Dette værk er downloadet fra Marinehistorisk Selskabs hjemmeside

Marinehistorisk Selskab er et af Danmarks førende selskaber for formidling af dansk og international maritim historie.

For at støtte forskningen i og formidlingen af dette vigtige emne har selskabet digitaliseret en mængde kilder til dansk og international maritim historie, som stilles til rådighed for alle interesserede via foreningens hjemmeside www.marinehist.dk

Støt dansk marinehistorie - Bliv medlem af Marinehistorisk Selskab.

Som medlem af Marinehistorisk Selskab modtager du bladet Marinehistorisk Tidsskrift og får lejlighed til at deltage i den række af foredrag om maritime emner, som selskabet også står for.

Se mere om foredragene her: https://marinehist.dk/?page_id=7

Ophavsret

Biblioteket indeholder værker både med og uden ophavsret. For værker, som er omfattet af ophavsret, må PDF-filen kun benyttes til personligt brug.

Flyvevåbnet

til Flyvevåbnets medarbejdere

1.ÅRGANG NR.5 JULI 2004

FLYVEVÅBNET EFTER FORSVARSFORLIGET

FORLIGET BETYDER STORE ÆNDRINGER FOR FLYVEVÅBNET

FLYVEVÅBNET til Flyvevåbnets medarbejdere

ANSVARSHAVENDE REDAKTØR
Oberst Per Pugholm Olsen
Stabschef ved Flyvertaktisk Kommando
Telefon: 99 62 49 50, lokal 5101

CHEFREDAKTØR
Arne Bach Nielsen
Flyvertaktisk Kommando
Telefon: 99 62 49 50, lokal 5116
Mobil: 40 80 17 72
Fax: 99 62 49 52
E-m@il: bladet-flyvevaabnet@mil.dk
Intranet: bladet-flyvevaabnet

REDAKTØR FOR FLYVEMATERIELKOMMANDOEN
Anders Paaskesen
Flyvematerielkommandoen
Flyvestation Værløse
3500 Værløse
Telefon: 44 78 20 26

POSTADRESSE
Flyvevåbnet, til Flyvevåbnets medarbejdere
Flyvertaktisk Kommando
7470 Karup J

LAYOUT
re:public
Laplandsgade 4, 1 sal
2300 København S

TRYK
Printdivision

OPLAG: 9.600

FORSIDEBILLEDE
Foto: Ann Outzen, Fototjenesten, Flyvestation Aalborg

Forsvarsforliget gav en ekstra transportkapacitet i form af et Hercules C-130J, som forventes at slutte sig til de tre øvrige familiemedlemmer hos Eskadrille 722 i Aalborg allerede til næste år. Billedet er fra Flyvestation Aalborg, da den første af slagsen ankom tidligere på året.

Indholdet i bladet kan frit citeres med angivelse af kilde.
Bladet kan downloades fra følgende internetsider
www.ftk.dk
www.fmk.dk

UDGIVER

Flyvertaktisk Kommando
7470 Karup J

Flyvematerielkommandoen
Postboks 130
3500 Værløse

INDHOLD

03 Back to soldiering
04 Forsvarsforliget konsikvenser for Flyvevåbnet i korte træk
05 Flyvevåbnets operative struktur
05 Enheder til internationale operationer
06 Omskoling og forflyttelse redder job
09 Plads til de fleste i det nye forsvar
10 Igen værnepligtige med vinge på skulderen
12 Forvaltningen af personellet bliver samlet
14 Et flyvevåben med Operative WINGS
18 Luftovervågnings fra en container
20 Samfundet skal fungere
23 Flyvevåbnets skoler
24 Lukketid for Hovedværksted Værløse
26 Materielanskaffelseser i ny forligsperiode
29 Farvel til det jordbaserede luftforsvar
30 Hvordan nåede vi hertil

Næste nummer af bladet udkommer 1. oktober

12/9 -04

Det Kongelige Garnisonsbibliotek
L8 FLV
100000484766
53223

"BACK TO SOLDIERING"

- EN UDFORDRING FOR FLYVEVÅBNET!

AF GENERALMAJOR LEIF SIMONSEN,
CHEFEN FOR FLYVERTAKTISK KOMMANDO

Det netop indgående forsvarsforlig for perioden 2005 - 2009 medfører, at Forsvarets og dermed også Flyvevåbnets fokus endelig helt forlader den traditionelle koldkrigstanke om at forsvare Danmark mod en veldefineret fjende fra øst til fordel for en styrkelse på to centrale områder: Internationale deployerbare militære kapaciteter og evnen til at imødegå alle trusler og herunder ikke mindst terrorhandlinger og deres virkninger i regi af totalforsvaret, eller "Homeland Security" for at bruge det amerikanske udtryk. Disse to områder er jo bestemt ikke ukendte for Flyvevåbnet. Dette understreges bl.a. af vores øgede internationale engagement gennem de senere år med udsendelse af bl.a. kampfly, transportfly, laste-/lossehold og flyoperative støttestrukturer, og markant vores daglige opgaver i relation til luftrumsovervågning, afvisningsberedskab, eftersøgnings- og redningsberedskab, havmiljøovervågning mv. - opgaver, der i den nye optik er et direkte bidrag til totalforsvaret!

Det er imidlertid ikke kun opgavekomplekset, der ændres med det nye forsvarsforlig. Flyvevåbnets hele struktur ændres også fundamentalt!

For det første betyder forliget, at fremtidens krav om opstilling af deployerbare, mobile og effektive kapaciteter medfører, at Forsvaret af økonomiske årsager har måttet fravælge andre. Vi må derfor beklageligvis sige "farvel" til det ene af Flyvevåbnets hidtidige tre operative funktionsområder - det jordbaserede luftforsvar - men kan sige "goddag" til et nyt operativt funktionsområde - Combat Support. Combat Support-området skal sammen med militær flyvning samt kontrol- og varslingsområdet være tre-enigheden, der sikrer Flyvevåbnets operative balance i fremtiden. Flyvevåbnet kan således også i fremtiden levere helstøbte og indsatsklare operative enheder til umiddelbar indsættelse.

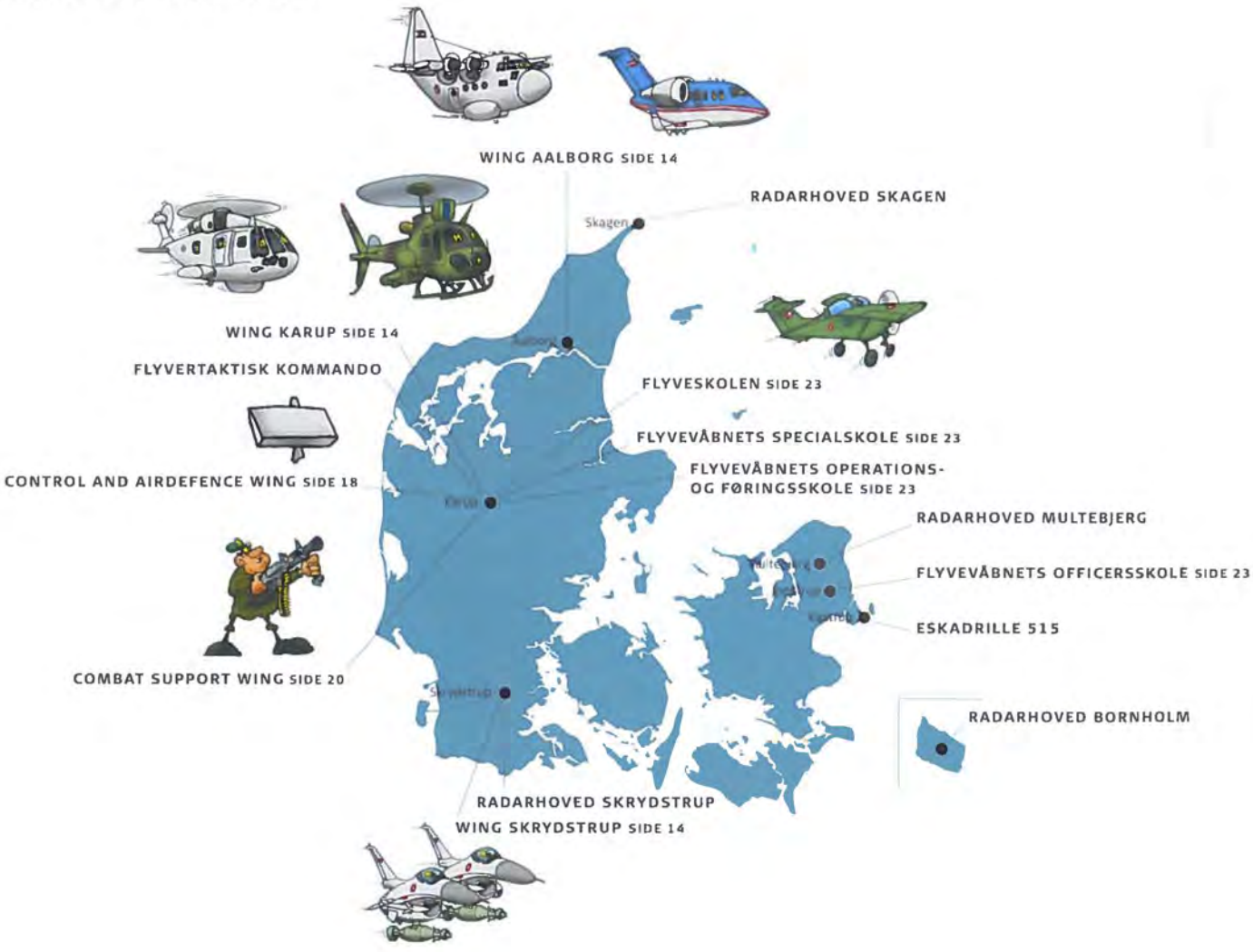
For det andet betyder forliget, at en række støttefunktioner fjernes fra Flyvevåbnets struktur og overføres til de nye værnsfælles funktionelle tjenester. Det drejer sig om hele Flyvematerielkommandoens område, som overføres til den nye værnsfælles myndighed; Forsvarets Materieltjeneste, og det drejer,om etablissementsområdet, personelområdet og regnskabsområdet, der ligeledes overføres til og forvaltes i nye værnsfælles myndigheder. Strukturelt vil Flyvevåbnet således fremover alene omfatte Flyvertaktisk Kommando, 5 operative Wings samt Flyvevåbnets skolestruktur med fokus på uddannelse og opstilling af Flyvevåbnets operative enheder samt løsning af disses operative opgaver nationalt såvel som internationalt.

Chef FTK (tv.) sammen med chefen for Flyveskolen og stabschef for FTK.

Fordelen ved denne struktur er blandt andet, at vi som soldater i Flyvevåbnet herefter kan koncentrere os om de militære opgaver, som vi er ansat og uddannet til - og som vi har høstet anerkendelse for internationalt og nationalt. Administration og forvaltning skal andre, som er eksperter på disse områder, tage sig af og have ansvaret for. Det nye forsvarsforlig giver os således en enestående mulighed for at komme "Back to Soldiering" og sætte den operative opgaveløsning i højsædet. "Back to soldiering" vil være et motto, som på mange måder vil præge vores bestræbelser i den nærmeste fremtid.

Implementeringen af det nye forsvarsforlig vil berøre alt personel i Flyvevåbnet i større eller mindre grad. Alle må være indstillet på justeringer i deres nuværende arbejdsopgaver, mange vil skulle skifte job til et helt nyt arbejdsområde - ofte endda et andet sted i landet - og for nogles vedkommende vil implementeringen af det nye forsvarsforlig måske betyde afslutningen på ansættelsen i Flyvevåbnet. I løbet af de næste tre måneder skal vi detailberegne og konsolidere opgaver og intentioner i det netop indgåede forsvarsforlig, herunder ikke mindst fastlægge organisationen for de enkelte enheder i fremtidens Flyvevåben og den øvrige del af Forsvaret. Dette er en meget omfattende proces, der vil kræve en aktiv indsats på alle niveauer i Flyvevåbnet. Målet for denne fælles indsats er, at vi sammen får indrettet et mere operativt Flyvevåben i balance og med fokus på levering af "Air Power" - nationalt såvel som internationalt. Først når denne konsolideringsproces er tilendebragt, kan vi afklare den usikkerhed hos hver enkelt medarbejder, som det nye forlig nødvendigvis medfører. □

FREMTIDENS DANMARKSKORT



FORSVARSFORLIGETS KONSEKVENSER FOR FLYVEVÅBNET I KORTE TRÆK

DET ANSKAFFES I PERIODEN 2005 - 2009

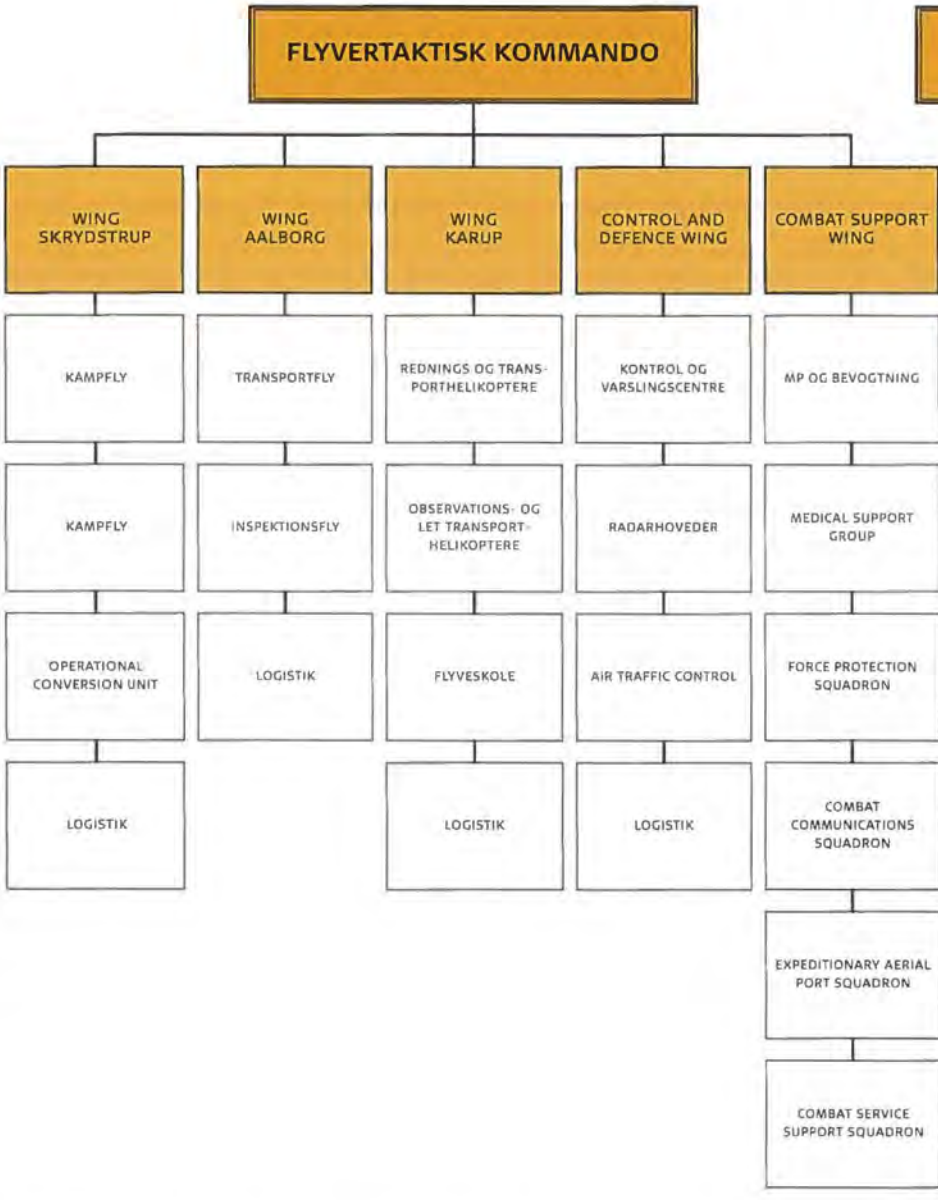
- Transportfly Hercules C-130-J
- Selvbeskyttelsesudstyr til luftfartøjer
- Moderne datatransmissionsudstyr (Link 16)
- Fortsat Nato-tilpasning af F-16
- Lufttankning og Strategisk Lufttransport
- Deployerbar radarkontrolkapacitet

DET AFHÆNDES I PERIODEN 2005 - 2009

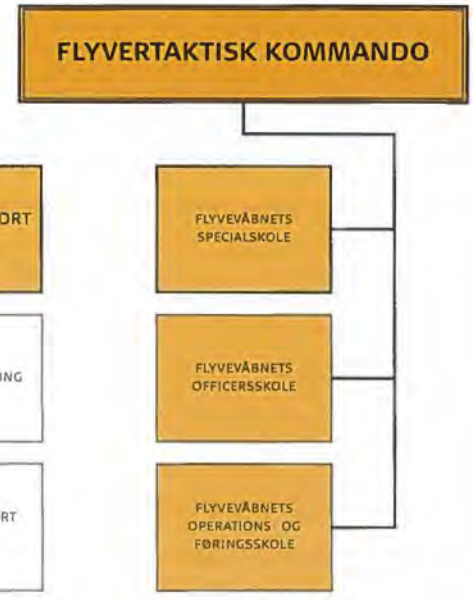
- Det jordbaserede luftforsvar udfases
- Control and Reporting Center Vedbæk lukkes
- Hovedværksted Værløse lukkes
- Flyvestation Værløse afhændes
- Flyvestation Skalstrup fraflyttes og overdrages til Forsvarets Sunhedstjeneste
- Helikopteren Cayuse H-500 udfases

Der oprettes en værnsfælles materieltjeneste, en personeltjeneste samt en bygnings- og etablissementstjeneste. Flyvematerielkommandoen bliver således nedlagt, mens funktionerne lægges over i den kommende værnsfælles materieltjeneste.

FLYVEVÅBNETS OPERATIVE STRUKTUR



FLYVEVÅBNETS SKOLESTRUKTUR



ENHEDER TIL INTERNATIONALE OPERATIONER

NUVÆRENDE STRUKTUR	NY STRUKTUR
• 1 F-16 eskadrille (12 fly til enten luftforsvar eller offensive operationer suppleret med op til 4 fly i recognosceringsrollen) • 1 HAWK eskadrille og 1 HAWK eskadrille i særlig kategori som interregional for stærkningsstyrke • 1 patruljefly (G3) • 1 transportfly (Hercules C130) • 1 mobil radar til luftrumsovervågning (kontrol og varsling) • 1 logistisk element til støtte for udsendte styrkebidrag	• 1 kampflybidrag á 8 + 8 F-16 fly • 1 + 2 transportfly (Hercules C130-j30) • 4 Fennec observations- og lette transporthelikoptere • 1 transporthelikopterelement på 4 helikoptere • 1 mobil luftoperationsfacilitet, indeholdende kommando- og kontrolfaciliteter samt 1 mobil langtrækkende radar • 1 enhed til oprettelse af flyvepladser • 1 enhed til visitering og luftevakuering af sårede fra krigs- og konfliktzoner • 1 kommunakationsenhed • 1 stabselement • Logistiske enheder til støtte for udsendte enheder

MILITÆRE ANSATTE EFTER FORLIGET -

OMSKOLING OG FORFLYTTELSE REDDER JOB

AF ARNE BACH NIELSEN

Forliget betyder et begrænset antal afskedigede. Pr. 31. december 2004 vil der være omkring 3300 militære ansatte og ca. 800 civile (svarende til ca. 750 fuldtidsansatte) inden for Flyvertaktisk Kommandos (FTK) myndighedsområde. Den nye struktur tilsiger, at når forliget er fuldt implementeret, vil normeringen være omkring 3370 militære og ca. 100 civile ansatte. Reduktionen på 700 civile stillinger betyder, at et stort antal civile stillinger reelt flyttes ud af FTK's område til de nye centrale tjenester. Der vil derfor kun i begrænset omfang blive tale om egentlige afskedigelser. I tallene er værnepligtige ikke talt med.

For Flyvematerielkommandoens (FMK) vedkommende siger Anette Agerklint, der er afdelingsleder for Ressourceplanlægnings- og Udviklingssektionen i FMK:

- Det er for tidligt at sætte tal på i relation til den nye værnsfælles materieltjeneste. Vi kender endnu ikke personelfordelingen værnene imellem. Men jeg forventer ingen væsentlige reduktioner, når det drejer sig om de militære ansatte.

FORTSAT BEHOV FOR LANGTIDSANSATTE

- Som bekendt skal det danske forsvar også i fremtiden være gearet til at operere i blandt andet krigsområder. Derfor har Forsvarskommandoen besluttet en foryngelseskur for Forsvarets personel, siger major Arne Thostrup Christensen, der er chef for Stampersonel- og Værnepligtssektionen i FTK.

I øjeblikket tager omkring 80 procent af Flyvevåbnets ansatte på arbejde med en langtidskontrakt liggende hjemme i skuffen. Men antallet af ansatte, der kan blive til de fylder 60, vil blive

Foto: Flyvevåbnets Fotografer

Der stås vagt om dét, at Flyvevåbnets personel i videst mulig omfang fortsat sikres ansættelse gennem omskoling og forflyttelse.

mindre i fremtiden. Forsvarets Personeltjeneste kommer givetvis til at udbyde flere korttidskontrakter end hidtil og i samme åndedrag være mere tilbageholdende med at lægge langtidskontrakterne frem til underskrift. Chef for FTK's Personelforvaltningsafdeling, oberstløjtnant Erik Nordahl-Pedersen tilføjer:

- Med Flyvevåbnets ændrede opgavekompleks i et Expeditionary Air Force er det imidlertid personelforvaltningens vurdering, at der også i fremtiden vil være behov for høj faglig ekspertise ved udsendte enheder, hvorfor der på en række tjenesteområder i Flyvevåbnet fortsat vil være behov for ældre erfarne medarbejdere. Behovet for ekspertise og erfaring vil – som nu – især være udtalt inden for områderne Search And Rescue-tjeneste, lufttransport, elektronik- og flymekanikerområdet og IT. Det samme gælder for visse mere administrative og forsyningsfaglige funktioner.

SOLID HJÆLP TIL DE FORLIGSRAMTE.

- Forsvarsforliget betyder ændringer for mange ansatte i Flyvevåbnet såvel som i Forsvaret generelt. Mange stillinger ændres, flyttes eller nedlægges. Det betyder igen, at et tilsvarende antal medarbejdere enten skifter jobfunktion eller kan se frem til at skulle søge arbejde uden for Forsvaret.

Personelforvaltningen vurderer, at en større fyringsrunde for militært ansatte undgås, understreger Erik Nordahl-Pedersen. Derimod vil der blive et udtalt behov for at flytte og omskole et betydeligt antal militære medarbejdere på alle niveauer.

Forsvarets ansatte, der på denne måde bliver ramt af forliget, vil få tilbud om rådgivning og vejledning fra stedlige Personel- og Servicekontorer, der oprettes under Forsvarets Rådgivning om Omstilling (FRO). De stedlige rådgivere, der tillige omfatter socialrådgivere under Forsvarets Oplysnings- og Velfærdstjeneste (FOV) vil efter behov hjælpe både den forligsberørte og dennes familie.

EN BOG LUKKES – EN NY ÅBNES

En af medarbejderne, der kommer til at mærke forsvarsforliget på sin krop, er oversergent Poul Michael Jensen. Han har siden 1987 haft sin dagligdag i Eskadrille 534 i Karup.

- Det største chok kom allerede efter regeringens oplæg, der skrottede det jordbaserede luftforsvar. Men ved forligets indgåelse var vi alle forberedt på, det ville ske. Allerede dér begyndte mange af os at se fremad, siger Poul Michael Jensen midt under en støtteøvelse til fly i Sønderjylland, hvor DEHAWK-eskadrillen er rykket i felten for måske sidste gang.

Han var for 17 år siden med til at oprette Eskadrille 534 men kan nu se eskadrillens eksistens nærme sig sin afslutning med stormskridt. Som Tactical Controller Assistent, der udpeger luftmål ud fra et radarbillede, er der næppe nogen sammenlignelig funktion, han kan overføres til.

Poul Michael Jensen ærgrer sig over, at det avancerede DEHAWK, som blev erklæret operativt for mindre et år siden, skal skæres væk. Det er skønne spildte kræfter og penge, mener han.

- Der er ingen af mine kolleger, der er glade for, at det jordbaserede luftforsvar forsvinder. Nogle tager det mere tungt end andre. Men jeg har erkendt at raketforsvaret er et færdigt kapitel i Flyvevåbnet, så jeg vil bruge mine ressourcer på at komme videre, fortæller oversergenten og fortsætter:

- Jeg har et godt øje til den nye Combat Support Wing, der jo kommer til at ligge i Karup. Jeg kender ikke så meget til dens opgaver endnu, men jeg kunne tænke mig at kunne fortsætte med at arbejde en del udendørs. Jeg tror, der ligger mange interessante opgaver i den nye Wing. □

Fortsat fra side 7 ...

Mens DEHAWK-batterierne fortoner sig i baggrunden, er oversergent Poul Michael Jensen indstillet på at se fremad.

Hvad enten der bliver skruet på flyene herhjemme eller – som her i Manas – er der stadig god brug for den ældre erfarne flymekaniker.

Nyt eller gammelt materiel. Det bliver de samme medarbejdere, der skal servicere det. Men også dét kræver omskoling som eksempelvis med den gamle og nye Hercules. Billedet viser den ny C-130J-model på Flyvestation Aalborg.

CIVILE ANSATTE -
PLADS TIL DE FLESTE I DET NYE FORSVAR

AF MIKKEL THORMANN MARKUSSEN

Forsvarsforliget varsler store ændringer i Flyvevåbnet. Det bliver muligt at omrokere det meste personel, men fyringer kan ikke undgås. Det giver blandt andet usikkerhed om fremtiden for de mange civilt ansatte på hovedværkstedet på Flyvestation Værløse. Det vides endnu ikke præcist, hvor mange civile stillinger der er i fare, men antallet af fastansatte i flyvevåbnet fastsættes til cirka 3400 årsværk, og det kommer til at betyde afskedigelser. Alt efter hvordan ens ansættelsesforhold er, gælder der selvfølgelig vidt forskellige regler om afskedigelse.

Der bliver færre civile ansatte i Forsvaret som følge af det politiske forlig. Hvor mange er der dog ikke overblik over endnu.

- Vi lægger stor vægt på, at personellet bliver behandlet så godt som overhovedet muligt. Jeg har med glæde konstateret, at personeltilpasningerne vil blive gennemført efter hidtidig praksis, hvilket betyder, at der også i forbindelse med dette forsvarsforlig kan gives nogle begunstigelser i forhold til de forpligtelser, der ligger i ansættelsesforholdet, siger oberstløjtnant Helge Frøsig-Jørgensen, der er chef for Drifts- og Personelafdelingen i Flyvematrielkommandoen (FMK).

Det fremgår desuden af forligsteksten, at der med det formål at evaluere de hidtidige personelbegunstigende ordninger, vil blive nedsat en arbejdsgruppe under Forsvarskommandoen. Den skal inden 1. oktober at komme med forslag til eventuelle yderligere tiltag.

Selvom de nærmere detaljer endnu ikke er besluttet, vil vi her prøve at skabe et overblik over reglerne for eventuelle afskedigelser.

Som hovedregel har personel, der er afskedstruet som følge af forliget, fortrinsret til civile stillinger andre steder i organisationen. Det kræves dog, at den ansatte har de kvalifikationer, der kræves til stillingen, og at der ikke er forhold, der taler imod en ansættelse.

Der vil blive oprettet lokale Personel- og Servicekontorer, der har til opgave at hjælpe den enkelte afskedstruede i bestræbelserne på at finde anden beskæftigelse i organisationen. Dette indebærer blandt andet igangsættelse af fornøden omskoling eller andre uddannelsesaktiviteter.

- Jeg vil opfordre alle, der har behov for støtte og vejledning om de nærmere regler til at kontakte personelkontoret. Her kan alle oplysninger indhentes, siger Annette Agerklint, der er chef for Ressourceplanlægnings- og Udviklingssektionen i FMK.

Der er dog ikke mulighed for at få alle civilt ansatte placeret i stillinger andre steder i organisationen. Opsigelsesvarslet for den enkelte ansatte følger vedkommendes overenskomst. Som hovedregel vil personel, der har været ansat i mere end otte år og syv måneder, være berettiget til seks måneders opsigelsesvarsel.

Overenskomstansatte samt personel, der er ansat under tjenestemandslignende forhold, og som er ansat før første januar 1999, er omfattet af Civilarbejderloven, og har derved mulighed for forhøjelse af pensionsalderen. Det betyder i praksis, at hvis man bliver afskediget som følge af det nye forsvarsforlig og har været ansat i ti år og derved opnået ret til egenpension, så er der mulighed for at få forhøjet pensionsalderen med op til ti ekstra pensionsår. Pensionen vil dog først komme til udbetaling, når arbejdsmarkedet forlades.

For de civilt ansatte mellem 60 og 65 år er der blevet indgået aftale om en frivillig fratrædelsesordning. Denne ordning giver mulighed for fratrædelse på begunstigede vilkår for eksempel i form af ekstra pensionsår, fortsættes på side 10

Fortsat fra side 9 ...

ekstraordinær pensionsindbetaling, engangsbeløb og mulighed for tjenestefri i en aftalt periode. Formålet med aftalen er at skabe ledige stillinger til andet personel, som ellers skulle afskediges. Den frivillige fratrædelsesordning omfatter ikke kun civilt personel ved enheder, der berøres af forliget, men gælder for alle ansatte mellem 60 og 65 år.

Ansatte der er omfattet af funktionærloven kan også opnå en fratrædelsesgodtgørelse. For dette personel gælder, at 12, 15 eller 18 års ansættelse giver ret til henholdsvis 1, 2 eller 3 måneders løn i fratrædelsesgodtgørelse.

Civilt ansatte tjenestemænd er i kraft af deres ansættelse forpligtet til at lade sig forflytte. Det forventes derfor, at en genplaceringsgruppe, bestående af repræsentanter fra FKO og niveau-II myndighederne, bliver nedsat under Forsvarskommandoen. Formålet med deres arbejde er, i størst muligt omfang, at sikre genplacering af civile tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte.

Hvis en genplacering ikke er mulig, vil tjenestemanden blive afskediget som følge af organisationsændringer. Dette giver ret til tre års rådighedsløn. Det vil sige fuld løn i tre år. I rådighedsperioden skal tjenestemanden selvsagt stå til rådighed og kan indkaldes, såfremt der kan tilbydes en passende stilling et hvilket som helt sted. Denne er tjenestemanden forpligtet til at tage, og ønsker vedkommende ikke den tilbudte stilling, vil rådighedslønnen ophøre.

Efter de tre år vil tjenestemandens aktuelle pension komme til udbetaling. Dette kræver dog, at vedkommende har været tjenestemand i ti år og dermed har opnået ret til egenpension. Perioden med rådighedsløn medregnes i pensionsalderen, dog således at der maksimalt kan optjenes 37 pensionsår.

- Folk er ansat under mange forskellige vilkår, og deraf kommer de mange forskellige regler. Desuden er der mange undtagelser, så alle ansatte, hvis stillinger er truet på grund af forliget, bør rette henvendelse til Personelkontoret og få afklaring på, hvordan de står i alt dette, siger Annette Agerklint. □

De værnepligtige kan efter hjemsendelsen indgå i totalforsvaret – også i mere civile opgaver i forbindelse med katastrofer, bevogtning og brandbekæmpelse.

Der forventes fremover uddannet 2 x 150 værnepligtige i Flyvevåbnet om året. De værnepligtige bliver fremover indkaldt i februar og august, første gang august 2005. De kommer til at gennemgå en fire måneders basisuddannelse. Herefter står den værnepligtige over for tre muligheder:

- at træde af og blive indskrevet i det såkaldte totalforsvarsregister
- at forsætte på en reaktionstyrkeuddannelse og derefter indgå en reaktionsstyrke kontrakt
- at søge øvrige uddannelser i Forsvaret

Basisuddannelsen formål er at skabe det bedst mulige grundlag for at værnepligtige menige, når de sendes hjem, kan være med til at løse opgaver i totalforsvarsregi, det vil blandt andet sige at kunne bekæmpe brande og yde førstehjælp.

Basisuddannelsen bliver endvidere et trinbræt til at tegne en reaktionsstyrke-kontrakt, der via yderligere reaktionsstyrkeuddannelse sluser vedkommende videre til en international mission.

IGEN VÆRNEPLIGTIGE MED VINGE PÅ SKULDRENE

AF ARNE BACH NIELSEN

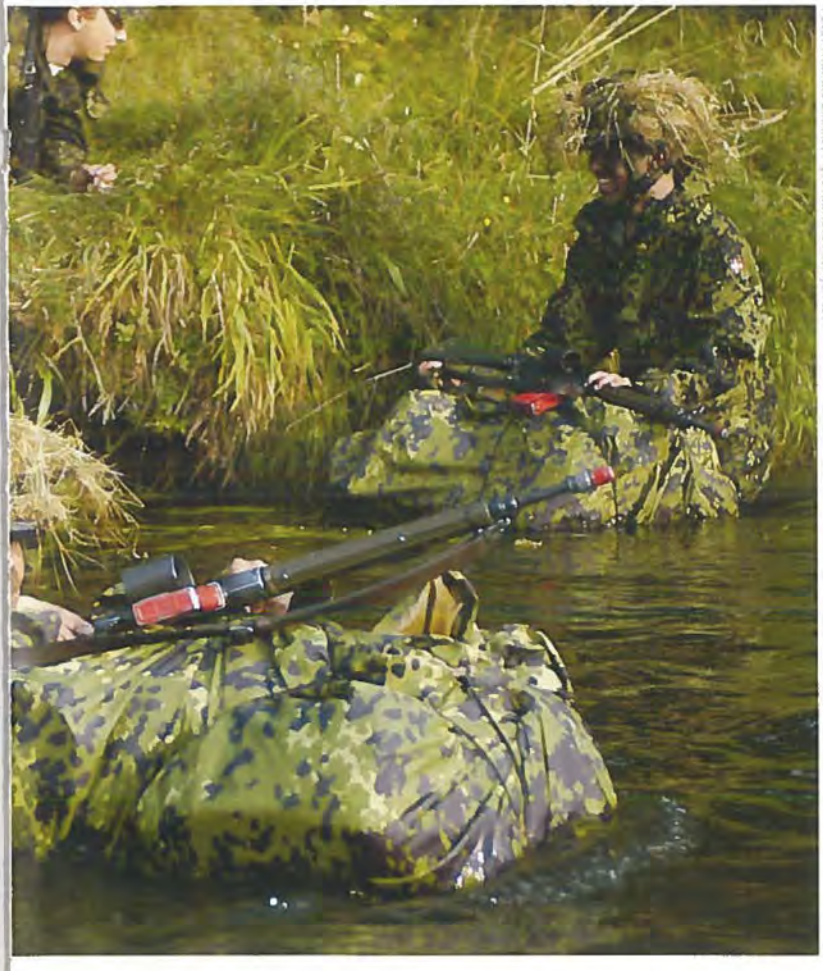


Foto: Thomas Blanke, Flyvevåbnets Fototjeneste

Foto: Thomas Blanke, Flyvevåbnets Fototjeneste

Foto: Mikael Bagstrup, Flyvevåbnets Fototjeneste

Medarbejderne på Flyvevåbnets Operations- og Føringsskole, som den forventes at komme til at hedde fremover, glæder sig til igen at uddanne værnepligtige fra 2005.

REKRUTERINGSGRUNDLAG

I basisuddannelsen indgår også en uge, hvor den værnepligtige bliver grundigt kendt med mulighederne for en karriere inden for Forsvaret. Denne del krydres blandt andet med besøg på tjenestesteder fortrinsvis i Flyvevåbnet men også hos andre værn.

- Vi har sat som mål, at 20 procent af de værnepligtige enten starter en karriere inden for Flyvevåbnet eller tegner en reaktionsstyrkekontrakt, siger major Peter Farver, der er chef for Operationsstøttesektionen i Flyvertaktisk Kommando.

En tjenestetid på 38 timer og enkelte uger op til 60 timer, samt øvelseselementer kommer til at danne rammen om basisuddannelsen.

- Vi finder det som en rimelig belastning af de værnepligtige. Flyvevåbnet vil gerne, de får en god oplevelse, og at der kommer nogle veluddannede og motiverede unge mennesker ud af uddannelsen. Vi ønsker at motivere dem til at fortsætte enten som ansat eller med reaktionsstyrkekontrakt, fastslår Peter Farver. □

FORVALTNINGEN AF PERSONELLET BLIVER SAMLET

AF KAPTAJN AF RESERVEN ULRIK MARSCHALL

FREMTIDENS SOLDAT KOMMER TIL AT SIGE GODDAG OG FARVEL DET SAMME STED - I FORSVARETS PERSONELTJENESTE.

Hvad enten man er befalingsmand i hjemmeværnet, admiral eller menig medarbejder på en flyvestation, så kommer man i fremtiden til at kende forkortelsen FPT. For med Forsvarets Personeltjeneste (FPT) indføres et vugge til grav-princip - eller rettere et hvervning til afsked-princip - hvor forvaltningen af personellet i Forsvaret sker centralt.

Dermed fjernes størstedelen af de mange niveauer, der i dag er involveret i forvaltningen af personellet.

HER KOMMER FPT

Forsvarets Personeltjeneste oprettes med en central myndighed i det østlige Danmark (i København) og en central myndighed i det vestlige Danmark (i Hjørring). Dertil kommer elementer ved DANILOG, på Bornholm, Færøerne og Grønland samt mindre elementer ved de større arbejdspladser i forsvaret. I alt forventes Forsvarets Personeltjeneste at omfatte ca. 630 medarbejdere.

Eksempelvis er det i dag en ganske omstændelig procedure, hvis en medarbejder på en flyvestation skal have en medalje. Medarbejderens lokale personelforvalter skriver en indstilling til Flyvertaktisk Kommando, som vurderer sagen og sender den videre til Forsvarskommandoen. Også her behandles den, før den sendes videre til Forsvarsministeriet. Når ministeriet er taget i ed, går beskeden tilbage af samme vej, før flyvestationschefen kan hænge medaljen på brystet af medarbejderen.

Fremover vil den pågældende personelforvalter selv vurdere sagen og sende den frem til ministeriet til godkendelse.

- Netop administrativ forenkling er det helt centrale i tankerne omkring Forsvarets Personeltjeneste, fortæller oberstløjtnant Erik Nordahl-Pedersen, der som chef for Flyvertaktisk Kommandos personelforvaltningsafdeling har været med til at tænke hovedlinjerne i projektet.

Han fortsætter:

- Forsvarets Personeltjeneste kommer i princippet til at tage sig af alt det personelmæssige fra hvervning over aflønning og tjenesteplanlægning til afsked og udbetaling af pension.

Forsvarets ansatte bliver i fremtiden forvaltet fra ét sted, nemlig Forsvarets Personeltjeneste. Det er uanset om medarbejderen er fører af fejemaskine ... flyveelev ... eller udsendt til Asien.

FUNKTIONELLE TJENESTER

Forsvarets Personeltjeneste er blot en af de såkaldt funktionelle tjenester, som kommer til at ligge under Forsvarskommandoen med det nye forlig. De øvrige er:

Forsvarets Materieltjeneste

Forsvarets Bygnings- og Etablissementstjeneste

Forsvarets Sundhedstjeneste

Forsvarets Regnskabstjeneste og Forsvarsakademiet

STOR SAMMENLÆGNING

Med Forsvarets Personeltjeneste samles Forsvarskommandoens Personelstab med de tilsvarende områder på niveau II og III – med alt hvad der hører til af personelkontorer, regnskabskontorer, lønningskontorer o.l. – i en og samme myndighed. Det nuværende Forsvarets Værnepligt og Rekruttering samt Forsvarets Rådgivning om Omstilling bliver også en del af tjenesten.

Dermed kommer den enkelte personelforvalter til at sidde i samme organisation som chefen for hele forsvarets personelforvaltning. Hvor personelforvaltningen i dag er en slags lagkage med lag på niveau I, II og III, lægges snittet fremover lodret.

Omlægningen betyder, at vi kan undvære hver fjerde personelforvalter, samtidig med at vi får en meget mere effektiv, målrettet og koordineret forvaltning af medarbejderne i forsvaret, siger Erik Nordahl-Pedersen, der selv har arbejdet med økonomi- og personelforvaltning de seneste 15 år.

Han forventer ikke, at omlægningen vil få den store betydning for den enkelte medarbejder i Flyvevåbnet, selv om personelforvalterne vil blive samlet i København og Hjørring (se faktaboksen: Her kommer FPT) og dermed være fysisk længere væk end i dag for de fleste.

- Allerede i dag foregår meget af kommunikationen på telefon og email. Desuden skal forvalterne være på en slags rejsehold, som tager ud lokalt og er med til personelsamtaler og lignende, forklarer oberstløjtnanten, som derfor ikke regner med forringelser af servicen omkring karriereplanlægning, kompetenceudvikling og rådgivning.

- Men det er klart, at det berører mange mennesker – både forvaltere og forvaltede – når vi samler personelfolk fra hele landet kun to steder, erkender Erik Nordahl-Pedersen.

Men han håber på positivt medspil fra alle sider, når den nye organisation efter planerne formelt træder i kraft den 1. april næste år. □

ET FLYVEVÅBEN MED OPERATIVE WINGS

AF KAPTAJN AF RESERVEN ULRIK MARSCHALL

Det er slut med ansvar for kantiner og bygninger. Flyvestationscheferne skal i fremtiden udelukkende koncentrere sig om operative forhold. Fem WINGS bliver oprettet og fordelt på de tre jyske flyvestationer.

Flyvevåbnets ansatte har i nogle år vænnet sig til at sige "Expeditionary Air Force". Flyvevåbnet skal kæmpe, hvor der er brug for det – og som verden ser ud i dag, betyder det uden for Danmarks grænser. Flyvevåbnet har ydet en aktiv indsats i internationale kriser op gennem 1990'erne. Den seneste udstationering af F-16 kampfly og 150 soldater i Manas i Kirgisistan fra 2002 - 2003 viste, at Flyvevåbnet var - og er - i stand til at løse opgaverne. Men det udstillede også nogle svagheder i Flyvevåbnets organisation, som ikke var skruet hensigtsmæssigt sammen til denne type opgaver.

Med baggrund i Forsvarschefens meget omtalte "K-notat", som lægger op til en bedre udnyttelse af Forsvarets kapaciteter, har en række officerer i Flyvertaktisk Kommando arbejdet i mange måneder med et udkast til en fremtidig struktur for Flyvevåbnet. Udkastet blev brugt som materiale i forhandlingerne om det nye forsvarsforlig, som faldt på plads sidst på eftermiddagen torsdag den 10. juni. Med vedtagelsen af det nye

Wing Skrydstrup *Otte F-16 kampfly fra de to eskadriller i Wing Skrydstrup holdes i højt beredskab, mens otte skal være klar på lavere beredskab med henblik på udsendelse.*

forsvarsforlig skal flyvestationscheferne fremover udelukkende koncentrere sig om de operative opgaver og overlade administration og forvaltning af flyvestationen til andre kyndige personer. Fem operative Wings kommer i fremtiden til at tegne Flyvevåbnet udadtil. De tre af disse Wings kommer til at ligge i Karup, Skrydstrup og Aalborg får hver én. Denne artikel handler om de tre nye flyoperative Wings, der får navn efter hvor de hører til, og som kommer til at udgøre en meget vigtig del af Flyvevåbnet i fremtiden. Derudover bliver der etableret to yderligere Wings. Deres navne er ikke helt på plads endnu, men arbejdstitlerne har været Expeditionary Combat Support Wing (ECSW) og Control and Air Defence Wing (ADW).

WING STRUKTUREN

- "Train and organise as you fight" har været en grundsætning i opbygningen af den nye struktur. Ideen er at den nuværende flyvestationschef på de tre jyske stationer – billedligt talt - skal forlade sit kontor på hovedkvarteret og køre ud til eskadrilleområdet og slå sig ned dér. Nu skal han i princippet kun koncentrere sig om at opstille og indsætte de operative kapaciteter, som den

Wing Aalborg *I Aalborg bliver der opstillet et transportfly på højt beredskab og yderligere to transportfly til lejlighedsvis indsættelse på lavere beredskab for Nato Deployable Forces.*

Foto: Flyvevåbnets Fotofjeneste, Aalborg

Wing Karup *Fire EH101-helikoptere til taktisk troppetransport vil i fremtiden være på højt beredskab for Nato.*

Foto: Nyvej/Westland

nyoprettede Wing råder over, fortæller Major Esben Andersen, der har været projektofficer på tilblivelsen af "Wing Karup" siden sommeren 2003. Han fortsætter:

- Alle Wings bliver bygget op, så de i princippet fremstår som komplette deployerbare enheder, der umiddelbart er i stand til at rykke ud og operere langt fra deres hjembase. I Wing-strukturen indgår derfor både en operationsgruppe bestående af de forskellige eskadriller, samt en vedligeholdelsesgruppe, der består af teknikere, der skal sørge for holde materiellet operativt. Derudover vil der være en stab, der blandt andet vil stå for administration, planlægning og indsættelse af hele eller dele af Wing'en i konkrete operationer, samt øvelser. Esben Andersen forklarer, at det ikke vil være sandsynligt at en hel Wing skal deployeres på én gang, men afhængig af hvor lang udsendelsesperioden er, vil alle ansatte i Wing'en – og øvrige Wing for den sags skyld - blive involveret.

Både operativt og administrativt bliver det lettere at få rotationen og udskiftningen til at fungere, når alle personerne er samlet under samme Wing. Ved tidligere udsendelser har det været nødvendigt at søge i hele Flyvevåbnet, hver gang personellet fra en konkret mission skulle udskiftes.

WING KARUP

Fordelt på de tre ovennævnte grupper vil mere end 500 personer blive tilknyttet Wing Karup. Wing'ens operationsgruppe kommer til at råde over to eskadriller, og den bliver ansvarlig for opstilling, træning og uddannelse af Flyvevåbnets helikopterenheder. Derudover skal den opstille en støtteenhed i relation til Wing'ens operationer. Det vil sige, at brand- og redning, meteorologi, tårn og flyvesikkerhed kommer alle til at indgå i denne støtteenhed. Endelig bliver operationsgruppen også ansvarlig for grundomskolingen af helikopterpiloterne i Forsvaret.

Alle Flyvevåbnets helikoptere, det vil sige de 14 nye EH-101 og otte Fennec, bliver samlet under Wing Karup. Opgaverne bliver at opstille fire EH-101 til taktisk troppetransport for Nato på højt beredskab, fire Fennec til observations- og let troppetransport på lavere beredskab, samt at operere Search And Rescue-beredskabet ud fra tre lokationer i Danmark. Derudover skal Wing Karup være ansvarlig for planlægning af vedligeholdelse af Lynx helikopterne og T-17 flyene foruden egne helikoptere. Endelig bliver det også Wing Karups opgave at fortsat støtte civile myndigheder, blandt andet politiet.

fortsættes på side 16

Fortsat fra side 15 ...

Wing Aalborg *CL-604 Challenger-flyet skal overvåge og suverænitets håndhæve i Nordatlanten, udføre havmiljøovervågning, fiskeriinspektion og forskellige typer transportopgaver.*

WING SKRYDSTRUP

48 F-16 kampfly, fordelt på to eskadriller, kommer til at operere ud fra Skrydstrup. Her skal otte holdes klar på højt beredskab og otte skal være klar på lavere beredskab med henblik på udsendelse i op til i alt 12 måneder.

- De 48 F-16 fly i operativ drift er lidt færre end vi har til rådighed nu, men det er det antal, som vi har behov for, når opgaven blandt andet nu lyder på at stille 8 + 8 fly til rådighed for Nato, samtidig med at vi skal passe vores nationale opgaver. Regnestykket er kompliceret, men tallet fremkommer når man udregner forholdet mellem opgavernes type og omfang, antal piloter, antal flyvetimer og antal fly. Disse forhold er meget tæt forbundne. Hvis man ændrer på én faktor, påvirker det de andre elementer, siger Major Brian V. Brøgger, der har været projektofficer på Wing Skrydstrup og Wing Aalborg siden sommeren 2003.

Mere end 800 medarbejdere vil blive tilknyttet Wing Skrydstrup, der udover opstilling og udsendelse af F-16 bidrag til internationale missioner fortsat får overvågning af det nationale område, afvisningsberedskab og omskoling af piloter som opgaver inden for landets grænser.

Udover enhederne i Skrydstrup får Wing Skrydstrup også en mindre enhed på omtrent 25 mand i Aalborg, som kommer til at optimere vedligeholdelsen af F-16 flyene før og efter besøg på hovedværkstedet.

WING AALBORG

Med tilgangen af transportflyene fra Flyvestation Værløse i begyndelsen af året kommer Wing Aalborg til at råde over to "flights"; en transportfly- og en inspektionsflyenhed. Wing'ens internationale opgaver bliver at opstille et transportfly på højt beredskab og yderligere to transportfly til lejlighedsvis indsættelse på lavere beredskab for Nato Deployable Forces. Derudover skal Wing'en kunne indsættes til evakuering af syge soldater fra kriseområder. De nationale opgaver består i at skulle stå for overvågning og suverænitetshåndhævdelse i Nordatlanten, havmiljøovervågning, fiskeriinspektion og forskellige typer trans-

Foto: Steen Nielsen, Flyvevåbnets Fotojournalist

Wing Karup *Fire Fennec-helikoptere er også tilmeldt Nato's beredskab til observation og let troppetransport.*

portopgaver. Omkring 300 personer kommer til at indgå i Wing Aalborgs struktur og de kommer til at råde over tre CL-604 Challenger inspektionsfly og fire C-130J Hercules transportfly, idet der i forliget endvidere er indeholdt anskaffelsen af et ekstra C-130J transportfly til Flyvevåbnet som forstærkning til de tre C-130J fly Flyvevåbnet råder over idag.

Som det fremgår af ovenstående vil en stor del af de omkring 3400 ansatte i Flyvevåbnet komme til at høre ind under de fem Wings. Dertil kommer skolerne som fortsat vil være selvstændige enheder i Flyvevåbnet. □

LUFTRUMSOVERVÅGNING FRA EN CONTAINER

DEN NYE "EXPEDITIONARY CONTROL AND AIR DEFENCE WING" FÅR TIL HUSE PÅ KARUP

AF BJARNE HVIRRING

Danmarks luftrum bliver overvåget af KLC-Ø og KLC-V. Sidstnævnte har fra den jyske hede udført denne tjeneste siden 1. juli 2003. Sergent Regina D.M. Sørensen kan også i fremtiden udføre sit arbejde fra operationsrummet i Karup.

To linjer i forsvarsforligsteksten bliver startskuddet til en omfattende omstrukturering af den gren af Flyvevåbnet, som frem til i dag primært har haft til opgave at overvåge det danske luftrum:

"Én mobil luftoperationsfacilitet med langtrækkende radar ... tilmeldes NATO på højt beredskab", hedder det i forliget. Det betyder med andre ord, at Danmark skal opstille en mobil radarstation, en Control and Reporting Center (CRC) med tilhørende mobil radar, som kan sendes ud i verden med kort varsel.

Dermed får det danske kontrol- og varslingssystem et helt nyt fokus. Fra at overvåge dansk luftrum stationært skal systemet nu geares til at have hele verden som mulig arbejdsplads. Fremover bliver virkeligheden for den enkelte operatør anderledes. Tjeneste i blåt tøj i hjemlige operationsrum vil for fremtiden veksle med perioder i grønt tøj under fremmede himmelstrøg, hvor arbejdspladsen bliver en container.

Den mobile CRC kommer til at fylde godt på vejen, når den skal på mission et sted i verden. Organisationen tæller mere end 20 køretøjer med containere og op imod 120 mand. Og i de tal indgår kun den styrke, der skal til for løse selve opgaven. Så hvis den mobile CRC sendes hen et sted, hvor der ikke i forvejen er basefaciliteter, så må den nødvendigvis støttes af enheder fra Danmarks kommende "Expeditionary Combat Support Wing", som skal få samfundet omkring en operativ enhed til at fungere. Den endelige størrelse på den mobile CRC er et af de spørgsmål, som Studie-, Udviklings- og Planlægningssektionen i FTK, der har stået for analysearbejdet, i samarbejde med Kontrol- og Luftforsvarsgruppen nu skal i gang med at detail-planlægge.

Siden regeringsoplægget har man i sektionen arbejdet med to scenarier, fortæller chefen for sektionen, major Dan H. Hansen: Ét scenarium, hvis politikerne alligevel valgte at bevare det jordbaserede luftforsvar, DeHawk.

Og et andet scenarium, hvis politikerne valgte at nedlægge det jordbaserede luftforsvar.

RESULTATET BLEV ALTSÅ DET SIDSTE.

- Det betyder, at den fremtidige kontrol- og varslingstjeneste kommer til at bestå af op imod 450 årsværk, siger Dan Hansen. Det er knap halvt så mange, som indgår i den nuværende Kontrol- og Luftforsvarsgruppe. Men den snævre gruppe af officerer i FTK, der har arbejdet med planerne, imens politikerne har forhandlet forliget på plads, vil nødig sammenligne før og nu.

- Vores approach til opgaven har ikke været, at vi skal skære den nuværende organisation til, forklarer sektionschefen:

- Vores tilgang har været: Hvilke opgaver skal vi løse i fremtiden? Hvilke ressourcer kræver det? Og hvilket personel?

Den nye organisation betyder, at flere funktioner samles i Karup.

For det første skal staben for Air Control Wing have til huse her, hvilket betyder at Flyvestation Skalstrup rømmes af Flyvevåbnet.

For det andet placeres den mobile CRC i Karup.

For det tredje nedlægges den nuværende CRC i Vedbæk, så Karup bliver den eneste stationære CRC i Danmark.

Mobilitet bliver nemlig fremtidens kodeord. Og når det gælder luftrumsovervågning, er der allerede i det nuværende forsvarsforlig taget hul på fremtiden med en beslutning om at anskaffe to langtrækkende, mobile radarer.

Forsvarsforliget betyder blandt andet, at det velkendte radarhoved ved Skrydstrup i forligsperioden bliver udskiftet med et mobilt radarhoved.

I den nye struktur placeres de på henholdsvis Multebjerg og Skrydstrup, Bækskov. De bemandes med det personel, som øremærkes til internationale operationer. Gevinsten er, at når enheden sendes ud, så er den et sammentømret, professionelt hold, hvor alle kan deres kram i kraft af det daglige arbejde hjemmefra. Som en følge af den nye struktur samles i Karup en del af den vedligeholdelsestjeneste, der i dag findes decentralt på radarstationerne i Skagen og på Bornholm. Hen over årene betyder det, at bemandingen på radarhovederne reduceres i takt med den teknologiske udvikling.

- Den daglige vedligeholdelse skal klares lokalt, men det personel, der skal stå for større reparationer, puljes i Karup, forklarer chefen for Studie-, Udviklings- og Planlægningssektionen i FTK.

Men den store udfordring bliver at få opstillet den mobile CRC og de mobile langtrækkende radarer, men ikke mindst at få uddannet personellet til international tjeneste.

- Personligt håber jeg på, at vi kan gå tidligt i gang med opbygningen af den mobile luftrumsovervågning, således at de mennesker, der for eksempel ikke længere skal arbejde ved det jordbaserede luftforsvar eller den nuværende CRC Vedbæk, hurtigt kan komme til at bidrage med opbygningen af Flyvevåbnets nye kapaciteter, siger Dan Hansen.

- Selvfølgelig er det meget vemodigt at skulle tage afsked med DeHawk-systemet. Men den mobile CRC og hele opbygningen af vores Expeditionary Air Control Wing bliver en spændende udviklingsopgave at komme i gang med, understreger han.

Ja, der ligger store forandringer bag en kortfattet formulering i en forligstekst. □

SAMFUNDET SKAL FUNGERE – OGSÅ NÅR VI ER I LANGTBORTISTAN

AF KAPTAJN AF RESERVEN BJARNE HVIRRING

"EXPEDITIONARY COMBAT SUPPORT WING" ER NAVNET PÅ EN NY KAMPSTØTTEENHED, SOM KAN RYKKE UD I VERDEN OG FÅ EN FLYVESTATION TIL AT FUNGERE.

Man tager otte F16 fly, to håndfulde piloter og dobbelt så mange teknikere. Kipper med Dannebrog, bestiller en Hercules eller to. Sender hele molevitten af sted til et af verdens brændpunkter. Og så er Danmark ellers i fuld gang med at løse en væbnet konflikt i en eller anden ufredelig egn af verden.

Nej, vel? Sådan fungerer det ikke.

Det kan major Jens G. Lindvig og kaptajn John W. Dall fra Flyvertaktisk Kommandos (FTK) Organisations- og Struktursektion tale med om. I de seneste måneder har de – sammen med mange andre – ned i den mindste detalje forsøgt at afdække, hvad der egentlig er brug for af støtteenheder, når det danske flyvevåben går "expeditionary".

Løsningen er oprettelsen af flyvevåbnets "Expeditionary Combat Support Wing", forkortet ECSW. Og vi kan lige så godt vænne os til navnet for den enhed, der skal udfylde rammerne for det samfund, som en udsendt flyvevåbenenhed fremover

Det er for "Expeditionary Combat Support Wing" en oplagt opgave, at blandt andet bevogte basen, hvorfra de danske internationale bidrag løses fra.

skal trives i. For ECSW bliver en af de store nyskabelser som følge af forsvarsforliget.

Kort sagt handler det om at få et mini-samfund i det fremmede til at fungere, nemlig et samfund, som kan sikre, at piloterne alene skal koncentrere sig om at gøre det, de er bedst til - at flyve fly - og at teknikere alene skal koncentrere sig om at gøre det, de er bedst til – at holde fly flyvende – når Flyvevåbnets spidse våben rykker på ekspedition ud i verden.

At støtteenheder er nødvendige, er et kendt faktum. Men det altafgørende nye ved den organisation, der nu skal bygges op, er, at de soldater, der i fremtiden rykker ud i verden, indgår i sammenarbejdede enheder, som sendes ud sammen.
Når det danske flyvevåben hidtil har været sendt af sted, har de forskellige funktioner været bemandet med indkaldt rådighedspersonel, med indkaldt reaktionsstyrkepersonel og med fastansat personel, som egentlig hver især har haft en anden opgave herhjemme. Den konstruktion har to ulemper:

For det første har de udsendte enheder ikke fra dag 1 været ordentligt sammenarbejdede.
For det andet har det udsendte faste personel efterladt huller i den hjemlige organisation.

Men det skal være slut nu med oprettelsen af ECSW.

Kodeordet for den organisation, der nu skal bygges op, hedder: "Train and organize as you fight".

Planen består naturligvis af kasser og vandrør, sådan som vi kender det så godt i forsvaret. Men planen handler lige så meget om, hvilke personer det er, der befinder sig bag bemandingsnormerne i kasserne. Hvordan soldater, befalingsmænd og officerer er uddannet. Hvordan den daglige tjeneste peger frem imod de opgaver, der venter under en mission. Og at de godt 500 personer, der indgår i Flyvevåbnets Expeditionary Combat Support Wing, er øremærkede til at være de første, der med kort varsel rykker ud med deres respektive støttefunktioner, når politikerne bestemmer, at nu er det nu.

Imens hold 1 således er på mission, skal hold 2 klargøres og det personel, der er på reaktionsstyrkekontrakt indkaldes og færdiguddannes.

Lige som det gælder for snart sagt alle de nyskabelser, forsvarsforliget rummer, så er der stadig mange uafklarede punkter.

Stod det til Jens Lindvig og John Dall, så blev det hele sat i værk fra 1. januar. Men finansieringen af den nye enhed skal blandt andet skaffes til veje med nedlæggelsen af eksisterende enheder. Så tidsplanen er stadig ikke på plads.

Men går det som planlagt, vil den nye Expeditionary Combat Support Wing få hjemsted på Flyvestation Karup i de bygninger, som NATO er ved at forlade – måske bedst kendt under det gamle navn BALTAP.

I organisationen indgår over 500 fastansatte og omkring 300 reaktionsstyrkekontrakter. fortsættes på side 22

Fortsat fra side 21 ...

For fremtiden - men også som vi allerede har set i Italien og Kirgisistan - kan det blive hverdag for flymekanikeren at slukke skulle tørsten hos kampflyene i det fremmede. Også i fremtiden kan det grønne landskab på Flyvestation Skrydstrup, som ses i baggrunden, med kort varsel skiftes ud med ørken og bjerge.

Og målet er altså, at Danmark kunne rykke ud til en tom lufthavn et sted i verden, bemande den og gøre den til en operativ base på kort tid. Måske skal danske enheder bemande samtlige poster. Måske skal enheder fra den danske ECSW bemande nogle funktioner, mens andre nationer skal udfylde andre. Derfor bliver den nye wing modulopbygget.

Til arbejdet med planlægningen af den nye wing har organisations- og struktursektionen naturligvis gjort brug af de erfaringer, Flyvevåbnet har høstet under diverse missioner siden midt i 90'erne - og ikke mindst erfaringerne fra Manas i Kirgisistan.

Som chefen for sektionen, major Jens Lindvig, siger:

- Vi har i mange år talt om "lessons learned" efter diverse øvelser og operationer. Men i virkeligheden har der kun været tale om "lessons identified". Det skal forstås på den måde, at erfaringerne ikke er blevet omsat til en forandret struktur.

- Det nye er, at vi i denne omgang hele tiden har haft for øje, hvordan vi får indarbejdet de erfaringer, vi rent faktisk har høstet i praksis, i den måde, vi organiserer Flyvevåbnet på i fremtiden, understreger Jens Lindvig.

For nu skal Flyvevåbnets støtteenheder for alvor geares til at gå "expeditionary." □

SKOLERNE VIL OGSÅ MÆRKE FORLIGET

SPECIALSKOLEN FLYTTER TIL KARUP, HVOR FFOS BLIVER TIL FOFS

AF KAPTAJN AF RESERVEN BJARNE HVIRRING

Den politiske aftale om forsvarets ordning fra 2005 til 2009 får indflydelse på stort set alle Flyvevåbnets skoler.

Den umiddelbart mest dramatiske konsekvens bliver, at Flyvevåbnets Specialskole skal flytte. Flyvevåbnets "tekniske skole" ligger i dag inden for hegnet på Flyvestation Værløse. Men denne flyvestation skal rømmes helt og sælges, har forligspartierne besluttet.

Ifølge aftalen mellem partierne skal specialskolen derfor flytte til Flyvestation Karup, hvor den får til huse sammen med efterfølgeren for FFOS. Hvornår skolen flytter, er endnu uvist. Men i FTK påpeger major Dan Hansen, der er chef for Studie-, Udviklings- og Planlægningssektionen, at beslutningen om at flytte først kan effektueres, når de nødvendige værkstedsfaciliteter er på plads i Karup.

OFFICERSSKOLEN BLIVER

Mens specialskolen flytter til Jylland, så forbliver dens naboskole, Flyvevåbnets Officersskole, på Sjælland. Med sin placering i Jonstrup ligger den uden for det hegn, der omkranser Flyvestation Værløse, som altså skal afhændes.

Alt i alt er officersskolen den skole, der kommer til at mærke mindst til forliget.

FLYVESKOLEN UNDER WING KARUP

På skalaen over, hvor store forandringer skolerne skal undergå, kommer Flyveskolen ind midtimellem. Flyveskolens opgave – at uddanne piloter – vil ligne sig selv i fremtiden, men organisatorisk skifter Flyveskolen status. I dag er Flyveskolen en selvstændig niveau III myndighed. Fremover vil skolen være underlagt Wing Karup.

NYT NAVN – NYT INDHOLD

På en anden skole i Karup får forsvarsforliget derimod mærkbare følger. Faktisk vil en ny skole i Flyvevåbnet vil se dagens lys som en direkte følge af aftalen. Den rejser sig oven på den nuværende FFOS.

Efterfølgeren får navnet Flyvevåbnets Operations- og Føringsskole. Forkortelsen kommer til at hedde FOFS. Og minder det ikke ret meget om den nuværende FFOS?

- Jo, medgiver kaptajn Jon Sommer fra FTK's Studie-, Udviklings- og Planlægningssektion. Han har været med til at gøre forarbejdet til den plan, som nu skal sættes i værk. Men selv om det et stykke hen ad vejen er de samme ord, der indgår i navnet på den gamle skole, så vil den nye skole på Flyvestation Karup få et nyt sigte.

Uddannelserne FOFS vil komme til at afspejle Flyvevåbnets skarpere fokus på internationale opgaver. Og uddannelserne på Flyvevåbnets Operations- og Føringsskole vil blive tilrettelagt i nært samarbejde med den nye "Expeditionary Combat Support Wing".

Major Dan Hansen, der er chef for den sektion i FTK, som i de seneste måneder har arbejdet med skolernes plads i fremtidens flyvevåben, beskriver forskellen på denne måde:

- På en skole, der uddanner soldater, som med stor sandsynlighed skal sendes ud i verden og bruge det, de har lært, bliver mentaliteten naturligvis helt anderledes.

- For FOFS bliver en professionel skole, som uddanner professionelle soldater, så de kan løse internationale opgaver professionelt! □

LUKKETID FOR HOVEDVÆRKSTED VÆRLØSE

AF CAMILLA ROSENGAARD

VEMOD PRÆGER HOVEDVÆRKSTED VÆRLØSE EFTER NYHEDEN OM, AT VÆRKSTEDET SKAL LUKKE SOM FØLGE AF FORSVARSFORLIGET. FÅ DAGE EFTER AT FORLIGET BLEV OFFENTLIGGJORT, KIGGEDE BLADET FLYVEVÅBNET INDENFOR I FORSKELLIGE AFDELINGER PÅ VÆRKSTEDET.

Overværkmester i Planlægningsafdelingen på Hovedværksted Værløse Keld Jahnsen har den helt rigtige alder. Han er snart 60 år og sidder med egne ord inde med et "luksusproblem". Når Hovedværksted Værløse lukker, og flyvestationen afhændes, er Keld Jahnsen berettiget til tre års ventepenge, hvis han bliver fyret. Derfor går hans tanker mest til de yngre medarbejdere, der står i en sværere situation end ham selv.

- Jeg har været på Hovedværkstedet i 40 år og er ked af, at det skal slutte på denne her måde. Det er en rigtig god arbejdsplads, og jeg har aldrig tænkt på at søge ud. Men folk på min alder klarer det nok. De unge har det til gengæld svært. Jeg har en stor kontaktflade på Hovedværkstedet, og det gør mig utrolig ondt for alle de medarbejdere, der er i 40'erne og 50'erne. De skal nu finde ud af, hvad de skal stille op med deres tilværelse, siger Keld Jahnsen, hvis nærmeste familie bliver berørt ganske meget af Flyvestation Værløses lukning.

- Min kone og min datter arbejder i Flyvematerielkommandoens Centralledelse, og min svigersøn arbejder på Nødudstyrsværkstedet. Så vi taler meget om forliget derhjemme. For de unges skyld håber jeg, at noget af Hovedværkstedet kan bestå, eller at nogle af specialværkstederne kan komme med over i den nye Forsvarets Materieltjeneste (FMT), siger Keld Jahnsen.

VINKER FARVEL TIL FORSVARET

I et andet hjørne af Hovedværkstedet - i administrationsafdelingen - sidder overassistent Gitte Bekker. Hun har tidligere været med til at lukke Ingeniørerne i Farum og senest Prinsens Livregiment, da det flyttede til Skive. Og hun vil ikke være med til at lukke endnu en arbejdsplads. Det er nemlig rigtig "træls".

- Der ligger rent faktisk et stort arbejde i at lukke et sted ned. Samtidig er det trist, når der er tomt alle vegne, og man ikke kan

1. *"Det bliver ikke bedre for de civilt ansatte i Forsvaret. Og det er vel også fair nok at satse på at få flere militært ansatte. Det er jo et forsvar," siger overassistent Gitte Bekker, som vil søge stilling i det civile.*

2. *"Det er fint at ledelsen siger til os, at vi bør tage fat i hinanden, hvis nogen løber ind i problemer," siger elektriker Ib Andersen.*

3. *"Det værste er usikkerheden. Hvor mange skal fyres hvornår? Hvilke kriterier fyrer de folk ud fra?" siger tømrer Anders Maegaard.*

4. *"Jeg kan da godt tænke på, om det bliver mig, der skal dreje nøglen om, når jeg vender tilbage fra barsel," siger flymekaniker Majbritt Schioldan.*

5. *"Det gør mig ondt for alle de medarbejdere, der er i 40'erne og 50'erne. De skal nu finde ud af, hvad de skal stille op med deres tilværelse," siger overværkmester Keld Jahnsen, hvis nærmeste familie bliver berørt ganske meget af Værløses lukning.*

få fat i nogen. Det er træls at se hvor kede af det, især de ældre medarbejdere bliver, når datoen for lukningen fastsættes. Det vil jeg ikke prøve igen. Jeg har aftjent min værnepligt på det område, fastslår Gitte Bekker.

Den unge overassistent har besluttet sig for at søge nye veje i det civile liv. Efter at have nærlæst afsnittet i forligsteksten om forholdet mellem militært og civilt ansatte, der ændres fra 65-35 til 80-20, er hun ikke i tvivl om, at der er mere perspektiv i et job i det civile.

- Det bliver ikke bedre for de civilt ansatte i Forsvaret. Og det er vel også fair nok at satse på at få flere militært ansatte. Det er jo et forsvar. Men jeg er omstillingsparat, og mit mål er at finde et job i nærheden af min bopæl, siger Gitte Bekker.

LIVSTIDSSTILLINGER ER IKKE ALTID LYKKEN

I montageværkstedet på Hovedværksted Værløse funderer elektriker Ib Andersen over om det i virkeligheden er hensigtsmæssigt at blive på den samme arbejdsplads igennem mange år. Han har selv 30 år i Forsvaret bag sig, hvoraf han dog "kun" har tilbragt de ti i Værløse.

- Mange har været ansat her i 30-40 år. Det rammer ekstra hårdt, når man mister sådan en type livstidsstilling. Mange her har kendt deres makker længere end deres kone. Flere har skiftet konen ud undervejs, men der skal et forlig til at skifte makkeren ud, siger Ib Andersen med et glimt i øjet. Netop fordi der er mange, som har en tæt tilknytning til arbejdspladsen, tror Ib Andersen, at det er vigtigt at følge ledelsens råd om at støtte hinanden i den kommende tid.

- Det er fint at ledelsen siger til os, at vi bør tage fat i hinanden, hvis nogen løber ind i problemer.

Som mange andre på Hovedværkstedet savner den 50-årige elektriker mere specifik information om, hvornår og hvordan Værløse bliver afviklet.

- Man siger, at man har et forlig, men der er ingen plan for, hvordan man vil implementere det, siger Ib Andersen, der dog har nogle erfaringer at trække på, eftersom han arbejdede på Holmen, da det værksted blev nedlagt.

- Dengang var jeg yngre. Men jeg kan da godt spørge mig selv om, hvem der gider ansætte og investere i en medarbejder på 50 år, siger Ib Andersen.

ER DER EN FREMTID FOR FLYMEKANIKERE?

Under det grå stel på en S-61 går flymekaniker Majbritt Schioldan rundt med en 21 uger gammel gravid mave. På grund af graviditeten er hun ikke på vanlig vis iført blå kedeldragt men er i civil og i fuld sving med at løse mere administrative opgaver. Hun blev udlært fra Hovedværksted Aalborg som flymekaniker i januar 2001 og rejste umiddelbart herefter fra det nordjyske til Værløse. Den unge flymekaniker spekulerer i disse dage over, hvilken arbejdsplads det mon er, hun kommer tilbage til efter endt barsel. Min barsel slutter først i oktober 2005. Og jeg kan da godt tænke på, om det bliver mig, der skal dreje nøglen om, når jeg vender tilbage. S-61 skal vedligeholdes i en tid endnu, så hvem ved, måske bliver vi de sidste til at gå rundt herude i en tom hangar, siger Majbritt Schioldan.

- Det ser heller ikke for godt ud for flymekanikere ude i det civile liv. Så jeg tænker da på, om jeg skal blive ved med at være det. Men jeg er glad for arbejdet og ved ikke, hvilken uddannelse jeg ellers skulle gå i gang med, siger jyske Majbritt Schioldan, der overvejer at vende tilbage til Jylland men samtidig skal tage hensyn til kærestens gode job på Sjælland. Foreløbig glæder hun sig til at få barn og håber også, at det vil blive nemmere for hende at få et nyt job, når hun har fået det første barn.

DET VÆRSTE ER USIKKERHEDEN

- Da vi første gang hørte, at Hovedværkstedet skulle lukke, kunne jeg ikke sove om natten, konstaterer tømrer Anders Maegaard. Han har sit daglige virke på Snedkerværkstedet, hvor den forestående lukning ikke er et varmt samtaleemne.

- Vi snakker ikke meget om det. Men jeg har haft det svært. Det værste er usikkerheden. Hvor mange skal fyres hvornår? Hvilke kriterier fyrer de folk ud fra? Den slags spørgsmål tænker jeg på. Men cheferne ved jo ikke mere end os, siger Anders Maegaard.

Den 55-årige tømrer har arbejdet 27 år i FMK. Han har alle årene sat pris på at få lov til selv at udvikle og tegne ting af en helt unik håndværksmæssig kvalitet. Men nu virker det til gengæld lidt absurd at sætte nye ting op, som måske skal pilles ned om kort tid.

- Jeg har til opgave at bygge om og forbedre som for eksempel at sætte nye låse i døre og bygge halvtage. Lysten er ikke helt den samme, når jeg ved, at jeg måske skal tage det, jeg sætter op, ned igen om et år, siger Anders Maegaard, der er parat til at tage næsten et hvilket som helst job, hvis det bliver nødvendigt. □

NYT MATERIEL TIL ET MERE INTERNATIONALT FORSVAR

AF CAMILLA ROSENGAARD

For fortsat at være på niveau med sine samarbejdspartnere opdaterer Flyvevåbnet F-16 til M5 i forligsperioden.

FLYVEVÅBNET SKAL IFØLGE DET NYE FORSVARSFORLIG INVESTERE I MATERIEL, DER GIVER FORSVARET EN STØRRE KAPACITET TIL AT LØSE INTERNATIONALE OPGAVER. BEDRE BESKYTTELSE AF SOLDATER OG MATERIEL ER PRIORITERET HØJT.

Med det netop beseglede forsvarsforlig får Flyvevåbnet flere værktøjer til at løse de internationale opgaver, som ligger forude. Større løftekapacitet, opdatering af kampfly samt systemer til beskyttelse af fly og personel er blot noget af det, der ligger til Flyvevåbnet i forligspakken. Værktøjskassen får i den kommende forligsperiode flere elementer, men, hvad der er nok så vigtigt, den bliver også mere sammenhængende. I forligsperioden 2005-2009 anskaffer Flyvevåbnet materiel for et samlet beløb af knap 2,1 mia. kroner.

DEN FJERDE HERCULES I HUS

Transportflåden bliver allerede i begyndelsen af forligsperioden udvidet med yderligere ét transportfly af typen C130J-30. Flyvevåbnets løftekapacitet bliver dermed forbedret mærkbart. Det er en materielinvestering, som giver god mening i forhold til at spille en aktiv rolle på et globalt plan.

- Med den øgede internationalisering, som vil præge forsvaret fremover, har vi behov for en transportflåde, der kan bringe os derhen, hvor der er brug for os, når der er brug for os. Fleksibilitet - blandt andet gennem øget kapacitet - er meget centralt i den sammenhæng. Desuden er det vigtigt, at Hercules-flyene kan sættes ind i hele spektret af opgaver fra levering af nødhjælp til transport af tropper, siger Chefen for Flyvematerielkommandoens Planlægningsafdeling, oberstløjtnant Bernt Christiansen. Han understreger, at indkøbet af det fjerde transportfly også skal ses i lyset af, at løftekapacitet er en efterspurgt vare i NATO. Endelig indgik investeringen i den fjerde C130J-30 i sidste forsvarsforlig. Men købet blev aldrig en realitet på grund af den stigende dollarkurs i perioden.

UDSTYR TIL BESKYTTELSE AF FLY

Når Flyvevåbnet i fremtiden skal indsættes i verdens brændpunkter, er det altafgørende, at flyene er toptrimmet til elektronisk krigsførelse, så soldater, besætning og materiel er beskyttet på bedst mulig vis. Til opfyldelse af det formål er der i det nye forsvarsforlig afsat 291 mio. kroner til investering i selvbeskyttelsesudstyr.

Det er både kampfly, helikoptere og transportfly, der skal have installeret beskyttelsesudstyr. F-16 skal have opdateret sit jammingsystem, mens C130J-30 og de nye helikoptere af typen EH101 får installeret et helt nyt system under betegnelsen Direct infrared countermeasures, der fungerer som et værn mod mandbårne infrarøde missiler.

- Det er nødvendigt hele tiden at opdatere eksisterende beskyttelsessystemer og udvikle nye systemer til fly, så de kan imødegå truslen fra de våbensystemer, der også hele tiden udvikler sig. Det er som med antivirusprogrammer, man kan ikke bare hoppe af. Derfor er det også vigtigt, at vi har mulighed for at foretage den materielanskaffelse i forligsperioden, siger Bernt Christiansen.

STYRKELSE AF NETVÆRKSBASEREDE OPERATIONER

Det nye forlig siger farvel til et koldkrigsforsvar og goddag til et forsvar, der bygger på netværksbaserede operationer. Tid er en afgørende faktor på fremtidens krigsskueplads. Lange hierarkiske kommandolinier må vige for informationsnetværk, der kan forbinde alle de operative elementer, som indgår i den integrerede luftkamp. Derfor investerer Flyvevåbnet 308 mio. kroner til kommunikationssystemet Link 16.

- Flyvevåbnets kapaciteter skal knyttes sammen via taktisk datalink, så de kan indgå i netværksbaserede operationer. Link 16 er tænkt som det system, der på sigt skal forbinde fly, skibe, kampvogne og andre enheder uanset nationalitet i et netværk, der gør enhederne i stand til at udveksle viden og information praktisk talt på samme tid. Populært sagt en slags Internet, hvor der er store mængder "real-time" information til rådighed. Den enkelte enhed har mulighed for at udvælger netop den information, der er relevant for missionen, så det taktiske overblik bevares. Det giver nogle klare taktiske fordele og en stor sikkerhed for egne enheder.

Desuden er der en udvikling i gang for at kunne opstille en test- og træningsfacilitet Vi er ved at opbygge vores viden på området. Derfor er det også hensigtsmæssigt, at investeringen først ligger i 2007, siger Bernt Christiansen.

INTERNATIONALT FOKUS

Et forsvar med et internationalt fokus er også et forsvar, der har kapacitet til at samarbejde tæt med sine alliancepartnere. Derfor har forligspartierne afsat penge til, at F-16 opdateres, således at flyene er på højde med vores samarbejdspartneres. Det indebærer blandt andet en forbedret udnyttelse af Link 16 og hjelmmonteret sigte. Desuden får flyene større evne til at bruge forskellige typer præcisionsvåben, og flyets GPS-system tilpasses udviklingen.

Danmark vil i den kommende forligsperiode fortsat bidrage til de fælles finansierede NATO kapaciteter AWACS, der er den luftbårne luftrumsovervågning, og som noget nyt, Allied Ground

Transportflåden bliver allerede i 2005 udvidet med det fjerde transportfly af typen C130J-30. Dermed bliver Flyvevåbnets løftekapacitet mærkbart forbedret.

FLYVEVÅBNETS MATERIELANSKAFFELSER I 2005-2009

I 2005: Køber Flyvevåbnet yderligere ét Hercules C130J transportfly, så den samlede kapacitet er fire fly. Desuden skal F-16 opdateres.

I 2006: Investerer Flyvevåbnet i selvbeskyttelsesudstyr til C130J, EH101 samt F-16. Desuden bidrager Flyvevåbnet til NATO's fælles finansierede kapacitetsinitiativer - lufttankning, strategisk lufttransport og Allied Ground Surveillance.

I 2007: Anskaffer Flyvevåbnet moderne kommunikationsudstyr i form af Link 16.

I 2008: Investerer Flyvevåbnet i et mobilt kontrol- og rapporteringscenter.

Desuden fortsætter Danmark sin deltagelse i Joint Strike Fighter projektet.

fortsættes på side 28

Fortsat fra side 27 ...

Danmark bidrager med 505 mio. kroner til NATO's fællesfinansierede kapaciteter som for eksempel lufttankning.

Surveillance. Sidstnævnte er en luftbåren radar, der kan registrere bevægelser på landjorden. Desuden vil Flyvevåbnet også deltage i finansiering af en fælles kapacitet til lufttankning og strategisk lufttransport.

I det nye forsvarsforlig er der afsat 291 mio. kroner til investering i selvbeskyttelsesudstyr, der skal beskytte personel og fly i kampområder.

INVESTERING I MOBILT KONTROL- OG RAPPORTERINGSCENTER

Mobilitet er et nøgleord i Flyvevåbnets fremtidige operationer. Derfor investeres der i 2008 i en mobil kontrol- og rapporteringsfacilitet.

- I forbindelse med løsning af internationale opgaver kan der være behov for, at vi kan bringe en mobil radar og et mobilt kommando og kontrolsystem med ud. Systemet vil f.eks. kunne anvendes ved overvågning af luftrummet, når styrker indsættes i et konfliktområde. Systemet vil selvfølgeligt være interoperabelt med de fremtidige systemer, der planlægges implementeret i NATO regi, siger Bernt Christiansen.

JSF-PROJEKTET FORTSÆTTER

Forligspakken sikrer en fortsættelse af Joint Strike Fighter-projektet. Det er i høj grad med til at fremtidssikre Flyvevåbnet.

- Det er vigtigt, at vi får lov til at følge udviklingen af en helt ny type kampfly. Det er en stor fordel for os, at vi kan få det bedst mulige indblik i den leading edge technology, som udvikles i Joint Strike Fighter-projektet, og som sætter helt nye standarder inden for en lang række områder. Det forhold, at Flyvevåbnet fortsat er med i projektet har også betydning for, at dansk industri får mulighed for at udvikle sin teknologibase og lever dele til flyet, fastslår Bernt Christiansen. □

FARVEL TIL JORDBASERET LUFTFORSVAR

AF CAMILLA ROSENGAARD

Én af de kapaciteter, der ikke blev plads til inden for forsvaret budgetramme på 19,1 mia. kroner, er det jordbaserede luftforsvar (JBL). Dermed må en stor gruppe medarbejdere i Flyvevåbnet indstille sig på, at de skal finde nye græsgange.

EN ÆRA ER SLUT MED NEDLÆGGELSEN AF DET JORDBASEREDE LUFTFORSVAR. DET BERØRER CIRKA 700 AF FLYVEVÅBNETS MEDARBEJDERE, SOM NU SKAL FINDE NYE ARBEJDSOMRÅDER.

Det netop indgåede forsvarsforlig har gjort op med "grønthøster"-metoden, hvor der spares lidt i alle hjørner af Forsvaret. I stedet har politikerne valgt at prioritere mellem hele kapaciteter. Det er nødvendigt med sammenhængende kapaciteter, hvis det danske forsvar skal leve op til rollen som seriøs medspiller på den globale scene.

Én af de kapaciteter, der ikke blev plads til inden for forsvaret budgetramme på 19,1 mia. kroner, er det jordbaserede luftforsvar (JBL). Dermed må en stor gruppe medarbejdere i Flyvevåbnet indstille sig på, at de skal finde nye græsgange.

BANGE ANELSER BLEV TIL VISHED

Med nyheden om, at regeringen havde indgået et bredt forsvarsforlig med Dansk Folkeparti, De Radikale, Socialdemokraterne og Kristen Demokraterne, blev de bange anelser til vished hos de cirka 700 medarbejdere, der arbejder med JBL.

- Vi har netop erklæret missilsystemet DEHAWK operativt den 1. november 2003. Derfor kom det også som en meget ubehagelig overraskelse, da hele det jordbaserede luftforsvar pludselig stod til at skulle skrottes i regeringens oplæg fra den 10. marts. Vi kunne ikke tro på det, men nu er det altså blevet virkelighed, siger sektionschef i FMK Finn Sørensen.

- Da regeringens oplæg blev offentliggjort, kunne vi godt se, hvad vej det bar. Enten blev vi helt nedlagt. Eller også kunne vi få lov at beholde et JBL-cluster. Men det var altså det hele, som røg, siger Chef for Driftsafdelingen i Kontrol- og Luftforsvarsgruppen oberstløjtnant B. K. Pedersen.

UVISHED OM FREMTIDEN

Detaljerne i forliget er ikke på plads. Det er derfor for tidligt at sige noget om, hvordan det jordbaserede luftforsvar skal afvikles, og hvornår medarbejderne vil stå uden beskæftigelse.

- Hvis man gerne vil have mest muligt ud af materiellet, vil flere medarbejdere skulle beskæftige sig med området i en længere periode fremover. Men systemet kan selvfølgelig også afvikles meget hurtigt, hvis det ikke skal genanvendes, siger chef for Våbenteknisk Afdeling i FMK oberstløjtnant Hans Münter.

Efter forliget blev indgået er behovet for informationer stort hos medarbejderne, som ønsker at vide, hvilke fremtidsmuligheder de har.

- Vi ville gerne kunne give vores medarbejdere mange flere informationer om deres muligheder. Men vi ved først noget mere om 3-4 uger. Det er frustrerende, fordi vi godt ved, at alle har behov for at trække sig tilbage med deres familie og overveje, hvad der nu skal ske, siger B. K. Pedersen.

MULIGHEDER I JYLLAND

Som kommende fællestillidsmand vurderer seniorsergent B. A. Kehr, at langt de fleste af medarbejderne tackler situationen "værdigt", selvom det endnu er sparsomt med information. Mange medarbejdere holder familieråd i disse dage.

- De fleste er gået i refleksionsmode. Når alt kommer til alt, skal man gøre op med sig selv og sin familie, om man er parat til at flytte til Jylland eller ej. De fleste medarbejdere her har en alder, hvor de har bolig, børn og en kone, som ofte tjener mest. Så geografien begrænser. Derfor tror jeg ikke, at der er mange, som er parat til at tage springet og flytte. Men det kan jo være, at flere beslutter sig for det, når alting lukker og slukker, siger B. A. Kehr.

Mens Jylland ikke ligefrem trækker, kigger de fleste efter jobmuligheder i det civile liv.

- Den første medarbejder har allerede fået job i det civile liv. Mulighederne ude på den anden side af hegnet er det, der bliver debatteret allermest i øjeblikket, siger B. A. Kehr. □

PROCESSEN MED FORLIGET -

HVORDAN VI NÅEDE HERTIL

AF ARNE BACH NIELSEN

Når familien Forsvaret sætter sig til bordet for at lave budget, må den som andre familier prioritere, hvad indtægten skal bruges til. Familiens overhoved, Forsvarskommandoen (FKO), udarbejdede i august 2003 et kapacitetsnotat, det såkaldte K-notat, der beskrev, hvilke militære kapaciteter, der skulle indgå i det fremtidige "Expeditionary" forsvar. Notatet blev til i et samarbejde med de operative kommandoer og maerielkommandoer med videre.
For Flyvevåbnets vedkommende var sådanne tanker allerede formuleret i form cheferne for Flyvertaktisk Kommando (FTK) og Flyvematerielkommandoens (FMK) vision for Flyvevåbnets udvikling, også kaldet "Commanders Intent". Det vil sige, at efter jerntæppet brød sammen af metaltræthed i 1989, er den gamle tanke med et hjemligt territorialforsvar helt bortfaldet.. I stedet skal Flyvevåbnet agere uden for Danmarks grænser samt løse opgaver i relation til "Homeland Security".

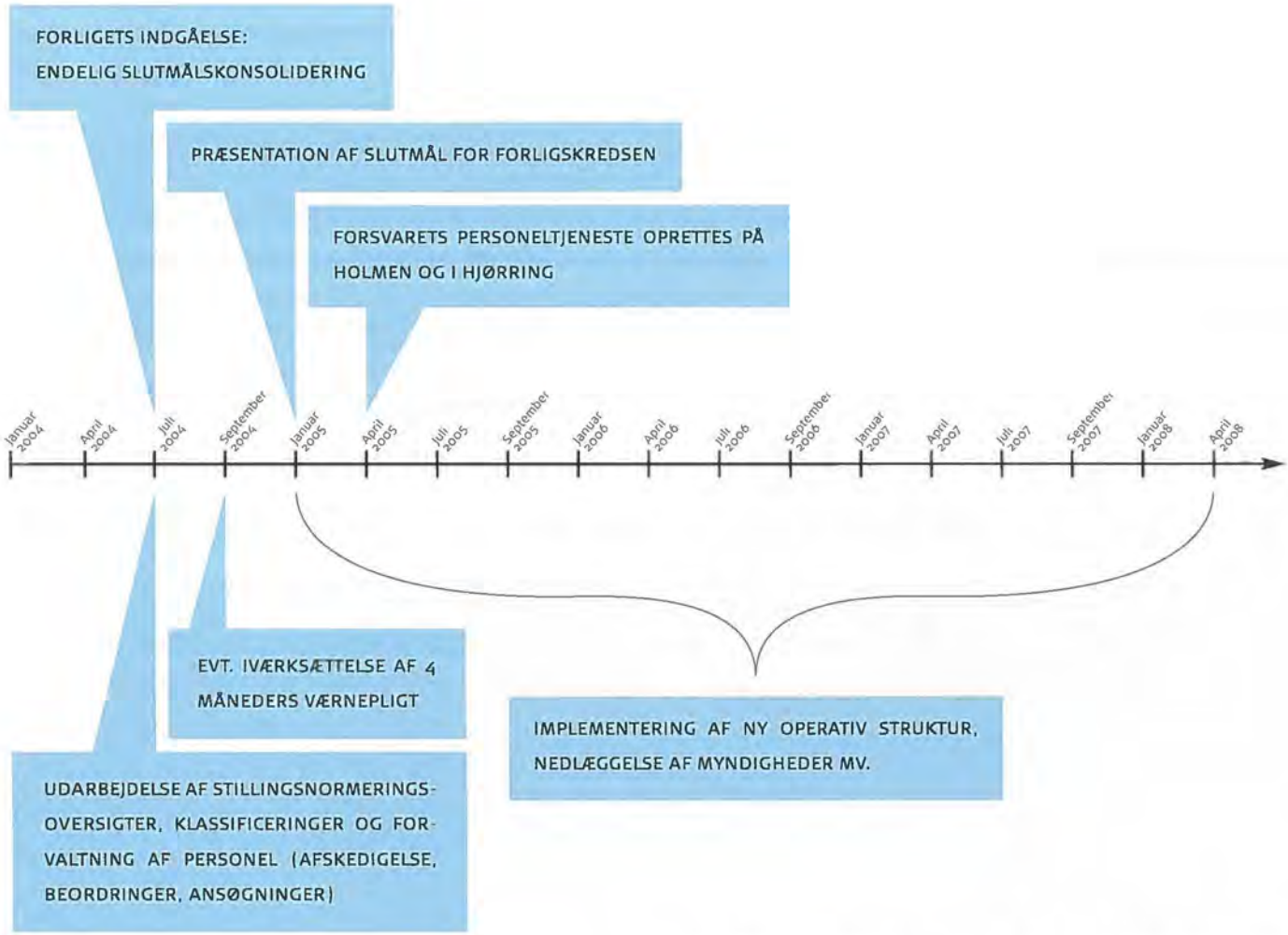
Commanders Intent blev udarbejdet i en snæver kreds i løbet af 2002 og var således på plads, da K-notatet skulle udarbejdes. Det betød, at Flyvevåbnets ledelse havde en klart formuleret vision om flyvevåbnets udvikling, da K-notatet skulle udarbejdes.

På baggrund af FKO kapacitetsnotat udarbejdede de operative kommandoer og materielkommandoerne m.v. strukturprojekter for alle de kapaciteter, der skulle indgå i det fremtidige forsvar. Strukturprojekterne skulle dels beskrive, hvordan de fremtidige kapaciteter skulle organiseres og bemandes, dels beregne, hvad de totale årlige driftsomkostninger ville være. Dette arbejde blev efter direktiv fra FKO gennemført i en meget snæver kreds, da der var tale om forligsforberedende arbejde. For FTK's vedkommende blev arbejdet udført internt i FTK stab uden inddragelse af niveau III-myndigheder (flyvestationer m.v.).

MÅL OG MIDLER SKAL HÆNGE SAMMEN

Alle projekter blev i slutningen af oktober måned 2003 afleveret til FKO. Dér lagde man så omkostningerne ved alle Forsvarets fremtidige kapaciteter sammen og kom – ikke overraskende – til den konklusion, at der ikke var råd til alle de ønskede kapaciteter i det fremtidige forsvar. På denne baggrund skete der internt i FKO en beskæring af de enkelte værns projekter, således at den sandsynlige fremtidige ramme for forsvarsbudgettet (et uændret budget) kunne overholdes. Dette resulterede i, at et samlet oplæg fra FKO landede i november 2003 på de blankpolerede skriveborde i Forsvarsministeriet (FMN) – oplægget til et kommende forsvarsforlig.

Efter denne dato blev der beordret "radiotavshed", og de politiske forligsforhandlinger kørte for lukkede døre i relation til offentligheden.



FORVENTNINGS GLÆDE/BEKYMRING

Den 10. marts blev der diskuteret ivrigt på arbejdspladserne i hele Forsvaret. Regeringens oplæg til et forsvarsforlig blev offentliggjort, og nyhedsudsendelserne og aviser bragte de næste dage Christiansborgs øvrige partiers reaktion på udspillet. I løbet af få dage, var offentligheden igen overladt til gætteri og rygter. Politikerne var tavse omkring forhandlingerne.

Men længe ventet af tusinder blev tavsheden den 10. juni brudt – forsvarsforliget 2005 - 2009 var vedtaget i Folketinget.

DETALJER HELT UD I DEN SPIDSE ENDE

På baggrund af forliget skal i de kommende måneder gennemføres en konsolidering af de projekter, der tilsammen udgør det fremtidige forsvar. Der graves et spadestik længere ned i planerne. Som det er fremgået, er de oprindelige projekter udarbejdet i en snæver kreds, hvorfor der er behov for nu at inddrage niveau III-myndighederne, der jo har skoene på, således at for eksempel driftsomkostninger kan angives så præcist som muligt.Ud fra disse beregnes ressourceforbruget. Der bliver beregnet alle omkostninger lige fra lønninger, anskaffelse af materiel, driften af materiel, køretøjer, uniformer og alt hvad tænkes kan. Endelig er der i den ovenfor beskrevne proces sket en justering af en del projekter, ligesom visse projekter, f.eks. det jordbaserede luftforsvar, helt er faldet bort. Alt dette skal der tages højde for i forbindelse med konsolideringen af projekterne. Konsolideringen skal være afsluttet 1. oktober 2004, hvor de konsoliderede projekter skal fremsendes til FKO.

Efter 1. oktober 2004 forventes FKO at udsende endeligt direktiv for gennemførelsen af forliget, bl.a. baseret på de konsoliderede projekter. □