



Krudttårnet

Søværnet i Frederikshavn

FEBRUAR

Nr. 1

7. årgang





Med udgangsprodukt i en af forsvarets mærkesager - kvinder i forsvaret - bringer vi et par artikler, hvor bl.a. Jytte F. Davon (billedet) foranlæst hvordan arbejdet ved en mændsdomineret arbejdsplads opleves. Læs artiklerne på side 6 og 7.



Kadetspilsant Klubbene ved systemets eneste turnering, som var i stand til at forsvare sig selv. De mange tilskuere gjorde den dog lidt for travlt i forhold til systemets vinder. Læs mere om HØENs mange aktiviteter på side 3 - 4.



Informationsmedarbejder Susie Skov Dalsgaard er nævnt placeret på "Pressecentralet" ved Hærens Marinelkommando. Læs om hendes skift fra tjenestetilbudet på side 14 - 15.

Søværnets Tekniskole, Hærens Marinelkommando er godkendt til at uddele udnævnelser internationale certifikater på besøgte maritime uddannelser. Læs side 24 - 25.



Forside: Besætningen fra ubåden KRONBORG. Læs artiklen på side 12 - 13.

Bagside: Kommandør Axel Fiedler og forsvarschef Christian Hvildt - læs om forsvarschefens briefing på midtersiderne.

INDHOLD

Nr. 1 • 2002

- 3 Bjergkøbing grund pris
- 5 Rutsjehane til søs
- 6 Piger til søs
- om arbejdet i en mændsdomineret arbejdsplads
- 8 Grønlands Kommando i 50 år - baganmeldelse
- 9 Internationaler München-glædeligheder Militærwelt-kamp
- søs i met gjorde sig positivt bemærket i denne konkurrence
- 10 Rederivirksomhed ved Flådestation Frederikshavn
- 12 Nytårshilsen fra HDMS KRONBORG
- 14 Fra striber til stjerner
- kranfiskere og søpølser
- 16 Livet er en rejse - ikke en endestation
- 18 Buffet i flådestationens cafeteria
- 19 Chef for 5. Eskadre
- 20 Flådestationen skifter stationschef
- 21 Flådestationens aktiviteter i 2002
- 22 SF 300 MCM enhedernes indflytning på Flådestation Frederikshavn
- 24 Branduddannelser anerkendes internationalt
- 26 Omstillingen er flyttet
- 28 SIF aktivitetsdag
- 29 Personelnyt



I fritiden bruges minedækket til meget forskelligt - fx Grand Prix løb med hjemmelavede køretøjer.

Bjergkøbing grand prix

Af kadetaspirant Thomas Jacobsen

På mineleggeren MØEN er der ikke ret meget plads. Så fantasien skal bruges, når 144 mand skal holde fester, gudstjeneste og grand prix om bord.

Heldigvis er der noget plads på mine-dækket, når der ikke ligger miner. Det er fascinerende at opleve, hvordan ingen plads kan danne ramme om så forskellige ting som tovværksarbejder, julefrokost, muskeltrening, gudstjeneste, undervisning i at sætte en bådsmandsstol, filmforevisning, alt muligt andet og et grand prix med hjemmelavede racerbiler.

En hjemmelavet raketmotor

MØEN fungerer som skoleskib for bl.a. kadetaspiranterne (som er under uddannelse til officerer). I en weekend på vandet dystede skibets teknik-

division med de tre hold kadetaspiranter om at lave et fartøj, der ved egen kraft kunne tilbagelægge mine-dækkets. Det ene elevhold fandt på et raketprincip hvor en halvanden liters colaflaske trykkes op med halvt vand og halvt trykluft. Flasken var monteret på en undervogn, der var skruet sammen af en rulleskøjte og krævede tre mand til betjening under

affyring. Det var uden sammenligning dystens hurtigste fartøj. Desværre havde det hverken styring eller retningssans og røg ud af banen. Teknikdivisionens køretøj tog sig prangende ud med masser af blinkende lamper, elektronik og lir, men brød sammen halvvejs ude på banen. Vinder af grand prixet blev en godmodigt udseende lille bil, som ved hjælp af en indbygget batteridrevet boremaskine og en finurlig gearkonstruktion kørte stille og roligt hele vejen ned ad mine-dækket.



Kadetaspirant Puck døbes under en julegudstjeneste. Ind- og udgangsstod nogle af eleverne for.

Skibskuller og teambuilding

MØEN er en gammel dame og er ingen Titanic hvad angår komfort. Vi kadetaspiranter boede i en container, i de to måneder vi var om bord. Det lyder lidt indeklemt, når man fortæller, at køjerne var så små, at man ikke kunne ligge på siden, fordi man så stødte op i køjen ovenover. For det meste var der så varmt, at man vågnede om natten klistret i sved. Om natten skulle vi op, bl.a. på udkig i fri natteblæst og stjernehimmel. Når man kommer træt ned, til det skab af et lukaf man bor på og nærmest skal skære sig gennem den tykke luft, ens kammerater har ladet sive ud fra henholdsvis køjen over og under én, begynder ens hjerne at producere forestillinger om, hvordan man på andre måder kunne sove mere behageligt. Men det skal man ikke. Faktisk tværtimod. Det gælder om at køble helt fra, tage en dyb indånding og bare kravle ind på brættet og sove. Ikke begynde på tanker som "hvad i alverden er det dog, jeg har kastet mig ud i, siden jeg ligger her", når man studerer knasterne i overmandens bræt lige over næsen.



Den gamle dame MØEN fungerer bl.a. som skoleskib for aspiranterne, der sover i en container.

Man kan godt få lidt kuller af det, men det er meningen, at en sømand og kommende officer skal kunne klare at blive stresset, også psykisk. Til det formål virker containeren helt fint. Og bagefter, når man ser tilbage på tiden i containeren, så indser man, at der er skabt et stærkt sammenhold blandt eleverne. Et specielt sammenhold som bygger på, at man har lært sider af hinanden at kende, man ellers ikke ser.

Fakta

Kadetaspiranterne er under uddannelse i fem år. Først 2½ måned på grundskole, så 2 måneder på MØEN, derefter uddannes de til sergent. I gennemsnit falder 25% fra under de første ti måneder indtil udnævnelsen til sergent. Herefter er det sejlads og fire års uddannelse til officer på Holmen i København.



Stampersonel af sergentgruppen ved Søværnets Sergent- og Reserveofficersskole blev udnævnt 21. december 2001: Marinespecialist Carsten Jacobsen og marineoverkonstablerne Maj-Britt Jensen, Lars Christian Ludvigsen, Klaus Eriksen, Mikkel Holmegaard Jensen, Thomas Vestergaard, Klaus Hjorth, Casper Bernbohm Høitbjerg, Niels Pihlblad, Ronny Mørsk Larsen, Michael Eriksen, Heine Juul Andersen, Thomas M.S. Jørgensen, Kenneth Munkebæk, Torben Lindgaard Nielsen, Allan Holmkjær Kaad, Claus Holm Lund, Jarl Mark, Lars Ulrik Eisel-Andersen, David Christian Rasmussen samt Brian Ylso Holm.

Rutsjebane til søs

*Tekst og fotos:
Seniorsergent Jack Plum*

Inspektionsskibet THETIS har 15. januar været forsøgsskib for afprøvning af en ny type redningsudstyr,

der skal afløse tidligere typer redningssmidler på søværnets større enheder og sikre, at besætningen kommer tørskoet i flåderne.

Kort fortalt består systemet af en rutsjebane fra båddækket ned til en plat-

form med tilhørende redningsflåder. Der vil i næste nummer komme en udførlig artikel med historien bag indførslen af systemet.

Som en lille appetitvækker bringer vi nogle friske billeder fra afprøvningen:



*Udstyret på dækket
klart til brug.*



Udfoldet og klar til modtagelse af besætning.



Klar til at rutsje.



Og væk var han!

Marinens Bibliotek kunne i år 2060 få stillet følgende spørgsmålet:

„Hvordan havde de det i søværnet i det forrige århundrede?“

Hvis hovedparten af alle amatør billeder, -smalfilm eller -videoptagelser om søværnet bliver destrueret, hvem skal så til den tid kunne svare på spørgsmålet?

Giver din familie dig lov, kan du hjælpe med til at give svar på dette spørgsmål ved at sende billeder, 8 mm eller Super 8 smalfilm, 16 mm film eller videoptagelser (alle helst med dato og hvem-hvad-hvor) fra din tid i søværnet til

**Marinens Bibliotek
Henrik Gerners Plads
1439 København K**

i stedet for at kassere eller destruere disse herlige minder.

Marinens Bibliotek kan give en eventuel ønsket diskretion, og materialet vil blive registreret af Marinens Bibliotek eller Søværnets Filmudvalg og herefter indgå i Marinens Biblioteks billede- og filmsamling, hvor ældste billede er fra år 1865, og ældste film er fra år 1900. Uanset hvornår optagelserne har fundet sted, er der altid plads til dine billeder, film og videoer på Marinens Bibliotek.

Ønsker du at beholde billederne, film eller videoer, vil Marinens Bibliotek gerne låne det ovennævnte materiale for kopiering.

Hvis du har spørgsmål, kan du kontakte orlogskaptajn Hans Eggert Sørensen ved Marinens Bibliotek på telefon 32 54 73 82 eller e-mail: info@mab.dk.



„Om jeg bliver i søværnet, til jeg bliver 60, ja det må tiden vise“, siger Jytte.
Foto: Chefsergent Erling Nielsen.

Piger til søs

Med udgangspunkt i en af forsvarschefens mærkesager - kvinder i forsvaret - bringes her et par artikler, hvor ansatte piger/kvinder i søværnet fortæller lidt om, hvordan de oplever at arbejde på en mandsdomineret arbejdsplads.

Af Jytte Frausing Damm
intendanturoverkonstabel på mine-
læggeren MØEN og eskadreforvaltningsassistent i 3. Eskadre

Piger i søværnet er, som de fleste sikkert ved, af "nyere" dato. I en gammel forordning stod der "Kvinder, svin, gamle oste og andre levende dyr må ikke forefindes om bord i hans majestæt kongens skibe på togt." Men nu er vi her altså, og selvom vi ikke dominerer billedet i søværnet (endnu), så er vi kommet for at blive. Jeg er blevet opfordret til at skrive lidt om, hvordan jeg som pige/kvinde ser på søværnet, som er en mandsdomineret verden.

Hvorfor jeg startede i søværnet? - Ja, jeg kan jo kun svare: "Hvorfor ikke?" Jeg har altid været bidd af forsvaret, og da jeg i 1995 skulle i erhvervspraktik, faldt mit valg på Flyvestation Skrydstrup. Men det var først, da LINDORMEN i 1996 besøgte Aabenraa, jeg blev "solgt". Jeg bestemte mig for, at søværnet skulle prøves. Men på trods af at jeg følte mig voksen, skulle jeg vente, til jeg blev 18 år, og i juli 1998 kom dagen, hvor jeg skulle starte i Auderød.

Tiden i Auderød lærte mange at blive selvstændige, og inden vi havde set os om, gik turen videre til skoleskibet MØEN, hvor jeg skulle uddannes til rigtig "søvinde". Jeg mærkede kun meget lidt til, at jeg var kvinde, da jeg indgik på lige fod med mine mandlige kollegaer. Det var ikke lige nemt det hele, og der faldt også nogle fra både piger og fyre.

Det, der nok har gjort størst indtryk på mig, var, at vi skulle leve fem piger sammen på et lille lukaf, der ikke engang var på størrelse med mit eget værelse derhjemme. Tiden om bord lærte os både at indgå i vagten i de sene nattimer, stå ved roret og stå udkig en kold regnfuld nat. Jo, det var tre hårde men lærerige måneder. Jeg skulle på Søværnets Taktik- og Våbenskole, Kampinformationskursus efter skoletogtet og lære kampinformation. For de, der ikke ved det, er det indsamling og bearbejdelse af data fra f.eks. Kattegats Marinestrik. Vi fik dagligt lektier for og skulle lære alverdens forkortelser både på dansk og engelsk, men selv denne "lange tid" var meget spændende.

Som nyuddannet plottergast blev jeg

udstukket til mineleggeren FYEN, som jo desværre er lagt i hvileposition. Jeg blev som sagt tilkommanderet og blev eneste menige pige blandt 70 mandfolk. Det gav både fordele og ulemper. Jeg blev pænt behandlet - måske for pient nogle gange, men der var også dem om bord, der mente, at piger ikke skulle være i søværnet, det var jo kun for mænd! Jeg blev dog hurtigt optaget i besætningen, og der kom efterhånden også flere piger om bord, så vi fik vores eget indhak med forhæng, der næsten kunne lukkes helt for.

Under mit arbejde med kampinformation var der nogle, der bemærkede, at jeg var meget fingernem og havde ordenssans, og snart blev jeg opfordret til at hjælpe de altid overanstrengte intendanturfolk. Det var lige mig at få lov til at sætte lidt skik på tingene.

Da jeg altid har været glad for tal, søgte jeg om at få lov til at skifte tjenestegren til intendantur, og det fik jeg lov til af Søværnets Operative Kommando. Jeg skal dog arbejde med intendantur i to år, før jeg har lært nok til at få intendanturtillæg. Det er nu også til at leve med, for jeg har lige fået en uddannelsesaftale igennem med handelsskolen, så jeg efter tre år bliver assistent med svendebrev og det hele.

Jeg føler mig endnu lidt for ung til at tage stilling til sergentskole, og jeg er da også blevet opfordret til at søge på officersskolen. Jeg har dog takket nej, for jeg har det godt, hvor jeg er, og så har jeg jo tiden foran mig. For hvis jeg en dag skal have mand og børn, så skulle jeg jo gerne kunne få en stilling i land, og det er nok lidt nemmere som gammel konstabel end som grøn sergent.

Jo, jeg er glad for at være i søværnet og tænker egentligt ikke så meget over, at jeg er pige. For mig at se, er jeg marineoverkonstabel, laver mit arbejde og går mine vagter på lige fod med mine mandlige kollegaer. Jeg ved, at der bliver snakket i krogene om os, men tror også, at vi som piger/kvinder er blevet accepteret i forsvaret.

At skulle skrive om min tid i søværnet er en stor mundfuld. Det er her jeg har tilbragt det meste af min vågne tid i de sidste 15 år. Det har været en tid fuld af udfordringer, oplevelser, glæder, sved, tårer og smil.

Af premierløjtnant og eskadreforvaltningsofficer ved 1. Eskadre Bettina Kirkensgaard Himmelstrup

Jeg var ikke den fødte soldat - mine omgivelser var nok mindst talt overrasket, da jeg besluttede mig for en karriere i forsvaret. Som barn havde jeg flere gange udtalt: „Det værste ved at være kvinde er, at hun skal føde børn, og det værste ved at være mand er, at han skal være soldat“.

Alligevel sidder jeg her i dag. Efter gymnasiet og et år i udlandet faldt jeg over en avisannonce, der er proklameret: „Bliv officer i søværnet“. Af annoncen fremgik det, at der nu også var adgang for kvinder. Jeg var sikker på, det var anderledes og mere spændende end at skulle i gang med en 7-årig universitetsuddannelse.

Ansættelsesprøven forløb uden problemer. Jeg var forinden gået i hård træning, da jeg ikke forventede at kunne honorere løbekravene.

Jeg glemmer aldrig den dag i toget, hvor jeg tog afsked med Aalborg for at begynde som rekrut i Auderød. En helt ny verden begyndte at tage form i min bevidsthed med undervisning i maskinpistoler, sømandskendskab, travæljeroning, fysisk uddannelse og træning osv. Det var meget anderledes og spændende.

Herefter følger et langt forløb på skoleskib, sergentskole, tilbage i Auderød som delingsinstruktør, søtræning,



Bettina har et spændende og udfordrende job, men der er ingen planlægning for hendes videre karriere - videreuddannelse via fjernundervisning vil være løsningen for Bettina, så karrieren kan kombineres med familielivet. Foto: Sergent Lars Schorling.

skibsføreruddannelsen på officersskolen, atter søtræning, officersgrunduddannelsen.

En af de oplevelser, der står skarpest i min hukommelse er, da jeg skulle sejle med inspektionskutteren Mallemukken på Færøerne som søtræning. Her havde der aldrig sejlet piger med før, og jeg skulle sove ude for i skibet sammen med de andre basser. Det er ikke noget problem at sejle på en enhed, selvom der ikke er adskilte soveafdelinger og bade faciliteter, hvis alles blufærdighed respekteres.

Igenennem min tid i forsvaret er jeg stødt på personer, som havde svært ved at acceptere, at der var piger i systemet. Dels har jeg forsøgt at betragte det som en udfordring, der har fået mig til at yde en endnu større indsats på netop det område, og dels har tiden mildnet erindringer om urimeligheder.

I min tjeneste faldt jeg også over „den

eneste ene“, han sejler nu i civile rederier. Vi har tre børn.

Det er problematisk at kombinere børn og sejlede ægtefælle med et normalt tjenesteforløb i søværnet. Er begge forældre i det maritime erhverv er det umuligt for begge at gøre karriere. Jeg står overfor det problem, at jeg ikke kan flytte og dermed ikke kan få den videregående officersuddannelse. Hvis der blev åbnet mulighed for at tage denne videreuddannelse som fjernundervisning, ville det være løsningen for mig.

Jeg er muligvis én af de første, der står med denne problematik, men jeg bliver ikke den sidste, og hvis forsvaret virkelig ønsker flere kvinder i søværnet, bør man tage problemet alvorligt.

For nuværende har jeg et job på højere funktionsniveau, som er spændende og fuld af udfordringer, men der er ingen planlægning for min videre karriere.

Kvinder er i stand til både at føde børn og være soldater, men hvad med karrieren?

Danske Bank



Grønland gør noget ved folk, enten kan man ikke fordrage stedet, eller også elsker man det. Forfatteren har i mange år gjort tjeneste i forskellige jobs i Grønland, både til lands og til vands. Hans mange erfaringer herfra gør, at bogen kommer hele vejen rundt og giver læseren et godt indblik i livet på den store ø - ikke blot ved kommandoen, men også i livet „på kysten“.

Boganmeldelse

Grønlands Kommando i 50 år

Tekst: Orlogskaptajn Knud Thomsen

Fotos: Kommandør Axel Fiedler

I forbindelse med at Grønlands Kommando sidste år kunne fejre sit 50 års jubilæum, udkom en jubilæumsbog, skrevet af Per Herholdt Jensen. Jubilæumsskrifter kan være en noget „træls“ affære at tygge sig igennem, men denne bog er i sandhed ganske anderledes.

Halfdan Rasmussen hylder Grønland således:

Har du først set det, glemmer du det aldrig.

Har du først elsket det, er du fortabt.

Et landskab i dit sind. Drøm i dit blod.

Og længsel synger evigt i dit hjerte.

Jeg vil vove den påstand, at forfatteren hører til den sidste kategori, da man ikke uden at nære en dyb kærlighed til stedet kan skrive så inderligt og fængslende om skibene og personalet, der arbejder i et til tider meget barskt klima, med det altid nærværende arktiske vejr omskiftelighed som følgesvend.

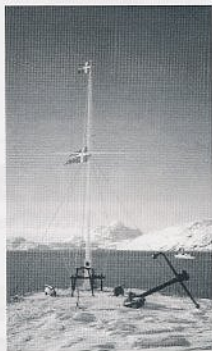
Nu handler bogen i sagens natur mest om aktiviteterne ved Grønlands Kommando, hvilket ikke formindsker underholdningsværdien. Tværtimod er dagliglivet ved Grønland fortalt med glød og til tider med et muntligt glimt i øjet.

Kommandoen varetager en lang række opgaver for først og fremmest det danske Forsvar, men så sandelig også til gavn for det grønlandske samfund. Suverænitetshvævelse, fiskeriinspektion, eftersøgnings- og redningstjeneste, overvågning af Grønlands land-, sø- og luftterritorium samt søopmåling er nogle af de mangeartede og vigtige opgaver, kommandoen har ansvar for.

Bogen, der er spækket med flotte billeder, er i et meget smukt stort format og et „must“ i reolen hos enhver, der har været på „kysten“ eller gjort tjeneste ved Grønlands Kommando.

Et stort tillykke til forfatteren med en fremragende god bog.

Bogen er udgivet på Aschehoug Dansk Forlag A/S, 239 sider, illustreret. Pris indbundet 369,00 kr. Bogen kan købes hos enhver vel-assorteret boghandler.



Bogens flotte forsidebillede.

Internationaler Mönchengladbacher Militärwettkampf

Af seniorsergent af reserven
Henrik Skov Thorsted

Foreningen af Personel af Reserven i Danmark har tidligere deltaget i Internationaler Mönchengladbacher Militärwettkampf. Også i år deltog foreningen, idet vi stillede med to hold fra søværnet i denne spændende konkurrence i Tyskland. Konkurrencen strækker sig over en lang dag fra tidlig morgen til sen aften, hvor der i år deltog 58 hold fra forskellige NATO-lande fortrinsvis Tyskland og England.

Selve konkurrencen er anlagt som en opgavemarch på ca. 25 km med 16 opgavemomenter undervejs. Der er fire deltagere på hvert hold, som skal konkurrere i mange forskellige militære discipliner.

Ud over de klassiske discipliner såsom orientering med kort og kompas, førstehjælp, håndgranat, skydning med pistol og gevær, panser- og flykending og brand var der i år indlagt et spændende moment med en handlebane, hvor der i mørke skulle nedkæmpes mål med det nye tyske gevær H&K M/36 med lasersigte (hvor en rød prik belyser målet).

Banen var lavet i en britisk hangar fyldt op med militært isenkram herunder diverse køretøjer, hvor ikke mindst Leopard 1 og 2 kampvogne gjorde et stort indtryk under gruppens fremrykning. Der var i år desuden to forhindringsbaner, hvor den ene skulle forceres med en bære. Nogle af disciplinerne var ikke lige hverdagskost for en flok fra søværnet, men en udsøgt disciplin i gummitødssejls gjorde dog konkurrencen en anelse maritim!

Vores placering var vel objektiv set tilfredsstillende, men begge hold havde en tur, som på det faglige plan gav alle deltagere en særdeles koncentreret vedligeholdende uddannelse i mange

af de fagområder som Bevogtning og Nærforsvar i søværnet beskæftiger sig med. De hold, som placerede sig i toppen, bestod fortrinsvis af deltagere, som var aktive soldater eller reservister, hvor der i alle tilfælde var trænet målrettet til netop Internationaler Mönchengladbacher Militärwettkampfs specielle konkurrenceform.

En særlig dansk præstation blev virkelig bemærket. Da vi kom til geværskydningen, fik det ene af vores skydehold suveræn „high score“. Da kontrollanterne tjekkede skiverne op, var der blandt de to skytter lutter 10'ere kun blandet med en enkelt 9'er. Kampdommeren udbrød spontant, at det var det bedste resultat i konkurrencen og døbte straks holdet til „Danish Dynamite“ - en betegnelse der også holdt om aftenen, hvor der var en festlig ceremoni med præmieoverrækkelse og en flot pokal til et af vores danske søværns hold fra Foreningen af Personel af Reserven i Danmark.

Vi har i tidens løb set mange eksempler på, hvor fin omtale vi som danske repræsentanter får, når vi deltager i internationale konkurrencer. Vores deltagelse i Internationaler Mönchengladbacher Militärwettkampf var ingen undtagelse herfra. Som repræsentanter fra Danmark fik vi en meget varm modtagelse rundt omkring

og en helt særlig oplevelse, da generalmajor Grusswort fra NATOs Multi-National Division Airmobile pludselig mødte op midt under konkurrencen tæt fulgt af sin chauffør og „Bodyguard“ og ville sludre lidt med os. Vi spurgte, om vi måtte tage et billede af ham og os, hvortil ham meget overbevisende sagde „it will be an honour“ - stolte var vi sku'!



Frederikshavn

Danmarksvej 8 - 9900 Frederikshavn

98 42 71 77

Fax 98 43 22 95



**FREDERIKSHAVN NY
TØMMERHANDEL A/S**

**Højrupsvvej 19 • Tlf. 98 42 12 11 • Telefax 98 43 43 34
9900 Frederikshavn**



Søren Holmstøel sammen med planlægningsingeniør Niels P. Knudsen, værktøjsingeniør Peter Andreassen og skibstypeinspektør Sven P. Jacobsen.

Rederivirksomhed ved Flådestation Frederikshavn

Tekst: Afdelingsingeniør

Søren Holmstøel

Fotos: Sergent Lars Schorling

Baggrund

I 1998 nedsatte Søværnets Materielkommando projektorganisationen ALFA, hvis formål var at "Udarbejde forslag til myndighedsområdets udvikling i relation til strategianens principper om delegering samt Forsvarskommissionens beretning af 1997". Den ovenfor nævnte strategiplan omhandler blandt andet flytning af alle materielmæssige drifts- og vedligeholdelsesopgaver fra Søværnets Materielkommandos centralledelse til de to flådestationer. Beslutningerne fra projektarbejdet indgår i forsvarsforligsprojektet vedr. rationalisering af søværnets logistiske fredestidstøttestruktur, kendt som S-1010. I 1999 blev rapporten vedr. S-1010 fremsendt til Forsvarskommandoen for endelig godkendelse. Essensen af rapporten er blandt andet nedlæggelse af et antal stillinger ved Søværnets Materielkommando, Flådestation Frederikshavn, Flådestation Korsør, Marinestation Holmen samt Nyboders Kommandantskab. Baggrunden for nedlæggelsen af et så stort antal stillinger (ca. 250) skal ses i lyset af den i pro-

jektet planlagte driftseffektivisering af hele myndighedsområdet, der således også muliggjorde oprettelsen af i alt 28 nye stillinger (henholdsvis 15 og 13 ved flådestationerne Frederikshavn og Korsør). Provenuet til oprettelsen af de nye stillinger fremkom ved nedlæggelsen af det tilsvarende antal stillinger ved Søværnets Materielkommando, således at den samlede reduktion ved Søværnets Materielkommando blev 68 stillinger. Således var baggrunden for udfærdigelse af Søværnets Materielkommando direktiv 1620 (A), vedrørende "Delegering af drifts- og vedligeholdelsesopgaver fra Søværnets Materielkommando til Flådestation Korsør og Frederikshavn" af juni 2000. Dette direktiv er i princippet styrende for den praktiske delegering af drifts- og vedligeholdelsesansvaret og implementeres af en styregruppe delegering og et antal hertil hørende arbejdsgrupper med nærmere afgrænsede opgaver.

Flådestationens nye opgaver

Den 15. oktober meddelte Søværnets Materielkommando pr. skrivelse til flådestationen, at alle henvendelser vedrørende drifts- og vedligeholdelsesopgaver i fremtiden skal rettes til

Teknisk Afdelings nye Driftsledelse, der herefter vil tage stilling til, om sagsbehandlingen skal foretages på flådestationen eller ekspederes videre. Dette for at minimere "kundernes" tvivl om, hvor langt delegeringsprocessen er nået, samt hvem der i givet fald har ansvaret for den videre sagsbehandling. I skrivende stund er kun én skibsklasse overdraget Flådestation Frederikshavn, nemlig THETIS-klassen, dog med den pasus, at THETIS periodiske eftersyn færdiggøres ved Søværnets Materielkommandos ansvar inden endelig overdragelse af denne enhed. Samme situation er gældende ved overdragelse af de resterende skibsklasser, hvorfor der er udfærdiget en overdragelsesprocedure, der tilskrives, at den medfølgende dokumentation, kontrol dokumenter, materiel systemernes introduktion i forsyningsystemet, vedligeholdelsesprocedurer mv. bliver entydigt beskrevet ved overdragelse.

Der forventes at gå endnu "lidt" tid endnu, inden overdragelsesdokumenterne er klar fra Søværnets Materielkommando til underskrivelse, men Driftsledelsens inspektører er klar til at modtage opgaven. I praksis betyder dette, at Flådestation Frederikshavn i fremtiden har ansvaret for praktisk planlægning og udførelse af alle eftersynsopgaver lige fra besigtigelse, valg af leverandør, udfærdigelse af specifikationer og føring af tilsyn, til at give input til den merkantile fase (der i øvrigt varetages af flådestationens handelssktion under Forsyningsafdelingen). Hertil kommer alle almindelige driftsrelaterede opgaver ved såvel skibsplatformene som ved materiel systemerne. Hvor skibene og eskadrene før typisk har kontakten Søværnets Materielkommando, vil Driftsledelsen i fremtiden servicere "kunderne".

Teknisk Afdeling ser det som en afgørende fordel, at denne service er rykket helt ud til brugerne, og således kan opretholde en løbende tæt dialog samt føre et indgående tilsyn.

Driftsledelsen

Nyt Personel

På flådestationen er de nye stillinger organiseret i den nystiftede driftsledelse under Teknisk Afdelings embedsområde. Internt er Teknisk Afdeling omstruktureret således, at den tidligere planlægningssektion (ordrekontoret) nu er en del af Driftsledelsens planlægningsselement, der ledes af en planlægningsingeniør.

Af andre nyttilkomne nævnes fire skibstypeinspektører (på sigt fem), organiseret i *Rederi- og Inspektørelementet*. Foreløbig to værkstedsingeniører (på sigt fem) samt senere på året to tekniske tegnere, alle organiseret i *Værkstedselementet*, og endelig en enkelt kommende kvalitetsansvarlig i *Kvalitetselementet*. Alle fire elementer fungerer som en stab med en chef for Driftsledelsen underlagt chefen for Teknisk Afdeling.

Planlægningsselementet

Planlægningsselementet virker i det daglige som det tidligere ordrekontor for så vidt angår tilgang af arbejdsanmodninger, udstedelse af værkstedsordrer og behandling administrative funktioner tilknyttet den daglige drift. Herudover varetages planlægningen af alle drifts- og vedligeholdelsesmæssige opgaver såsom periodiske eftersyn og dokninger, besigtigelsesdokninger og eftersyn af materiel-systemer. Disse udføres på baggrund af Søværnets Materielkommandos "rullende" 6 årsplan samt den mere detaljerede hovedplan, der forhandles på plads årligt.

Rederi- og Inspektørelementet

Fire af de fem inspektører varetager allerede tilsynsfunktioner ved de på flådestationen baserede enheder, om end det for tiden hovedsagligt foregår "på siden" af Søværnets Materielkommandos inspektører, der færdiggør allerede i gangsatte eftersyn. "Svendestykket" er inspektionsskibet TRITONs periodiske eftersyn, der falder i foråret, og reelt er elementets første selvstændige opgave. På nuværende tidspunkt har inspektørerne haft god

lejlighed til at deltage i opgaver på "næsten" lige fod med Søværnets Materielkommandos inspektører, og har allerede gjort sig deres notater om, hvorledes forretningen skal videreføres. Inspektørerne deler deres ansvarsområde imellem sig, således at de enkelte enheder har én inspektør tilknyttet deres skib, mens eskadrestrukturen højst har to. Uddannelsesmæssigt kommer inspektørerne fra tilsvarende stillinger, enten civile eller militære, og de supplerer hinanden ved deres forskellige baggrund (en skibsfører, to maskinmestre og en ingeniør).

Værkstedselementet

Enhedernes materielssystemer opdeles i to grupper: De til skibet hørende komponenter for fremdrivning og ventilation mv. falder ind under inspektørernes ansvar som en del af den generelle skibsplatform. Alle øvrige (våbensystemer, sensorsystemer mv.) hører hjemme hos ingeniørerne i Driftsledelsens værkstedselement. Disse vil deltage i eftersynsopgaver, assistere ved modifikationer samt varetage anden ingeniørfaglig sagsbehandling knyttet til drift og vedligehold. For nuværende er vores to ingeniører begge svagstrømsuddannede, og har opdelte deres fagområde i hhv. undervands- og overfladeteknologi. En yderligere specialisering finder sted, når de resterende ingeniører finder deres plads ved flådestationen i år. De to tekniske tegnere vil assistere

ved opretning af eksisterende dokumentationsmateriale samt medvirke til udfærdigelse af nye tegninger, hvor det er påkrævet samt ved modifikationer på baggrund af input fra Søværnets Materielkommando.

Kvalitetselementet

Den kommende kvalitetsansvarlige vil få ansvaret for at underbygge eksisterende kvalitetsstyringssystemer, dokumentere og sagsbehandle alt kvalitetsrelateret arbejde, samt foreslå tiltag til og forbedring af procedurer til at fremme flådestationens evne til at løse opgaver i Teknisk Afdeling. En grundig indsigt i kvalitetsstyring samt gerne også et solidt kendskab til hvorledes dette finder indpas i DeMars, vil være ønskelige færdigheder for vores kvalitetsmedarbejder, der sammen med sine øvrige evner som lederegenskaber og faglige kvalifikationer vil tegne dette element.

Sammenfattende konkluderes det, at den nye arbejdsplads på flådestationens område er under bemanning i takt med arbejdets omfang og allerede fungerer i relation til tildelte opgaver. Alle i Driftsledelsen er spændte på at komme "i ilden" for alvor og glæder sig til at møde de nye udfordringer i dette år. Vore kunder har allerede med rette udtrykt deres ønsker om et højt serviceniveau, og vi føler, at Driftsledelsen såvel nu som når arbejdsopgaverne vokser, vil kunne "levere varen".



Inspektionsskibet THETIS er forsøgsskib for Driftsledelsens første projekt.

Nytårshilsen fra HDMS KRONBORG

Det er nu snart et år siden, at søværnet officielt overtog den tidligere svenske ubåd NÄCKEN. Ved overtagelsen fik båden skrognummeret S325, den måtte dog vente til 17. august sidste år under øvelse DANEX, med at blive omdøbt til KRONBORG. Det har siden været et hektisk halvår for den tilkommande besætning.

Hvorfor KRONBORG?

En del har grublet meget over dette navn, som falder uden for de ellers anvendte ubådsnavne. Navnet stammer fra blokskibet CRONBORG, der deltog i Slaget på Rheden 1801 mod englenderne. Danmark og Sverige var dengang allierede, og man har derfor med navnet KRONBORG skabt relation både til Sverige, og 200-års jubilæet for Slaget på Rheden.

Værftsoophold

Efter overtagelsen i februar gik båden på værft sammen med teknikofficeren, vedligeholdelsesofficeren, elektronikbefalingsmanden og den svenske maskinbesætning. Det var tid for bådens periodiske dokning, og ved samme lejlighed fik man mulighed for at danne sig et overblik over bådens opbygning. Den resterende del af den danske teknikdivision var lejlighedsvis med en tur på værftet i Karlskrona. Sideløbende blev der afholdt stirlingsuddannelse i Malmö, hvor også en repræsentant fra motorværkstedet deltog.

De to stirlingsmotorer om bord er en del af bådens fremdrivningsmaskineri, der gør KRONBORG i stand til at forblive neddykket uden at snorkle i relativ lang tid. For at skaffe ilt til forbrændingen i motorene medbringes liquid oxygen om bord. Liquid oxygen er ilt i flydende form, nedkølet til minus 183 grader celsius.

Arbejdet med båden på værftet skred planmæssigt frem med trykprøvning af systemer, eftersyn af tanke osv.



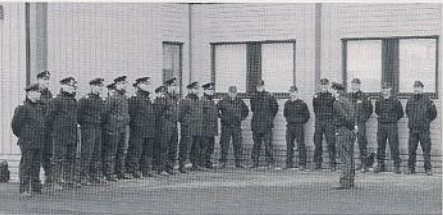
Elever på brandskolen.

Det svenske Trekroner, der var malet på tårnet, skulle også fjernes. Midt i maj blev dokken igen fyldt med vand, og KRONBORG kunne returnere til kajpladsen på marinbasen ved den svenske ubådsflotillie. Ved den efterfølgende kontrol og prøvetur var der repræsentanter fra Søværnets Materielkommando og det svenske sidestykke Forsvarets Materielverk om bord.

Så starter vi

Efter sommerferien mødte chefen, næstkommanderende, to torpister og hele teknikdivisionen op i Sverige klar

til at påbegynde uddannelsen. Syv uger senere stødte resten af besætningen til. Nu var vi 22 mand i Sverige. Uddannelsen, eller rettere hele overtagelsen af ubåden, har fået navnet Projekt DANÆK, og er delt op i tre moduler; 1. modul: Submarine System Training indeholder grundlæggende ubådssystemlære og sikkerhedsprocedurer. 2. modul er fagdelen: Key Personnel Training hvor man divisionsvis går i dybden med de opgaver, der hører ens område til. 3. modul er Team Training, hvor hele besætningen trænes i at samarbejde om at sejle båden.



Mønstring foran Villa Danæk, hvor vi bor.

Teknikerne har brugt efteråret på diverse kurser i hydraulik, batteri, omformere og fremdrivning. Indimellem har der dog været tid til lidt arbejde om bord med de planlagte eftersyn af systemer og motorer. Teleteknikerne har haft travlt med at lære ildledelses-systemet og sonarerne om bord at kende. Torpisterne har fået en del hydraulik at arbejde med, men til gengæld er ombordtagningen af torpeder gjort væsentlig lettere. Operationsdivisionsen har tilbragt mange timer i simulatoren, hvor de er blevet trænet i forskellige scenarier. Uddannelsen har også omfattet et svensk havari-kursus, og 10 mand er blevet "sven-ske" røgdykkere.

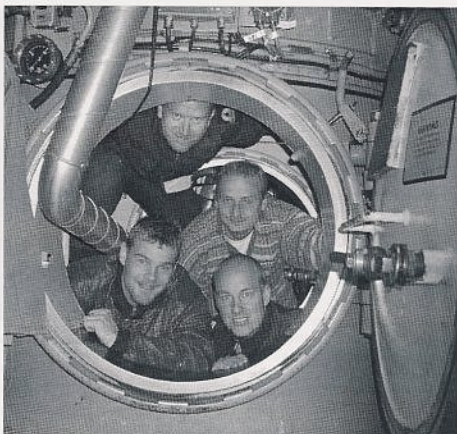
Efter et travlt efterår med kun få sø-dage er vi nu "endelig" klar til at tage til søs som én samlet besætning.

Dagligdagen

På marinebasen holder vi til i "Villa Danæk" sammen med den svenske besætning. Her findes kontorer og undervisningsfaciliteter, som bliver brugt flittigt. Dagen starter normalt med mønstring kl. 0730, hvorefter lektionerne eller arbejdet begynder. Vi slutter kl. 1630, hvis der da ikke lige er planlagt aftenundervisning! Der er også indlagt fysisk uddannelse og træning i programmet. Her har vi haft en del "landskampe", som vist nok føres af danskerne. Kampene har spændt fra svømning og fodbold til hockey (eller innebandy som svenskerne kalder det) og badminton. Afslutningen på havarikurset bød også på fysiske udfordringer. Godt nok var det ikke mod svenskerne denne gang, men os danskere der måtte kæmpe indbyrdes. Vi var delt i to hold og kæmpede blandt andet mod hinanden i svømning i havnen, løb med brandslange, træ-klatrung, og mellem posterne skulle holdene hver transportere syv kalkbokse á 25 kg. Hele dagen blev rundet af med en forrygende fest, hvor sangstemmerne både blev brugt og smurt.

Tiden efter Sverige

Midt i maj er det tilbage til Danmark



Teknikere i slusen på KRONBORG.

og Flådestation Frederikshavn, hvor et nyt kajanlæg venter på KRONBORG. Der er ved det nye kajanlæg taget hensyn til bådens spændingsbehov, samt at vi skal kunne bunkre liquid oxygen. Hjemme venter også de teknikere fra flådestationens værksteder, der løbende har deltaget i uddannelsen i Karlskrona. De vil i tæt samar-

bejde med besætningen deltage i bådens fremtidige vedligehold.

Umiddelbart efter hjemkomsten gælder det ombygning af radioen til dansk standard og derefter deltagelse i øvelse BALTOPS 02.

Så venter der garanteret en velfortjent sommerferie, og derefter ... ja, så er det tilbage til værftet - i SVERIGE!

JENS MUNCH's
EFT.

*-en god
EL-
forbindelse..*

**Aut. el-installatør
Frederikshavn
DØGNVAGT**

98 42 34 55

Arenfeldtsgade 1
9900 Frederikshavn

J.P. Pedersen & søn

Erik Bang Nielsen

Aut. GVS-installatør

Gærumsvej 3 - 9900 Frederikshavn - Tlf. 98 42 04 05 - Biltlf. 30 99 54 05 - Fax 98 42 30 06

Fra striber til stjerner

- Kratluskere og søpølser -

Af informationsmedarbejder Susie Skov Dalsgaard

Hærens Materielkommando er en del af virksomheden "Forsvaret". Forsvaret skal som arbejdsplads forsøge at leve op til de krav og forventninger, som såvel nuværende som potentielle medarbejdere har.

Som medarbejdere ønsker vi alle information om, hvad der rører sig på vores arbejdsplads. Holdningen om at medarbejdere ikke har brug for at vide mere end højst nødvendigt, er blevet forældet i takt med, at medarbejdernes uddannelser og samfundets informationsniveau i øvrigt er blevet bedre. Vi lever i et informationsamfund, og efter min overbevisning har Forsvaret, blandt andet med henblik på at kunne tiltrække kvalificeret arbejdskraft på lige fod med det øvrige samfund, brug for at profilere sig udadtil. Det er her, kommunikationen kommer ind i billedet. Altså for at profilere virksomheden udadtil, men også at få arbejdspladsens værdier formidlet internt ud i virksomheden. Rent kommunikationsmæssigt er der for mig ingen tvivl om, at Hærens Materielkommando arbejder på at følge den linie op, som Forsvarskommandoen har taget



Susies nye arbejdsplads - Hærens Materielkommando. Foto: Hærens Materielkommando.

fat på. Nemlig at nødvendigheden af at styrke kommunikationen såvel internt som eksternt er utrolig vigtig. I den forbindelse var det så, at jeg fik muligheden for et meget spændende job og skiftede værn.

Fra søværnet til hæren

For at styrke kommunikationen ved Hærens Materielkommando blev det i foråret 2001 besluttet at ansætte informationsmedarbejder nr. 2 ved Hærens Materielkommandos Centralledelse. På kommunikationssiden havde Hærens Materielkommando i forvejen Lisbeth Norre ansat, som ud over at fungere som informationsmedarbejder er sekretær i henholdsvis Hærens

Materielkommandos Lokalsamarbejdsudvalg og Fællessamarbejdsudvalg. For undertegnede vedkommende var opslaget som informationsmedarbejder/assistent ved Ledelsessekretariatet en gave - der var absolut ingen betænkeligheder ved ansøgningen om at skifte fra Søværnets Teknikskole, Havarikursus til Hærens Materielkommando. Dels var tiden inde til at prøve noget helt andet, dels var stillingsbeskrivelsen på jobbet som informationsmedarbejder tilstrækkelig fristende: Opdatering af internet/intranet, referent i samarbejdsudvalg, informationsvirksomhed mv., herunder ikke mindst som assistent for Lisbeth Norre. Jeg søgte selvfølgelig jobbet - og jeg fik det. Den 1. september 2001 tiltrådte jeg min nye stilling ved Ledelsessekretariatets uformelle underafdeling, som til daglig omtales "Pressecentret".

Der er forskel på niveau II og IV. Nu er det jo ikke ligefrem nogen hemmelighed, at der er stor forskel på hæren og søværnet. Forskellen på de to værn er én ting, men for mit vedkommende var det ikke den eneste store forskel - jeg kom nemlig fra en niveau IV til en niveau II myndighed. Jeg fik ydermere et organisatorisk til-

Garanti for
GODE GULVE
OG MØBELPOLSTRING



jul'nielsen gardiner

Grønnegade 7, 2900 Frederikshavn, Tlf. 96 42 03 66

hørsforhold ved Ledelsessekretariatet, som blandt andre tæller chefen for Hærens Materielkommandos nærmeste medarbejdere. Og alt andet lige er der stor forskel på beslutningernes størrelse og betydning ved niveau IV og II, hvilket de, som kender til Forsvarets opbygning, vil kunne nikke genkendende til. Rent personelmæssigt er forskellen også stor. Ledelsessekretariatet hører ind under Planlægningsafdelingen, som er en del af Planlægnings- og Driftsdivisionen. Hvor mine kolleger for primært var fra sergent- og konstabelgruppen, tæller de nu primært officersgruppen samt civile.

Kæft, trit og retning

Noget af det første, jeg bed mærke i, var selvfølgelig, at det militære personel ved Hærens Materielkommando var helt ufatteligt grønne og i de fleste tilfælde lettere camouflageagtige - forskellen på blå og grønne uniformer virkede umiddelbart noget voldsom, og det har mere mange af mine nye kolleger, når de har spurgt mig, om jeg savner farven blå. Jeg har, qua mit ægteskabelige tilhørsforhold, haft lejlighed til ture med inspektionsskibene (ok, det var kun et par enkelte ture, men hvilken pragtfuld stemning og mentalitet), og har, ud over i forbindelse med mit senere ansættelsesforhold ved søværnet, altid ment, at søværnet er noget helt specielt. Blandt andet har min holdning været, at omgangstonen mellem de forskellige personelgrupper i søværnet er meget uformel, og jeg må konstatere, at denne opfattelse ikke falder helt ved siden af. For hæren er nok lidt mere formel,

men på en god måde, som ikke lader nogen være i tvivl. Og dog - det er min oplevelse, at "hærchefer" har en tendens til at sidestille militære og civile. Her er det altså min holdning, at civile, som har prøvet andre arbejdspladser og som ikke er opvokset i systemet, ofte er vant til en mere moderne ledelsesstil. Civile, som ikke er opvokset i systemet, er knap så vant til "kæft, trit og retning", og stiller derfor andre krav til ledelsesstilen. Omvendt er rammerne og omgangstonen i søværnet mere "elastisk", hvilket, når der pludselig og fuldstændig uden for "normen", kræves den der "kæft, trit og retning", skaber frustration, da rammerne og omgangstonen normalt virker meget afslappende og behagelige.

Kratluskere og søpølser

For min tiltrædelse ved Hærens Materielkommando var det til ubetinget stor morskab for søværnsfolkene at "joke" med, at jeg nu skulle over til "kratluskerne". Her skal det retfærdigvis understreges, at "kratluskerne" har et tilsvarende kæleord for søværnsfolkene, nemlig "søpølserne"! Og jeg kom da i begyndelsen i situationer, hvor jeg, efter at være faldet i påtågen svime over billeder med søværnsofficerer og guldstriber, i mere eller mindre kærlige vendinger blev tiltalt mindre flatterende. Men alt i alt til stor morskab da hverken vi (hæren) eller søværnet kan løbe fra, at indstillingen til f.eks. fortolkning af bestemmelser i nogle tilfælde kan være meget forskellig. Det er egentligt sjovt nok, for vi hører til under samme virksomhed, har samme mål (at forsvare),

og burde som sådan føle et større samhørsforhold. Der er jo dybest set ingen andre søværnsfolk end frømandskorpset, som blandt andet er uddannet til landtjeneste. Og det vil være synd at påstå, at hærens enheder har speciel meget styr over tjeneste på vandet. Vi er ikke ens, vi kan noget forskelligt, og har hver vores specialer. Så hvorfor den der interne kamp - måske manglende kommunikation?

Forfalden til nostalgi

Det, jeg indtil videre har oplevet ved Hærens Materielkommando, bekræfter mig vel. Samarbejdet med den anden informationsmedarbejder er mere end rigtigt godt, hvilket kun underbygger påstanden om, at det skal være rart at gå på arbejde - at man med fællesskab og den rigtige indstilling til sine kolleger opnår et godt arbejdsmiljø. Jeg har fået nogle spændende arbejdsopgaver og har oplevet stor imødekommenhed og positiv samt ikke mindst professionel indstilling. Men når det så er sagt, må jeg indrømme, at jeg forfalder til nostalgi, når jeg i pressen eller på intranettet læser om søværnet. Og afslutningsvis må jeg krybe til korset og tilstå, at Flådestation Frederikshavns hjemmeside på intranettet med blandt andet beskrivelserne af søværnets mærkedage stadig har min store interesse.

Frederikshavn
Maigårdscentret, Tlf.: 98 43 99 88
www.2tal.dk/frederikshavn

2tal

Livet er en rejse - ikke en endestation

Af marineoverkonstabel Alif Kracht

Forsvarschef Christian Hvidts besøg ved Flådestation Frederikshavn og Søværnets Taktik- og Våbenskole, Kampinformationskursus var som sædvanligt hurtigt, veltilrettelagt og effektivt. Heldigvis levede programmet tid til en briefing i auditoriet for en bred kreds af deltagere, og da der ikke var plads til alle, har Krudttårnet valgt at bringe et lille referat.

Mange spændende områder blev berørt, og nye tanker fremført.

Et af de første områder der blev berørt, var den sikkerhedspolitiske udvikling og NATO. NATO er ikke blot en sikkerhedsgaranti for medlemslandene, men er også fundamentet for et stabilt sikkerhedsmiljø i det Euro-atlantiske område og et transatlantisk sikkerhedsforum. Forsvarschefen kom bl.a. ind på, at det, som følge af det danske forbehold over for det forsvarspolitiske samarbejde i EU, vil blive vanskeligt at få indflydelse, hvis EU skulle lede en operation.

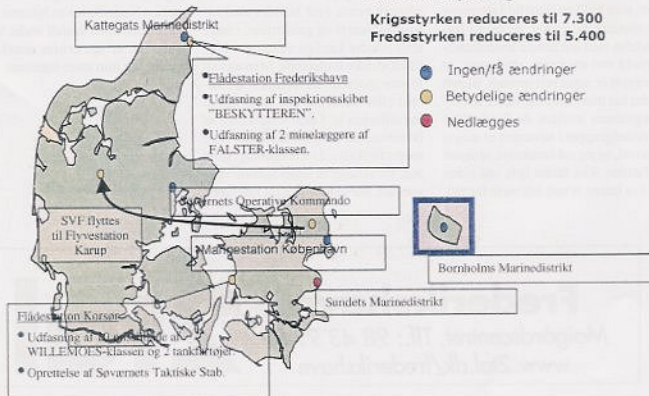
Forsvarschefen omtalte endvidere NATO's reaktion på begivenhederne den 11. september 2001, herunder artikel 5 beslutningen - den såkaldte musketered - en for alle og alle for en (red.) - det ses som en bekræftelse på sammenhold og solidaritet inden for alliancen samt på alliancens hurtige reaktionsevne.

Emnet gav forsvarschefen lejlighed til at minde om, at det danske krisestyringsberedskab var blevet iværksat, og enkelte justeringer var fundet nødvendige at iværksætte for fortsat at kunne løse Forsvarets opgaver. Blandt andet umiddelbar iværksættelse af en række foranstaltninger til sikring og opretholdelse af Forsvarets operative enheder og nedsætte reaktionstiden. Blandt andet ved at sikre opretholdelse af C3I-forbindelser (Command, Control, Communication and Information (red.)) tilvejebringelse af det fornødne personelberedskab, imødegåelse af en trussel fra Biologiske og Kemiske våben og fysisk sikring af personel og faciliteter.

Et område, forsvarschefen redegjorde grundigt for, var status på implementering af aftalen om forsvarrets ordning, det vil sige forsvarsforliget for 2000 - 2004 for de 3 værn: Herunder gengives søværnets tilpasning - bortset fra civile var de fleste tilhørere i mørkeblåt, men de to andre værn blev behandlet lige så omhyggeligt.

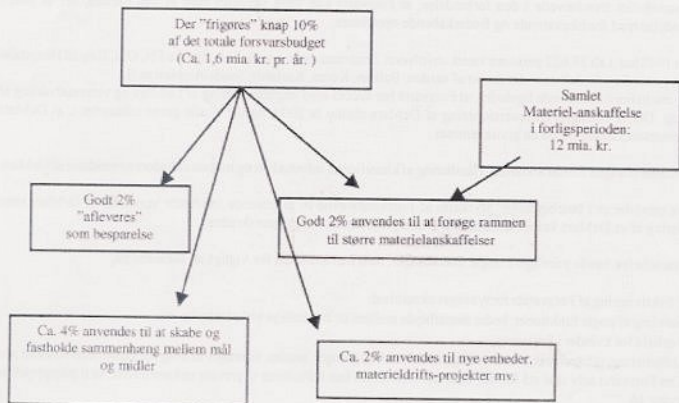
Søværnets tilpasning

Krigsstyrken reduceres til 7.300
Fredsstyrken reduceres til 5.400



Figur 1 kilde: Forsvarschefens briefing den 23. november 2001 på AIS.

Herefter gav forsvarschefen en lille lektion i økonomien ved fuld implementering af Forsvarsforliget. Det vil komme Forsvaret til gode på følgende måde:



Større materielanskaffelser til søværnet er de 2 støtteskibe, der lige er indgået kontrakt om og ubåden KRONBORG, som er under indfasning.



Figur 4



Figur 5

Buffet

Fotos: Sergent Lars Schorling

Primo januar startede flådestationens cafeteria op med buffet, der består af 2 - 3 lune retter, fisk, 2 - 3 slags pålæg, ost samt salatbar.

Indførelsen af buffeten har betydet, at der ikke kan købes smørrebrød - med mindre min. 10 stykker bestilles dagen før. Den varme middag kan stadig købes.

Buffeten har indtil nu vist sig at være en stor succes, som forhåbentlig vil fortsætte efter prøveperioden på fire måneder. Medio marts vil der komme en brugerundersøgelse/evaluering vedr. buffeten - kritik modtages dog gerne undervejs.

LP



Chef for 5. Eskadre

Af kommandørkaptajn
Aage Buur Jensen

Jeg er blevet inviteret til at præsentere mig selv i Krudttårnet, efter at jeg den 14. november 2001 har overtaget som chef for 5. Eskadre.

Jeg startede i søværnet i 1975 og kom i slutningen af 1980 til Undervandsbådseskadren. Efter vel overstået ubådschefskole i Norge i 1983 forrettede jeg tjeneste som henholdsvis ubådschef og eskadreoperationsofficer ved Undervandsbådseskadren frem til årsskiftet 1988/89.

1989 blev tilbragt i England, hvor jeg gennemgik våbenteknisk uddannelse og herunder indlæring af højere stabsmetodik. Det var imidlertid ikke stabstjeneste, der stod lige for, idet jeg umiddelbart efter England blev tilkommanderet som chef for Søværnets Frømandskorps, hvor jeg var frem til slutningen af 1991. Herefter og frem til 1997 forrettede jeg tjeneste ved henholdsvis Søværnets Materielkommando og i Forsvarsministeriet, hvor jeg bl.a. havde ansvaret for nordisk materielsamarbejde, herunder også samarbejdet vedrørende det fællesnordiske undervandsbådsprojekt VIKING. Fra 1997 og frem til 2000 var jeg udstationeret i Norge, hvor jeg gjorde tjeneste ved NATO hovedkvarteret HQ NORTH i Stavanger. HQ NORTH er senere omdøbt til JHQ NORTH, men ligger fortsat i Stavanger.

Fra JHQ NORTH blev jeg tilkommanderet det gode skib TRITON, hvor jeg som chef havde tre dejlige togtur i Nordatlanten. Siden midten af november 2001 har jeg så haft min daglige tjeneste i Frederikshavn som chef for 5. Eskadre.

Jeg glæder mig meget til at tage fat på de udfordringer, der er i eskadren, herunder såvel inden for undervandsbådsområdet som frømandskorpset, og ser frem til et godt og frugtbart samarbejde med såvel eskadrens personel som alle myndigheder ikke mindst her i nærområdet.



RESTAURANT FERDINAND

Altid et besøg værd



Vi giver også gerne et tilbud
på festen, hos os eller ud af huset

malerfirma emmering

Grønlandsvej 14
9900 Frederikshavn

Telefon 98 42 01 11
Telefax 98 43 94 23

Flådestationen skifter stationschef

Kommandørkaptajn Chris T. Sørensen, chef for Stationsafdelingen gennem 6 år, har nu fået sin helt egen flagstang, idet han har forladt flådestationen, og er blevet chef for Søværnets Sergent- og Reserveofficersskole.

*Tekst og fotos:
Chefsergent Erling Nielsen*

Begivenheden blev markeret i officersmessen, hvor Chris Sørensen under en velbesøgt reception introducerede sin afløser, kommandørkaptajn Kaj T. Madsen, der netop kommer fra chefjobbet ved Søværnets Sergent- og Reserveofficersskole.

Under receptionen fik Chris Sørensen mange rosende ord med på vejen. Flådestationens chef, kommandør Axel Fiedler roste Chris Sørensen for hans store arbejdsindsats, idet han kaldte Chris Sørensen for en arbejdsmarkoman, og en af de såkaldte "røde træde" - en person der har været på posten i så lang tid, at han har udviklet et netværk, og fået så meget indflydelse, at han bliver svær at erstatte.

Flådestationens chef roste også Chris Sørensen for hans utrættelige arbejde med at bringe flådestationen på landkortet. Bl.a. nævnte chefen, at det var Chris Sørensens store fortjeneste, at den nye containerhal overhovedet blev en realitet heroppe. Kommandør Fiedler sagde herefter drillende, at da det i dag er så moderne at navngive bygninger, burde bygningen navngives som CTS bygningen. Container Terminal Service - eller Chris T. Sørensens initialer.

Også flådestationens tidligere chef, kommandør Jes Thomsen var mødt op til receptionen. Også han roste Chris Sørensen for hans ihærdighed og takkede for mange års godt samarbejde.

To af tillidsrepræsentanterne havde forberedt en overraskelse. Yvonne Nordahn og Birthe Rugholm havde købt to små fugle, som de holdt i hånden, medens de skiftedes til at holde tale. De tog udgangspunkt i Chris Sørensens "jeg har hørt en fugl synge om..." Det var en rigtig sød tale, hvor én af fuglene var af den opfattelse, at det nu var slut med skrivelser og bestemmelser på flådestationen - Chris havde opbrugt alt - selv kommaer og punktummer var opbrugt... Fuglene var også indbyrdes uenige, idet den ene ikke mente, at Chris ville blive borgmester, medens den anden omvendt var helt sikker på, at Chris ville overtage borgmesterposten næste gang.

Talerne var et festligt indslag, der klart illustrerede, at det var en afholdt chef.



Kommandørkaptajn Kaj T. Madsen tv. afløser Chris Sørensen, der har siddet på posten som chef for Stationsafdelingen i 6 år.

der forlod flådestationen. Redaktionen af Krudttårnet - og det gælder garanteret alle ansatte på flådestationen, siger hermed tak for mange års godt samarbejde, samt held og lykke i det nye job.



Yvonne Nordahn og Birthe Rugholm med hver sin fugl i hånden. De holdt en sød tale for Chris Sørensen.

Flådestationens aktiviteter i 2002

Af orlogskaptajn Hans Villadsen

Som et nyt tiltag på flådestationens hjemmeside på intranettet kan man nu finde en Aktivitetsoversigt. Her kan alle tjenstgørende/ansatte følge de planlagte aktiviteter.

Det fremgår bl.a., at flådestationen deltager i de fleste flådeøvelser i et større eller mindre omfang.

Øvelse STRONG RESOLVE med en stor deltagelse fra Søværnets Taktik- og Våbenskole, Kampinformationskursus og Flådestation Frederikshavn er desværre aflyst for den dels vedkommende, der skulle have fundet sted ved de to myndigheder.

Øvelse BLUE GAME starter med at samle alle 42 deltagende skibe på flådestationen for afholdelse af „Presail Conference“ ved Søværnets Taktik- og Våbenskole, Kampinformationskursus for øvelsesstart.

Øvelse BRIGHT EYE, der er en søredningsøvelse, er planlagt til at have deltagelse af Søværnets Operative Kommando, Kattegats Marine-distrikt samt danske og svenske enheder får nu også deltagelse af flådestationen og det civile beredskab i Frederikshavn.



Der bliver mange lignende flådebesøg i det kommende år. Arkivfoto v/chefsergent Erling Nielsen.

Øvelse SORBET ROYAL er en ubådsredningsøvelse, der finder sted i farvandet ud for Frederikshavn og med flådestationen som baschavn. Årets øvelser omfatter også deltagelse i tre MIBEX'er, hvor flådestationen står for minetransportdelen. Herudover er der selvfølgelig de almindelige forsynings- og reparationsopgaver i forbindelse med øvelserne SQUADDEX, DANEX og PLAYEX.

Ud over deltagelse i øvelsesvirksomheden skal her også nævnes nogle aktiviteter af en helt anden art. Den årlige sammenkomst for pensionister og efterlønnere afholdes som

tidligere år. Datoen for afholdelse vil senere blive annonceret.

Indvielse af vandkunsten ved hovedporten og overtagelse af den nye hal til vedligeholdelse og opbevaring af container er også begivenheder, der endnu ikke er datofastsat.

Flådestationen vil igen i år holde Åbent Hus med åbent overalt og med forskellige aktiviteter indlagt i løbet af eftermiddagen. Datoen for Åbent Hus arrangementet er 17. august.

Den 2. oktober 2002 er det 40 år siden Flådestation Frederikshavn højeste kommando. Det vil blive markeret og festligholdt på behørig vis. Mere herom ved en senere lejlighed.

Vinder af opgaven „nede om bord“ blev

værkmester Benny Frandsen, Skibs- og Maskinsektionen,

der kan afhente to flasker rødvin ved Kontakt- og Velfærdselementet - Redaktionen ønsker tillykke. Opgaven hørte åbenbart ikke til den nemme kategori, idet kun to læsere havde indsendt en løsning. Det rigtige svar på opgaven var: **Holstebro og telegrafist.**

SF 300 MCM enhedernes indflytning på Flådestation Frederikshavn



MCM-besætningen fra minerydningsfartøjet SV.ERDFISKEN klar til øvelse MCMFORNORTH i 2001.

Fra Division 33 i Korsør har vi modtaget følgende:

Ved Flådestation Korsør er der i disse dage ekstra travlhed om bord på minerydningsfartøjerne. Division 33 afholder nemlig de sidste koordinerende møder for at sikre, at enhedernes skift af basehavn forløber tilfredsstillende. Hermed et kort nyhedsbrev med ønsket om et godt nytår fra divisionen:

Siden foråret 2000, hvor den endelige beslutning om at minerydningsfartøjerne med tilhørende droner skulle skifte basehavn fra Korsør til Frederikshavn, har Division 33 arbejdet med den praktiske udførelse af opgaven.

Arbejdet er primært foregået i de nedsatte arbejdsgrupper under ledelse af chefen for 3. Eskadre: AGVAGT - som behandler den kommende vagtordning, AGMING - som skal forestå tilvejebringelsen af træningsfaciliteter og endelig AGBOSÆT - som skal gøre Nordjylland attraktivt for øberne og smidiggøre processen for personellet.

AGVAGT har udarbejdet et forslag til en vagtordning for MCM-enhederne ved Flådestation Frederikshavn. Forslaget er udgivet som en 3. Eskadre ordre, og relevante myndigheder er anmodet om kommentarer før endelig ikrafttræden. Der er i divisionen nogen bekymring om vagtordningen, fordi vagtbyrden på enkelte personel-

kategorier synes at blive en uforholdsmæssig stor. Det væsentligste er dog i den forbindelse, at divisionen har en tilstrækkelig sikker og anvendelig vagtordning fra start, således at personel, der ikke er blevet "fanget" af AGBOSÆT, kan overnatte på enheden. Er ordningen så ikke tilfredsstillende, må den efterfølgende optimeres og tilpasses de nye omgivelser.

AGMING har i samarbejde med de lokale fiskeriorganisationer fundet et område nordvest for Læsø, hvor bundforhold og fiskeriaktivitet tillader oprettelsen af en minepark. Forslaget ligger til endelig godkendelse i søfartsstyrelsen. Det er planen, at der i løbet af foråret skal udlægges mineobjekter i parken samt på flådestationens om-

råde, således de rigtige uddannelses-faciliteter snarest er til rådighed. Herefter kan de tilsvarende parker i Storbelt og ved Flådestation Korsør nedlægges.

Indflytningen har naturligt medført et større antal rokader på personelområdet. I november sidste år modtog alle divisionens medarbejdere et personligt brev, som afklarede den enkeltes fremtidige tjeneste. Personel, som af den ene eller anden årsag ikke har kunnet acceptere basehavnsskiftet, bliver dråbevis afløst. AGBOSÆT har ikke haft den helt store kundekreds, idet kun et fåtal for nuværende har behov for at flytte bopæl til Nordjylland. Personellet ønsker og søværnets tarv har i kraft af disse rokader i langt de fleste tilfælde kunnet forenes, og vigtigst er der nu klare retningslinier for alt personel. Det har skabt den fornødne ro, og divisionen er personel-mæssigt på vej op igen.

Endelig er Søværnets Materielkommando ved at lægge sidste hånd på deres omfattende arbejde i AGMAT. Arbejdet med at identificere MCM-relaterede reservedele og efterfølgende overføre disse til Frederikshavn skal nu afsluttes. De sidste retningslinier vedr. vedligeholdelse, servicering og reparation af SF 300 med droner osv. er under udarbejdelse.

Arbejdet og dermed grundlaget for indflytningen er således næsten afsluttet. De sidste måneder skal nu bruges til finpudsning, så overgangen fra Korsør til Frederikshavn forløber så smidig som muligt. Programmet for selve udflytningen 2. april i Korsør og indflytningen 3. april i Frederikshavn er i støbeskeen. Arrangementet vil omfatte en række sociale og PR-mæssige tiltag, samt en parade for at markere begivenheden.



Division 33 omfatter for nuværende MARKRELEN, HAJEN og LAXEN med 10 minerydningsdroner, 4 MSF og 6 MRD med en samlet personelstyrke på ca. 90 mand. Når ministrykningskomponenten tilknyttes fra 2003, forøges antallet af enheder yderligere.

Erling Christensen Møbler A-S

Hørmestedvej 342, Hørmested . 9870 Sindal . Tlf. 98 93 51 55 . Fax 98936955

**MØBLER . TÆPPER . GARDINER
TAPET . FARVER . BELYSNING**



TØMRER- OG SNEDKERMESTRE

Værksted: Højrupvej 23 - Anholtvej 8

98 42 28 47

G. Degn Jensen, Højrupvej 23, tlf. 98 42 28 47

P. Degn Jensen, Lyngsvej 1, tlf. 98 43 20 90

Branduddannelser anerendes internationalt

Af kaptajnlejtant Kim Møller Nielsen Juhl,
Faggrubeleder Brand og kvalitetskoordinator

Den 22. januar 2002 modtog Søværnets Teknikskole, Havarikursus et længe ventet brev fra Søfartsstyrelsen. Dette brev indledes med følgende: „Søfartsstyrelsen har hermed fornøjelsen af at fremsende bevis for godkendelse af maritime uddannelser“.

Sammen med brevet fandtes selve beviset samt et bilag til dette. Beviset omfatter kvalitetsstyring af maritime uddannelser samt godkendelse af Søværnets Teknikskole, Havarikursus ret til at udstede internationale certifikater på beståede maritime uddannelser. Vi har altså her ved Søværnets Teknikskole, Havarikursus ret til at udbyde og gennemføre internationalt godkendte uddannelser i "brandbekæmpelse i skibe" samt "brandbekæmpelse for skibsofficerer".

Ved Søværnets Teknikskole, Havarikursus har vi aldrig selv været i tvivl om kvaliteten af vores branduddannelser, men i forbindelse med ændringen af den internationale STCW - kode i 1995 (Standards of Training, Certification and Watchkeeping) opstod nye skærpede krav til alle institutioner, der ønsker at være godkendt til at udbyde søfartsuddannelser. Ordet "standard" er nøgleordet, og ligesom alle kunder, der køber en vare f.eks. en ny bil, har ret til at forvente en vis standard, således forventer International Maritime Organisation, at alle søfarende, der ansættes på et skib, har uddannelser, der lever op til en vis standard.

På denne baggrund har Søfartsstyrelsen udstukket retningslinier for kvalitetssikring af de maritime uddannelser i Danmark.



Kim Møller Nielsen Juhl med beviset for godkendelse af maritime uddannelser.

Hvis man altså ønsker at blive regnet for hørende til "det pæne selskab", skal man følge disse retningslinier eller alternativt kunne dokumentere, at man har retningslinier for egne uddannelser, der som minimum lever op til Søfartsstyrelsens krav.

Kunne Søværnets Teknikskole, Havarikursus nu ikke være ligeglad med krav, der stilles af civile myndigheder. Vi ved Søværnets Teknikskole, Havarikursus kunne jo sagtens stå inde for den kvalitet, vi leverer. Vi var jo heller ikke umiddelbart i en konkurrencesituation forstået således, at vi skulle ud "på markedet" for at kapre kunder.

Chef for Søværnets Teknikskole, Havarikursus, kommandørkaptajn Irving Andersen har den holdning, at hvis skolen skal fremstå som en moderne kursusinstitution med et omdømme i det omgivende samfund, der svarer til kvaliteten af de uddannelser, vi står inde for, så er vi også nødt til at dokumentere dette.

Vi måtte altså se på, hvad det egentlig var, Søfartsstyrelsen forlangte. Vi rekvirerede derfor Søfartsstyrelsens retningslinier med tilhørende "checkliste". Ved at gennemgå disse fik vi bekræftet, hvad vi allerede vidste, nemlig at vi levede udmærket op til de beskrevne krav.

På et efterfølgende stabsmøde argumenterede jeg for, at da søværnets uddannelsessystem i forvejen er underlagt krav, der skal tilsi en tidsvarende og relevant uddannelse, måtte det jo være relativt simpelt at omformulere disse krav, således at de passede til Søfartsstyrelsens krav.

Udsagnet "relativt simpelt" fortrød jeg et par gange senere hen, men jeg må have lydt overbevisende, for pludselig var jeg kvalitetskoordinator, udpeget af chefen for Søværnets Teknikskole, Havarikursus.

Kvalitetskoordinatoren er en slags "praktisk gris" med ansvaret for at implementere og vedligeholde kvalitetssikringssystemet altså en assistent-

funktion for chefen, der er øverste ansvarlig for dette.

Nu skulle projektet iværksættes, og én af indgangsvinklerne var at samtale med andre institutioner, der allerede var godkendt. Irving Andersen benyttede lejligheden til, under et besøg på skoleskibet GEORG STAGE, at samtale med overstyrmanden, der også er kvalitetskoordinator. Herfra medbragtes en del materiale og gode råd. Ligeledes rekvirerede vi en del materiale fra Esbjerg Brandskole A/S. Begge disse institutioner har været en stor hjælp undervejs i processen selv om slutproduktet ved Søværnets Teknikskole, Havarikursus blev en del anderledes.

Som i alle større projekter måtte opgaven defineres, og denne definition var der plads til i forordet på kvalitets-håndbogen. Denne lyder som følger: Søværnets Teknikskole, Havarikursus uddanner personel til brandbekæmpelse i skibe og på land, på alle niveauer.

For at sikre eleverne en uddannelse, der anerkendes ved alle myndigheder og dermed uden videre kan anvendes i den civile sektor, implementerer Søværnets Teknikskole, Havarikursus et kvalitetsstyringssystem efter Søfartsstyrelsens retningslinier.

Søværnets uddannelsesinstitutioner er i forvejen underlagt krav, der skal tilsikre en tidssvarende og relevant uddannelse. Disse krav er formaliseret og giver retningslinier til egne uddannelsesinstitutioner om skolestruktur, udstyr, uddannelse af faglerere, udarbejdelse af uddannelsesbeskrivelser, evalueringer o.lign.

Da der i sagens natur er mange lighedspunkter mellem de gældende krav til søværnets uddannelser og Søfartsstyrelsens krav til tilsvarende uddannelser, har Søværnets Teknikskole, Havarikursus besluttet at indføre det beskrevne kvalitetsstyringssystem sideløbende med søværnets egne krav til branduddannelserne.

Søværnets Teknikskole, Havarikursus etablerer og håndterer kvalitetsstyringssystemet lokalt og på en sådan måde, at der ikke opstår kompetencestridigheder mellem de to regelsæt.

Udgangspunktet var altså kvalitets-håndbogen. Denne fungerer som en overordnet beskrivelse af skolens kvalitetsmålsætning og -politik og beskriver både skolen rent fysisk, men også skolens organisation og andre detaljer. Den fungerer som PR-materiale for Søværnets Teknikskole, Havarikursus og kan rekvireres af enhver, der er interesseret.

Nu skulle der udarbejdes procedurer og beskrivelser for stort set alt, hvad der er medvirkende til at holde branduddannelserne på fode. Kvalitetsstyringen omfatter således både brandafdelingen og uddannelsesstøtteelementet.

Dette betød, at vi måtte justere funktionsbeskrivelser for medarbejdere på alle niveauer, udvide røgdykker- og indsatsledningsuddannelser, omskrive fagplaner og meget andet.

Samtidig skulle vi holde tungen lige i munden for ikke at overtræde Forsvarets egne bestemmelser.

Da vi efterhånden havde al dokumentation på plads og - ikke mindst - orienteret medarbejderne om, hvad alt dette indebar, var vi klar til audits. En audit er en kontrol/inspektion, der skal afsløre, om der er uregelmæssigheder i forhold til de forventninger, der måtte være til uddannelser, materiel og planlægning.

Efter at have gennemført interne (egne) audits inviterede vi Esbjerg Brandskole, der sammen med et konsulentfirma (LHJ consult) skulle udføre en ekstern audit.

Denne eksterne audit blev vel overstået, dog med enkelte anbefalinger, der skulle rettes inden den endelige implementeringsaudit, der skulle udføres af Søfartsstyrelsens uddannelseskonsultant d. 15. november 2001.

Efter næsten ét års arbejde kom da-

gen, hvor denne indsats skulle vurderes. Spændingen var stor, i hvert fald hos undertegnede, men også hos andre. Skolen skulle undersøges i detaljer, og de implicerede kunne forvente at blive interviewet, dette gjaldt også de elever, der modtog undervisning på denne dag. Søfartsstyrelsen vil nemlig blandt andet vide, om eleverne er bekendt med, at skolen har et kvalitetsstyringssystem.

Alt forløb dog i en god atmosfære, og efter 10 timers intense undersøgelser blev chefen for Søværnets Teknikskole, Havarikursus, chefen for Uddannelsessektionen, orlogskaptajn O.K. Sørensen og undertegnede kaldt til afsluttende møde. Vi kunne ikke på dette møde få noget konkret at vide, men auditors lod skinne igennem, at det ikke var gået helt galt. Søfartsstyrelsen havde fundet anledning til en enkelt afvigelse og dertil et antal anbefalinger af administrativ karakter.

Chefen for Søværnets Teknikskole, Havarikursus og Lead Auditor E.O. Mortensen underskrev en afvigelsesrapport, hvori man angav en termin for den korrigerende handling. Den korrigerende handling blev udført og dokumentationen sendt. Nu var der kun tilbage at afvente det endelige svar.

Svaret kom, som beskrevet i indledningen, den 22. januar, og det er med en vis stolthed, vi kan konstatere, at vi blev godkendt allerede ved implementeringsauditten. Vi er nemlig bekendt med, at andre institutioner har måttet forsøge flere gange.

Resultatet er, at enhver elev, der gennemfører en af vores branduddannelser, efterfølgende er i besiddelse af et civilt kompetencegivende bevis, der uden videre kan anvendes overalt i verden.

Omstillingen er flyttet

Nu er det endelig slut med gæster, der spørger om vej i flådestationens administrationsbygning. Omstillingen er flyttet hertil - og er samtidig blevet reception.

*Tekst og foto:
Chefsergent Erling Nielsen*

Mange år tog det, fra første gang det blev foreslået, at omstillingen også skulle virke som information/reception i administrationsbygningen. Men nu er den her, og falder perfekt ind i billedet, som var det en moderne virksomhed ude i byen. Det var hårdt tiltrængt, for utallige gange har de ansatte rundt om i bygningen været nødt til at afbryde arbejdet, for at vise flådestationens gæster til de rette steder. Der er mange andre fordele ved flytningen. Jytte Jacobsen og Lene Kølbæk i omstillingen har fået meget mere styr på de ansatte i bygningen, for da alle passerer omstillingen på vej ud, er det nu let at fortælle pigerne, hvornår man træffes igen.



Den nye reception i flådestationens administrationsbygning. En gæst fra hæren bliver betjent.

Da omstillingen ligger så centralt, har pigerne ekstra opgaver. De skal i fremtiden hjælpe vores postkontor - eller rettere sagt kunderne, når post-

kontoret er ubemandet. Sortering og fordeling af lønsedler, vil også indgå som en af opgaverne.

- Industri-installationer
- Landbrugsinstallationer
- Bolig-installationer
- EDB-installation (Netværksløsninger)
- Tyverisikring (SKAFOR-godkendt)
- Brandalarm (DBI-godkendt)
- Overvågningsanlæg
- Telefon og omstillingsanlæg
- Døgnvagt

ELEKTRISKE ANLÆG

En sikker samarbejdspartner



MARIENDAL®
GRUPPEN

AALBORG • FREDERIKSHAVN • HJØRRING
98 12 97 00 98 42 62 11 98 90 22 66

Nedskæringer

Logisk opgave konstrueret af Bjarne Krogh-Pedersen

„Nå nu skal der igen rationaliseres“, sagde min kollega forleden til mig.

„Hvordan vil man fordele byrden denne gang?“ spurgte jeg.

Han svarede:

„Hvis man tager det samlede antal stillinger, der skal nedlægges og reducerer med 4, kan man fordele reduktionerne ligeligt på 12 forskellige afdelinger og tjenestesteder. Hvis man på hvert af disse steder lader 3 mand afgå ved naturlig afgang, vil man ved at fordele fyringerne over 4 måneder hver måned kunne nøjes med - hvert sted - at reducere med det samme antal stillinger, som der i alt skal reduceres med om ugen i 60 uger, dog under forudsætning af, at 16 af stillingerne forlods kan nedlægges ved naturlig afgang.“

Spørgsmålet er herefter: „Hvad er det samlede antal stillinger, der skal reduceres med?“

Løsningen sendes til assistent Laila Pilgaard, Sekretariatssektionen senest 20. marts. Blandt de rigtige løsninger trækkes lod om 2 flasker rødvin. Løsningen samt navnet på den heldige vinder offentliggøres i næste nummer af Krudttårnet.



Banken er gratis og kan kontaktes i Oslo, København og i alle andre byer.

**Der findes en bank,
hvor man kan få
gratis hushjælp.**


Unibank

Det er da hos ... man køber

**A
2**

- KOPIMASKINER
- TELEFAX
- KONTORMØBLER
- REGNE- OG SKRIVEMASKINER
- KASSEAPPARATER
- EDB UDSTYR OG TILBEHØR
- KONTORARTIKLER

**A
2**

– til de rigtige priser

KONTORCENTER A/S

Hjørringvej 165 • 9900 Frederikshavn
☎ 9843 8822 • FAX 9843 8823

SÅ ER VI KLAR IGEN

Søværnets Idrætsforening i Frederikshavn inviterer alle ansatte med familie til

SIF AKTIVITETSDAG

**FREDAG DEN 31. MAJ 2002 KL. 1400
PÅ PLÆNEN VED CAFETERIET.**

Der bliver deltagelse fra følgende udvalg:

Aerobic	Badminton
Bowling	Golf
Motion	Petanque
Sejlsport	Skydning
Sportsfiskeri	Tennis

Der vil være mulighed for at "prøve" de nævnte aktiviteter.

Som noget nyt starter vi dagen med et motionsløb, som vi har døbt 3 milen. Løbet vil foregå på flådestationens område, og som navnet angiver, er distancen 3 sømil svarende til ca. 5,5 km. Der vil være mulighed for individuel samt holddeltagelse, således at sektioner, værksteder mv. kan konkurrere mod hinanden.

Det er SIF håb, at 3 milen bliver en tradition, hvilket ikke kan gøres uden jeres hjælp - så start træningen allerede nu, således at lysten og formen er i top 31. maj.

Tilmelding til SIF bestyrelse.

Aerobicopvisning kl. 1630. (2x15 min.).

Der vil blive afholdt konkurrencer i disciplinene skydning, golf, petanque, tovtækning og kastelinekast.

Der vil endvidere blive arrangeret five a side turnering for tilmeldte hold.
Tilmelding foretages til fællestillidsmand Carsten Mathiasen lokalnr. 2367.

Der serveres gratis kaffe, vafler, øl og vand - så længe lager haves.

Fællesspisning omkring grillen, som startes kl. 17:00.

Vel mødt til en forhåbentlig god dag for både voksne og børn.

BEVÆG DIG - BEVAR DIG
Søværnets Idrætsforening
Frederikshavn

Personelnyt

Tilgang

1. oktober 2001

Peter Andreassen ansat ved Driftsledelsen som værkstedsingeniør.

Niels P. Knudsen ansat ved Driftsledelsen som planlægningsingeniør.

Jesper S. Larsen ansat ved Driftsledelsen som skibstypeinspektør.

John Mathiasen ansat ved Driftsledelsen som værkstedsingeniør.

Knud Lundegaard ansat ved Elektronik- og Elektrosektionen som elektronikmekaniker.

Dennis Olesen ansat ved Elektronik- og Elektrosektionen som elektronikmekaniker.

7. oktober 2001

Orlogskaptajn Torben Kornerup tilgået Operations- og Planlægningssektionen.

9. oktober 2001

Marineoverkonstabel Mads B. Møllgaard tilgået Militærpolitielementet.

Marinekonstabel Preben M.K. Vegeberg tilgået Militærpolitielementet.

1. november 2001

Tommy Jørgensen ansat ved Torpedo-, Missil- og Ammunitionsdepot Ålbæk som materieforvalter.

Lars Jakobsen ansat ved Driftsledelsen som skibstypeinspektør.

19. november 2001

Marineelev Kent Y. Kristensen tilgået Infirmerisektionen.

20. november 2001

Marineoverkonstabel Niels Jakobsen tilgået Infirmerisektionen fra Søværnets Teknikskole, Havarikursus.

Marinekonstabel Christina A. Jakobsen tilgået Infirmerisektionen.

1. december 2001

Marineoverkonstabel Finn B. Karlsson tilgået Driftssektionen fra Søværnets Teknikskole, Havarikursus.

Lykke H. Widholt ansat ved Lagersektionen til uddannelse som lager- og transportarbejder.

Maria M. Adelgaard ansat ved Skibs- og Maskinsektionen til uddannelse som maskinarbejder.

Torsten Petersen ansat ved Skibs- og Maskinsektionen til uddannelse som maskinarbejder.

Rodney J. Wilkins ansat ved Elektronik- og Elektrosektionen som elektronikmekaniker.

Tina Bonnerup ansat ved Bygningsafdeling 1 som teknisk assistent.

1. januar

Kommandørkaptajn Kaj T. Madsen tilgået Stationsafdelingen fra Søværnets Sergent- og Reserveofficersskole.

Kommandørkaptajn Chris T. Sørensen tilgået Søværnets Sergent- og Reserveofficersskole fra Stationsafdelingen.

Sergent Jens Ø. Jensen tilgået Søværnets Sergent- og Reserveofficersskole.

Sergent Lars U. Eiset-Andersen tilgået Infirmerisektionen fra Søværnets Sergent- og Reserveofficersskole.

Marinekonstabel Kent B. Nielsen tilgået Kattegats Marinedistrikt.

Freddy Andersen ansat ved Våbentechnisk Sektion som maler.

7. januar

Oversergent Lars M. Schorling tilgået Kontakt- og Velfærdselementet fra 3. Eskadre.

Marineoverkonstabel Anders Melchiorson tilgået 3. Eskadre fra Militærpolitielementet.

Marineoverkonstabel Jan B. Villadsen tilgået Kattegats Marinedistrikt.

11. januar

Sergent Thomas H. Mohr tilgået 3. Eskadre fra Kontakt- og Velfærdselementet.

14. januar

Kaptajnløjtnant Lone Hansen tilgået Kattegats Marinedistrikt.

1. februar

Marineoverkonstabel Martin S. Jensen tilgået Kattegats Marinedistrikt.

1. marts

Premiærløjtnant Rikke Stenbæk tilgår Kattegats Marinedistrikt.

Afgang

30. september 2001

Elektronikmekaniker Claus B. Olsen, Elektronik- og Elektrosektionen, afgået.

12. oktober 2001

Elev Peter Houlberg, Elektronik- og

Elektrosektionen, færdiguddannet elektromekaniker.

31. oktober 2001

Mekaniker Mogens S. Larsen, Etablisementssektionen, afgået med pension.

Materieforvalter Jørgen E. Schiøler, Torpedo-, Missil- og Ammunitionsdepot Ålbæk, afgået med pension.

Maskinarbejder Søren Gaarmann, Skibs- og Maskinsektionen, afgået med pension.

Maskinarbejder Bent Søgaard, Våbentechnisk Sektion, afgået med pension.

30. november 2001

Reserveløse af 1. grad Wiera M. Lorentzen, Infirmerisektionen, afgået.

1. december 2001

Marineoverkonstabel Mogens S. Dahl, Militærpolitielementet, afgået.

4. december 2001

Marinespecialist Annemarie N. Henriksen, Kommunikations- og Publikationssektionen, afgået.

31. december 2001

Mekaniker Martin V. Hougaard, Kørsels- og Transportelementet, afgået med pension.

Sergent Per Christensen, Infirmerisektionen, afgået.

Elektronikmekaniker Jann O. Jensen, Elektronik- og Elektrosektionen, afgået.

Elektronikmekaniker Tommi W. Nielsen, Elektronik- og Elektrosektionen, afgået efter 6 måneders tjenestefrihed uden løn.

1. januar

Kaptajnløjtnant Torben Holmgård Iversen, Søværnets Taktik- og Våbenskole, Kampinformationskursus, afgået.

7. januar

Oversergent Henning E. Als, Søværnets Sergent- og Reserveofficersskole, afgået.

14. januar

Marinekonstabel Peter S. Bjarnov, Kattegats Marinedistrikt, afgået.

Seniorsergent Kim K. Kristensen, Kattegats Marinedistrikt, afgået.

28. februar

Mekaniker Gert Jakobsen, Kørsels- og Transportelementet, afgår med pension.

Mekaniker Rikard D. Pedersen, Kørsels- og Transportelementet, afgår med pension.

Andet

4. oktober 2001

Mekaniker Rikard D. Pedersen, Kørsels- og Transportelementet, tildelt fortjenstmedaljen i sølv.

Mekaniker Martin V. Hougaard, Kørsels- og Transportelementet, tildelt fortjenstmedaljen i sølv.

Mekaniker Jens Jørgen Jacobsen, Skibs- og Maskinsektionen, tildelt fortjenstmedaljen i sølv.

Mekaniker Christian Koudal, Minedepot Dråby, tildelt fortjenstmedaljen i sølv.

1. december 2001

Mekaniker Mogens T. Thomsen, Torpedo-, Missil- og Ammunitionsdepot Ålbæk, 40 års jubilæum.

Undertandlæge Morten S. Hansen, Infirmerisektionen, udnævnt til reserve-tandlæge af 3. grad.

Materielmester Kurt B. Larsen, Lagersektionen, 25 års jubilæum.

24. december 2001

Marineoverkonstabel Mine M. Wittusen, Kattegats Marinedistrikt, udnævnt til marinespecialist.

Tom Samson ansat som chef for Skibs- og Maskinsektionen.

29. januar

Kommandørkaptein Helge O.B. Christensen tildelt Ridderkorset.

Mekaniker Ole Skovgaard Nielsen, transportfartøjet SLEIPNER, tildelt Fortjenstmedaljen i Sølv.

Følgende personel har modtaget Hæderstegnet for god Tjeneste ved Søetaten:

Seniorsergent Tommy Krogh Olesen, kongeskibet DANNEBROG..

Oversergent Ole Henrik Hansen, miljøskibet GUNNAR SEIDENFADEN.

Mekaniker Find Arne Jensen, kabelminelæggeren LINDORMEN.

Mekaniker Jan Aa. Sørensen, Havneelementet.

Mekaniker Bo Bartels, Torpedo-, Missil- og Ammunitionsdepot Ålbæk.

Marinespecialist Lene S. Sørensen, Kommunikations- og Publikationselementet.

1. februar

Sergent Flemming Fage Sørensen, Militærpolitielementet, udnævnt til oversergent.

Marinespecialist Kent W. Olesen, Minedepot Dråby, 25 års jubilæum.

12. februar

Mekaniker Peter Lassen, Minedepot Dråby, 25 års jubilæum.

Kunsten at rejse behageligt...

Oslo
Göteborg
Ålbæk
Grenå

Bestil på internet
www.stenaline.dk

Stena Line
- rejer AD Norge og Sverige

Tlf. 96 200 200

Stort kørekort?

Kontakt GRØNs KØRESKOLE og få et uforbindende tilbud.
Alle former for kørekort udstedes:

- ♦ LASTBIL
- ♦ ANHÆNGER
- ♦ BUS
- ♦ ERHVERV
- ♦ HVIDT KVALIFIKATIONSBEVIS
- ♦ BLÅT KVALIFIKATIONSBEVIS
- ♦ MOTORCYKEL

Undervisningen foregår på et af Nordjyllands mest moderne køretekniske anlæg, hvor det også vil være muligt at få trænet dine reaktionsevner på glatforebaner.

Teori- og kørselsundervisning når DU har tid!



Jørn Grøn • Wenbovej 3 • 9300 Søby • ☎ 9846 7888 • Biltlf. 3027 2273

Redaktionskomité

Ansvarende redaktør
Orlogskaptajn Knud Thomsen
Tlf. 9922 2775

Flådestation Frederikshavn
Ledende redaktør
Chefsergent Erling Nielsen
Tlf. 9922 2040

Layout
Assistent Laila Pilgaard
Tlf. 9922 2081 • fax 9922 2105
Email: flsfrh@flsfrh.svn.dk

Repræsentant for civile
Rengøringsassistent Mette Lund
Tlf. 9922 2451

1. Eskadre
Seniorsergent Jack M. Plum
Tlf. 9922 2467

3. Eskadre
Chefsergent Kurt Mundt
Tlf. 9922 2499

5. Eskadre
Kaptajnlejtnant Jan Olsen
Tlf. 9922 2396

Søværnets Teknikskole, Havarikursus
Marinespecialist Ivan Østergaard
Tlf. 9848 9855, lokal 254

**Søværnets Sergent- og
Reserveofficersskole**
Seniorsergent Hannibal Nielsen
Tlf. 9922 2914

**Søværnets Taktik- og Våbenskole,
Kampinformationskursus**
Seniorsergent Jens Munk Nielsen
Tlf. 9922 3030

Katteagts Marinestedstrukt
Marinespecialist Bjarne Krogh-Pedersen
Tlf. 9922 2982

Redaktionsadresse
Kontakt- og Voffendselementet
Flådestation Frederikshavn
Postboks 711, 9900 Frederikshavn

Tryk
Flådestation Korsør
Forsyningsafdelingen
Søværnets Centrale REPRO-virksomhed

Indkøb af stort og småt

Søværnet skal efter den kolde krig indkøbe et par egnede skibe til at udføre en del af vore internationale opgaver. Fra politisk hold er givet en række direktiver eller henstillinger og sammen med de professionelle operatører (ansatte i søværnet på alle niveauer) mangeårige erfaringer førte det til opstilling af de såkaldte Grundlæggende Militære Krav. Godt og grundigt arbejde fra ende til anden.

Søværnet er ikke gud eller nyder privilegier som sådan. Derfor skal forslag igennem Forsvarskommandoen, inden de havner i det politiske system. Forsvarskommandoen ydede hjælp til søværnet med gode råd, erfaring og kompetence inden for kvalitetssikring, kontraktforhandlinger med mere. Endelig - nye tider i Forsvaret - bestemte Forsvarskommandoen, at budgettet skal holdes.

Stor forskel var der ikke, for de få værfter, der havde mod på opgaven, var tidligt indbudt til at deltage i projektet, så udbuddet var realistisk. Ved tilbudsfristens udløb var der kun to værfter, der bød, og begge var for dyre. Det var ikke smart, så søværnet indledte parallelle forhandlinger med begge om tilpasning, der kunne reducere prisen. Heldigvis viste det sig hurtigt, at bare en præcisering af de specielle militære ønsker og udtryk reducerede prisen væsentligt. Til slut indgik søværnet kontrakt med Odense Stålskibsværft om bygning af foreløbig to støtteskibe til fast pris og fik opfyldt alle væsentlige krav. Efter projektlederen er de få ting, der er udeladt, alene sådanne der kan eftermonteres.

I projektføreløbet vil elektronik og måske våben nok falde i pris. Projektlederen har besluttet, at indkøb af disse udrustningsdele skal ske senest muligt, mest for at undgå at skibet udrustes med forældede komponenter men også for at undgå u hensigtsmæssig oplagring på installationslager.

Nu konstruerer Odense Stålskibsværft støtteskibet, det har de aldrig prøvet før, så små skibe er ikke deres speciale, og militære skibe er helt nyt for dem. En kontrakt med BAE Systems (tidligere Yard) om konsultativ bistand sikrer, at de ikke overser detaljer professionelt fra for til agter.

Projektet har ved kontraktunderskrivelsen tjent sin første stjerne. Jeg forventer at kunne give de næste for konstruktion, byggeri- og sejladsegen-skaber.

Odense Stålskibsværft har endnu en stjerne for international konkurrence evne baseret på dygtige og kompetente egne medarbejdere så at sige i huset. Et godt produktions- og kapitalapparat - om den må bruges er et politisk spørgsmål. Det har jeg ikke forstand på. For mig betyder det mindre, om en sektion - nogle jernplader - er samlet i Nordjylland, Polen eller Rumænien - det må vel blive, hvor det er billigst. Odense Stålskibsværft garanterer kvaliteten og samler skibene lidt nord for byen, hvor de indrettede byggeplads, da Odense kanal blev dem for smal. Det civile klassifikationselskab Norske Veritas holder øje med Odense Stålskibsværft. For eksempel at spant står med den rigtige afstand efter tegningen - ikke cirka en træskolængde som i gamle dage.

Mine tjenstlige badesandaler har jeg lige kasseret - dem fik jeg udleveret i Aude-rød ved møde til aftening af værnepligt - de havde aldrig været brugt eller bare brugbare. For tiden bruger jeg et par NIKE til en lille 100-kroneseddel. Moderniseringen har ikke slået igennem alle steder - jeg har lige fået udleveret et par hvide kinesiske arbejdshandsker til en flad 10'er - tak til Jydebrødrene for at starte importen - de skal passe til min grønne kedeldragt, når eller hvis jeg skal arbejde under eventuel udsendelse til løsning af internationale opgaver. Inden det første støtteskib bliver færdigt i 2006, får Forsvarets myndigheder nok styr på småtingene. Opskriften må kopieres og er ganske gratis til rådighed -tænk i disse privatiseringstider.

JM

KRUDTTÅRNET udgives 4 gange årligt - i februar, maj, september og november måned med et oplag på 1500 eksemplarer. Indlæg til bladet skal være redaktionen i hænde senest 4 uger før udgivelsen.

Næste blad udkommer maj 2002

Eftertryk tilladt med kildeangivelse.

