeren navngav
det fleksible støtteskib **ESBERN SNARE**

Det sidste af to støtteskibe blev 25. februar 2005 navngivet af Statsminister Anders Fogh Rasmussen på Odense Staalskibsværft. Skibet kom, måske ikke helt uventet, til at bære navnet **ESBERN SNARE**. Statsministeren afslørede samtidig støtteskibets våbenskjold.

Endnu en festlig navngivning
Endnu engang var der klargjort til en festlig navngivning på Odense Staalskibsværft. Indbudte gæster var på plads, den røde løber rullet ud, værftsorkestret og Søværnets Tamburkorps med honnørkommando var pænt stillet op. Ved navngivningspladsen blev Statsministeren modtaget af Skibsreder M. Mc-Kinney Møller, Forsvarschefen general

H.J. Helsø, Chefen for Søværnets Materielkommando kontreadmiral K.H. Winther og Administrerende direktør T.A. Sørensen.

Statsministeren inspicerede
Under overværelse af de indbudte gæster, heriblandt Forsvarsminister Søren Gade, inspicerede Statsministeren Søværnets Tamburkorps og honnørkommandoet, som var formeret af besætningsmedlemmer fra **ESBERN SNARE**. Da den Administrerende Direktør havde meldt skibet klar til prøvetur, holdt Chefen for Søværnets Materielkommando sin tale og sluttede med at anmode Statsministeren om at navngive skibet.

Statsminister Anders Fogh Rasmussen inspicerer honnørkommandoet



FOTO: FLS FRH

Gøsen sættes
på **ESBERN
SNARE**



FOTO: FOV - Per Rasmussen

Fra talerstolen navngav Statsministeren da dette, det andet støtteskib, med ordene: "Hendes Majestæt Dronningen har resolveret, at skibet skal bære navnet **ESBERN SNARE**". Våbenskjold og navneskilt blev samtidig afdækket. Chefen for **ESBERN SNARE**, kommandørkaptajn S. Meyer beordrede: "Klar overalt – Hejs" og orlogsflag og gøs blev for første gang sat på **ESBERN SNARE**. Statsministeren fortsatte: "Må held og lykke følge **ESBERN SNARE** og dennes besætning" og lod udbringe et trefoldigt leve. Skibshorn og skibssirener satte derefter i gang og markerede festligheden, som traditionerne byder.

Talerne

Efter den højtidelige navngivningsceremoni begav Statsministeren og øvrige indbudte sig til den efterfølgende frokostreception.

Skibsreder M. Mc-Kinney Møller bød velkommen og herefter talte både Statsministeren og Forsvarschefen.

ESBERN SNARE vistes frem

Efter frokost benyttede mange af gæsterne sig af muligheden for at besigtige ESBERN SNARE på guidede rundvisninger. Midt på eftermiddagen var en højtidelig, festlig og velgenemført navngivning slut. ESBERN SNARE afleveres fra værftet ultimo marts og går derefter ind i en installationsperiode på flådestationerne, hvor det militære udstyr ombordtages lidt efter lidt. ESBERN SNARE forventes fuldt operativ i 2007, når alle installationer er afsluttet og afprøvet behørigt. Skibet meldes delvist operativt til forskellige roller og operative opgaver i etaper.

Forsvarschefens tale:

Endnu en stor og markant dag, hvor jeg i lighed med de tidligere taler ærbødigt vil takke Statsministeren for deltagelsen i navngivningen af det andet Fleksible Støtteskib - søsterskibet til ABSALON.

Ligeledes vil jeg takke Odense Staalskibsværft, for at have gjort det muligt for dansk forsvar at få bygget skibe med den kapacitet indenfor landets grænser.

Navnet blev ESBERN SNARE, og dermed blev de to fleksible støtteskibe navngivet som panserskonnerterne, der indgik i flådens tal i 1862.

"ESBERN SNARE, den danske stormand og søkriger, der med sit ene skib kæmpede mod 40 vendiske skibe i Sejrbugten i 1170. Han afslog tre entrings-

forsøg og brugte derefter den list at lade nogle af sine mænd entre op i rejsningen og slå ild for at indbilde fjenden, at han tilkaldte andre skibe. Listen lykkedes, og fjenden flygtede." Sådan beskrives motivationen for ESBERN SNARE våbenskjold, der blev approberet af Kong Frederik IX, den 27. april 1960. ESBERN SNARE var foruden dansk stormand og søkriger bror til ABSALON samt en fast støtte til Valdemar den Store. Han var således med til at skrive Danmarkshistorie, nøjagtig som vi er i dag med det fleksible støtteskib ESBERN SNARE. Vi hørte under navngivningen af søsterskibet ABSALON om de paralleller, der kunne drages mellem datidens stormænd, Valdemar, Absalon og Esbern Snare og vores stolte nybygninger her fra Odense Staalskibsværft.

Paralleller som nationsbygger, værnsfælles operationer og vedholdenhed skal og kan naturligvis også fæstnes til ESBERN SNARE.

Det er nemlig nærliggende at berette om værnsfælles operationer. Begrebet værnsfælles operationer var næppe kendt i 1100-tallet, men både ABSALON og ESBERN SNARE kæmpede på land såvel som til søs. Også i den nyere historie optræder navnene i en "joint" ramme, idet begge panserskonnerter ABSALON og ESBERN SNARE deltog i krigen i 1864. Flåden opererede den-

FOTO: FOV - Per Rasmussen



Statsministeren taler



gang mere som en støtte til hæren end som egentlige søkrigere. Flåden havde til opgave at svække fjenden ved handelsblokade af de tyske havne i Nord- og Østersøen og at samarbejde med Hæren ved flankeoperationer langs den sønderjyske kyst. Det fremgår af beretningen "Stormen paa Mysunde" (2. februar 1864), hvor den første alvorlige træfning i Slesvig fandt sted. Preusserne angreb med 9000 mand og 2 batterier, men blev kastet tilbage. En af årsagerne til dette var indsatsen fra Panserskonnerten ESBERN SNARE og Skruekorvetten THOR, der bevogtede Eckernførde Fjord. Deres opgave var bl.a. at observere fjendens bevægelser samt forhindre dem i at krydse vandvejene. Stormen paa Mysunde, "Fra Chefen for Skruekorvetten "Thor", Kapitaileutenant. Hedemann, der tilligemed Panterskonnerten "Esbern Snare", Kapitaileutenant Kraft, der var stationeret paa Eckernførde Fjord, er der indløbet Rapport om, at fjendtlige Tropper i Mandags Formiddags omtrent Kl. 11 viste sig paa Fjordens sydlige Side. De bleve strax beskudte fra "Esbern Snare". Begge Skibe bleve pludselig angrebne af Artilleri, først fra Høiderne tæt sønden for Byen og strax efter fra 4 eller 5 forskellige Artilleriafdelinger, der bleve

opkjørte paa Fjordens sydlige Side. I Henhold til de herfra givne Ordre trak Skibene sig under stadig Fægtning og besvarende Ilden saa godt som muligt, ud af Fjorden."

En sand værnsfælles operation. Senere udførte ESBERN SNARE troppetransporter, og der kan dermed drages ganske mange paralleller til de tiltænkte roller for nutidens fleksible støtteskibe.

Panserskonnerten ESBERN SNARE gjorde tjeneste i 51 år, foruden som panserskonnert også som torpedo- båd, skoleskib og depotskib.

Vedholdenhed og alsidighed skinner tydeligt igennem. Med de fleksible støtteskibe, er der lagt op til mulighederne for at kunne bestride mangeartede opgaver. Vi må ønske for ESBERN SNARE at dens optræden bliver ligeså glørværdig som dens "forgænger" samt den stormand og søkriger, der har lagt navn til.

Lad os løfte vore glas



Forsvarschefen
general H.J. Helsø,



Statsministeren og Skibsreder
M. Mc-Kinney Møller

for ESBERN SNARE og dens besætning og ønske dem god vind og medgående søer samt for et fortsat frugtbart samarbejde mellem Forsvaret og Industrien.

Chefen for Søværnets Materielkommandos tale:

Det er en glæde igen at være til en navngivning af et skib til søværnet her på Odense Staalskibsværft.

Da vi den 4. juni sidste år deltog ved navngivningen af det første fleksible støtteskib ABSALON var det med forventningsfuld tillid, at vi markerede



den milepæl for både skibet ABSALON og for projektet "de fleksible støtteskibe".

En ny ide og en ny skibstype, som fra starten er udviklet til de militære udfordringer, der præger verden i dag, og tillige en så alsidigt anvendelig platform, at vi dermed kan sikre et nyttigt og relevant værktøj til næsten enhver tænkelig situation, hvor der kan bidrages på søen eller fra en flydende base på søen til og mod land.

Det gælder for det oprindelige grundlag om "anvendelse til støtte for landoperationer, som hospitalsskibe, til løsning af transport- og evakueringsopgaver, embargoopgaver samt at



Chefen for Søværnets Materielkommando kontreadmiral K.H. Winther og Forsvarsminister Søren Gade

kunne deltage i NATO's stående minerydningsstyrke og andre opgaver – som det hedder "efter konkret beslutning", men netop alsidigheden medfører at også opgaver og rammer for indsættelsen, som vi ikke havde fantasi nok til at medtage i det første grundlag, også kan omfattes i fremtiden – og det medfører ikke mindst at den tyngde og effektivitet, der kan lægges i opgaveløsningen, giver yderligere bredde i



Chefen for Søværnets Materielkommando, kontreadmiral K.H. Winther taler

skibenes anvendelighed.

I dag ved navngivningen af skib nr. 2 ved vi fra ABSALONS prøver og aktiviteter, at forventningerne kan indfries, og at vi med desto større tillid ser frem mod projektfasens trinvise afslutning, og dermed til, at dansk forsvar i løbet af 2007 vil få rådighed over to fuldt operative enheder udrustet og uddannet til den brede vifte af opgaver, som netop disse skibe skal kunne anvendes til.

Der er grund til også at bruge denne mærkedag til at bekræfte det gode samarbejde, der er udviklet imellem værftet og kunden – som på Forsvarets vegne her er Søværnets Materielkommando.

Et samarbejde på alle niveauer fra top til gulv i såvel værft som søværnet inklusive projektledelserne, byggetilsyn og her i den afsluttende fase tillige skibets besætning – og et samarbejde som også har omfattet en lang række af underleverandører til

værftets produktion. Det er også et samarbejde som vi har ambitionen om at fortsætte i det patruljeskibsprojekt, der er del af den politiske aftale om forsvarrets ordning 2005-2009. Det er på denne baggrund både en glæde og en ære for mig hermed at anmode statsminister Anders Fogh Rasmussen om at navngive skibet.

Tak!

VIPs på den røde løber flankeret med navneskilt og våbenskjold



Blasonering og motivering for våbenskjold til ESBERN SNARE

Blasonering:

I rødt et sølv drageskib med guld ild i mastetoppen.

Skjoldet hviler på et anker hvorover en kongekrone.

Motivering:

Våbnet hentyder til den danske stormand og søkriger Esbern Snare (1127-1204) og hans bedrift i Sejrøbugten 1170, da han med sit skib en nat kæmpede alene mod 40 vendiske skibe. Han afslog tre entringsforsøg og brugte derefter den list at lade nogle af sine mænd entre op i rejsningen og slå ild for at indbilde fjenden, at han tilkaldte andre skibe. Listen lykkedes, og fjenden flygtede.



Fakta om

ESBERN SNARE er et fleksibelt støtteskib - det sidste af to i ABSALON-klas-sen. Skibet er bygget i henhold til Søværnets Flex-koncept, som indebærer udskiftelige våbenmoduler. Skroget er udformet, så det minimerer støj, radar-refleksion og infrarød udstråling, et såkaldt stealth design. Skibet er designet til blandt andet at kunne transportere militære køretøjer, til minelægning og til suverænitets håndhævelse. Det kan også udrustes som et militært hospitalsskib og bruges i nødhjælpsoperationer.

Hoveddimensionerne er:

Længde overalt 137,6 meter
Bredde 19,5 meter
Dybgang 6,3 meter

Beboelsen er indrettet i et gastæt citadel med en lukafkapacitet til 168 personer. I alt kan skibet underbringe op til 300 personer. Den faste besætning udgør 100 personer.

Flexdækket er et lastdæk på 900 m² beregnet til køretøjer, kampvogne, 20'containere, indsatsfartøjer eller miner. En rampe og porte agter sikrer adkomst til Flexdækket fra kaj eller fra flåder. Store helikoptere kan lande på dækket agter og en hangar giver plads til to af Forsvarets nye EH 101 helikoptere.

Fremdrivningsmaskineriet udgøres af to motorer med en ydelse hver på 8.200 kW der er placeret i hver sit maskinrum. Hver motor driver en vridbar propel via et gear.

Servicefarten er beregnet til 23 knob. Udholdenhed er beregnet til 28 døgn og 9000 sømil.

ESBERN SNARE udrustes med en 127 mm kanon, Harpoon anti-overflademissiler, Evolved Sea Sparrow luftværnsmissiler, Stinger missiler, Close In Weapon System, antiubåds torpedoer, missilvildlednings-systemer og miner. Skibet udrustes desuden med varslingsradarer, navigationsradarer, anflyvningsradar, ildledelsessystemer, sigter, identifikationssystemer, infrarøde systemer, laser-varslingsystemer og sonarer.



Kommandoen hejst i ABSALON

Kommandohejsning på Søværnets nye fleksible støtteskib ABSALON

FOTO: FLS FRH



Chefen for Søværnets Operative Kommando kontreadmiral K.B. Jensen skridter fronten af

Den 10. januar 2005 sagde Chefen for Søværnets Operative Kommando:

"Dagen i dag – mandag den 10. januar 2005 – vil indgå som en mærkedag i publikationen Søværnets Mærkedage, som er oversigten over mindeværdige dage i den danske Flådes historie siden grundlæggelsen den 10. august 1510.

Dagen i dag er nemlig dagen hvor vi hejser kommando i Flådens nyeste og hidtil største enhed – støtteskibet ABSALON.

Støtteskibet ABSALON er på mange måder billedet af det nye søværn – et symbol på den nye flåde, der i modsætning til tidligere har øget fokus på at kunne løse opgaver i forbindelse med internationale operationer.



Chefen for Søværnets Operative Kommando taler

ABSALON, der ligger her foran os er den tredje enhed i Søværnet, der bærer dette navn.

Forgængerne er henholdsvis Panserskonnerten ABSALON, der indgik i Flådens tal i perioden fra den 25. juni 1862 til 14. maj 1908, og Inspektionsskibet ABSALON, der indgik i flådens tal fra den 7. april 1911 til den 16. november 1923.

Begge enheder har primært haft opgaver omkring Danmark og adskiller sig dermed opgavemæssigt fra de intentioner vi i dag har med ABSALON.

Selve tilblivelsen af ABSALON vil jeg karakterisere som en teknologisk triumf og et symbol på hvad dansk skibsbygning og knowhow kan præstere. En sådan præstation har kun været mulig gennem en enestående indsats af Søværnets Materielkommando i et tæt samarbejde med byggeværftet. Første stålplade blev skåret af Forsvarschefen den 30. april 2003, navngivning blev foretaget af Hendes Majestæt Dronningen den 4. juni 2004 ved en ceremoni på Lindø. Og endelig den 19. oktober 2004 godkendte Søværnets Materielkommando skibet til at indgå i Flådens tal, og det kunne overdrages til Søværnets Operative Kommando.

Ved kommandohejsningen i dag tager Søværnet fat på en ny æra. Støtteskibene er de første enheder i rækken af tiltrængte fornyelser i Søværnet og vil blive fulgt af Patruljeskibe, Inspektionsfartøjer, Standardfartøjer Mk I og II samt maritime helikoptere til brug ombord på Støtteskibene og Patruljeskibene.

Kommandohejsningen i dag er dermed ikke udelukkende kommandohejsning på et skib, men også den første på en skibstype – og som sagt også den første i det nye søværn.

ABSALON og søsterskibet L17 (som nu hedder ESBERN SNARE - Red.) er samtidig de første skibe, der

alene tilgodeser Søværnets egne krav, men også i byggeprocessen har inddraget ønsker og behov fra de øvrige værn. Enhederne vil således efter færdiginstallation kunne stille kommandofaciliteter til rådighed for stabe uanset værnstilknytning, de vil kunne transportere materiel og personel og vil også kunne udstyres med et containeriseret hospitalssystem, der vil kunne deployeres til indsættelse overalt i verden. ABSALON har allerede afprøvet transportrollen ved den 4. – 5. november at transportere 1. Lette Opklaringseskadron med over 50 køretøjer og 82 soldater fra Fredericia til Rønne, samt så sent som i sidste uge ombordtaget en leopard-kampvogn. Der forventes herefter en trinvis godkendelse af ABSALONs øvrige roller, indledningsvis medio 2005 for opgaver i relation til Logistik rollen, ultimo 2005 for Hospitalsskibsrollen og fuldt

operativ ultimo 2007 i forbindelse med Stabs- og Kommandoskibsrollen. ABSALON vil til den tid kunne yde operationsstøtte i fuldt omfang, dvs. kunne stille kommando- og kontrol faciliteter til rådighed for en udefra kommende stab, samt forsvare sig selv og andre i fuldt planlagt omfang. Dermed vil støtteskibene med deres iboende fleksibilitet blive i stand til at beherske alliansens fulde spektrum af opgaver, som blandt andet omfatter:

- Terrorbekæmpelse
- Konfliktforebyggelse
- Fredskabelse
- Fredbevarelse
- Humanitære opgaver

Det drejer sig altså om støtteskibe, der er fleksible, helstøbte maritime kapaciteter, der kan indgå i Regeringens og Forsvarets værktøjskasse til indsættelse når og hvor behovet opstår.

For så vidt angår de humani-

tære opgaver sættes skibets fremtidige muligheder i perspektiv af den tragiske naturkatastrofe i Sydøstasien den 26. december. Støtteskibene vil fuldt operative kunne deployere til et givet katastrofeområde og indsættes enten som militært hospitalsskib eller som en meget fleksibel platform for indsættelse af nødhjælp ved hjælp af blandt andet maritime helikoptere og indsatsfartøjer. Støtteskibene vil – sammen med Patruljeskibene – også blive de naturlige omdrejningspunkter for den fortsatte udvikling af Søværnets operative virke. Enhedernes teknologiske formåen og fysiske størrelse gør dem til naturlige fokuspunkter når det gælder om at tilpasse Søværnet til de nye tider, og jeg forventer at erfaringerne med enhedernes operative virke vil gøre det muligt for Søværnet at sætte nye standarder på en lang række områder – ikke mindst indenfor området Netværksbaserede operationer. Støtteskibene vil, som de første enheder i Forsvaret, fra starten være optimeret til at opfylde kravene til Netværksbaserede operationer, til gavn for ikke bare Søværnet, men også hæren og flyvevåbnet. Det overordnede formål med netværksbaserede operationer er jo netop, at enhederne skal kunne operere såvel sammen med andre maritime enheder

Nogle af de inviterede gæster går ombord i det store skib



Baggrund: det formerede honnørkommando står opmarcheret på kajen på flådestationen med Søværnets Tamburkorps i vinkel





ABSALONs imponerende silhuet - nu med kommandotegn

som med enheder fra andre værn, med henblik på at opnå den mest effektive beslutningstagen og størst mulig effekt af sensor- og våbensystemer. Eller sagt på en anden måde – fokus flyttes fra den enkelte enheds eller platforms formåen til den samlede styrkes formåen. Med tilgangen af – i første omgang – ABSALON og søsterskibet L17 (NU ESBERN SNARE⁹, og senere ved tilgangen af de tre planlagte Patruljeskibe vil Søværnet kunne spille en endnu større rolle i NATO Response Force (NRF) sammenhæng således som det er forudsat i selve

teksten til forsvarsaftalen. Søværnets ambitionsniveau for NRF deltagelse fokuseres omkring permanent deltagelse i de maritimt etablerede "Standing Elements", der er en integreret del af den maritime del af NRF styrken. Disse "Standing Elements" erstatter "NATO Standing Naval Forces". Søværnet ønsker permanent deltagelse i "Standing NRF Maritime Group 1" med Støtteskibe og Patruljeskibe. Denne deltagelse åbner herudover mulighed for at kunne bidrage med dansk styrkechef i Standing NRF Maritime Group 1,

hvilket også er indeholdt i ambitionsniveauet, idet betingelsen for at kunne løfte disse chefperioder netop er tilvejebringelse af en egnet kommandoplattform. ABSALON og L17 baseres på Flådestation Frederikshavn og indgår indledningsvis i 3. Eskadre, men som det er alle bekendt vil begge enheder i den fremtidige eskadrestruktur blive underlagt Søværnets nye 2. Eskadre, der primært vil blive pålagt opgaver i relation til deltagelse i Internationale Operationer. Det vil være naturligt - også ved denne lejlighed - at omtale de store og omfattende installationsarbejder, der forestår de kommende år. Det faktum, at Søværnet selv har påtaget sig at gennemføre samtlige installationsarbejder betyder, at der er tale om en meget stor udfordring for Søværnets Materielkommando og de tekniske afdelinger ved såvel Flådestation Frederikshavn som Flådestation Korsør. Jeg ved, at det stiller store krav til planlægningen og kan notere med tilfredshed, at det hidtidige arbejde er gennemført nøje i henhold til denne planlægning. Hertil kommer, at disse arbejder skal gennemføres sideløbende med oprettelsen af Forsvarets Materieltjeneste og sideløbende med, at Flådestationerne er under transformation til operative logistikcentre under SOK. Der er store forventninger i



*ABSALON har med stor succes gennemført et omfattende prøveskydeprogram
Billeder af prøveskydningen – SMK*

Søværnet til ABSALON og ABSALONs besætning. Jeg kan indtil nu konstatere, at skibets besætning på god og professionel vis har håndteret skibet og de mange gøremål siden navngivningen den 4. juni 2004 og den efterfølgende aflevering fra Odense Stålskibsværft til Forsvaret og Søværnet den 19. oktober 2004. Der ligger stadig mange opgaver forude, men jeg er overbevist om, at besætningen vil honorere de mange krav – krav der bliver stillet allerede om kort tid, når ABSALON efter kommandohejsningen afgår fra flådestationen for at gennemføre indledende forskole og derefter indleder en længerevarende klimatisk afprøvning i Atlanterhavet. Når ABSALON returnerer til Danmark primo marts vil enheden have draget sine første erfaringer vedrørende evnen til global indsættelse og man vil have haft mulighed for at præsentere enheden i Canada, USA, Portugal, England og Norge.

Jeg vil herefter henvende mig specielt til Chef ABSALON.

I forbindelse med kommandohejsningen indgår ABSALON nu som en operativ enhed i Søværnet, med deraf følgende privilegier og forpligtelser. Jeg er ikke i tvivl om, at du med baggrund i din tidligere operative erfaring som skibschef til fulde vil honorere de forventninger, der stilles i den kommende tid.

Jeg vil afslutningsvis gerne benytte lejligheden til at citere fra min tale til dig i forbindelse med overdragelsen af ABSALON fra Odense Stålskibsværft til Forsvaret og Søværnet den 19. oktober 2004:

Citat: "Der ligger et stort ansvar på dine skuldre, men jeg er sikker på at du i samarbejde med 3. Eskadre påtager dig opgaven med vanlig entusiasme og vil forestå det videre arbejde med at gøre ABSALON klar i de indledende roller frem til kommandohejsning og videre derefter i takt med de store installationsarbejder frem mod de efterfølgende komplicerede roller.
Citat slut.

Jeg kan med tilfredshed konstatere, at indledende del er løst som pålagt og jeg har de bedste forventninger til at også de kommende opgaver løses på kompetent vis. Med disse ord vil jeg anmode chefen for ABSALON om at lade kommandotegn hejse og udtrykke håbet om et godt og vellykket togt."

Tre billeder fra ABSALONs første togt, hvor skibet oplevede at blive doksat i Teeside og at blive afprøvet i både koldt og varmt vand.

Nederst ses vedligeholdelsesarbejder ved kanonen ud for hovedstaden på Tenerife. Alle billeder fra togtet kan ses i skibets fine rejsebreve, der præsenteres på SOKs hjemmeside.

Foto:
ABSALON





NIELS JUELs deltagelse i øvelse POLISH PASSEX

NIELS JUEL deltog i øvelse PL PASSEX i perioden 7.-10. februar 2005.

STANDING NRF MARITIME GROUP 1

Afgangen fra Flådestation Korsør kl. 1000 den 7. februar forløb planmæssigt, og besætningen kunne se frem mod en øvelsesuge, der primært ville indeholde træning i antiubådsoperationer - Anti Submarine Warfare (ASW) træning. Vejret var flot og humøret højt, da kursen blev sat mod den sydøstlige del af Østersøen (30 sømil nordvest af Gdynia). Øvelsesdeltagerne var den stående Atlanterhavsstyrke, benævnt STANDING NRF MARITIME GROUP 1 (SNMG1), der for tiden består af 3 fregatter; den hollandske WITTE DE WITH, den canadiske MONTREAL samt den amerikanske MCINEREY. Endvidere deltog der 3 polske enheder, nemlig: fregatten GENERAL KAZIMIERZ PULASKI, kystkorvetten KASZUB, ubåden SOKOL, samt selvfølgelig NIELS JUEL.

God træning i ubådsjagt

Øvelsen gav NIELS JUEL god træning i ubådsjagt. Det viste sig hurtigt, at den polske ubåd på forhånd havde indstillet sig på at tage kampen op med de mange overfladeenheder, og

den leverede en fremragende indsats. Som modstander formåede den både at drille og engagere. Ubåden manøvrerede samtidigt

på en sådan måde, at der blev rig anledning for overfladeenhedernes sonaroperatører og O-rumsteam til at øve sig i fastholdelse af kontakten med



Der bankes is på bakken

Fotos: NIELS JUEL



Den canadiske fregat MONTREAL meldte, at et besætningsmedlem var savnet og hele styrken søgte efter ham i 36 timer uden resultat

den "fjendtlige" ubåd inkluderet gennemførelse og koordinering af de forskellige angrebsformer.

Canadisk besætningsmedlem over bord

Det tyske forsyningskib FRANKFURT AM MAIN stødte til styrken tirsdag, hvorefter alle enheder havde muligheden for at udføre "Replenishment At Sea" (RAS), dvs. genforsyning af olie under gang. NIELS JUEL gennemførte RAS samtidig med, at styrken var udsat for en ubådstrussel.

Tidligt onsdag nat indstilledes al øvelsesaktivitet, da den canadiske fregat MONTREAL meldte, at et besætningsmedlem var savnet. Det blev formodet, at besætningsmedlemmet var faldet over bord sent tirsdag aften.

Samtlige enheder påbegyndte herefter en eftersøgning af den savnede med stor støtte af polske redningsskibe og redningshelikoptere.

Desværre måtte forsøg på at finde den overbordfaldne sømand indstilles ved mørkets frembrud onsdag aften efter godt 16 timers forgæves eftersøgning.

Denne hændelse prægede forståeligt nok resten af øvelsen, der dog blev gennemført på trods heraf.

Udsigt til overisning

NIELS JUEL forlod øvelsen torsdag formiddag. Vejrudsigten lovede meget dårligt vejr, og den planlagte skydeøvelse blev derfor aflyst. Af samme grund valgte korvetten at forlægge mod Flådestation Korsør, inden vejret blev for slemt.

Stort træningsudbytte og et vigtigt møde

Uagtet den relativt store tid, der blev brugt til forlægnings og den tid der blev brugt ved indstillingen af øvelsesaktiviteter på grund af søredning - i forhold til den egentlige øvelses-tid - kan vi i NIELS JUEL efterfølgende konstatere, at et stort træningsudbytte blev opnået. Det gælder ikke bare, hvad man gennemførte af enheds-

uddannelse under forlægnin-gerne, men i høj grad også i forbindelse med den intensive træning i næsten alle former for ubådsjagt - lige bortset fra indsættelse af skarpe våben.

Også på det sømandskabs-mæssige område

bød øvelsen på alvorlige udfordringer, idet NIELS JUEL oplevede en af de efterhånden sjældent forekommende overisninger af skibet.

Endelig var det for NIELS JUEL vedkommende en god mulighed for at mødes med de enheder i den stående Atlanterhavsstyrke, SNMG1, som NIELS JUEL senere på året skal sejle sammen med i 3 måneder.



Eftersøgningen fortsatte



Gammelt vand på nye flasker?

Øvelse BLUE GAME - eller som den hedder i 2005 - LOYAL MARINER

Når diesellugten fra fyrrer frejdige fartøjer har lagt sig efter ankomsten til Frederikshavn 8. april, samler besætningerne kræfter inden de skal tilbringe tre uger på havets blå under øvelse BLUE GAME - eller som den hedder i 2005 - LOYAL MARINER. Den største af de traditionelle forårssøvelser finder sted i området rundt om Vendsyssel i perioden 11.-29. april under nyt navn og fokus. Nu er fokus i højere grad samarbejdet mellem værnene og mellem NATO Response Force (NRF) stabe og styrker.

LOYAL MARINER vil i fremtiden være den primære certificeringsøvelse for kommende NRF deltagere. Øvelsen vil i fremtiden blive kaldt LOYAL/BRILLIANT eller NOBLE MARINER afhængig af hvilket NATO hovedkvarter der overordnet er an-

svarlig for øvelsens gennemførelse. (OSE). Under LOYAL MARINER vil Chefen for den Spanske Maritime Deployerbare hovedkvarter (COM SPMARFOR) certificere den ene af de to stående MCM reaktionsstyrker, SNMCMG1, der besøgte Århus 4.-7. april.

MARITIME COMPONENT COMMAND Northwood (MCC Northwood) er planlagt til at gennemføre øvelserne uanset, at OSE skifter. De deltagende nationer omkring Nordsøen vil som hidtil være hovedbidragyderne i forbindelse med planlægningen. Herunder vil Søværnets Taktiske Stab for første gang deltage i øvelsen.

"Der er ikke tale om gammelt vand på nye flasker. Fokus har jo netop ændret sig og jeg forventer mig meget af den nye øvelsesserie. De kommende års øvelser vil være en del af grundlaget for NATOs nye reaktionsstyrke koncept;" udtaler kommandørkaptajn Anker Østrup, der er hovedansvarlig for planlægningen i MCC Northwood.

Læs mere om LOYAL MARINER på Søværnets Operative Kommandos hjemmeside,

<http://forsvaret.dk/sok>

- som vil blive opdateret dagligt under øvelsen - eller i næste nummer af SØVÆRNS-ORIENTERING.

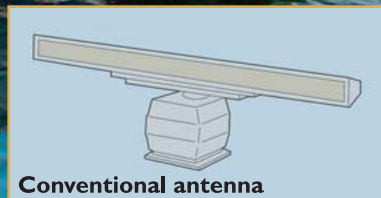


MCC Northwood

Det spanske støtteskib L 52 GALICIA. Begge fotos modtaget fra den spanske flåde



Silent Vigilance



The PILOT Low Probability of Intercept (LPI) radar enables you to see your surroundings while minimising the likelihood of your being detected. This is achieved using a Frequency Modulation Continuous Wave (FMCW) output signal at only 1 watt of power.

An advanced transceiver design plus fast digital signal processing enables easy incorporation of the PILOT LPI radar into existing navigation antennas and displays (or Multi-Function Consoles).

Because of our unique single antenna solution, the PILOT LPI radar can also be deployed on board submarines, making the ultimate stealth vessel virtually invisible to ESM.



Saab Bofors Dynamics – engaged in precision

SAAB BOFORS DYNAMICS

Saab Bofors Dynamics AB

SE-691 80 Karlskoga, Sweden

Tel +46 (0)586 810 00

Fax +46 (0)586 857 00 • www.saab.se



SAAB

To oplevelses- rige dage i Søværnet

- om hvervning af unge til officersuddannelsen

Af orlogskaptajn J. Bøgsted, Søværnets Officersskole

Søværnets Officersskole har igennem en årrække gennemført rekrutteringsarrangementer for unge, der har, eller er i gang med en gymnasial uddannelse.

Indtil 2004 afholdt Søværnets Officersskole to årlige arrangementer ("Maritim Dag" om efteråret og STUD SØ i februar måned). Arrangementerne havde en varighed på én dag. På en sådan dag fik deltagerne en briefing om officersuddannelsen i Søværnet samt en kort sejlads med nogle af Søværnets enheder.

Tilbagemeldingerne var positive, men et samstemmende kritikpunkt var, at arrangementerne var for korte. Man fandt ikke, at der var mulighed for at få fyldestgørende oplysninger om uddannelserne, studieforhold og den efterfølgende tjeneste.

For blandt andet at imødekomme kritikpunkterne blev rekrutteringsindsatsen revurderet, og det blev i samarbejde med Søværnets Operative Kommando besluttet, at der fra 2004 og i de kommende år kun ville blive afholdt et rekrutteringsarrangement – kaldet STUD SØ – med en varighed på

2 dage. En dag på Søværnets Officersskole og en dag til søs. Der skulle hermed være god tid til både at orientere om studieforhold og uddannelsesmuligheder, og derefter at give mulighed for at få et indblik i

officersuddannelsen i Søværnet fortsat havde deres interesse. Knap så positivt var det, at arrangementet kun havde deltagelse af 42 unge, og at dette kun blev opnået på baggrund af en omfattende annoncering i dagblade og radio i tiden op til arrangementets gennemførelse. For yderligere at øge interessen for at deltage i STUD SØ arrangementet i 2005 blev der iværksat forskellige initiativer -



FOTO: SOS

livet til søs og at opleve miljøet om bord i Flådens skibe.

Det første "nye" STUD SØ arrangement blev afviklet i februar 2004.

Tilbagemeldingerne herfra var særdeles positive, idet 98 % af deltagerne gav udtryk for, at

blandt andet:

En dedikeret hjemmeside om STUD SØ blev udarbejdet (www.studsoe.dk). Tilmelding kunne kun foretages over Internettet eller ved telefonisk henvendelse til Søværnets Officersskole.

På Forsvarskommandoens, Søværnets Operative Kommandos og Forsvarets Værnepligt og Rekrutterings hjemmesider blev der oprettet direkte links til STUD SØ. En plakat omhandlende STUD SØ blev udsendt til studievejledere på landets gymnasiale uddannelsesinstitutioner.

STUD SØ 05

Det må siges, at de ovenfor beskrevne initiativer var succesfulde, idet vi modtog over 130 tilmeldinger. Dette var langt over forventet, idet vi på forhånd havde planlagt og fået stillet 80 pladser til rådighed til sejladsprogrammet. Søværnets



FOTO: SOS



FOTO:
SOS

Operative Kommando og eskadrerne var meget imødekommende, og yderligere to orlogsfartøjer fik ordre til at deltage i sejladsprogrammet. Der var således i alt 100 pladser til rådighed for kontakt med skibsdæk.

En travl aften

STUD SØ 05 blev indledt tirsdag aften (den 1. februar), så deltagere langvejs fra kunne ankomme aftenen før og overnatte og på den måde være klar til onsdag morgen. Kadetter fra Søværnets Officersskole sørgede for at hente deltagerne på Københavns Hovedbanegård. De fik en travl aften, idet cirka 60 personer havde meldt deres ankomst til officersskolen.

Onsdagens program

Efter indtagelse af morgenmad oplevede deltagerne, hvordan morgenmønstringen gennemføres på Søværnets Officersskole, hvorefter der blev gjort klar til dagens orienteringer. På trods af de afbud vi havde modtaget undervejs, var der mødt godt 100 unge mennesker frem. Klokken og bød Chefen for Søværnets Officersskole velkommen til deltagerne. Herefter overtog kadetter podiet og sørgede for, at deltagerne blev guidet igennem uddannelserne, hvordan uddannelserne ville forløbe, samt de generelle forhold på den traditionsrige skole. Under briefingerne var der en stor spørge-lyst om for eksempel studieforløb, de stillede krav, eksaminer,

Der briefes på agterdækket

lønforhold med videre. Efter frokost fik deltagerne, opdelt i 4 hold, en rundvisning på Søværnets Specialskole, Teknikkursus, Museumsfregatten PEDER SKRAM, Nyholm og Nyboder.

PEDER SKRAM

Besøget på PEDER SKRAM var en stor oplevelse for de unge, idet initiativtageren til det enestående museumsprojekt, viceadmiral Jørgen Bork, velvilligt havde stillet sig til rådighed som omviser. Admiralen fangede de unges interesse med sin levende fortællekunst. Besøget i Nyboder var ligeledes en stor oplevelse, idet de her kunne se, hvordan de fleste kadetter bor nu til dags. Om aftenen var der forberedt en masse aktiviteter. Blandt andet havde deltagerne mulighed for at se og afprøve skolens nyindkøbte navigationssimulator, og skolens skydebane var åben, så der var mulighed for at skyde med pistol under kyndig vejledning. Ligeledes var der åbent for fodboldtræning på Holmens Idrætsanlæg. 23.30 var der "ro på banjerne".

Torsdagens program

Der var ingen tvivl om, at deltagerne så frem til sejladsen med Søværnets skibe. Det var

86 spændte deltagere, der steg på bussen tidligt torsdag morgen for at køre til Kalundborg Havn, hvor orlogsskibene ventede. Klokken og ankom vi, og deltagerne blev fordelt på NIELS JUEL, THETIS, MAKRELEN, STØREN, LOMMEN, RAVNEN og VIBEN. Sejladsprogrammet blev afviklet under den årligt tilbagevendende øvelse - SQUADEX 5. Vejret var perfekt. Der var nogen tåge, men den lettede snart, og det var næsten vindstille. De næste 8 timer, som sejladsen varede, indeholdt formationssejlad, F-16 flyangreb, helikopteropvisning, skydning med lette og tunge våben, affyring af et Stinger-missil, havariøvelser, minedetonering og rundvisninger på skibene. Det sluttede af med en sejltur i gummibåd ind til Havnebyen på Sjællands Odde. - Som det vist fremgår med al ønskelig tydelighed, fik deltagerne meget at se på en enkelt dag på havet. Cirka klokken 18 var alle deltagere i land, og busserne kørte så deltagerne til Odden Færgehavn og jernbanestationerne i Roskilde og København, hvilket var ensbetydende med, at STUD SØ 05 var slut. Modtagne tilbagemeldinger på STUD SØ 05, har været overordentligt positive. Alle har givet udtryk for, at de fandt programmet godt. Specielt blev sejladsen fremhævet. Ingen syntes, at STUD SØ arrangementet var for langt - tværtimod - og mange af deltagerne tilkendegav, at de ønsker at søge ind på officersuddannelsen.

Find flere informationer om STUD SØ 05 på www.studsoe.dk



MAKRELEN

FOTO: SOS

Officerskolen modtog en række breve som reaktion på arrangementet STUD-SØ 05

Her er et af Inger Marie Mulvad, Rødovre

Først og fremmest vil jeg gerne sige stort tak for en rigtig spændende og udbytterig tur!

Jeg så opslaget med tilbuddet om at komme til at opleve to dage i Søværnet, havde jeg end ikke overvejet en uddannelse inden for militæret, og da slet ikke inden for Søværnet. Men jeg tænkte at det ville være en god idé at afprøve det – det lød spændende; og som (forhåbentligt) snarligt sproglig student er jeg stadig ikke vidende om i hvilken retning jeg skal gå med hensyn til min videre uddannelse. Jeg meldte mig til, og fik også en klassekammerat med.

Da jeg fik programmet tilsendt havde jeg ingen forventninger om hvordan det skulle foregå. Jeg vidste ikke om det var sådan at vi skulle gøre honnør til hinanden og ned at lave armbøjninger hvis man opførte sig upassende. Indholdet af programmet var også lidt for vildt til at jeg kunne forestille mig det – F16 flyet for eksempel.

Onsdag morgen klokken otte mødte vi op på Københavns Hovedbanegård, hvor vi blev hentet af en kadet der kørte os til officersskolen. Jeg var lidt usikker på hvordan jeg skulle forholde mig, men alle virkede heldigvis meget afslappede, så det varede ikke længe før jeg følte mig tilpas. Efter indkvarteringen mødte vi op til en længere orientering omkring uddannelsen og andet. Det var naturligvis nødvendigt at fortælle om, men for mig der ikke var opsat på at det var den vej jeg ville gå, var det ikke nær så sindsoprivende. Derfor burde det måske hellere have ligget efter sejlturen hvor alle var blevet mere tændte på det hele – men sejlturen var også en perfekt afslutning på turen.

Vi blev vist rundt forskellige steder på skolen, hvilket var udmærket. Besøget på PEDER SKRAM var til gengæld ikke nær så spændende. Det kunne det have været, hvis ikke det havde været så langt. Man stod lidt for længe de samme steder, i stedet for at gå lidt hurtigere igennem skibet og få mere af det at se. Men ellers sjovt at se så gammelt et skib indefra.

Torsdag tog vi med bus til Kalundborg og gik om bord på de mange skibe. Jeg sejlede med MAKRELEN, hvilket var en fantastisk oplevelse. Vi blev først vist rundt på skibet og lærte en hel masse om skibet og dets virke. Og derfra er der ellers ikke grænser for hvad der skete. Vi kom ud for så mange ting, at det nærmest er helt umuligt at holde styr på. På en dag har jeg oplevet mere, end jeg troede jeg nogensinde skulle opleve, og mere end de fleste oplever gennem et helt liv. Været på et skib en hel dag med adgang til alting, og følte at man hører til. Set en helikopter flyve lige over hovedet på en og nikke til en som svarer på ens vink. Set et maskingevær og en kanon i aktion, en missil flyve over himmelen. En mine blive sprunget i luften. Afprøvet en brandslange og at røgdykke. Der var ikke et øjeblik med kedsomhed, og man behøvede aldrig at tænke over hvad man nu skulle lave, for hele tiden kunne man høre over højtaleren, at der var noget nyt at kigge efter. Alle var meget søde og hjælpsomme og villige til at svare på spørgsmål, og det var en rigtig behagelig oplevelse. Vi oplevede også, at det blev mørkt derude; også en helt særlig oplevelse – det var meget hyggeligt. Det hele afsluttedes med at vi, iført heldragt og hjelm, blev fragtet til land i en gummibåd – hvilket også var helt fantastisk. Jeg havde ikke troet at man kunne sejle så hurtigt i sådan en! Det er i hvert fald ikke sidste gang jeg sidder i sådan en hvis det står til mig. Alt i alt har det været en mindeværdig tur, som trods sin korte varighed føles som om den har strakte sig over en uge.

Det har været vemodigt at forlade skibet, og er det stadig. Det er som om alt andet er ligeegyldigt nu. Jeg kan ikke rigtig forestille mig at arbejde med noget "jordisk" nu. Allerhelst vil jeg ud på havet. Jeg ved endnu ikke om søofficersuddannelsen er den jeg går efter – men det er helt sikkert at jeg er meget positivt stemt over for det.

Med taknemmelige hilsener - Inger Marie Mulvad,

- og et af Morten Østergaard, Pandrup

Klokken 00:25 tirsdag aften, stod vi på banegården i Aalborg og kunne se frem til to oplevelsesrige dage.

Efter en lang togtur, uden meget søvn, ankom vi lidt trætte til Holmen, København. Vi blev indkvarteret i skolens gymnastiksal, og fik herefter en hurtig, og tiltrængt, omgang morgenmad. Efter en kort briefing om selve uddannelsesmulighederne, fik vi en grundig rundvisning på nyholmen, hvor vi blev informeret om uddannelse, stedets faciliteter, "livet" som kadet, samt historier om livet til søs. I rundvisningen fik vi også en times rundvisning på skibet "PEDER SKRAM", der nu fungerer som museumsskib, og stadig er under renovering. En meget spændende rundvisning, hovedsageligt grundet "fortælleren", en pensioneret vice-admiral, der godt vidste hvordan historierne skulle serveres.

Ligeledes fik vi en fremvisning i en af officersskolens lejligheder, som kadetterne har mulighed for at leje for en nærmest symbolsk sum.

Aftenen bød på en del forskellige tilbud. Søværnets helt nye skibssimulator blev indviet, vi kunne prøve at skyde med Søværnets standardpistol, en tysk 9mm Neuhausen fra 1949.

Det var en sjov oplevelse, og en ganske ny en af slagsen også. Ovre i gymnastiksalen (soverummet) satte vi volleyball net op, og dette blev udnyttet af både drenge og piger, og dermed fik vi også lidt socialt samvær ind på førstedagen. Klokken 23:00 blev lyset i sovesalen slukket, og der gik ikke længe før der var ro. Klokken 6:00 lød fløjten, og det var tid til at stå op. Vi fik her serveret morgenmad og blev herefter, sammen med bagagen, læsset ombord på to busser, der kørte os ud til de skibe vi skulle sejle med.

Efter ombordstigningen fik vi en grundig rundvisning på det meste af skibet (der hvor vi måtte

komme), og herefter startede den "sjove" del af programmet, nemlig våbendemonstrationerne.

Det tunge maskingevær blev brugt mod en orange bøjle der tidligere var lagt ud, og overrasket over effekten blev man. Herefter blev den ekstremt larmende kanon affyret efter et lignende mål, hvilket fik hele skibet til at ryste let. Sidst var det en affyring af et STINGER missil efter et robotstyret fly der blev præsenteret. At se et ca. 1-1½ m. langt missil falde mod vandoverfladen, hvorefter dets motor tændte med en lyd som et jagerfly, og derefter flyve direkte mod et mindre fly, og skyde dette ned, er en oplevelse for sig. Ligeledes blev effekten af minerne demonstreret, ved en prøvesprængning, og selvom skibet lå relativt langt fra sprængningen, rystede hele skibet kraftigt, inden eksplosionen nåede overfladen, og sprøjtede en vandsøjle 10 meter op i luften. For mig var disse demonstrationer dog ikke dagens højdepunkt. Hvem får ikke et fjoget smil på læberne, når en F-16 flyver lavt ind over skibet, hvorefter det stiger lodret op lige over skibet, mens det drejer om sig egen akse, og skyder flares ud? At se disse piloter nærmest kaste flyet rundt i manøvrer man som menneske ikke burde kunne holde til, var en oplevelse helt i sin egen klasse. Dagen sluttede, da vi i hold af seks blev transporteret i land i gummibåde, og herefter kørt til færgen mod Jylland. Alt i alt var STUD SØ 2005, en oplevelse jeg sent vil glemme, og en god motivations faktor for at søge ind som søofficer.

2. Eskadre på Vinderkurs

Af Søværnets Signalskole, som også har leveret billederne



Søværnets Specialtjenesteinspektør overrækker vandrepokalen

I dagene 18. og 19. november 2004 afvikledes Søværnets Kommunikationskonkurrence 2004 ved UFS. I konkurrencen deltog 32 kommunikationsoperatører fordelt på 9 hold fra 1., 2. og 3. eskadre og Søværnets Operative Kommando. På grund af manglende KU-elever deltog UFS for første gang nogen sinde ikke i konkurrencen.

Kommunikationsbefalingsmænd fra de operative tjenestesteder assisterede med afvikling af den praktiske gennemførelse og MOBA stillede 2 mobile radiovogne til rådighed.

Konkurrencen har til formål at give Søværnets Operative Kommando et redskab til at kunne måle KU-personellets faglige standard og at stimulere personellets interesse for fagområdet. Hertil kan tilføjes, at alt deltagende personel igennem øvelse og træning såvel om bord som ved UFS i tiden op til konkurrencen får opdateret deres viden og færdigheder. Sidst og ikke mindst vil et sådant arrangement, hvor alt KU-personel i Søværnet kan mødes og

udveksle erfaringer og oplevelser, have en stor social værdi og give korpsånden et positivt løft.

Det er tilstræbt, at konkurrencens momenter ligner situationer, som operatørerne vil blive stillet over for i det daglige virke, men der bliver også fokuseret på de dele af KU-grunduddannelsen, som ikke ligefrem anvendes hver dag som for eksempel off-line kryptosystemer. Konkurrencen består af en handleprøve, hvor holdet skal demonstrere færdigheder i korrekt brug af alle elektroniske kommunikationsmetoder og -procedurer og alt kommunikations- og kryptomateriel. I prøven er indlagt overraskelsesmomenter; en handleprøve, hvor holdet skal demonstrere færdigheder i taktisk kommunikation afviklet ved hjælp af radiotelefoni, blink og flag og en teoretisk prøve, hvor holdet får stillet 20 spørgsmål i emner fra alle eksisterende kommunikationspublikationer.

Vinder af kommunikationskonkurrencen 2004 blev PETER TORDENSKIOLD.

Holdet bestod af:

Marineoverkonstabel	Michael Bjørk Olsen
Marineoverkonstabel	Brian Daniel Kolstrup
Marineoverkonstabel	Nicolaj Fisker Villadsen

Nummer 2 i konkurrencen blev et sammensat hold fra 2. Eskadre.

Holdet bestod af:

Marinespecialist	Johnny Vagn Storm	GLENTEN
Marineoverkonstabel	Lars Herlevsen	VIBEN
Marinespecialist	Morten Vierø Jessen	M-LOG
marinekonstabel	Thomas Lading	RAVNEN

Nummer 3 i konkurrencen blev NIELS JUEL.

Holdet bestod af:

Marineoverkonstabel	Martin Dandell Christensen
Marineoverkonstabel	Anja Bettina Adolfsen
Marineoverkonstabel	Johannes Bührmann
Marineoverkonstabel	Stefan Aarup Erichsen

Ved den afsluttende parade uddelte Søværnets Specialtjenesteinspektør præmier, diplomer og vandrepokal, hvorefter alle i konkurrencen involverede deltog i fælles traktement.

Nummer 2



Vinderholdet



Når medier og militær mødes

- uden konflikt - blot for at blive klogere på hinandens arbejdsbetingelser

Af Erik Lund, afdelingsforstander på Danmarks Journalisthøjskole

Jeg har gennem et langt liv som underviser i journalistik bestandigt haft den ambition at sikre mine studerende så varierede og virkelighedsnære undervisningsforløb som overhovedet muligt.

Det betyder, at jeg i min undervisning i danske og internationale presseforhold har hjemstøgt dagbla-



FOTO: SVN

En journalist ombord i en FLYVEFISKEN-kl. kampenhed under en krigsmæssig øvelse i 2000

de, fagblade, distriktsblade, magasiner, radio- og tv-stationer samt nyhedsbureauer i ind- og udland for at give et opdateret indtryk af redigerings- og produktionsbetingelser.

Og det betyder, at jeg i nu 11 fagspecialer i "krigs-, krise- og katastrofejournalistik" på tilsvarende vis har haft lejlighed til at besøge atomkraftværker, civile og militære beredskabsenheder samt deltage i øvelser af kortere og længere varighed - blot for at mine studerende kan få indfriet vores fælles ambition om at have skolens mest varierede undervisningslokale - forstået på den måde, at "undervisningslokalet" den ene dag kan være Søværnets Operative Kommando, den næste dag Hærens Operative Kommando og Flyvertaktisk Kommando, den tredje dag en øvelse med Danmarks Internationale Brigade i Oksbøl, medens vi senere i forløbet ser på hverdagens virkelighed på Flyvestation Ålborg og Flådestation Frederikshavn.

Desuden har vi været med på den store NATO- og Partnerskab for Fred-øvelse STROG RESOLVE i Polen og på en stor FN-ledet øvelse på Bornholm, hvor hele øen blev erklæret i "undtagelsestilstand".

Inden for det atomare beredskab har vi deltaget i beredskabsøvelser, hvor atomkraftværkerne i Barsebäck og Ringhals lækker, og hvor de aktuelle vindforhold bestemmer øvelsens forløb - herunder den information, der skal gives til den danske befolkning.

Hertil kommer, at de studerende enkeltvis eller i små grupper har fulgt flere af forsvarrets aktiviteter i den aktuelle omstillingsfase.

Stort set er møderne mellem militær og medier forløbet friktionsfrit - i hvert fald har modsætningerne i de 11 undervisningsforløb ikke været større, end at begge parter ønsker at fortsætte det utraditionelle samarbejde om at blive klogere på hinandens opgaver og vilkår.

Det er glædeligt - og bestemt ingen selvfølge. For om to kulturer længe har stået imod hinanden, er det den militære kultur i modsætning til mediekulturen. Udgangspunkterne er så modsat rettede, som tænkes kan: Militæret vil pr. tradition helst hemmeligholde mest muligt, medierne vil med en yngre, men ikke mindre stærk tradition helst have adgang til alt.

Det kan naturligvis ikke lade sig gøre. Men det kan lade sig gøre at nå til - næsten - enighed om, hvad der kan offentliggøres, og hvad der af operative årsager og af hensyn til ofre og pårørende ikke umiddelbart lader sig publicere.

At nå frem til en forståelse af disse forhold er en langstrakt proces, og uden et undervisningsforløb, der strækker sig fra 11 til 13 uger, ville den gensidige accept sikkert være betydeligt mindre.

Det kræver - i øvelser som i en skarp situation - tid at vinde forståelse for, at medierne er til for andet og mere end at afsløre skandaløse forhold, fortællinger og forvanskninger. Det kræver tid at vinde så stor indsigt i "normalbilledet", at det også er muligt at se og skildre afvigelserne fra "normalbilledet".

Derfor de mange besøg uden for Danmarks Journalisthøjskole - og derfor de mange gæstelærere ude

fra "virkeligheden" ind på DJH.

Undervisningsforløbet i krigs-, krise- og katastrofejournalistik er placeret på DJHs 8. semester - det er et tilvalgsfag for afgangsholdet. Hidtil er alle 11 forløb blevet besat af studerende, der har haft "kkk-forløbet" (som det hedder i intern jargon) som 1. prioritet. Hvert hold har plads til 18 studerende.

Der er tale om studerende, som allerede har været halvandet år i praktik, og som står umiddelbart foran den afsluttende hovedopgave. Denne opgave tager for manges vedkommende afsæt i "kkk-forløbet" med det resultat, at der kan blive tale om en yderligere fordybelse i stofområdet.

I langt de fleste tilfælde mødes nu medier og militær på den baggrund helt uden risiko for konflikt - drevet af elementær nysgerrighed for at bedre at forstå hinandens arbejdsbetingelser. Det betyder ikke harmoni over hele linien. Men måske en mulighed for, at de konflikter, der findes, og som skal afdækkes, kan komme mere kvalificeret til udtryk - og at vi slipper for de mest banale misforståelser i oversættelsen af det militære fagsprog til journalistens sprog. Det er i sig selv ønskeligt, at militær og medier i Danmark bliver bedre til at forstå hinandens arbejdsbetingelser. Og det er bydende nødvendigt i takt med internationaliseringen af det danske forsvars opgaver. For udenlandske medier er ofte langt hurtigere til at rapportere, end danske medier har kunnet være. Det giver undertiden et forspring, som hverken militæret eller medierne i Danmark kan være tjent med.

Blandt andet derfor er jeg tilhænger af en fortsættelse og udvidelse af den dialog mellem militær og medier, som indledtes for snart ret så mange år siden som et samarbejde mellem SOK og DJH. Vi har lært hinandens forkortelser, og samarbejdet er udstrakt fra nærmiljøet i Havreballekoven ved Århus til Rigsfællesskabets nordligste farvande.

Nye flykendere

Af Undervandsvåben-, Fjernkendings- og Signalkursus

Faggruppe Fjernkending ved Undervandsvåben-, Fjernkendings- og Signalkursus (UFS) på Nyholm gennemførte i perioden 31. januar-18. februar endnu et værnssfælles instruktørkursus i flytypekendskab.

De 7 elever var fordelt med tre fra Hæren, en fra Flyvevåbnet og tre fra Søværnet.

Kurset hed UFS 401 og det afsluttedes med en due-lighedsmærkeprøve, der medførte tildeling af hele to guld-, to sølv- og et bronzemærke ved Chefen for Kommunikations- og Fjernkendingssektionen, orlogskaptajn H. E. Meincke.

Flykendingskurset giver et indgående kendskab til 121 luftfartøjstyper, der af Flyvertaktisk Kommando er bestemt som relevant pensum for instruktører generelt i Forsvaret.

Også våbenkendskab og orientering om ubemandede luftfartøjer indgår i pensum.

Kurset, der afvikles en til to gange årligt, kan søges af stam-personel og officerer fra alle værn - også fra Hjemmeværnet.



Fra venstre: Seniorsergent K. U. Larsen, (UFS, instruktør), seniorsergent F. Pedersen (FTK), marineoverkonstabel B. J. Lindemann (SVN EK, bronze), marineoverkonstabel M. Krapper (SVN EK), marinespecialist F. R. A. Jensen (SVN EK, guld), overkonstabel-1 M. M. Mikkelsen (JDR, sølv), overkonstabel-1 N. Amping (GHR, guld), overkonstabel-1 H. Laursen (JDR, sølv).

(Foto: seniorsergent S. Konradsen, UFS)

Søværnets Basisuddannelse

En ny værnepligtsuddannelse i Søværnet

Af PP 105, Søværnets Operative Kommando



FOTO: SVN

Træning i bassin med at vende en gummibåd. Det kræver sin mand!

Som det er bekendt medfører aftale om Forsvarets Ordning 2005-2009, implementering af ny værnepligtslængde og -uddannelse. Værnepligten bliver fremtidig af fire måneders varighed, mens den ni måneders værnepligt er bevaret for værnepligtige til DANNEBROG. Det første hold nye værnepligtige mødte ved Søværnets Grundskole den 31. januar for at gennemføre det første fire måneders uddannelsesforløb.

Samtidig starter et hold ni måneders værnepligtige til DANEBROG. I henhold til Forsvarsforliget skal værnepligtige i Søværnet gennemføre en uddannelse indeholdende en militæruddannelse og en totalforsvarsuddannelse samt et antal sejldage. Uddannelsesperioden for den fire måneders værnepligt er fastsat til cirka 700 timer. Med de givne rammer for værnepligten er det fundet mest

hensigtsmæssigt med et uddannelsesforløb i tre moduler. Et grundmodul, et totalforsvarsmodul samt et sejladsmodul. Samlet benævnes uddannelsen "Søværnets basisuddannelse". Søværnet skal årligt indkalde hvad der svarer til i alt cirka 200 årsværk fordelt på 4 mdr. værnepligt, der indkaldes cirka 40 til 9 måneders tjeneste, samt cirka 225 hvor værnepligten afvikles som led i anden uddannelse, for eksempel marineelev- eller kadetaspirantuddannelsen.

Afvikling og indhold

Værnepligtige til Søværnet indkaldes fire gange årligt og for 2005 sker dette i januar, maj, august og oktober.

Værnepligten afvikles efter nedenstående model:

- 1 mdr. grundmodul
- 1fi mdr. totalforsvarsmodul
- 1fi mdr. sejladsmodul
- 1fi mdr. sejladsmodul
- 1fi mdr. totalforsvarsmodul

Grundmodulet gennemføres samtidigt for hele indkaldelsesholdet, hvorefter holdet deles i to hold, der sideløbende gennemgår totalforsvarsmodulet og sejladsmodulet. Efter cirka 6 uger skifter holdene, således alle gennemgår begge moduler. Grundmodulet, 1 måned ved Søværnets Grundskole

Grundmodulet

er rettet mod et sikkerhedsmæssigt grundniveau, der indenfor områderne brand, redning, håndvåben og førstehjælp sætter den værnepligtige i stand til at agere om bord den sejlenhed.

På grundmodulet er der mulighed for at erhverve det "Danske Førstehjælpråds Førstehjælpsprøve".

Værnepligtige til DANNEBROG gennemgår kun grundmodulet fra Søværnets Basisuddannelse, hvorefter de gennemgår et

uddannelsesforløb, der er rettet direkte mod tjenesten om bord DANNEBROG.

Totalforsvarsmodul

1½ måned ved SGS og SHS.

Totalforsvarsmodul sætter den værnepligtige i stand til at indgå i totalforsvaret af samfundet som helhed, men desuden også at kunne varetage bevogtningen af Søværnets enheder og etablissementer.

Uddannelsen indeholder "obligatoriske" elementer som krise- og katastrofesanitet, og bevogtning af egen enhed. Desuden gives skibsrøgdykkeruddannelse samt en forureningsbekæmpelsesuddannelse – dette er uddannelser hvor Søværnet differentiere sig fra hærens fire mdr. basisuddannelse, og derved bidrager til at give totalforsvaret en bredere indsatskompetence.

Forureningsbekæmpelsesuddannelsen er en for Søværnet ny uddannelse, der skal sætte den værnepligtige i stand til at indgå i forureningsbekæmpelsesberedskabet. De værnepligtige skal kunne indsættes ved større mandsskærpende forureningsbekæmpelser som for eksempel ved olie på strandene.

På totalforsvarsmodul får de værnepligtige mulighed for at erhverve det civil kompetencegivende bevis "Søfartsstyrelsens Bevis for Speedbådsførere"

Sejladsmodul

1½ måned om bord THETIS-KL ved Færøerne og Grønland.

Sejladsmodul, skal give de værnepligtige indsigt i og forståelse af tjenesten i Søværnets sejlede enheder.

Sejladsmodul afvikles ved THETIS-KL, Søværnets mest sejlede enheder, for derigennem at give den bedst mulige oplevelse og forståelse af en operativ enhed.

Den værnepligtige vil ikke som

tidligere modtage en egentlig funktionsuddannelse, eksempelvis i kampinformation eller kommunikation og derved, som et led i værnepligtsuddannelsen, indgå i en fast uddannelsesfunktion om bord.

Hovedformålet

med den værnepligtiges ophold om bord er overordnet at give en indsigt i, hvordan det er at gøre tjeneste om bord i en operativ enhed. Den værnepligtige skal derfor ikke varetage en specifik funktion, men derimod, så vidt det er muligt, deltage i arbejdet i de forskellige divisioner om bord. Den værnepligtige vil således ikke skulle udfylde en fast norm, men vil i udvalgte stillinger kunne "gå på siden af" fast personel, i hvert fald indtil en vis rutine er opnået. Såfremt den værnepligtige er faguddannet og har et ønske om at arbejde indenfor et sit fagområde for at få et særligt indgående kendskab til en funktion/område om bord, for eksempel kokkefaget, vil dette søges opfyldt så vidt det er muligt. Den værnepligtige vil således i disse tilfælde hovedsageligt blive tilknyttet dette ene fagområde under sejladsmodul.

Uddannelsesforløbet om bord består af kombineret teoretisk og praktisk undervisning. Sejladsmodul vil give den værnepligtige indsigt i, hvordan livet leves om bord i Søværnets enheder, og dermed et godt grundlag til at beslutte om vedkommende vil gøre tjeneste i Søværnet

Uddannelsesinstruktører og Skolebefalingsmænd.

Til et værnepligtigt indkaldelsesophold vil der være tilknyttet et fast hold befalingsmænd, der følger dem gennem værnepligtstiden. Under sejladsmodul vil en af disse befalingsmænd være med om bord på

enheden sammen med de værnepligtige. Den værnepligtige vil derfor trods omskiftninger mellem de forskellige moduler føle, der er et fast holdepunkt de kan henvende sig til.

Totalforsvarsregisteret

Efter endt værnepligt indgår den fire måneders værnepligtige i totalforsvarsregisteret. Det er fra dette register værnepligtige vil blive aktiveret til indsættelse såfremt det findes nødvendigt. Den værnepligtige står i registeret i tre år og vil i denne periode kunne aktiveres i sammenlagt tre måneder.

Værnepligtige fra DANNEBROG bliver ikke indplaceret i totalforsvarsregisteret og vil således ikke deltage i totalforsvaret eller lignende opgaver efter endt værnepligt.

Brandøvelser er obligatoriske - og fotogene



Bag forkortelsen VOKU gemmer sig et projekt, der handler om Værdibaseret Organisations- og Kompetenceudvikling på Flådestation Korsør. VOKU er et projekt, som medarbejderne på Flådestation Korsør har stiftet bekendtskab med gennem orienteringsmøder og ved gennemgang af VOKU-kurser. Dette indlæg sigter på at give en orientering om indhold og "milepæle" i projektet.

Fremtrædende danske virksomheder som Dandy, Grundfos, Coloplast og Aalborg Industries har oplevet forrygende resultater i kølvandet på indførelse af de moderne, selvstyrende projektgrupper, hvor medarbejderne i langt højere grad end tidligere styrer den daglige arbejdsdag. "Mere entusiastiske medarbejdere, færre sygedage, færre medarbejdere, der søger andre job, idérige medarbejdere, der forenkler og billiggør produktionen er nogle af de elementer, der har været stærkt medvirkende til endog meget markante produktivitetsforbedringer i de bedst kørende teams på de danske arbejdspladser" (Citat fra "Børsen" 26. juni 2001).

På Flådestation Korsør besluttede vi at gennemgå den samme udvikling, som disse virksomheder. Derfor blev udviklingsprojektet VOKU søsat i 2001.

Den oprindelige baggrund

Som oplæg til forsvarsforliget, som løb frem til 31. december 2004, blev der inden for Søværnets Materielkommandos myndighedsområde igangsat et projekt, der fik betegnelsen Projekt ALFA. Det var i korte træk konsekvensen af et erkendt behov for tilpasning til den nye strategiske og sikkerhedspolitiske situation, der udviklede sig i løbet af 90'erne. Eller med andre ord tilpasning af Søværnets sammensætning til nye opgaver. I projektet indgik to væsentlige faktorer:

Rationalisering og effektivisering.

Rationaliseringen bestod af dels en

organisationsændring, dels en reduktion i personelstyrken på cirka 10 %. Organisationsændringen og reduktionen i personelstyrken er efterfølgende blevet gennemført, hvilket naturligt har ledt hen imod målet om effektivisering.

Organisations- og Kompetenceudvikling

Effektivisering betød i denne sammenhæng, at samme antal medarbejdere skulle kunne mere – vel at mærke uden stress. For at nå dette mål valgte Flådestation Korsør at vægte tre faktorer højt:

Værdigrundlag,
kompetenceudvikling samt
organisationsudvikling.

Værdigrundlaget blev vægtet for at sikre et trygt og inspirerende arbejdsklima på Flådestationen gennem trivsel og gensidig forståelse. Det bygger på et fælles sæt værdier for hele Flådestationen og en vision for den udvikling, der ønskes.

Kompetenceudviklingen skulle styrke såvel den enkelte medarbejders som grupper af medarbejders evne til at anvende faglige og menneskelige kvalifikationer bedst muligt til løsning af en given opgave.

Endelig skulle organisationsudviklingen sikre udvikling inden for de enkelte delelementer i organisationen. Skulle projektet afdække behov for justering af den egentlige organisation, betragtes det som en sidegevinst, der bearbejdes uden for VOKU.

Formål:

VOKU blev iværksat for bl.a. at lette gennemførelsen af ovennævnte rationalisering og effektivisering. Formålet med VOKU var dengang og er fortsat at sikre, at Flådestationen på en hensigtsmæssig måde løbende kan leve op til de krav, der stilles til myndigheden.

Følgende tre områder har i den forbindelse krævet særligt fokus: Kvalitet.

Produktivitet.

Medarbejdertilfredshed.

Det er værd at notere sig, at medarbejdertilfredshed i den sidste ende er en forudsætning for opnåelse af såvel kvalitet som produktivitet.

Projektet tog udgangspunkt i en velkvalificeret medarbejderskare, der udfører produktion af høj kvalitet, under de givne forudsætninger.

Vision og værdigrundlag:

Den første udfordring for projektet var udarbejdelse af en plan for Flådestationens Vision og Værdigrundlag (VW). Denne plan skulle beskrive grundlaget for den udvikling, man gerne ville opnå. I dette – såvel som det øvrige VOKU-arbejde – ansås medarbejderinvolvering af største betydning, idet det skulle sikres, at grundlaget var et udtryk for medarbejdernes ønsker for deres arbejdsplads i fremtiden.

Alle medarbejdere deltog i en spørgeskemaundersøgelse og i dialogmøder, hvor der var mulighed for at fremkomme med synspunkter, give udtryk for forventninger eller på anden måde deltage i en debat om arbejdspladsen, samt tilkendegive hvordan den burde udvikle sig. Møderne havde endvidere til hensigt at formidle information fra ledelsen om projektet og at opsamle synspunkter, ideer, kritik og andet, som kunne indgå i den videre udvikling.

Under processen blev der løbende informeret om projektet på Flådestationens hjemmeside samt via nyhedsbreve. Herefter gennemførtes en klimaun-

dersøgelse og interviewundersøgelse som grundlag for det videre arbejde i projektet. De to undersøgelser kortlagde, hvilke udviklingsområder medarbejdere og ledere vurderede som de væsentligste.

Dermed var grundlaget for en fornyet drøftelse og endelig formulering af flådestationens Vision og Værdigrundlag skabt. Visionen og værdigrundlaget har efterfølgende fungeret som et pejlemærke for hver enkelt medarbejders fremtidige udvikling og kvalificering, således at der er overensstemmelse mellem flådestationens overordnede mål og den enkelte medarbejders udviklingsplaner.

VOKU aktiviteter:

På grundlag af klimaundersøgelsen blev der igangsat en række interne uddannelsesinitiativer.

De første konkrete uddannelsesaktiviteter, der blev sat i værk, var kompetenceudviklings kurser for flådestationens mellemledere. Klimaundersøgelsen havde vist, at mellemledergruppen gennemgående var fagligt kompetent, men at ikke alle kunne honorere et stadigt større krav om de personalemæssige kompetencer.

Efter afholdelse af 5 mellemleder kurser med deltagelse af i alt 72 mellemledere ønskede både sektionschefer og medarbejdere også at blive involveret i forskellige kompetenceudviklingsforløb.

For sektionschefernes vedkommende resulterede det i en kursusrække på i alt 3 x 3 dage, hvor hovedbestanddelen af indholdet var implementering af værdibaseret lederskab samt coaching. Desuden afholdtes der internt en række temadag omhandlende fx medarbejderudviklingssamtalen og kommunikation. Sektionscheferne har efterfølgende dannet deres eget netværk, hvor de mødes efter behov og drøfter eventuelle problemstillinger, de løber ind i i forbindelse med deres hverv som sektionschefer.

Til medarbejderne fik Flådestation

Korsør udviklet sit helt eget AMU-kursus – nemlig kursusforløbet "Forsvarets udvikling – din udvikling". Kurserne tog udgangspunkt i AMU-kurserne "Teambuilding i Produktionsgrupper," men blev skræddersyet til flådestationens medarbejdere. Kursusforløbene var et 4-dages modul, der blev afholdt på selve flådestationen. I alt har ca. 420 medarbejdere deltaget.

Projektorganisation

Til at lede projektets afvikling er tilknyttet en projektleder som refererer til Implementeringsstyregruppen. Projektlederfunktionen varetages af konsulent Bjarne Petersen fra konsulentfirmaet "bp-u".

Implementeringsstyregruppen blev besluttet oprettet på Lokalsamarbejdsudvalgs møde den 28. august 2001. Den er sammensat af tre ledelsesrepræsentanter og tre medarbejderrepræsentanter. Implementeringsstyregruppen formulerer - med eksternt støtte - en plan for forankring og spredning af de resultater, som opnås inden for den egentlige projektperiode. Implementeringsstyregruppen holder Chef Flådestation Korsør, de fire Afdelingschefer samt Lokalsamarbejdsudvalget orienteret om projektets forløb. Til varetagelse af administrative funktioner er nedsat et projektsekretariat som refererer til projektlederen.

Finansiering

Staten har etableret en fond, hvis overordnede formål er at yde støtte til projekter, der kan skabe og sikre en udvikling og omstilling af statens egne arbejdspladser. Flådestation Korsør udarbejdede en projektbeskrivelse og indsendte ansøgning om støtte til Omstillings- og Udviklingsfonden. Flådestationen har siden modtaget tilskud fra fonden til en delvis finansiering af VOKU projektet.

Efterfølgende VOKU aktiviteter

VOKU viste sig hurtigt at være en løbende proces, som hverken ledelse eller medarbejdere har ønsket at indstille. Flådestationen erkendte

hurtigt det fordelagtige i en fortsat kompetenceudvikling.

Afledt af projekt VOKU blev der konstateret et behov for udvikling inden for bl.a. seniorpolitik, tillidsmandshverv samt intern læring.

Flådestationen har efterfølgende iværksat arbejde inden for disse områder.

Arbejdet med seniorpolitik har udmøntet sig i en Seniorrådgivningstjenesten og et Seniorudvalg.

Arbejdet med tillidsmandshvervet har udmøntet sig i seminarer og temadage omhandlende tillidsrepræsentanternes rolle over for medlemmerne i forhold til kompetenceudvikling og omstilling.

Endelig er der igangsat et projekt om intern læring, hvor der er blevet sat fokus på de muligheder, der er for kompetenceudvikling internt på flådestationen. Her arbejdes der med udvikling af både faglige og personlige kompetencer.

Status

Udviklingsprojektet VOKU er et fælles ansvar for alle medarbejdere på Flådestation Korsør - et projekt, der giver den enkelte medarbejder mulighed for at være med til at præge udviklingen af Flådestationen i den retning, som han eller hun ønsker.

"Jeg glæder mig over de resultater, der er opnået hidtil og ser frem til et fortsat samarbejde om videre udvikling. VOKU vil være et løbende projekt, som udvikler sig i takt med medarbejdernes behov og flådestationens opgaver. I forbindelse med implementering af Forsvarsforliget 2005-2009 vil de udfordringer, der allerede er afledt og fortsat afledes heraf, stille betydelige krav til organisationens og den enkelte medarbejders omstillingsevne," udtaler chefen for Flådestation Korsør.



Søværnets Konference- center

Via Internet e-mail:

mkt.transporten@flskor.svn.dk.

2. DSB: Ved forudgående aftale, mulighed for afhentning ved stationen. Kørsel i bil/bus til konferencecenteret. Kontaktperson: Aksel Hemmingsen, 5830 8242, FIIN: FLSKOR-MKT03.

Via Internet e-mail:

mkt.transporten@flskor.svn.dk.



Søværnets Conferencecenter Korsør ligger lige ned til Korsør Nor i dejlige nye velindrettede lokaler.

Det har længe været et stort ønske at kunne samle uddannelses- og møde aktiviteter i selvstændige lokaler, hvor der er rare omgivelser og mulighed for ro og fordybelse.

Nu er det en realitet, og Flådestation Korsør er meget stolte over at kunne tilbyde Søværnets og forsvarets medarbejdere nogle nye lokaler til mange forskellige formål.

Konferencecenteret er delt op i et stort konferencelokale med plads til max. 120 personer i biografopstilling samt 4 undervisnings-/mødelokaler, der har plads til henholdsvis, 22, 22, 20 og 12 deltagere.

Alle lokaler er indrettet med Pc-opkobling, (Internet og FIIN) projektor og lærred, white-board, overhead og højtaleranlæg til video udstyr. Mikrofonanlæg i Auditorium. Telefon i alle lokaler. Konferencecenteret vil blive udstyret med kopimaskine, printer, diverse Av-materiale, slides, papir og andet kontorhold.

Søværnets Conferencecenter Korsør har valgt at navngive de forskellige lokaler for at gøre det nemmere at bestille netop det/de lokaler, der er bedst egnede til dit arrangement/møde.

Forplejning – frokost:

100 m fra konferencecenteret har Flådestation Korsør en god kantine, hvor frokost kan indtages efter forudbestilling. Prisen for frokost er kr. 30,00 per person. Bestilling på tlf.: 5830 8152.

Transport til Søværnets Conferencecenter Korsør:

1. Fra Flådestation Korsør er der mulighed for at bestille samlet transport. Kontaktperson: Aksel Hemmingsen, 5830 8242, FIIN: FLSKOR-MKT03.



Billeder fra konferencecentrets brochure. Foto: FLS KOR

Ændrede antagelseskrav til SIRIUS

Af orlogskaptajn Hans Hartmann, Chef for Patruljetjenesten Nord- og Nordøstgrønland

Der er med virkning fra 2004 indført nye antagelseskrav til Slædepatruljen Sirius. Det betyder i praksis, at manuelt personel – konstabler og overkonstabler – fra alle tre værn nu kan søge om optagelse ved slædepatruljen.

Tidligere var det alene befalingsmænd og reserveofficerer, der kunne søge denne tjeneste. Imidlertid er det vores vurdering, at der blandt personel på manuelt niveau vil være nogle egnede emner, der besidder de nødvendige sociale og faglige kompetencer, og som vil kunne opfylde kravene til optagelse på uddannelsen.

Der er ingen tvivl om, at det generelle niveau blandt konstabelgruppen er højnet igennem de sidste 10-15 år, både hvad angår faglighed, selvstændighed og modenhed. Dette 'løft' ses at være så tydeligt, at det kan understøtte denne ændring i antagelseskravene. Det forventes, at personelgruppen ved Sirius i fremtiden vil bestå af en afbalanceret blanding fra alle tre personelkategorier, og hvor opgaverne og tjenesten på Grønland fortsat løses uafhængig af grad og tidligere tjeneste. Der lægges ved slædepatruljen alene vægt på hvad man kan, - ikke

hvem eller hvad man er. En faglig uddannelse eller faglig kompetence til lægges stor vægt ved antagelsen, men det er i den sidste ende personligheden og de sociale kompetencer, der er afgørende. De sociale kompetencer består blandt andet af: evnen til samarbejde, tolerance af og respekt for andre, evnen til at bidrage positivt til

det sociale fællesskab, evnen til at tænke positivt, selvkritik. Disse aspekter er af afgørende betydning for kammeratskabet, fællesskabet og derved evnen til at fungere som en militær enhed under specielle og til tider vanskelige vilkår.

Slædepatruljen Sirius henvender sig til alle unge danske og grønlandske mænd, der er interesseret i og indstillet på et tjenesteforløb bestående af først 6 måneders uddannelse og derefter 26 måneders uafbrudt tjeneste på Nord- og Nordøstgrønland, som er slædepatruljens operationsområde. En tjeneste, der dels stiller store krav til den enkelte, dels giver mulighed for nogle helt unikke oplevelser, - personlige, arbejdsmæssige såvel som naturmæssige. I løbet af en vinter gennemføres to slæderejser – en kort efterårsrejse (1-1½ måned) og en lang forårsrejse (3-4 måneder) – hvor man er alene med sin makker og 12-13 hunde. Slædepatruljen Sirius på kun 12 mand tilbagelægger årligt 15-18.000 km på disse slæderejser.

Den bærende motivation for en ansøger skal derfor være ønsket om at gøre disse slæderejser, naturoplevelserne, at komme på jagt, sejlads i fjordene, samt at indgå i et særligt kammeratskab. Men tjenesten ved slædepatruljen er også karakteriseret ved lange arbejdsdage, hårdt og opslidende arbejde samt afsavn fra familie, venner og dagligdagens moderne bekvemmeligheder. Sirius er et valg.

Hvor mon de skulle have været hen?

Sådan spørger jeg mig selv hver gang vi har sendt et nyt nummer Søværnsorientering på gaden og sidder tilbage med en stor stak blade Postvæsenet ikke har kunnet aflevere.

Kære abonnenter, derfor beder jeg nu om jeres hjælp.

Når du flytter:

Hvis du ikke er ansat i Søværnet skal du blot hurtigst muligt sende et flyttekort til:

Søværnsorientering
Søværnets Operative Kommando
Postboks 483
8100 Århus C.

Hvis du er militært ansat, skal du hurtigst muligt melde flytning på Folkeregisteret. Adresselisten på de militært ansatte opdateres fra Folkeregisteret én gang i døgnet og jeg har ikke mulighed for at rette i den. Derfor behøver du ikke at melde flytning direkte til Søværnsorientering.

Tak for hjælpen
KTFM Brit Kristjansson
Distributionschef

Bedre sent end aldrig

Af SOKs Webmaster, OVKA Brit Kristjansson

Søværnets Operative Kommandos hjemmeside er nu langt om længe flyttet over på Forsvarsnettet og hedder nu:

<http://forsvaret.dk/SOK>

På den nye side har vi trukket de operative opgaver og skibene frem i lyset. Nu kan du f.eks. tilmelde dig skibenes rejsebreve. Du kan selv vælge om det kun er rejsebreve fra et bestemt skib, der interesserer dig, eller om du har lyst til at få rejsebreve fra flere skibe. Du sætter selv grænserne. Det eneste du skal gøre, er at klikke på; Tilmeld nyhedsbrev

God fornøjelse



MAGASINPOST
Id-nr. 46332

Returadresse/afsender
Postbox 1325
8210 Århus V



CFlex

idworks.dk / 857 03 2005

...when you wish to get beyond the horizon

Real-Time Command
& Control Systems for
Large and Small Vessels

TERMA^T
www.terma.com